

# MES @ MES

Información Mensual de la Sección Sindical CGT Seat Componentes

Febrero 2018

## EL ESCÁNDALO DE LOS FESTIVOS OBLIGATORIOS

La acumulación de **turnos adicionales** y **turnos especiales** sobre nuestras espaldas, hace que se esté llegando a una **situación insostenible** por mucho más tiempo. Sobre todo, en aquellos **grupos** que coinciden los **dos tipos de turnos obligatorios**. Allí se dan situaciones de dobles turnos en un mismo fin de semana, trabajo durante cuatro fines de semana seguidos... y lo que es peor, la situación no tiene pinta de mejorar, al menos hasta fin de año.

Sin embargo, lo que roza ya el desvarío es que, después tengamos que **escuchar de boca de la jefatura** que viene **más gente de la necesaria**, que se obliga todo un turno a trabajar para que después, como pasa en Fundición (por ej.), sólo trabajen dos inyectoras. Que hipotequen todos nuestros fines de semana sin la certeza de su necesidad sólo se entiende por la **desorganización de los mandos** y el **ansía por las horas extras** de otros.

El convenio y legislación lo permiten casi todo en esta materia, sin embargo, **un sindicato** no es sólo un **gabinete jurídico**, por ello apostamos por la acción sindical, por la lucha caso a caso de aquellas situaciones que creemos aberrantes y también como no, por la llamada a la reflexión a **aquellos que otorgan cheques en blanco en materia de flexibilidad**, a que pongan un poco de sentido ante una situación a punto de reventar en algunos grupos.

## COMPROMISOS SIN CUMPLIR

**Montaje** Se iban a poner **cuatro personas** en el carrusel y **sólo hay tres**, tampoco se iban a **empujar las paletas** y **se siguen empujando**, se iba a **mecanizar la medición del semipalier** y **no está realizado aún**, se iban a **cambiar las plataformas de los bancos** y **sólo hay una**, se iban a mejorar las rampas con la persona que se prestó a la sala KVP, pero tampoco.

**Grob** Se iba a potenciar con una **persona más en la descarga** y **no se está cumpliendo**.

**Tratamientos** Se comprometieron a **poner una cortina de aire o una contrapuerta en la puerta de entrada**, además de un **cierre rápido**. **No se ha cumplido**, existe personal trabajando a 4 metros de ella y la mitad están resfriados.

**Grupo 9** Compromiso de trasladar la caseta del comedor a ras de suelo.

Agua caliente en el lavamanos del mismo grupo.

## CONTRATACIONES PERSONAL ETT

Después de algunos casos estar **etrand** y **saliendo de esta empresa** durante muchos años, por fin se ha proce dido a **pasar a plantilla SEAT** a algunos trabajadores de ETT. **No a todos, ni todos los necesarios**, en vista de la acumulación de festivos y horas extras que se están realizando. Fin de una pesadilla para algunos trabajadores, merced a la **introducción del concepto de ETT** por parte de una **empresa con millonarios beneficios** y con el **beneplácito del resto de sindicatos**. Respecto a este tema, añadir que efectivamente **pegatinas, carteles y acción sindical** no son las únicas herramientas para conseguir objetivos, pero sin duda, **sí son imprescindibles**.

El pasteleo, los chantajes y la compra-venta de favores se lo dejamos para ellos, los mismos que legalizaron las ETT's.

## PÁRKING

Se ha observado que, en las últimas semanas, en el parking aparcan vehículos que **no pertenecen al personal de Seat Componentes**. Esta situación ha derivado en la falta de plazas de aparcamiento, sobre todo del **inicio del turno tarde**. Ante este escenario, se han mantenido **varias reuniones** con distintas propuestas para solucionar dicho problema, quedando aparentemente como la más eficiente, la de **poner una barrera de acceso** y el **cambio de ubicación de la entrada y salida del parking**. Según vayan sucediendo los acontecimientos seguiremos informando.

## DEMORA EN ASUNTOS DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Queríamos hacer mención por parte de los **delegados de prevención** del aplazamiento de muchos temas relacionados con **seguridad laboral**. Vemos una y otra vez como los **temas en materia de seguridad**, se dejan en un **segundo plano**, dando **prioridad** a temas relacionados con **producción**.

La **sala KVP**, está **desbordada** por todo el trabajo que le llega de la planta, sumando la **carencia de personal** que tiene este departamento, esto se transforma en que problemas como los de los **bancos de acoplamiento, super-mercados, utillajes de muelas, etc.** quedan en **segundo o tercer plano**.

Aprovechamos en denunciar que, las **rejillas de "recogida de aceite en el GROB"** continúan igual, se han sustituido algunas pero, quedan la mayoría. Algunos **compañeros**, han **sufrido accidentes** por patinar o tropezar con estas **rejillas que se levantan, se doblan y no sirven** para lo que fueron colocadas en su día.

Coincidiendo con el tema, queremos informar después de haber realizado el **pleno de comité de seguridad y salud laboral**, que a nuestro pesar, del conflicto que cada año sufrimos con las **altas temperaturas en el taller**, este año no tiene pinta de mejorar. Parece ser que, **las dos máquinas que deberían llegar este año y que fue un compromiso de la empresa**, van con retraso, pero con retraso considerable. Esperamos equivocarnos y que lleguen a tiempo y dentro de lo acordado, pero **parece ser que llegarán después del mes de agosto**.

Comentar también que, no vemos razonable que la representación social esté **reclamando puntos del pleno de hace más de un año** y que no se avance en absolutamente nada por parte de los diferentes departamentos de la empresa.

## TRABAJO POR (des) CONFIANZA

El pasado **31 de enero** y tras haberse realizado una **prueba piloto** (desarrollada con normalidad y sin incidencias, según **la empresa y los todofirmantes**) se firmó el **acuerdo de trabajo por confianza**. El próximo paso es, volver a realizar otra prueba con el **resto de indirectos** que van a **turno diurno** (2653 personas aprox.), indirectos que van a **turnos rotativos y personal directo**.

Según informa la empresa: *"Con la ampliación de la prueba piloto, todos los empleados indirectos a turno diurno dejarán de fichar a partir del próximo 1 de marzo. Este será el único cambio que experimentarán, ya que la duración de la jornada y las condiciones laborales permanecerán inalteradas..."*

*"SEAT avanza en su objetivo de facilitar la conciliación laboral de sus empleados para continuar siendo uno de los mejores empleadores de España..."*

Al leer esto nos preguntamos: **Si nada cambia, ¿por qué se anuncia a bombo y platillo la firma de este acuerdo?** Y sobretodo **¿En qué mejora esto la conciliación familiar con la laboral?** A ver si alguien nos lo explica, porque lo único que vemos es todo lo contrario, otra oscura maniobra para que la gente tenga que **augmentar su jornada laboral ilegalmente** y una forma de **encubrir la correcta compensación y cotización de las horas extras**, aparte, supone unas pérdidas en derechos elementales, pues, ya se les está comunicando al personal afectado que, sin problemas, cuando vayan al médico, después **ya recuperarán esas horas perdidas**, eso, por poner un ejemplo de lo más rutinario que nos podamos encontrar. Todo un éxito para la empresa, sin lugar a dudas.

## PENDONES Y BANDEROLAS

La empresa, debe pensar que, seguramente habrán algunas personas que se **traguén sin rechistar**, los mensajes que nos pretenden inculcar mediante las banderolas que nos han puesto por todo el taller. Señores de la empresa, no sabemos a quién pretenden ustedes engañar pero, desde luego, **a l@s que trabajamos aquí, no**. Tod@s sabemos cual es **la filosofía de la empresa** y como propuesta, les sugerimos que cambien las imágenes y los mensajes de sus banderolas y sean sustituidas por unas buenas **fotos de enchufes** y con un único slogan: **"Si no tienes enchufe, ni lo intentes"**. Si lo que intentan con estas campañas es que **sus encuestas de clima laboral**, mejoren en resultados, creemos que se están equivocando de camino, quizá, si el personal viera que, realmente la empresa intenta **mejorar los problemas** con los que nos encontramos día a día en el taller, y **nos escucharan** alguna vez a l@s que trabajamos en el mismo, sus encuestas empezarían a respirar aires más positivos. Sean ustedes consecuentes y no insulten nuestra inteligencia.

## BATERIA CAMPAÑAS SALUD LABORAL 2018

La empresa nos comunicó el pasado miércoles 24, las líneas de actuación en materia de **salud laboral** para el 2018:

- Simulacros salvamento y localización heridos.
- Visibilidad bomberos.
- Conceptos básicos evacuación.
- Campaña (tríptico) proveedores. A partir de marzo, esto estará lleno.
- Máquinas dispensadoras EPI. (Como en la fábrica de Martorell, nada nuevo en el horizonte).
- Señalización vial pasillos...