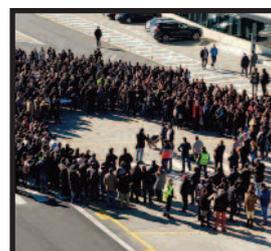




Editorial

Pag. 3

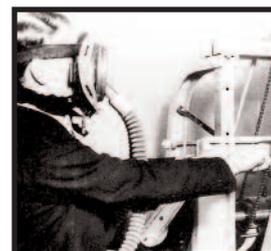
Referéndums. Un arma de doble filo y de doble lectura.



Aeronáutica

Pag.6

Subcontratas de Airbus, ¡EN LUCHA!



Automoción

Pag. 6

Volkswagen, ¿un nuevo escándalo?



A fondo

Pag. 4

Combatir la precariedad.



Salud Laboral

Pag. 7

2017, un año de luchas.

metalúrgic@s

Boletín trimestral de la FESIM

Dirección y edición:

Equipo de Comunicación FESIM

Colaboran:

Sección Sindical de CGT en Opel
Sección Sindical de CGT en Renault
Sección Sindical de CGT en Seat
Subcontratas de Airbus



Editorial

“Referéndums, un arma de doble filo y de doble lectura”

En primer lugar, hay que ser realistas, CGT ha perdido en los dos grandes referéndums celebrados en Opel y Ford durante los últimos días. Ambos resultados llevan a las plantillas encaminadas a convenios y acuerdos que no hacen más que empeorar sus condiciones laborales, y que no recuperan absolutamente ningún derecho de los que llevan perdidos durante años.

Evidentemente las plantillas han hablado, y una mayoría de ésta ha aceptado todas esas “bondades” ofertadas por los sindicatos partidarios del SI, por lo que desde CGT no vamos a negar la evidencia, han ganado.

Pero en este mundo hay diferentes formas de perder, por poner un ejemplo, si un equipo de 3ª división, visita el Bernabéu, con el Arbitro comprado, cinco jugadores lesionados, le expulsan tres jugadores más durante el partido y para colmo al contrario le dejan jugar con seis jugadores más... Si después de esto, ese equipo de 3ª sólo pierde 4-3, se puede considerar que ese equipo ha hecho las cosas realmente bien, que en iguales condiciones les hubieran pintado la cara y que su contrario va a tener un serio problema en el futuro como siga jugando así.

Dejando de lado el símil del fútbol; algo parecido a esto ha pasado en Opel y Ford. Durante los últimos días hemos sido testigos de todo tipo de artimañas para instaurar el miedo en la plantilla, viendo aparecer por la nave de la factoría a personajes que sólo aparecen por allí cuando hay elecciones sindicales. Hemos observado cómo los medios de comunicación ayudaban a su campaña del miedo, los políticos, de derechas y de izquierdas, ponían alfombras rojas a estos acuerdos y daban palmas con las orejas...en definitiva, los compañeros y compañeras de Opel y Ford han sufrido todo tipo de presiones para condicionar su voto.

Pese a todo esto, un alto porcentaje de cada plantilla (mas de un 40% en ambos casos), 2.008 compañeros y compañeras de Opel y 2.482 en el caso de Ford, han dicho basta, han dicho hasta aquí ha llegado mi paciencia, han dicho que los chantajes y las amenazas con ellos y ellas no funcionan, han dicho basta a ritmos de trabajo infernales, han dicho basta a despidos cínicos y mezquinos, han dicho que querían seguir luchando por un convenio y un acuerdo digno para todos y todas, han dicho que ya llevan demasiados años perdiendo dere-

chos. En definitiva, han dicho NO.

Hay que recordar la posición de cada sindicato de Opel y en Ford durante este referéndum. Por un lado, en Opel, los defensores del SI eran UGT, CCOO y ACUMAGME (los jefes) y en el caso de Ford los defensores del SI eran UGT y CCOO, en ambas factorías, estos sindicatos representan algo más del 75% del comité de empresa, no siendo necesario explicar la complicidad de la empresa con estos sindicatos, más si cabe a la hora de hacer campaña por un acuerdo más que favorable para ella.

Y por el otro lado, defendiendo el NO, estamos nosotros, la CGT, junto a OSTA en el caso de Opel, y junto a STM en el caso de Ford; representando aproximadamente un 25% del comité de empresa en ambos casos. NI que decir tiene que a lo largo de nuestra historia hemos sido boicoteados y que los intentos tanto de la empresa como del resto de sindicatos para acabar con nosotros han sido numerosos y de diversas formas posibles.

Analizando estos datos, uno llega a la conclusión de que en ambos casos, dos pequeños sindicatos, con apenas el 25% de representación en cada fá-

brica, han conseguido que más de un 40% de las dos plantillas apoyaran su postura del NO.

Desde CGT, y desde esta Federación del Metal, dentro de lo que supone lo votado en estos referéndums, podemos decir bien alto y claro que estamos más que orgullosos de estos resultados; que cada voto que nuestros compañeros y compañeras introducían con un NO en la urna, supone un empujón a la lucha que llevamos haciendo desde hace años contra la tiranía de estas y otras empresas. También podemos decir que estos resultados, ni nos hundan, ni nos desmoralizan, al contrario, nos dan más fuerza para seguir luchando por los derechos de los trabajadores, tanto en éstas, como en cualquier otra empresa o centro de trabajo.

El tiempo pone a cada uno en su sitio, o mejor dicho, el tiempo ya ha puesto a cada uno en su sitio, a algunos junto a la patronal destruyendo los derechos de los trabajadores, y a la CGT donde ha estado siempre, junto a la clase obrera, defendiendo con uñas y dientes nuestros derechos.

Miguel Fadrique

Secretario General FESIM-CGT

A fondo

Combatir la precariedad

Las trabajadoras y trabajadores del sector siderometalúrgico llevamos años sufriendo el descaro y la falta de escrúpulos de las empresas en las que trabajamos. Hemos sido testigos de cómo han esquilado los recursos naturales, cómo han contaminado el planeta sin ningún tipo de pudor, cómo han recibido dinero público en forma de subvenciones de toda clase y cómo han aplicado expedientes de regulación de empleo como quien tira las pelusas después de barrer debajo de la cama. Nos han explotado hasta acabar con nuestra salud y han dinamitado nuestra conciliación con la vida familiar.

No contentos con todo eso, hace años comenzaron a precarizar el empleo con contratos basura de todo tipo. El objetivo es mantener a las trabajadoras y trabajadores en el filo de la navaja constantemente, para garantizar "la Paz Social", que no es otra cosa que un eufemismo que esconde una realidad más que evidente: "el Terror Social". Este terror es el caldo de cultivo para que germine el miedo como una mala hierba, un miedo que coagula cualquier sentimiento de rebeldía y que inmoviliza los corazones de una Clase Trabajadora antaño luchadora y reivindicativa.

La eventualidad en la contratación ha alcanzado cotas que eran inimaginables hace tres décadas; en 2011 el 92,3% de los contratos que se formalizaron fueron de tipo temporal, lo que conduce a un mercado laboral precario y con altas tasas de desempleo. Después de la Reforma Laboral de 2012, poco o nada cambió. Esto se debe, fundamentalmente, a una legislación que ha contribuido a generar este panorama de contratación, estableciendo medidas con la excusa de reducir las altas tasas de temporalidad pero que, en realidad, a lo que ha dado lugar ha sido a aumentar la flexibilidad interna tan deseada por las empresas, consiguiendo así que el principio de causalidad de los contratos quede relegado a un segundo plano.

Todo esto conlleva, entre otras cosas, a una gran segmentación entre trabajadores fijos y temporales, que tiene sus mayores consecuencias a la hora de perder el empleo, ya que en las mismas condiciones, un trabajador temporal estará más expuesto a perder su puesto de trabajo, sobre todo por la diferencia del coste económico que supone para el empleador en materia de despido.

No obstante, no es



menos cierto que atendiendo a la literalidad del texto del Estatuto de los Trabajadores, podemos concluir que, de momento, existe una preferencia por parte del legislador por la contratación indefinida. El problema radica en las triquiñuelas que utiliza el empleador para justificar el motivo de la contratación, y en las sucesivas reformas laborales que han abierto el melón para que esto suceda.

Esto ha quedado puesto de manifiesto en las dos sentencias favorables a CGT emitidas por el Juzgado de lo Social de Va-

lladolid. En ellas se pone en negro sobre blanco que Renault España está formalizando contratos de duración determinada en fraude de Ley, porque las causas de estos contratos no se corresponden con la realidad. La actividad de las factorías de Renault en España es constante desde 2014 (y en algunas factorías desde antes, incluso) y no hay causa que justifique la contratación de personal eventual, por lo que la inmensa mayoría de los contratos de duración determinada en vigor, a día de hoy, en Renault España S.A. deberían ser indefinidos.

Esto no sólo nos lleva a un nuevo escenario en el que se corrija (a golpe de sentencia) el proceder de esta empresa (y del resto) en materia de empleo, sino que abre un nuevo frente de lucha contra la precariedad en todas las empresas en el que desde CGT deberíamos seguir enarbolando la bandera del trabajo digno y de calidad, pero en esta ocasión pasando a "de la propaganda al hecho".

En la última Coordinadora del Auto se acordó informar de todas las sentencias que nos hayan sido favorables en este sentido con el fin de recopilarlas para proceder a su estudio. El objetivo es poner en marcha una campaña de información y concienciación sobre este problema y acercar a la CGT a las trabajadoras y trabajadores afectados por esta lacra. El sindicato debe ofrecerse a este colectivo como herramienta para poder conseguir un empleo estable y de calidad por medio de la movilización y la denuncia (en las condiciones que sean favorables para la consecución del objetivo).

La precariedad en el empleo no sólo alimenta el "Terror Social" tal y como hemos explicado con anterioridad, sino que impide que las personas que acceden al empleo puedan diseñar un plan de futuro para su vida. El futuro se vuelve totalmente incierto y la desesperanza diluye al



individuo en una vida condenada a la supervivencia diaria; la falta de proyectos y de ilusión provoca en la persona trabajadora una frustración existencial que en muchos casos deriva en patología.

Todas y todos tenemos la experiencia en nuestros centros de trabajo de que el compañero o compañera eventual esquiva nuestras siglas ante el miedo a que le señalen y su contrato no sea prorrogado. Además, conviven con la falsa promesa de que si se afilia a sindicatos traidores será más fácil que les renueven o que les toque la lotería con un contrato indefinido. Finalmente, acaban en la calle desamparados y engañados por los que creían sus representantes, echando cuentas sobre la cantidad de dinero que han pagado en concepto de cuota sindical a esas organizaciones que en ningún momento han dado la cara por sus afiliadas y

afiliados, sindicatos cuya única lucha ha consistido en llevar ante el Tribunal Europeo la cuestión de la indemnización en días por año trabajado para los contratos de interinidad y vendiendo como una victoria la asignación a esos contratos de los veinte días por año de la última Reforma Laboral contra la que, casualmente, convocaron una Huelga General.

Es ahora el momento de acercarnos más a este colectivo tan grande y tan explotado, y ayudarles a luchar por sus derechos desde un principio. Es la hora de coordinar de manera efectiva las luchas que se están desarrollando en este sentido en más países. Ejemplo son las trabajadoras y trabajadores eventuales alemanes que se están movilizando en Wolfsburg y Hannover ante la sede de Volkswagen, exigiendo contrataciones estables y dignas. Desde estas líneas queremos mostrar nuestra solidari-

dad con esas compañeras y compañeros; la Clase Obrera no tiene fronteras. Mientras, a este lado de los pirineos, todavía lejos de alcanzar una movilización masiva de todo el sector siderometalúrgico o, ¿por qué no?, de todos los sectores de actividad, deberemos volcarnos con nuestros compañeros y compañeras mostrándoles cómo la movilización es posible, ante el ejemplo alemán, que, por cierto, estamos convencidos de que dará sus frutos.

Les ayudaremos, contribuiremos a que se haga justicia social y, tal vez lo más importante: educaremos en la lucha para revertir la situación de Terror Social en la que está inmersa la Clase Trabajadora. Porque la lucha es el único camino.

**Unai Hernandez
CGT Renault**

Automoción

Volkswagen, ¿un nuevo escándalo?

Ante las gravísimas noticias sobre experimentos secretos en los que se gaseaban animales para intentar probar las bondades del diesel, queremos comunicar a la Dirección de Seat, algunas consideraciones:

- Nuestro sindicato se encuentra actualmente personado en la causa contra el Dieseltgate en la Audiencia Nacional, como representantes, tanto de los usuarios de coches que nos lo han pedido, como de los trabajadores/as que hemos quedado expuestos/as a las consecuencias del escándalo tecnológico del fraude en los equipos de consumo de ciertos modelos del Consorcio VW.

- Nos parece vergonzoso que de nuevo la dirección de VW, junto a otras empresas alemanas, reconozcan y pidan perdón por usar cámaras de gas para experimentar cruelmente con seres vivos (monos) sobre las consecuencias del dióxido de nitrógeno (NO2). y esperamos que VW pueda desmentir rotundamente las noticias sobre posibles pruebas en seres humanos.

- En su momento les transmitimos nuestra repulsa a cualquier tipo de fraude en la realidad sobre los aspectos contaminantes de los automóviles. Estas noticias superan la gravedad de lo que ya en aquel momento significaba el fraude informático por las graves consecuencias

que podía tener sobre la población en general.

- Aunque es conocido que las decisiones sobre motorizaciones, vienen marcadas por el Consorcio, queremos transmitirles, para que ustedes lo hagan a la máxima dirección de VW, la necesidad de exigir las máximas responsabilidades a las personas que hayan jugado con la vida de seres vivos (esperamos que nunca haya sido con humanos) y cuanto antes se puedan evitar las consecuencias sobre las plantillas del Grupo, que puede tener un escándalo de este calibre.

- Por último, les recordamos que ya en 2007, la CGT les animábamos a investigar con los mejores medios, para la adop-

ción de motorizaciones de electromovilidad. Ahora les conminamos a ello y con la exigencia de que las alternativas tecnológicas lo sean sin emisiones ni carga contaminante (pilas de litio).

Estamos seguros de que una multinacional como VW tiene la capacidad económica y técnica para poder cambiar las tecnologías de motorización hacia energías no contaminantes. Pero además, les exigimos que estos costes los asuman los accionistas y los máximos directivos culpables **Y NUNCA LAS PLANTILLAS DE LAS EMPRESAS DE VW**, que ya hemos puesto bastante de nuestra parte, con esfuerzo y trabajo diarios.

CGT Seat

Aeronáutica

Subcontratas de Airbus ¡EN LUCHA!

Ha llegado el momento de combatir la situación de discriminación constante en la que se encuentran trabajadores y trabajadoras subcontratadas por Airbus. Prueba de ello son los ejemplos siguientes:

- Cobrar de media 20.000 euros/año menos que un trabajador de Airbus, mientras que las empresas que contratan sacan buena tajada de la subcontratación.

- Parking externo a las instalaciones que segrega de

manera injusta, aun habiendo plazas libres en el parking interior.

- No tener derecho a rutas de transporte, lo que podría ser buena medida que paliase la saturación del parking externo por uso del transporte particular.

- Horarios de comedor restringidos y precios elevados.

- Puestos de trabajo subcontratados "in situ".

- Evidentes cesiones ilegales.

- Precariedad en los puestos de trabajo y penosos no reconocidos.

- ETT's en subcontratas. La última medida de presión tomada por Airbus para la reducción de personal por parte de las empresas subcontratistas, supone la guinda al pastel que demuestra que, trabajadores y trabajadoras subcontratados somos meros objetos de quita y pon.

- Cabe recordar que, Airbus, como empresa contratista, debe responsabilizarse en la medida correspondiente, de las condi-

ciones laborales de los trabajadores subcontratados a través de más de 1200 empresa.

Ya es hora de dejar de quejarnos en las máquinas del café y empezar acciones que pongan fin a tal discriminación, tomando ejemplo de compañeros que en otros centros ya se han movido.

Si tienes interés en organizarte para hacer frente a la injusticia contacta al correo:

tarjetasrojasvilla@gmail.com

Salud Laboral

2017, un año de luchas

CGT contra la Ley de mutuas y bonus malus

Terminando ya 2017, hay que reseñar que este año se ha caracterizado por el incremento de los accidentes laborales, seguimos con la subida de los índices de siniestralidad y gravedad, aunque por desgracia las cifras reales son mayores, ya que desde las últimas reformas de las relaciones entre las mutuas y la seguridad social, se está produciendo un cambio en la atención de los accidentes. Todas las empresas intentan reducir sus accidentes con baja, considerándolos como accidentes sin baja, con el único propósito de bajar las cifras y en muchos casos cumplir con los requisitos para recibir las subvenciones de la ley de "bonus" (RD

231/2017 de 10 de marzo). Este decreto regula el establecimiento de un sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas que hayan disminuido de manera considerable la siniestralidad laboral.

Esta tendencia patronal está causando un grave perjuicio en el derecho a la salud de todos los trabajadores y trabajadoras, primando los beneficios empresariales a la Salud Laboral, el año 2018 se presenta como un año de lucha y reivindicación por parte de la CGT en este tema, iniciando una campaña en contra de la Ley de mutuas y del bonus.

Coeficientes reductores

En los primeros meses de este 2018, esperamos presentar la solicitud de reactivación del RD 1698/2011 de 18 de noviembre, por el que se regula el régimen jurídico y el procedimiento general para establecer coeficientes reductores y anticipar la edad de jubilación en el sistema de la Seguridad Social, ante la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social. Lo hacemos para los mantenimientos de sectores Petroquímicos, Siderometalúrgico, de producción de energía y telecomunicaciones, construcción y reparación naval, aeronáutica, aeropuertos y automoción.

El pasado mes de septiembre el grupo parlamentario de Unidos

Podemos de la Junta de Andalucía, a instancia del sindicato del metal de CGT del campo de Gibraltar presentó una proposición no de ley (PNL), para que los grupos parlamentarios se pronunciasen a favor de pedir al gobierno central la reactivación de este RD. A esta votación el se opuso el PP y se abstuvo Ciudadanos, aunque fue aprobada por el apoyo del PSOE y el resto de grupos parlamentarios. Ahora queda la acción sindical que debemos desarrollar para presionar al gobierno y que haga cumplir la ley, desarrollándola y activándola. También se ha realizado una campaña de recogida de firmas que podeis apoyar en este enlace: <https://goo.gl/nKimv9>

La defensa de nuestra salud, por encima de todo

Estas dos últimas noticias, junto con el buen funcionamiento del Grupo de Salud Laboral del Auto, y las creación de grupos de trabajo de salud laboral en otros sectores, remarcan aun más si cabe el compromiso de la CGT

con esta materia. Consideramos la Salud Laboral algo fundamental en nuestra vida laboral. No escatimaremos ni en tiempo ni en recursos para defender la aplicación de las leyes de prevención en todos los puestos de trabajo, y no

temblará la mano a la hora de denunciar ni pública, ni judicialmente, a quien haga caso omiso de las mismas.

Todos los trabajadores y trabajadoras tenemos el derecho y la obligación de colaborar en este ám-

bito, denunciando cualquier anomalía.

Lo que está en juego es nuestra vida y nuestra salud, y ambas no están pagadas con suficiente dinero como para jugarlas en un simple puesto de trabajo.

**ORGANIZADO@
ERES FUERTE
AFÍLIATE**



Ética y Sindicalismo

CGT no debe favores a nadie, no se vende, no se rinde

Una sociedad que carece de valores éticos, es un barco a la deriva, irá de un lado para otro sin rumbo, sin destino, donde el viento la lleve. Lo mismo ocurre con las personas que no poseen unos comportamientos basados en criterios éticos.

Lo que estamos viviendo en la sociedad española actualmente, es toda una imagen, de lo que es y significa el comportamiento de una parte de esta sociedad, carente de principios éticos. Roban a más no poder, abusan de los débiles, engañan, utilizan la fuerza para dominar, con el fin de conseguir sus objetivos: enriquecerse. En el mundo laboral que nos toca vivir, esta situación, no es ajena, el sistema que domina el mercado de trabajo, impone sus condiciones: sumisión y explotación de las personas.

Los gobiernos de turno colaboran aprobando leyes laborales que le dictan los capitalistas, los ricos, los poderosos, los que se adueñan de lo que producimos, a costa de nuestros derechos y nuestros salarios.

Las organizaciones sindicales son herramientas esenciales para LUCHAR contra los poderosos para eso fueron creadas y, ese es su motivo de existencia, defen-



der los intereses de la clase trabajadora.

Pero no siempre su comportamiento se corresponde con ello, y no todos los sindicatos tienen el mismo comportamiento ni tienen los mismos ideales, la historia presente está llena de ejemplos.

Los empresarios tratan por todos los medios de anular la labor de los representantes sindicales. La represión es el arma que suelen utilizar (el palo) con aquellos que mantienen las posturas más combativas y responsables defendiendo los objetivos que los trabajadores/as les han encomendado. Otra de las tácticas empleadas por los empresarios es (la zanahoria), para neutralizar a ciertos representantes sindicales, el premio dependerá de la afinidad con el interés empresarial. Los empresarios emplean sus estrategias y su dinero para comprar la voluntad y honestidad de

ciertos sindicalistas.

Los empresarios no regalan nada, las prebendas, los regalos, los privilegios, que reciben algunos sindicalistas, es a cambio de concesiones en los derechos laborales, esas concesiones se ponen de manifiesto todos los días, pero en especial cuando se negocia un convenio, expedientes, etc. es en estas situaciones, cuando se ve más claro, como algunos sindicatos tiran por tierra los intereses de sus votantes y todo ello por recibir un trato de favor y privilegios incluso personales, como pago a los servicios prestados.

Ante tal situación, no estaría de más que los delegados implicados y el sindicato al que pertenecen, diesen una explicación de lo sucedido, y si tienen que rectificar que lo hagan, aunque solo sea por el sindicalismo, o para que no se les compare con las tramas corruptas que tan de moda

están en estos tiempos, campando a sus anchas como si aquí no pasase nada.

En CGT sabemos que detrás de cualquier avance, de cualquier derecho, de cualquier progreso o conquista social siempre ha estado el sindicalismo. Los trabajadores/as lo sabemos. Sin él el mundo no hubiera avanzado ni en derechos, ni en igualdad, ni en progreso como lo ha hecho. El sindicalismo de clase y combativo, como el practicado por CGT, ha sido y será siempre el motor de las transformaciones sociales, ha sido el instrumento que hemos tenido y tenemos los trabajadores y trabajadoras para intentar equilibrar el poder del capital.

Vale más vivir con dignidad, ética y honradez, que venderse al poder del dinero.

Trabajador de Opel