



Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
02 de febrero de 2018

Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786
cgt.de@airbus.com

MOVIMIENTO TARJETAS ROJAS



El movimiento tarjetas rojas continúa y coge fuerza. Después de 3 asambleas han decidido dar otro paso al frente y sacar el conflicto a la calle, convocando el próximo miércoles una concentración en la puerta norte. Tanto en Sevilla como en Barajas el personal subcontratado también se está empezando a organizar para unirse a las reivindicaciones de nuestros compañeros, pues aunque les separe la distancia, les unen sus condiciones precarias. Sólo piden trabajar en unas condiciones dignas y no en barracones, que se respete el derecho de subrogación y no sufrir dumping empresarial, tener acceso a unas rutas que vienen medio vacías, pagar el mismo precio que paga Airbus por sus trabajadores por un menú de rancho y no ser discriminados a la hora de acceder al parking o el comedor. Hoy su pelea es la nuestra, la que teníamos que haber presentado como tarjetas azules cada vez que subcontrataban un paquete de trabajo.

De haberlo hecho, hoy muchas tarjetas rojas estarían trabajando como empleados de pleno derecho. Es momento de que las tarjetas azules echemos una mano a nuestros compañeros, mostrándoles solidaridad y apoyando las acciones que decidan emprender.

Sabemos que la presión funciona, pues ya tenemos constancia de que varias empresas subcontratistas se han reunido con Airbus para intentar dar solución a algunas de sus reivindicaciones.

AIRBUS EN CRISIS



Airbus superó a Boeing en 193 pedidos en 2017, logrando pedidos netos para la fabricación de 1.109 aviones frente a los 912 de los americanos. La cartera de aviones de pasajeros de Airbus en todo el mundo sobre pedidos en firme es de 7.265 aeronaves. Según las cuentas anuales de 2017, que se presentan en febrero, ganamos un 2% más en los nueve primeros meses del ejercicio fiscal, con un 1% más de volumen de facturación, los pedidos de Airbus asciende a unos 139.637 millones de dólares. Además el acuerdo con Emirates garantiza la producción del A380 durante los próximos años.

Y ahora, con estos datos y los resultados de los últimos años, que alguien venga a explicarnos la precarización de nuestros puestos de trabajo convenio tras convenio...

BYE BYE 145

Airbus España dejará de tener en sus instalaciones lo que, en su día, nuestro ex director S. Benito definió como el futuro de la empresa: el mantenimiento de la parte civil de los miles de aviones que llevamos fabricados. Ni tener a la gente formada, ni ser, según sus propios KPI's, la mejor estación de reparaciones de la empresa, ha valido para nada. Las estaciones de reparaciones de Getafe y Puerto Real se van a Bremen

¿Qué pasará con los profesionales de estación de reparaciones? Pues a los mecánicos/inspectores imaginamos que la formación y la experiencia que tienen en todos los programas de la serie y el mantenimiento estructural les va a servir de poco, y como en "My Hr" en España no salen puestos para monkeys, acabarán en manos de cualquier responsable, metidos en una línea de producción, y a los ingenieros, "a la lavadora y punto"...alguien que no les conoce elegirá por ellos. Tristemente, volvemos a dejar escapar un trabajo de alto valor.



LAS 50 CASTAÑAS DEL PREPARAO

Toda persona con un mínimo espíritu crítico, habrá tenido que sentir vergüenza ajena al leer las noticias publicadas por los mass-media el día 30 de enero. Usando símiles futbolísticos propios de estudiantes de primaria, los grandes medios y empresas del IBEX, felicitaban y vanagloriaban la figura de S.M. "El Preparado"

No contentos con semejante baño de babas, estos medios anunciaban a bombo y platillo la grosera e insultante celebración que nuestro monarca hizo de su cumpleaños. La entrega del Toisón de Oro a su hija heredera, (con méritos tales como comer sopa con tres platos o estudiar en un colegio católico de pago), en lugar de otorgárselo al equipo médico del Servicio Público de Salud que el pasado 19 de enero realizó el primer trasplante cardíaco infantil con incompatibilidad sanguínea de España, es una repugnante muestra más de lo que la vida de los plebeyos importa a La Corte, más preocupada en perpetuar su selecto chiringuito corrupto, que mejorar la calidad de vida de los ciudadanos españoles.

¿Para cuándo dejaremos de creernos esos falsos bulos de que El Rey es el mejor embajador de España y trae muchos contratos? ¿Es que alguien le vio con los trabajadores de Opel esta semana intercediendo por ellos ante el chantaje de la empresa de llevarse la producción a Marruecos si no se bajan los sueldos? ¿Para cuándo reconoceremos que su defensa a ultranza de la Constitución no responde más que a un interés propio, ya que garantiza de por vida su linaje y su inviolabilidad?

Por todo esto y muchas más cosas que no caben en esta hoja, nosotros NO tenemos nada que felicitar y sólo podemos desearle una rápida abdicación en un proceso constituyente.



ESTOY ATADO DE PIES Y MANOS

Esta parece ser la frase de moda cuando no se quiere arreglar algo, vamos, que no te quieren hacer ni puto caso. Ahora le ha tocado a los acuerdos de formación con "el paro". Alguien habrá acordado con alguien, que Airbus puede recibir a alumnos de estos cursos para hacer las prácticas, y eso está muy bien, pero... resulta que ese alguien no ha pensado que, los alumnos que realizan esas prácticas, no deberían superar en número a los trabajadores de plantilla a los que han encomendado la labor de "enseñar", además de tener que realizar su trabajo. Eso es lo que está pasando en pintura de Airbus. Nada menos que 12 alumnos en prácticas, de golpe, y al mismo tiempo que la incorporación de otros 3 compañeros nuevos procedentes del A-350 y sin ninguna formación previa en pintura. Alguno se colgará la medalla, mientras, como siempre, el marrón se lo come otro. En este caso, como en otras ocasiones, los curritos ya se buscarán la vida, aunque les falten herramientas, la formación para ser maestros de nadie o cualquier tipo de remuneración por ejercer de profesor. Al final, siempre pierden los mismos...hasta que nos plantemos.



LA GRANJA DE AIRBUS

En nuestra granja podemos encontrar con un montón de gallinas. Entre ellas, tenemos dos clases: las que viven hacinadas en jaulas con el único objetivo de poner huevos, cada día más y a cualquier precio, incluso cambiando los ciclos de luz para engañar a las gallinas, y las que están sueltas por el campo, estas últimas dan mejores huevos pero en menor cantidad, por lo que son menos las que viven en estas condiciones, ya que el objetivo principal solo es uno, la producción. También nos encontramos unos pocos cerdos, privilegiados eso sí, con el único objetivo de sobrealimentarse gracias a su afinidad con el granjero, ajenos al día de su San Martín.

Luego están los perros guardianes, que vigilan de que todo esté en su sitio, alertando al granjero cuando algo se sale de la normalidad. Hay caballos, que viven de lujo, les cambian las herraduras a menudo, los mantienen limpios y les sacan de paseo. Las Ovejas que balan y balan mientras son esquiladas.

Y por último, los únicos que viven bien: los granjeros, los cuales desechan a los animales improductivos, en busca de maximizar el beneficio y aumentar la productividad. La pregunta es: ¿Para cuándo una rebelión en la granja?

