

**E**l año 2018 va camino de convertirse en un año de récords para SEAT Componentes. Récord de producción y productividad, récord de beneficios y sobre todo, récord de sacrificio para los trabajadores.

Como ya explicamos en anteriores comunicados, actualmente se da la paradójica situación de **grupos** donde se **obliga** a venir a todo el mundo, aunque sea para **pintar rayas** y otros grupos, donde la **acumulación de turnos adicionales y turnos especiales**, hace difícil **librar un sólo fin de semana**. La primera de las circunstancias debería preocuparnos como síntoma o reflejo de una total **desorganización** por parte de la jefatura y que sólo es entendible desde un **punto de vista económico** a la época de **bonanza y derroche** en que vive. **Luego que no vengan con llantos**. Tampoco podemos obviar, por supuesto, la **destrucción de empleo** que significa la **realización de horas extras**. Sin embargo, es la **segunda de las situaciones** la que más nos preocupa como sindicato, como **representantes de los trabajadores de SEAT Componentes**.

La situación en los grupos de **engranajes en blanco, negro y mantenimiento** es del todo **insostenible e intolerable**. **Dobles turnos en fin de semana, trabajo continuo semana tras semana en turno de mañana tarde o noche...** Una situación **avalada por el convenio** de la paga de beneficios y **rubricada mes a mes en cada calendario mensual**. Quizá, todo sería mucho más fácil si en un ejercicio de empatía y solidaridad **TODOS** aquellos que **firman e hipotecan nuestros fines de semana**, se dignaran en alguna ocasión, a **bajar de su atalaya y sintieran lo que significa trabajar dos turnos en un fin de semana**, no disponer de **tiempo para compartir en familia** o simplemente trabajar un sábado en turno de tarde. Pero no. Ellos, **TODOS, firman en un ejercicio de responsabilidad** para el resto del mundo pero, **no para ellos, porque ellos no vienen**.

Desde nuestro punto de vista, **un sindicato está para algo más que para gestionar la legislación**, venga ésta de la ONU, la Constitución o el XIX Convenio Colectivo de SEAT. **Ningún sindicato puede permitir esta situación** y seguir **proclamándose representante de los trabajadores**. Nosotros, la CGT, sí estamos dispuestos a asumir ese papel, aunque no sea fácil. **Esta sección sindical, no es amiga de excesivos simbolismos, ni de acciones de cara a la galería**. Es por ello que, desde un primer momento no nos planteamos una **huelga en turnos adicionales**. **La huelga debe ser una herramienta** que trascienda lo meramente testimonial. Pero la situación hace que ya no estemos hablando de **simbolismos, ni de lucha contra las horas extras, ni reparto del trabajo**. Ahora hablamos ya, de **nuestra calidad de vida** y en última instancia de **nuestra salud física y social**. La primera de las luchas, requiere cierto nivel de conciencia que sólo se conquista con la **educación, la concienciación y el ejemplo**. La segunda, es básica y **nos afecta aquí y ahora a todos**. Es por eso que, desde **esta sección sindical nos planteamos la convocatoria de huelga para los turnos adicionales como mecanismo legal y sindical de protección de nuestros derechos y nuestra salud**.

Nos gustaría que el objetivo final de dicha medida, no fuera otro que la **eliminación de la horas extras**, pero como ya hemos comentado, esa es una situación que requiere de **otro tipo de trabajo de más calado, más profundo** y que tiene que ver con la **pedagogía**. De momento, nos conformamos con algunas medidas concretas y básicas que respeten unos mínimos individuales: **Hablamos de poner fin a los dobles turnos en fin de semana** y hablamos de la **obligatoria alternancia entre fin de semana de trabajo y fin de semana de descanso**.

Encomendamos pues, tanto a la **dirección**, como al **resto de sindicatos firmantes y avaladores de la actual situación a regular la situación** y a la búsqueda de un **justo equilibrio entre sus beneficios y nuestro bienestar**.

Salud y Anarcosindicalismo.