



Telfs: 913470787 Int: 900787
 913470786 Int: 900786
 cgt.de@airbus.com



Sección Sindical de CGT
 AIRBUS GROUP Getafe
 23 de febrero de 2018

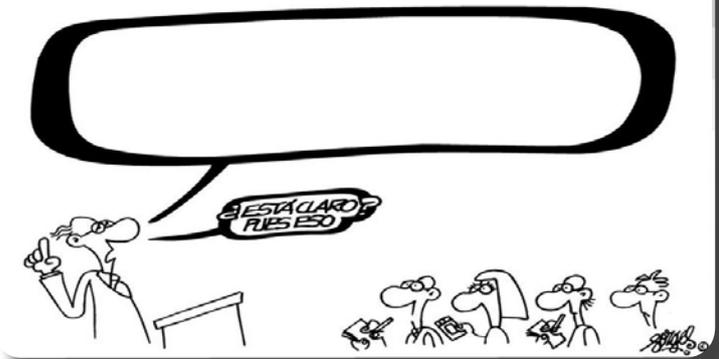


www.forges.com

ASAMBLEAS GENERALES PARTICULARES

El comité de empresa tiene 5 horas y media al año para realizar **asambleas generales retribuidas**. La mitad de ese tiempo se reparte proporcionalmente entre los sindicatos, con lo que todos tenemos la capacidad de convocar **asamblea general** cuando lo consideremos oportuno. ¿Qué pasa si un sindicato usa ese tiempo de asamblea solo para sus afiliados y yo no lo soy? Pues que tienes todo el derecho del mundo a parar durante ese tiempo así que, la próxima vez, deja de trabajar. Es tiempo de todas y para todas, y nadie puede hurtarnos ese derecho.

TOTAL TRANSPARENCIA...



ESTAMOS EN ÉPOCA DE (PRE) ELECCIONES SINDICALES

Como se nota que queda un año para las elecciones y ya empezamos a ver posiciones en los comunicados sindicales, cuando menos, beligerantes. Algunos se quejan que como paisanos de Marta Sánchez (la del himno) no pintamos nada en Europa. Igual si hubieran puesto un poquitito, sólo un poquitito de resistencia en los comités interempresas en lugar de ir a la sombra del aparatoso y vocinglero presidente del CIE (Antonio ya lo sabes, no vales para ese puesto, pero desde el cariño, jeh guapi! Te acuerdas cuando te quisieron botar tus chicos de ATP?), pues no sé igual algún subsecretario español de algo hubieran puesto. Vuestro silencio y entrega en este tema es cómplice. Y los que van por CCOO y UGT al comité europeo también (por cierto ¿alguien sabe quienes son? Cuanto se llevan de dieta, porque otra cosa no sabemos de ellos). Otro tema curioso de esta gente echada al

monte es la pregunta de dónde está el dinero de las jubilaciones en Airbus España. Que no les salen las cuentas dicen. Vamos no me jodáis, que no sabéis que los subdirectores, senior managers, etc (algunos afiliados al sindicato amarillo), se van despedidos y con la butxaca llena.....No nos cabe duda que en estos próximos meses veremos muchas cosas que harán que los de la CGT parezcamos no radicales de izquierda, si no moderados sindicalistas de centro (comercial) como los de verde. Así que venga menos lamentos, y menos letra. Si no os hemos visto en estos tres años nada más que en las actas de acuerdos con la empresa. Es que ya ni asambleas retribuidas joder. De concentraciones y tal, ni hablamos.



COSAS DE CUBAZUELA DEL NORTE

Desde la entrada en vigor de la ley mordaza y la última reforma del código penal, hemos visto como miles de activistas, periodistas, cantantes o ciudadanos particulares han sido multados o condenados a prisión. Esta semana hemos alcanzado el clímax de la represión a la libertad de expresión con el secuestro judicial de un libro, la retirada de una obra de arte sobre los presos políticos o la condena a prisión de Valtonyc por injurias a la corona. Amnistía Internacional resume el año 2017 de la siguiente manera "Este ha sido un mal año para la libertad de expresión"

Se nos está quedando una democracia muy apañada, sí señor.



28 F, JUICIO DE LUCIANO E ISAAC

“Quiero agradecer a todo el equipo de Luciano el trabajo que está desarrollando en el A400M. Debido a los inicios de este programa estamos requiriendo con mucha frecuencia la presencia de vuestro personal, para traslado de equipos en los hangares D4 y hangar hinchable, y siempre se hace con prontitud y calidad”. Este era el mensaje escrito de Airbus al personal de Retamal, antes de ser despedidos por demandar ante la inspección de trabajo y los juzgados su situación de cesión ilegal (Airbus le quitó falsamente el contrato a Retamal por fin de los servicios contratados, vamos una cosa que ni ellos se creen). El próximo día 28 de Febrero tendremos los dos primeros juicios de lo que para algunos es la mayor tropelía laboral que se ha producido en Getafe en los últimos años: sus despidos. Estaban mal asesorados ha dicho por ahí alguna mala lengua. Quizá algunos hubieran preferido que permanecieran callados y obedientes, pero, después de 30 años subcontratados, después de 30 años mandándoles hasta el tato, después de años.....dijeron basta. En efecto sabían lo que les podía ocurrir, pero su dignidad estaba por encima de todo. Dignidad que por otra parte

no han mostrado muchos. Lo que más les duele a los compañeros de Retamal ha sido el nulo interés y apoyo de lo que ellos pensaban eran buenos compañeros, de aquellos que les pasaban la mano por el lomo, hasta que demandaron. Jefes de hangar o encargados de Airbus: ni una triste llamada, ni un puto mensaje de apoyo en privado. Nada. Ni un ofrecimiento para testificar en el Juicio, salvo una honrosa excepción. Y que no venga nadie a decir que el trabajo que hacían no existe...por que, ¿Quién abre las puertas del hangar hinchable? ¿Quién mueve el material de los aviones? ¿Quién mueve los muebles? ¿Quién mueve las gradas? Pregunten a Eulen y a KN. Esperemos que el juicio no se suspenda otra vez, previa petición de Airbus claro. No les basta con mandar a la calle a cuatro trabajadores excepcionales, sino que además pretenden dilatar procesalmente el asunto todo lo que puedan. Y a nuestros queridos compañeros de comité, pues como siempre, al albur de lo que la empresa mande. Joder que asco. Verdad es que si hubiera vergüenza, si alguien con algo de espíritu CASA tuviese algo de mando, no tendría que haber ni juicio, pero gente al mando con ese espíritu CASA.....queda alguno/a?



8 DE MARZO, HUELGA FEMINISTA.

¿Y NOSOTROS?

Como hombres que somos y desde nuestra posición privilegiada, cuando escuchamos esta palabra que nos gusta tanto HUELGA, pero le continua “feminista” en seguida nos saltan las alarmas, un escalofrío nos recorre la espalda ¿Cómo que feminista? ¿Y nosotros que hacemos? Pues sí, esta vez compañeros no nos toca a nosotros, esta vez tenemos que dar un paso atrás y dedicarnos a las tareas que habitualmente se ocupan ellas, es una huelga convocada por mujeres y exclusivamente para mujeres, ¿Entonces cual tiene que ser nuestro papel? ¿Hacemos huelga o trabajamos? ¿Sirve de algo que paremos dos horas? ¿Cómo podemos ayudar en esta huelga de mujeres, por los derechos de las mujeres y convocadas por ellas? Unas preguntas difíciles y las que, entre todos, intentaremos dar respuesta el miércoles día 28 a las 18:30 en el local de CGT en Getafe, plaza Tirso de Molina.

<https://www.cgtzonasur.org/8-de-marzo-de-2018-dia-de-la-mujer-trabajadora/>



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

