



INTRODUCCIÓN: PRESENTACIÓN

En el año 2014 nos unificaron en Alcobendas a todos los trabajadores que estábamos en Madrid, es decir, distintos servicios técnicos y administrativos y la reunificación con los compañeros de Océ, lo que ha supuesto más volumen de negocio, pero también despidos y reagrupamientos. Desde entonces, han ocurrido muchas cosas, algunas positivas y otras no tan positivas como los despidos.

Una de las cosas positivas es que a finales del año 2014 se celebraron las primeras elecciones sindicales en la central de Canon España S.A. en Alcobendas para formar el Comité de Empresa. Desde entonces, los delegados de CGT que pertenecemos al Comité venimos trabajando para tratar de mejorar vuestras/nuestras condiciones laborales, para lo cual, siempre reclamamos vuestras aportaciones y/o sugerencias en aras de llegar allá hasta dónde nosotros no seamos capaces de hacerlo por iniciativa propia, a veces por desconocimiento. Dichas aportaciones son sumamente importantes y como ya sabéis, nos las podéis hacer llegar al Gabinete de Consultas de los jueves de 8 a 10 en la Sala del Comité, a la cuenta de correo del mismo y, desde hace muy poco, también a la cuenta de correo de esta vuestra Sección Sindical de CGT cgt-canon-madrid@canon.es.

El Comité de Empresa, está formado por 17 miembros de los cuales 12 somos de CGT y 5 son de UGT. A modo de recuerdo a continuación encontrareis una lista de los componentes actuales por parte de CGT y el departamento al que pertenecen, en el caso de que queráis consultarnos personalmente alguna de vuestras dudas.

LUIS MIGUEL LLAMAZARES DEL VALLE (Servicio Técnico)
JOSE ANTONIO RAMOS INIESTA (Especialista de Producto)
CONCEPCIÓN MARTIN RAMOS (Marketing B2B)
FRANCISCO JAVIER MONTERO DIAZ (Servicio Técnico)
NADIA GALLO DIAZ (Dispatch)
ROBERTO PASTOR RODRIGUEZ TEMBLEQUE (Ingeniero Emaintenance)
ANA MARIA CARBALLO TOBIAS (Dispatch)
MARIANO SANCHEZ DIAZ (Servicio Técnico)
MIGUEL ANGEL RODRIGUEZ GALVEZ (Coordinador de Servicio)
FRANCISCO JAVIER MARTINEZ JIMENEZ (Ventas DS)
JOSE JESUS PEREZ GARCIA (Servicio Técnico)
JOSE ANTONIO CLAVERO LIEBANA (Servicio Técnico)

A principio de 2015 creamos nuestra sección sindical, formada por todos los trabajadores afiliados por CGT y están representados por un delegado sindical o delegado LOLS (Ley Orgánica de Libertad Sindical) elegido por los afiliados. En nuestra sección sindical este puesto es ocupado actualmente por:

ESPERANZA VIZUETE MONJAS (Cordinadora ventas DS)

**Coge
otro
camino**



**y
acércate
a la
CGT**

CGT EN CANON

STOP DESPIDOS EMPLOYER EN CANON

Hace un par de semanas recibimos un correo en el que la compañía se enorgullecía de haber sido reconocida como Top Employer 2018 en España, y en el que se reconocía que ese nombramiento venía certificado por la inversión continua en el crecimiento de los empleados y en la provisión de un entorno que favorece al aprendizaje y al crecimiento.

Resulta inverosímil, que a una empresa que despidió aproximadamente a unos 100 empleados a nivel nacional el pasado año, le otorguen tan honorable distinción y no deja de llamar la atención cuáles serán los criterios para tal calificación, de la cuál cabe a todos congratularnos por los beneficios que conlleva para nuestra compañía, pero que debería no venir acompañado de los despidos que se producen generalmente, de forma trimestral y que causan graves dramas personales a los damnificados y que provoca en los demás inseguridad e incertidumbre, pues no genera precisamente un entorno positivo para desarrollar nuestro trabajo, ni en el presente ni en el futuro que nadie nos garantiza, que se supone que es uno de los principales criterios para este nombramiento.



DISCRIMINACIÓN Y GASTO EXCESIVO EN EL KICK OFF

Como todos los años, en el mes de enero, se produce la reunión denominada kick off en la que se suelen explicar las directrices a seguir por todos los empleados en el año que acaba de comenzar, por tanto, es difícil de comprender que al Comité de Empresa lleguen reclamaciones sobre el criterio que se utiliza para la invitación y/o ausencia a los diferentes actos por departamentos de este evento, puesto que todos los empleados realizamos un trabajo que genera un beneficio para la compañía independientemente del puesto que se ocupe y no debería de haber discriminaciones a la hora de asistir a dichas reuniones. Nosotros por nuestra parte, indagaremos al respecto sobre los criterios a seguir a tal efecto, para intentar que no se vuelvan a producir dichas discriminaciones y todos seamos informados convenientemente y nos podamos sentir parte importante de la compañía.

Aprovechamos este boletín para comentaros que en una época de reducción de gastos y disminución de personal, no tiene mucho sentido el gasto excesivo que supone la realización de dicho evento y abogamos para que en próximos años sea más austero y se pueda dedicar dicho gasto a mejoras para los trabajadores.

PARALIZACIÓN EN LAS NEGOCIACIONES POR PARTE DE RR HH

Queremos dejar de manifiesto desde esta sección sindical de CGT, nuestra disconformidad con como el director de RR.HH. tiene paralizadas todas las propuestas que, desde la comisión de mejoras de este Comité de Empresa, consideramos de interés para todos los compañeros a quienes representamos. Estas reuniones se están retrasando de forma reiterada y la aprobación de dichas propuestas se alargan en el tiempo, debido a que no se reúne con nosotros como representantes de los trabajadores, por lo que no podemos seguir avanzando.

Entendemos que su agenda es muy apretada y no pueda atendernos con más asiduidad, pero también creemos que dada la importancia de los asuntos a tratar debería hallar un hueco para tal efecto y es nuestro deber informaros de esta situación.

SEGUIREMOS INTENTÁNDOLO

ACCION SINDICAL DE CGT EN OTRAS EMPRESAS

SECCIÓN SINDICAL IVECO ESPAÑA S.L. (MADRID)

SPIN OFF, DES- INFORMACION

Tras las noticias en prensa especializada en relación a una operación de "Spin Off" por parte de CNHI para una posible venta de Iveco, **el Presidente del Comité de Empresa, solicitó una reunión**, y aún están pendientes de que la empresa convoque.

Igualmente, CGT requirió información al respecto en RR.HH. La respuesta: No sabían de tales intenciones, que estaban a nivel más alto, y que si hubiese alguna noticia al respecto informarían a los trabajadores. Como sección sindical existe la misma "incertidumbre" que el resto de la plantilla, recelando que si se prepara algo así les aplicarán la doctrina del Shock con políticas de hechos consumados, como con el "Plan Industrial" del 2015, quizás de nuevo con documento de "confidencialidad" incluido.

Desde CGT IVECO rechazan participar de la ceremonia de la confusión que generan las nuevas tecnologías, con sus grandezas y sus miserias y noticias de usar y tirar que se devoran en minutos. No es la primera vez, ni la última, que el CEO de CNHI prepara una operación de estas características para jugar en bolsa y obtener jugosos dividendos. Ya lo hizo con Ferrari y Masserati. Es el capitalismo. Unos intentamos batallar y otros lo practican. Y no es la primera vez, para deseo vehemente de muchos, que sale la posibilidad de la venta de IVECO. Las cuentas de Iveco no son sólo las de Madrid.

DESDE LA SECCIÓN SINDICAL DE CANON ESPAÑA, QUEREMOS MOSTRAR NUESTRO APOYO MAS SINCERO A TODOS LOS TRABAJADORES DE IVECO ¡¡LA LUCHA ES EL ÚNICO CAMINO!!

NOTICIAS BREVES

HUELGA INDEFINIDA A PARTIR DEL 6 DE MARZO EN DITECSA

El Comité de la Empresa Ditecsa ante el incumplimiento de la readmisión, en relación a lo descrito en el art. 31 del convenio del metal de la provincia de Cádiz, de aplicación al trabajador D. Antonio Camacho Rodriguez, perteneciente a la plantilla de esta empresa, tiene convocada huelga indefinida a partir de la fecha del 6 de marzo.

UNIPOST: REGISTRADAS LAS DEMANDAS DE IMPUGNACIÓN DE LOS DESPEDIDOS EN LA 2ª FASE DEL ERE

El 22 de febrero de 2018 se ha producido a interponer decenas de demandas individuales de impugnación de despido de la 2ª fase del ERE, a las que hay que sumar las demandas interpuestas por otros trabajadores/as a título individual. Por otro lado, CGT se ha vuelto a reunir con el Juez del Concurso en Barcelona para conocer y vigilar de primera mano cualquier mínimo movimiento que afecte a la plantilla de Unipost.

ÉXITO DE LA CONVOCATORIA DE HUELGA DE CGT POR LA ESTABILIDAD DEL PROFESORADO INTERINO

El pasado 9 de febrero, el profesorado andaluz estaba llamado a una huelga en pro de la estabilidad del profesorado interino andaluz y su equiparación en derechos laborales con el funcionariado. La inminente salida de la nueva normativa que regule el acceso a la función pública docente, después del acuerdo de 29 de marzo sobre la consolidación del empleo, y las ofertas masivas de plazas para dejar al colectivo en un 8 % frente al actual 20%, puede abocar al colectivo a un intercambio de los actuales trabajadores por otros. CGT defiende la ESTABILIDAD de todo el personal, así como una doble vía para el acceso a los cuerpos docentes, por ello en CGT se decidió la convocatoria de esta huelga con concentraciones-asambleas en todas las provincias.

CGT RECLAMA ANTE LA AUDIENCIA NACIONAL QUE BANCO SABADELL ESTABLEZCA UN SISTEMA DE REGISTRO DE LA JORNADA DIARIA EFECTIVA QUE REALIZA TODA LA PLANTILLA DEL BANCO

La dirección de la empresa se opone en el SIMA-Madrid a aceptar la implantación de un registro de la jornada de trabajo diaria efectiva para todo el personal del banco, contraviniendo lo estipulado en la legislación laboral vigente y oponiéndose a las resoluciones de las Inspecciones de Trabajo, que continúan sancionando a banco Sabadell por este motivo en todo el país. El pasado 16 de febrero se celebró en el SIMA (Madrid) el preceptivo intento de conciliación previo a la presentación de demanda ante la Audiencia Nacional, donde CGT requirió a banco Sabadell a cumplir la legislación laboral vigente en materia de registro de la jornada laboral para todo el personal del banco. A nuestro requerimiento se sumaron CC.OO, UGT, ALTA, USO y CIGA. La dirección del banco se opuso a nuestras pretensiones por lo que de nuevo nos veremos ante la Audiencia Nacional por incumplimiento flagrante de la ley.

CGT EN HP ENTREGA 700 KGS DE ALIMENTOS A LA PAH

El pasado 20 de enero desde la sección sindical de la CGT en HPE hicieron entrega de 700 Kg de alimentos a representantes de la PAH de Badia del Vallés, Rubí y Sabadell, ciudades del cinturón industrial de Barcelona, fuertemente castigadas por la crisis económica. Las aportaciones han sido posibles gracias a la solidaridad de la plantilla en la 8ª campaña de recogida organizada por la CGT.

CGT SE MANIFIESTAN EN VALENCIA BAJO EL LEMA "LA LUCHA ES EL ÚNICO CAMINO"

Alrededor de unas 2.500 personas convocadas por CGT se movilizó en la tarde del viernes 16 de febrero en las calles de Valencia para marchar contra la precariedad laboral y los abusos empresariales, contra las violencias machistas, contra la precariedad laboral, en defensa de unas pensiones públicas dignas, en defensa de los servicios públicos, por la jornada laboral de 35 horas, por la derogación de las reformas laborales del PSOE y PP, y por la recuperación de derechos de la clase trabajadora perdidos en los últimos años.

IGUALDAD

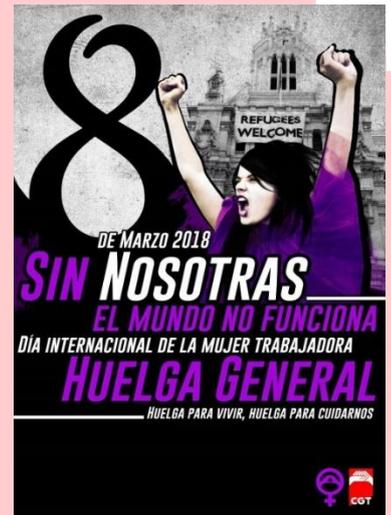
8 DE MARZO: DÍA DE LA MUJER

HUELGA GENERAL

Desde CGT queremos informar de la jornada de Huelga General que se va a producir en España, el día 8 de Marzo, día de la Mujer Trabajadora.

¿Por qué nos ponemos en huelga? Entre otros motivos, os dejamos los más importantes:

1. **ACABAR CON LA BRECHA SALARIAL**
En España, la brecha salarial entre hombres y mujeres asciende al 14,9%, lo que se traduce en 53 días al año que las mujeres trabajan gratis, en relación con el salario de los hombres.
2. **ERRADICAR LAS VIOLENCIAS MACHISTAS #NiUnaMenos**
Exigimos leyes que protejan de manera real a las mujeres que sufren maltrato machista, en su casa, o en cualquier ámbito de la vida. El año 2017 fue un año negro en cuanto a este tipo de violencia se refiere, 49 mujeres fueron asesinadas según cuentan los datos oficiales, 98 basándonos en datos extra oficiales, que recoge también casos en los que no necesariamente existía relación sentimental entre víctima y asesino. Si se produjeran este número de asesinatos en otros colectivos, podríamos decir que estamos en un ESTADO DE EXCEPCIÓN.
3. **VISIBILIZAR LOS TRABAJOS "EXTRAOFICIALES" QUE GENERALMENTE REALIZAN LAS MUJERES**
Es habitual entre los hombres escuchar la frase "si yo ayudo en casa". Evidentemente no es suficiente. En una era en la que las mujeres y los hombres pasan fuera de casa el mismo tiempo, todos los trabajos que se salgan de lo estrictamente profesional, deben ser compartidos a partes iguales, así como los cuidados de los hijos, que tanto debate está provocando cuando hablamos de conciliación familiar.
4. **COMBATIR LOS DIFERENTES TIPOS DE ABUSO Y ACOSO**
La gran mayoría de mujeres hemos sufrido algún tipo de acoso a lo largo de nuestra vida. Cuestión a la que no hemos dado visibilidad hasta este momento, en el que hasta personas del mundo del cine de Hollywood han decidido ir a por todas y denunciar los acosos y abusos sufridos durante sus carreras profesionales. En la calle siempre se ha dado este tipo de acoso, y la sociedad en general lo hemos normalizado, hasta que nos hemos dado cuenta de que la calle es un espacio en el que no solo los hombres tienen que tener el derecho a sentirse cómodos. Necesitamos que en los casos de violación los jueces dejen a un lado su idea patriarcal, criminalizando, en ocasiones a la mujer que la sufre. La violación es el único delito en el que se pone en duda a la víctima frente al acusado, preguntándole en alguna ocasión si cerró bien las piernas durante la violación (o, por el contrario, se dejó hacer).



POR ELLO Y POR MUCHO MAS, QUEREMOS DEMOSTRAR QUE SIN NOSOTRAS EL MUNDO NO FUNCIONA

FRASES CELEBRES / BIOGRAFÍAS LIBERTARIAS.



Josefina Samper, un hilo rojo que se pierde

Samper, militante del PCE y de Comisiones Obreras, fundadora del Movimiento Democrático de Mujeres, viuda de Marcelino Camacho, ha fallecido este mes de febrero a los 90 años.

Josefina transmitía un legado y una herencia en otras luchas y está en ese pequeño grupo de héroes y heroínas que lucharon contra la dictadura.

"Se nos van referentes fundamentales de la lucha antifranquista y de dignidad humana", se lamenta Agustín Moreno, miembro de la dirección de CCOO en tiempos de Camacho.