

Algunos seguimos todavía recibiendo el curso de la nueva política salarial por fascículos, aunque he de reconocer que no me he enterado ni de papa. Tanto número, tantos %, tantos puntos y al final para que tu compañero cobre x, tú xi y yo xx... un berenjenal que no hace más que demostrar que esta política salarial ha sido una vez más impuesta por la dirección y firmada por los de siempre, sin que hasta la fecha ni los firmantes sepan explicarla de un modo entendible. Algo me queda claro, y es que el objetivo de esta nueva política salarial es hacer ésta cada vez más subjetiva, más dependiente de la productividad y al tiempo reducir costes laborales a largo plazo, poniendo límite a la proyección de los empleados y

dar por finalizado el proceso de integración del colectivo gp1-gp3 en la misma. En fin, todo lo contrario a lo que nos vendían, que iba a ser mas más justa y objetiva. El resultado es que nuestro esfuerzo se recompensa con subidas miserables concedidas a dedo a través de una burocracia normativa ininteligible. Rezando estoy por que no salga ese tan usado espíritu del acuerdo al que se acogen algunos cuando la mierda les llega al cuello.



EL

Número 5

REMACHE

Revista de la sección sindical de CGT de Airbus San Pablo - cgt.sanpablo@airbus.com - elremachecgt@gmail.com

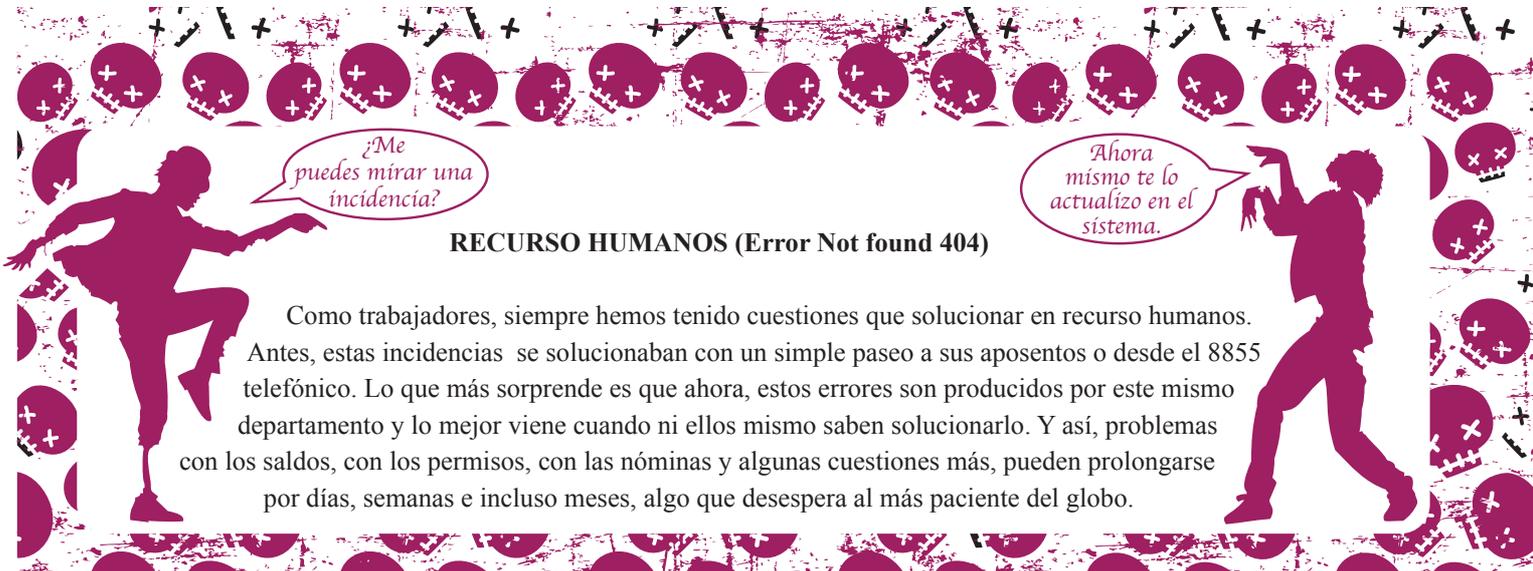
¿CUANTO QUEDA PARA EL SIGUIENTE?

No creemos que haya que recordar la película vivida en Tablada hace unas semanas donde la dirección amenazó con el despido de 8 compañeros (sin nombre) por aplicación del art. 52. Estos compañeros fueron "salvados" gracias a un acuerdo entre empresa y comité (a excepción de CGT), que consistió en suprimir el complemento IT a cambio de no despedir a los 8 trabajadores. Todo un logro sindical y una conquista de derechos ya antes, recordemos, firmado en convenio.

Aquí, en San Pablo, las amenazas y reuniones mete miedo a los afectados no cesan. Desde CGT convocamos pleno extraordinario para tratar este asunto y poder sacar un posicionamiento del mismo. Por desgracia, en dicho pleno, quedó claro que la visión que CGT tiene del problema es diametralmente opuesta a la que tienen el resto de organizaciones sindicales. Pensamos que acuerdos como el alcanzado en Tablada hacen flaco favor a nuestros compañeros que están pasando por mal trago de estar enfermos, cosa que puede ocurrirnos a cualquiera.

En definitiva, un sinsentido y una muestra más de que el órgano unitario de representación de los trabajadores está para lo que está, para fotos, para cargos y para ser correa de transmisión de la dirección, así nos va.





¿Me puedes mirar una incidencia?

Ahora mismo te lo actualizo en el sistema.

RECURSO HUMANOS (Error Not found 404)

Como trabajadores, siempre hemos tenido cuestiones que solucionar en recurso humanos. Antes, estas incidencias se solucionaban con un simple paseo a sus aposentos o desde el 8855 telefónico. Lo que más sorprende es que ahora, estos errores son producidos por este mismo departamento y lo mejor viene cuando ni ellos mismo saben solucionarlo. Y así, problemas con los saldos, con los permisos, con las nóminas y algunas cuestiones más, pueden prolongarse por días, semanas e incluso meses, algo que desespera al más paciente del globo.



TEAM LEADER, el todo en uno.

Desde esta publicación y tras las últimas elecciones de team leader, queremos felicitar a los elegidos. Al mismo tiempo les facilitamos un croquis con sus múltiples funciones.

SUBCONTRATADOS DEL MUNDO, ¡UNÍOS!

Ha llegado el momento de combatir la discriminación constante. Nuestras compañeras de Getafe ya han iniciado el camino de manera exitosa con una convocatoria multitudinaria, donde se ha puesto la primera semilla.

En San Pablo, la problemática es similar: los compañeros de contrata cobran de media 20.000 euros/año menos que un trabajador de Airbus, las cesiones ilegales son evidentes, la precariedad en los puestos de trabajo es manifiesta, etc, en las propias subcontratas, despidos casi a diario sin que nadie haga nada, parking fuera de las instalaciones (habiendo plazas libres en el interno)...

Ya es hora que dejemos de quejarnos en las máquinas del café y decidamos empezar a poner fin a esta situación discriminatoria organizándonos para ello. En esa línea, va a habilitarse la cuenta de correo tarjetasrojas Sevilla@gmail.com, donde aquellos que estemos dispuestos a llevar a cabo acciones que revoquen dicha situación podamos manifestar nuestra opinión y organizarnos.

Nos vemos pronto....



¿Hay algo que te inquiete? ¿Quieres que tus compañerxs lo sepan? ¿Ya no sabes qué creerte? No lo dudes, envíanos tu artículo de unas 150 palabras a elremachecgt@gmail.com o visita nuestro twitter.

CGT no se responsabiliza de las opiniones vertidas en la publicación *El Remache*