



CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL (CGT)
SECCIÓ SINDICAL DE LA C.G.T. NISSAN MOTOR IBÉRICA
TEL. 93 290 80 69 MOVIL: 690 09 96 21 Telegram: [@cgtnissanzf](https://t.me/cgtnissanzf)
E-MAIL: CGTZF@NMISA.ES WWW.FACEBOOK/CGTNISSAN



NO HAY MOTIVOS

Durante las últimas semanas, la Dirección de NISSAN, ha tomado la determinación de presionar a vari@s trabajador@s con el objetivo de que abandonen la compañía. Con diferentes excusas se abren, expedientes con un único objetivo, presionar para que l@s trabajador@s se replanteen su continuidad en la empresa y si no lo aceptan acabar aplicando despidos indiscriminados.

CGT no se va a callar ante este tipo de injusticias, no vamos a tolerar que la Dirección utilice el despido libre para realizar una verdadera limpieza de compañer@s. No nos vamos a callar, ante la persecución que hacen sobre l@s trabajador@s de NISSAN, a la espera que, en un momento u otro, puedan tener una excusa para plantearles el despido. Excusas como caer de baja, por enfermedad o por accidente, hasta la utilización de un error humano como justificación para despedir, no lo vamos a tolerar.

La Dirección de Nissan, no va a parar si dejamos vía libre para que pueda realizar estos despidos, el problema que afecta a estos compañer@s hoy, mañana nos podría afectar al resto. En Nissan, como en todos los sitios, nos equivocamos tod@s, desde el que monta piezas, hasta los que hacen la previsión de ventas, pasando por quien hace los equilibrados, quien paga o quien tiene como objetivo despedir un@ trabajador@.

Desde CGT, vamos a luchar para acabar con las prácticas represivas de esta Dirección, por eso nos gustaría ponernos de acuerdo con el resto de secciones sindicales, para que desde el pleno del Comité de Empresa pudiéramos realizar planteamientos en común y con unidad para acabar con las políticas intimidatorias que tiene la Dirección de esta compañía. L@s trabajador@s de NISSAN debemos plantarle cara a la Dirección por la toma de represalias contra su plantilla.

Por otro lado, también tenemos que decir que nuestro Convenio Colectivo, tiene vigencia hasta el próximo 31 de marzo y que ya ha sido denunciada su caducidad desde el pleno del Comité de Empresa. A partir de esta fecha, hay que plantearse la negociación de un nuevo Convenio.

Para CGT, nuestro primer planteamiento, es negociar mejoras en nuestras condiciones de trabajo, mejorar nuestro salario, mejorar la conciliación laboral y familiar, la jornada, los ritmos, la ergonomía, ... y para eso nuestro objetivo debe ser negociar un nuevo Convenio Colectivo.

Pero también es cierto que, desde el conjunto del comité de empresa, planteamos que no queríamos iniciar una nueva negociación, mientras no se “arreglara” la situación de los equilibrados en la planta de montaje. Día tras día, hemos comprobado que la confección de los equilibrados está llena de “errores”, que ¿cómo no? lo habitual, es que vayan en perjuicio de l@s trabajador@s, por lo que exigimos medidas concretas que reparen la situación de l@s trabajador@s afectad@s y poder iniciar la negociación del Convenio Colectivo.

DEBEMOS MEJORAR NUESTRAS CONDICIONES
DEBEMOS MEJORAR NUESTROS PUESTOS DE TRABAJO