

# MES @ MES

Información Mensual de la Sección Sindical CGT Seat Componentes

Marzo 2018

## ¿SOMOS SEAT O NO?

Como tod@s sabemos ya, UGT ha firmado un acuerdo en el seno del **comité intercentros** (y por lo tanto, afecta a todos los centros) que regula pluses de supervisores y portavoces, además de modificar el proceso de elección de este último. No vamos a entrar en el debate si la empresa se ahorra dinero o no, simplemente, os invitamos a que analicéis con cierta perspectiva en el tiempo, el dinero que antes gastaba la empresa en mandos y el que se gasta ahora. Para nosotr@s, es más que evidente el ahorro, pero es igual o más preocupante el **poner fin** a cierta (aunque imperfecta) **cultura democrática**, que hasta la fecha se había desarrollado en **SEAT Componentes**.

Y todo, nos lleva a una conclusión: **SOMOS SEAT PARA LO QUE LES INTERESA**. Por eso, con más argumentos que nunca, vamos a continuar con nuestra campaña de recogida de firmas que demanda la **equiparación de l@s Conductores/as de máquina a Oficial de 1ª (nivel 10), como en Martorell y Zona Franca**. En ningún momento consideramos que por ello seamos un@s demagog@s, nadie ha dicho que tengamos una varita mágica, ni que esta campaña garantice el éxito de conseguir, la más que merecida, categoría. Como estamos seguros que no se va a conseguir es, diciéndole a la gente que no firme o no mueva un dedo porque todo es inútil, eso jamás. Esta campaña, lo que sí garantiza es que **nos movemos, luchamos y denunciemos los agravios comparativos con el resto de Seat**. El sindicalismo, está para algo más que **gestionar sus migajas y enchufar familiares y amiguetes**.

El sindicalismo, debe ser **ambicioso** y más, en épocas de beneficios récord. Es la única manera de **avanzar y evidenciar ante la dirección y sindicatos todofirmantes que, l@s trabajadoras/es del Prat, estamos más que hart@s de contar sólo para lo negativo**.

## DENUNCIA POR ERGONOMÍA Y MANIPULACIÓN DE CARGAS

**T**ras muchísimas reuniones denunciando en distintos foros, las irregularidades que sufrimos en materia de seguridad y vulnerando continuamente el R.D. 487/1997, los **Delegados de Prevención**, hemos denunciado a **Inspección de Trabajo** varios hechos:

- La manipulación de cargas superiores a los 25 Kg.
- La manipulación de piezas como cajas, carcasas y las dimensiones de los cestones.
- El cambio de herramientas (muelas) en algunas de las Reishauer.
- La manipulación del conjunto diferencial por el incumplimiento de la Evaluación de Riesgos Laborales en el sistema de rotaciones.

Algunos de estos puntos llevan denunciándose y discutiéndose desde el año 2011 y por parte de la Empresa no se actuado en consecuencia a su gravedad.

## TRABAJO POR DESCONFIANZA

Ya ha empezado la **prueba del trabajo por confianza** que, como ya sabéis implica que **los indirectos que van a turnos, no tienen que fichar a la entrada, ni a la salida**. La información recibida, ha sido un correo indicando a los implicados que a partir del 1 de marzo entraban en dicha prueba y una guía que se puede ver en la intranet donde nos indican en qué se basa este acuerdo: **Confianza mutua y flexibilidad**, tanto para el empleado como para la empresa, pero ya sabemos quién tiene las de ganar siempre.

Cualquier incidencia, debe resolverse entre la jefatura y el trabajador, en primera instancia, si no hay acuerdo, el gestor de personal hace de mediador y en caso que aún siga sin resolverse, pasa a la comisión en que ya entra la representación social. Aun así, recordaos que **CGT** va a estar pendiente de que no se cometa ninguna irregularidad y por tanto, os pedimos que cualquier discrepancia, por pequeña que sea, nos la hagáis llegar, ya que lo que en un principio parece no tener importancia, después puede convertirse en un problema.

# COMPROMISOS SIN CUMPLIR

**Montaje** Se iban a poner **cuatro personas** en el carrusel y **sólo hay tres**, tampoco se iban a **empujar las paletas** y se siguen **empujando**, se iba a **mecanizar la medición del semipalier** y **no está realizado aún**, se iban a **mejorar las rampas con la persona que se prestó a la sala KVP**, pero tampoco.

## Máquinas de climatización para el taller

Se comprometieron a instalar este mismo año dos nuevas máquinas, al parecer, esto no va a ser así.

**Tratamientos** Se comprometieron a **poner una cortina de aire o una contrapuerta en la puerta de entrada**, además de un **cierre rápido**. **No se ha cumplido**, existe personal trabajando a 4 metros de ella y la mitad están resfriados.

**Grupo 9** Compromiso de **trasladar la caseta del comedor a ras de suelo**.

**Grob** Se iba a potenciar con una **persona más en la descarga** y **no se está cumpliendo**.

## FUNDICIÓN Y LOS ROBOTS HUMANOS

**H**ace ya bastante tiempo, se cambió el sistema de **granallado en fundición**. Antes, el operario cogía las piezas de los cestones, las colocaba en los ganchos y después las volvían a coger para volver a colocarlas en el cestón. Pues bien, después de innumerables pruebas, el operario sigue haciendo **la misma metodología, el robot es el operario**. Se sigue buscando una solución al problema. Ahora dicen que, el problema es que el robot no funciona bien...que si no las deja bien, que si el cestón viene golpeado, que si el posicionamiento de la pieza..., A ver si de una vez se encuentra una solución y el operario deja de ser el robot.

## MANTENIMIENTO, CONTINÚA EL DESPROPÓSITO

**L**as cabezas pensantes, han elucubrado una nueva organización de la sección de mantenimiento, otra más que, básicamente consiste en desplazar a los supervisores de esta sección, a distintas zonas del taller. Insisten en evitar, a base de geniales ideas, afrontar el problema esencial que es una falta de personal para cubrir todos los frentes a los que se enfrenta mantenimiento: averías, formación, turnos especiales y adicionales... Esta falta de perspectiva, la pagaremos todos cuando las averías no se solucionen por falta de formación o de motivación. Otra prueba más de la hipocresía de la empresa, que gasta dinero en carteles con mensajes demagógicos, pero no en lo esencial.

## HUELGA GENERAL FEMINISTA, SÍ PERO SÓLO UN RATITO

**N**os quedamos perplejos al ver como otras secciones sindicales se apuntan a una Huelga general pero, sólo un rato. Lo hemos visto con anterioridad, entendemos que una huelga general de 24 horas, representa una jornada de trabajo completa. No sabemos, si es porque no saben qué hacer para no quedar mal con la patronal y los distintos gobiernos, que son los que les subvencionan hasta los bolígrafos que utilizan para firmar lo que éstos les pongan delante. Pero ¿un rato? creemos que se acerca más a un paro que a una huelga general. Las cosas claras y de cara son mucho más fáciles de entender por la plantilla, no es de recibo que, te saquen un "comunicado conjunto" explicando una batería con un montón de motivos y reivindicaciones, para luego decir que convocan un paro de 1 hora y 10 minutos y sólo en un turno... Si realmente el problema que tienen estos sindicatos es, que no quieren reconocer que no se unen a una huelga porque la ha convocado CGT junto a distintas organizaciones feministas, pues que no lo hagan, pero engañar a la gente diciendo que la huelga es de dos horas es, cuando menos, para hacérselo mirar.

## MANTENEDORES DE NUEVA GENERACIÓN

**S**on esa "nueva generación de mantenedores", que no realizan ningún tipo de examen, formación o prácticas en taller, lo cual se venía haciendo hasta ahora. Hablamos de este tema, ya que en montaje y en más secciones, vemos que la jefatura toma la determinación de dar una formación no reglada a operarios que son oficiales de 2ª e incluso auxiliares, una formación que pretenden dar a pie de máquina, **saltándose todas las normas de promociones de esta empresa**. No creemos que el **amiguismo** debiera continuar contando para dar diferentes **categorías u oportunidades**. Además de que por seguridad, estos compañeros no pueden ejercer muchas intervenciones en máquina. Al final, esta "empresa de las oportunidades" estaría mejor llamarla la empresa de las injusticias, desigualdades, abusos, arbitrariedades, etc... ya que parece ser que sólo cuentan unos pocos. Desde **CGT** continuamos denunciando estos movimientos que sólo crean malestar en la plantilla y cierto nerviosismo.