



Confederación General del Trabajo

SECCIÓN SINDICAL DE IVECO ESPAÑA S.L. (MADRID)

<http://e-sindical.es/cgt-iveco-madrid> // Email: cgt.iveco@hotmail.com

Tlf: 91 325 23 89 // 722 65 51 51

20 de febrero 2018

SPIN OFF, DES- INFORMACION

Tras las noticias en prensa especializada en relación a una operación de “Spin Off” por parte de CNHI para una posible venta de Iveco, **el Presidente del Comité de Empresa solicitó una reunión** y estamos pendientes que la empresa convoque. Igualmente, **CGT** requirió información al respecto en RR.HH. La respuesta: No sabían de tales intenciones, que estaban a nivel más alto, y que si hubiese alguna noticia al respecto se nos informaría. Como sección sindical tenemos la misma “incertidumbre” que el resto de la plantilla, recelando que si se prepara algo así nos aplicarán la doctrina del Shock con políticas de hechos consumados, como con el “Plan Industrial” del 2015, quizás de nuevo con documento de “confidencialidad” incluido.

No queremos participar de la ceremonia de la confusión que generan las nuevas tecnologías, con sus grandezas y sus miserias y noticias de usar y tirar que se devoran en minutos. No es la primera vez, ni la última, que el CEO de CNHI prepara una operación de estas características para jugar en bolsa y obtener jugosos dividendos. Ya lo hizo con Ferrari y Masserati. Es el capitalismo. Unos intentamos batallararlo y otros lo practican. Y no es la primera vez, para deseo vehemente de muchos, que sale la posibilidad de la venta de IVECO. ¿Este es el precio de la medalla de ORO?, ¿de la economía de Guerra en la que estamos inmersos con ahorros de costes, eficiencias, etc.?.... ¿de exprimarnos como trabajadores y como planta hasta límites intolerables? Las cuentas de Iveco no son sólo las de Madrid.



Respecto al cambio de política comercial **decidido** por la empresa de recompra de vehículos y los problemas de comercialización del producto, ya informamos en el proceso del ERE de primeros de año, además de los efectos de la aplicación de las medidas de eficiencia y productividad que los últimos convenios “les permiten”. No es sólo un problema de información, es de capacidad de respuesta que podamos dar como trabajadores. Solamente vendrá de la disposición de unidad, movilización y responsabilidad del conjunto de la plantilla, a través del comité, si es posible, o de las organizaciones de trabajadores y no de opciones individualistas

En estos momentos nos preocupa lo que estamos viviendo con el ERE, la situación futura, las medidas de flexibilidad, la forma de aplicarlas y de aplicar el convenio, la Salud laboral, las “P... horas extras y prolongaciones y su aplicación, por ello estamos trabajando y en contacto todos los días con vosotros sin exclusión e informando de todo lo que acontece. Cuando tengamos información contrastada informaremos COMO SIEMPRE, debiendo dar una respuesta colectiva, pero insistimos en la responsabilidad individual que permite afrontar problemas colectivos. Si uno no se hace respetar no podremos exigir a otros que hagan que se le respete. La coherencia es el camino más corto entre lo que se dice y lo que se hace. SEGUIREMOS INFORMANDO. SALUD