



CGT INFORMA Y OPINA

¿OS ACORDAIS DE LA INSUMISIÓN Y LA OBJECCIÓN DE CONCIENCIA?

Durante los años 80 y 90 fuimos muchos los hombres y mujeres que nos lanzamos a la calle para acabar con el Servicio Militar Obligatorio. No sólo pedíamos eso, también queríamos acabar con todas las guerras y con el militarismo. Ansiábamos un mundo en paz.

A los hombres nos secuestraba el Estado por el hecho de nacer hombres. Siendo un niño de apenas 19 años te sorteaban y te enviaban a cientos, o en algunos casos a miles de kilómetros de tu hogar. Te enseñaban a obedecer y a matar. En muchos casos te podías convertir también en un alcohólico, o en un “putero”, o en un yonki (o en las tres cosas). Tras esa de-formación militar volvías a casa cambiado. Ya eras eso en lo que te habían dicho que te ibas a convertir haciendo la mili: un HOMBRE.

Si tenías la mala suerte de vivir una guerra, probablemente dejarías el pellejo en cualquier lugar desconocido o volverías a casa mutilado física y mentalmente. Tal vez pasarías horas en silencio, con la mirada perdida en los recuerdos de las infames escenas que te obligaron a presenciar en nombre de la patria.

Salimos a luchar contra ese secuestro legal que era el Servicio Militar. Y no íbamos solos. Muchas mujeres apoyaron esa causa y la hicieron también suya. El protagonismo lo teníamos nosotros, cierto. Pero ellas estaban allí porque les parecía justa nuestra lucha y lo sufrían indirectamente; no querían ver a sus hijos, hermanos, pareja, amigos, secuestrados por el Estado.

En esta ocasión ellas son las que protagonizarán su lucha, y nosotros, como hicieron ellas antaño, secundaremos esa lucha desde un segundo plano. Ayudándolas en todo momento para la consecución de una sociedad igualitaria en la que no se discrimine a nadie por razón de su sexo, donde no exista esa brecha salarial intolerable y queden erradicadas las violaciones y asesinatos.

En Renault, **CGT** consiguió tras un proceso judicial que duró ocho años que se contratasen mujeres en los talleres. Quedó demostrado que esta empresa actuaba de manera machista. Hoy, lo único que ha cambiado es que hay algunas compañeras en talleres y cadena. Pero se quedan estancadas en su puesto de trabajo de por vida. Con nuestra misma formación profesional observamos que ellas no acceden a puestos de mantenimiento, puestos de responsabilidad en los talleres, oficialías, niveles, etc. La mayoría de las veces (salvo excepciones) son ellas las que se acogen a una reducción de jornada para el cuidado de los hijos. ¿Por qué no se equipara el permiso por paternidad a la baja por maternidad? ¿Por qué la legislación sigue dando por hecho que el cuidado de los hijos corresponde a ellas desde un primer momento?

Es el momento de posicionarnos a su lado, en favor de la IGUALDAD, es así de simple. Recordad que sin su apoyo, hoy nuestros hijos seguirían convirtiéndose en unos “hombres” en la mili. **POR ESA IGUALDAD SALDREMOS A LA CALLE EL PRÓXIMO 8 DE MARZO. HUELGA DE 24 HORAS.**

¡¡¡¡¡TOD@S A LA HUELGA!!!!!!

ENTREVISTA DE TRABAJO

Pedro es Jefe de recursos humanos de una empresa del sector del metal, concretamente de un concesionario de una conocida marca de vehículos. Alex (Alejandra) es una mujer con un título de Técnico de Grado Superior en Automoción. La empresa busca un ayudante de mecánico.

Pedro: Buenos días, guapa.

Alex: Buenos días.

P: Hemos estado revisando su currículum y, en principio, se adapta al perfil profesional exigido. Perdona, pero me ha descolocado ver a una mujer. Creí que "Alex" era nombre de chico...

A: Viene de Alejandra, pero todo el mundo me llama Alex, de hecho en mi DNI figuro como Alex.

P: Entiendo... En fin, yo soy un hombre moderno. Vamos al grano, que tengo prisa ¿Como te describirías?

A: Me gusta aprender, soy dinámica y me gusta tomar la iniciativa. Me motiva trabajar en equipo, quiero afrontar nuevos retos y oportunidades, me comprometo con mi trabajo.

P: ¿Cómo escogiste estos estudios técnicos siendo una... mujer?

A: Desde muy pequeña me gustaba arreglar los coches de juguete, desmontarlos y volverlos a montar. Mi abuelo era mecánico, y mi padre y mis hermanos tienen un taller. Lo mío es totalmente vocacional.

P: ¿No te gustaba jugar con muñecas? Ya sabes, peinarlas, maquillarlas, llevarlas en su cochecito... lo digo porque mis hijas están como locas con eso. No veas cómo se lo pasan jugando a las cocinitas y vistiéndose de "frozen".

A: No, no. Yo jugaba al fútbol con mis hermanos y me encantaba jugar con el taller de Maní manitas. Lo de las muñequitas y las princesitas no iba conmigo.

P: Veo aquí que tienes 30 años. ¿Estás casada? ¿Tienes pareja? ¿Tu pareja trabaja? ¿Cuál es su profesión?

A: Tengo novio. Trabaja de peluquero.

P: ¿Peluquero? Vaya... ¿Tienes hijos, o desearías tenerlos? Lo digo por lo del embarazo, la baja por maternidad, la lactancia, la reducción de jornada y ese tipo de cosas, ya sabes...

A: En un futuro es probable que sí. Pero le recuerdo que la lactancia y la reducción de jornada también se la puede coger el hombre...

P: Ya, pero no es lo "normal", bonita. Las mujeres estáis biológicamente más preparadas para esas labores, así lo quiso Dios al realizar su "obra".

A: ...

P: En fin, ¿Crees que tienes la suficiente formación para este puesto?

A: Pues como puede ver en mi currículum, prácticamente me he criado en el taller con mi padre y mis hermanos. También he trabajado en un taller móvil reparando coches averiados en carretera, y cuando acabé el Grado Superior me contrataron para trabajar en mantenimiento en la RENFE. Estuve cinco años, pero nos aplicaron un ERE y acabamos en la calle. En mis ratos libres me gusta restaurar coches antiguos.

P: Ya... seré claro. Tienes una experiencia muy buena, maja, pero no eres el perfil que buscamos... De todas formas, la mujer de la limpieza se va a jubilar. Si te interesa podemos llamarte cuando se marche.

A: ¿Sabes que te digo? Que te metas el puesto de trabajo por donde te quepa. Que antes de trabajar contigo me bebo un litro de cianuro.

P: Vaya!! Otra feminazi de esas...

CULTURIZA TU RABIA

LIBRO: Morder la manzana. Autor: Leticia Dolera. Editorial:Planeta.

Leticia Dolera ha querido transmitir cómo la sociedad que vivimos es patriarcal y machista, además de repasar la historia del feminismo y compartir experiencias de un modelo social que abusa y mata a las mujeres. Muestra los estereotipos de la mujer, esos mitos que tan sólo por ser mujer debes cumplir. La obra sobre la igualdad de los hombres y mujeres para ambos sexos, no se olvida de los hombres. Para Leticia ellos también son necesarios en la lucha por un mundo más justo e igualitario y por eso deben implicarse activamente en este movimiento social.



BRECHA SALARIAL

Desde **CGT** tenemos demostrado que mediante la lucha diaria, la igualdad es posible. Un buen ejemplo lo tenemos en Renault: el 30 de Marzo de 1992 presentamos una denuncia contra la discriminación en las contrataciones; Renault no contrataba mujeres para trabajar en las cadenas, en los talleres... El proceso duró ocho largos años, pero al final se ganó.

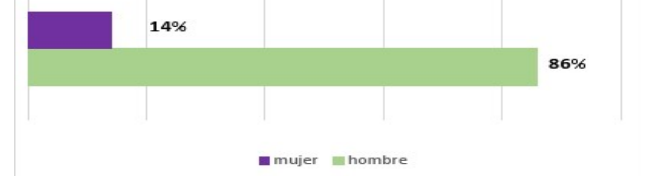
Durante todo ese periplo de juzgado en juzgado, **CGT** estuvimos solos. Para los sindicatos que todo lo firman, la lucha por la igualdad solo existe el 8 de Marzo, o en época de elecciones sindicales. Recordamos que compañeros de estas organizaciones nos decían con sorna: "la empresa no meterá mujeres en las cadenas, ¿qué pasará cuando tengan la regla?", Curiosamente, una vez que **CGT** ganó ante el Tribunal Supremo, fueron ellos los primeros en meter a sus hijas.

La lucha no ha acabado y en Renault sigue descompensada la población femenina, cuya mayoría trabaja en las cadenas, y son muy pocas las compañeras que desempeñan su trabajo en los talleres de mecanizado, mantenimiento, instalaciones, etc... Continuamos observando una dificultad añadida a la hora de obtener una oficialía o un nivel. A continuación os mostramos unos cuadros donde se refleja la desigualdad en este país.

Grandes diferencias



Puestos de alta dirección



España

- < 10% son embajadoras
- < 14% son juezas del Supremo
- < 30% son ministras
- < 20% son catedráticas

	Cuantía de pensión media	No tienen empleo ni lo buscan por razones familiares	Abandono del mercado de trabajo cada año
Hombre	1.140,40 €	130.800	Cuantía de pensión media
Mujer	718,23 €	2.000.000,00	380.000

La igualdad de género podría retrasarse 168 años, hasta el 2186, al frenarse de forma drástica los avances en esa materia. Todo esto según el informe del Foro Económico Mundial, que tiene en cuenta la educación, la salud y supervivencia, las oportunidades económicas y el empoderamiento político. Con lo cual, tal vez nuestras nietas tengan una igualdad real. A este paso ninguno de nosotros lo vamos a conocer.

NOTICIAS DEL AUTO

BRIDGESTONE: Los trabajadores de los centros de Basauri, Usansolo, puente San Miguel y Burgos, han respaldado la convocatoria de huelga (que tendrá una duración de 5 días) de forma mayoritaria en las asambleas, ante la negativa de la empresa de incluir en las negociaciones aumento salarial. De igual manera se han convocado movilizaciones.

RENAULT FRANCIA: Los sindicatos franceses han denunciado una disminución intolerable de los bonos de incentivos que reciben los trabajadores franceses y reclaman una prima de 5000 euros para cada trabajador incluido los interinos. Dichos sindicatos llaman a la huelga para protestar y pedir aumentos salariales. Cuarenta empleados de la fundición de Cleon ya estaban en huelga (vamos, igualito que aquí). Hay una cosa clara: las cuentas de Renault van cada vez mejor gracias a los esfuerzos de los empleados", que "merecen ser recompensados" de una manera "justa y equitativa". Desde **CGT** esperamos que los compañeros consigan sus pretensiones gracias a las movilizaciones, que es la única manera. Se está demostrando que es el único lenguaje que entienden las grandes empresas. **Con lo cual: si esto no se arregla, guerra, guerra y guerra.**

Huelga en el sector del Metal en Alemania: Después de la huelga, que es la única manera de conseguir algo, el sindicato IG Metal ha conseguido un aumento salarial de un 4,3 % a partir de Abril, y la posibilidad de reducir la jornada a 28 horas por semana durante dos años. La duración del acuerdo será de 27 meses. Una vez más, vemos como la lucha es el único camino para reconquistar nuestros derechos y libertades.

CÓMO ESTÁ EL PATIO

Hemos observado en algunos talleres que el jefe de Unidad del turno entrante llama a l@s compañer@s para realizar una reunión antes de la hora que empieza el turno. Deciros que no estamos obligados a asistir a estas reuniones, que están fuera del horario laboral ya que nuestro turno de trabajo empieza a las horas en punto y no 5 o 10 minutos antes. Esos minutos los puedes aprovechar para fumarte un cigarro o fomentar las relaciones sociales con tus compañeros.

Este mes de Febrero se ha celebrado en Valencia el XVIII Congreso de **CGT**, en el que se ha elegido el nuevo Secretariado Permanente y se han establecido las líneas de trabajo de la organización para los próximos cuatro años. Para **CGT** ha sido el Congreso más numeroso de los últimos tiempos, acudiendo nada más y nada menos que 109 delegaciones provenientes de todos los rincones del Estado

En el taller de Soldadura de Carrocerías, están poniendo unas normas absurdas, la primera es: que la BPU se solicitara al JU dentro del horario establecido que es el siguiente: de 12:30 a 13:30, la segunda es: que para poder hablar con un compañero solicitar cita por petición previa al JU. Desde **CGT** pedimos que retire dichas normas gilipollas y, de no hacerlo, recordaremos a todos los trabajadores que el día que quiera hablar con vosotros, os pida cita a través del correo cgtrenaultvall@gmail.com que nosotros le vamos a dar fecha y hora.

En Palencia, la nave de Soldadura 1 Ferrajes se ha convertido en una “Isla” de conocimiento. La sabiduría sobre nuestro convenio colectivo pasa a ser suposiciones para el responsable de esta línea de trabajo, donde los descansos reglamentarios de los náufragos, perdón, compañeros, es algo secundario para él.

Liquidación, liquidación, liquidación.... Desde la vuelta de navidad, a la factoría de Carrocerías Valladolid ha llegado la liquidación sobre los puestos de los JU's en diferentes departamentos. Se ha producido un temblor tan grande en forma de movimientos de JU's, que algunos de ellos (que pensaban que eran inamovibles de su cortijo) han saltado por los aires a otros lugares. Y claro está, esto implica el cambio en los arrodillados subordinados que han visto peligrar sus puestos y el terremoto les ha pillado desprevenidos. Estos subordinados, como tienen ya las rodillas endurecidas, han ido “llorando” a sus antiguos JU's para que les llevaran con ellos a sus nuevos hogares (uet's) pisando para conseguirlo a cualquiera que habitase el nuevo hogar. De este movimiento sísmico, también ha salido una nueva ola de JU's, que para hacerse notar desde el primer día no han dudado en “apalear” a los que antes eran sus compañeros. JU's sin oficialías, que para hacer méritos ante el gran amo han entrado en esos puestos con la lección bien aprendida: chantaje, miedo y látigo, (nada nuevo). Desde **CGT** os decimos que no os dejéis amedrentar ante esta nueva ola, si tenéis cualquier problema hacédnoslo saber, nosotros sabemos tratar con esa especie.

En el aparcamiento de Motores ya vale todo ante la pasividad de recursos humanos. Las plazas reservadas para motos, se ocupan constantemente con coches mal aparcados, ¿Tanto cuesta poner unos bolardos de hormigón? (u otro sistema equivalente). No creemos que haga falta un proyecto de la hostia para dicha obra, solamente querer poner soluciones a un problema existente

Próximamente, en sus mejores pantallas, un comunicado que explicara la aptitud de un JT de Sevilla que es el claro ejemplo de lo que se está convirtiendo esta empresa. Sus méritos van más allá de aparecer en el megáfono. Se merece un espacio más amplio para él solito.

El rincón del obturador: Hay un JU en Culatas de motores 2 al que, después de múltiples problemas con los operarios, la empresa decidió cambiarle de turno. Pues bien, ya vuelve a hacer de las suyas: desprecios, vejaciones, faltas de respeto y abuso de autoridad... (parece que no espabila). Este mes le ha tocado a un compañero que nada más empezar el turno de tarde tuvo que soportar a este señor con su circo de amedrantamiento. El compañero tuvo que ir al servicio médico y posteriormente le enviaron a su casa en taxi con un ataque de ansiedad. Al día siguiente, en previsión de otra posible falta de respeto, le acompañó a la entrada del turno un delegado de **CGT**, al cual el JU pretendió expulsar de la oficina para seguir con su conversación amenazante del día anterior contra el compañero. Desde **CGT** tenemos claro que no nos íbamos a salir de la oficina (la cual, según él, le pertenece, porque dice que sólo es para mandos), y vaticinamos que tarde o temprano este rincón del obturador pasara a llamarse de otra manera. en honor a este individuo.

Frente a la “huelguita” de dos horas, ridícula e hipócrita, convocada por UGT y CC.OO, volvemos a recordar que **CGT** convoca para el próximo 8 de Marzo **HUELGA GENERAL DE 24 HORAS. INVITAMOS A TODAS LAS COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS A QUE LA SECUNDEN.** Toda la información sobre la huelga la podéis encontrar en nuestros tablones y en nuestras redes sociales.

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"