



# Confederación General del Trabajo Lanaren Konfederakunde Nagusia

**Síguenos**



Sección Sindical de C.G.T. en Volkswagen-Navarra  
Teléfono (exter.) 948424498; (inter.) 4498  
[cgt@vw-navarra.es](mailto:cgt@vw-navarra.es) [www.cgt-lkn.org/volkswagen](http://www.cgt-lkn.org/volkswagen) @cgtvolkswagen

## 28 DE ABRIL: DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

21 años hemos tenido que esperar a que en Volkswagen Navarra, S. A. se empiece a evaluar los Riesgos Psicosociales, a pesar de que la Ley de Riesgos Laborales le obligara a ello, y no será porque no lo hayamos pedido.

El anterior simulacro de Evaluación de Riesgos Psicosociales que se realizó en esta empresa (más bien en algunas zonas y a algún@s trabajador@s) con el método del INSL y que arrojó unos resultados nefastos, para nosotr@s no sirve como evaluación, más aun cuando no se tomaron las medidas que se debieran de haber tomado para reducir o eliminar los riesgos detectados.

Pero no nos emocionemos, ya veremos qué resultados arroja la Evaluación con el método ISTAS, y que medidas propone la empresa, si es que propone alguna..., porque como tod@s hemos oído ya, se avecinan recortes...

Pero aunque pudiera parecer que por medio de la realización de dicha Evaluación de Riesgos Psicosociales, Volkswagen Navarra ya cumple con la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, nada más lejos de la realidad, en esta empresa se sigue incumpliendo dicha Ley así como tantas otras.

Lejos de proteger la salud de sus trabajador@s por medio de correctas evaluaciones de riesgos, de adaptaciones de puestos de trabajo o incluso rebajando los ritmos de las cadenas, la empresa continúa machacándonos en las cadenas con unos ritmos insufribles, utilizando métodos de evaluación que tan solo identifica los riesgos sin evaluarlos, sigue sin adaptar los puestos de trabajo a l@s trabajador@s, despidiendo trabajador@s con problemas de salud...

Lo que estamos viviendo actualmente es la consecuencia directa de que en esta fábrica siempre se ha hecho justo lo contrario a lo que hay que hacer para proteger la salud de l@s trabajador@s.

La combinación de unos ritmos de trabajo altísimos, acentuado más si cabe tras el lanzamiento del A07, unas ergonomías deficientes, una mala rotación de tres turnos, la nocturnidad, la extensión de la jornada al sábado (48 horas semanales, y más...), etc., han dado forma a un proceso productivo tan aberrante y letal para la salud de l@s trabajador@s como espectacularmente rentable para el beneficio económico de la empresa.

L@s trabajador@s de Volkswagen Navarra, no solamente entregamos nuestro esfuerzo y nuestros conocimientos profesionales a la multinacional a cambio de un salario; en realidad estamos siendo obligados a vender nuestra salud.

**Pero en esta empresa se siguen empeñando en hacerlo todo mal, y solo hacen lo que deben cuando se lo impone Inspección de Trabajo o un Juez.**

**El próximo sábado día 28 de abril es el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Día en el que desgraciadamente, en CGT no tenemos nada que celebrar.**

Por todo ello y en protesta por estas malas prácticas por parte de la empresa en materia de Seguridad y Salud Laboral y por otras muchas más, y como venimos haciendo todos los años, desde CGT hemos convocado:

## 27 DE ABRIL

# ¡HUELGA LEGAL DE 8 HORAS POR TURNO!

HORARIOS:

**TURNO DE MAÑANA: DESDE LAS 6:00 HORAS HASTA LAS 14:00 HORAS DEL DÍA 27**

**TURNO DE TARDE: DESDE LAS 14:00 HORAS HASTA LAS 22:00 HORAS DEL DÍA 27**

**TURNO DE NOCHE: DESDE LAS 22:00 HORAS DEL DÍA 27 A 6:00 HORAS DEL DÍA 28**

**TURNO DIURNO: DESDE LAS 7:00 HORAS HASTA LAS 15:00 HORAS DEL DÍA 27**

**27 ABRIL A LAS 12:00 HORAS Y A LAS 19:00 HORAS,  
CONCENTRACIÓN EN EL MONUMENTO A LOS FUEROS  
EN EL PASEO DE SARASATE.**



Nos acabamos de enterar que tan solo 4 días antes del 28 de abril, Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en SEAT Martorell, un trabajador de una subcontrata de la subcontrata de limpiezas, al que teóricamente se le formó en el manejo de una maquina cortacésped 48 horas antes, ha sufrido un accidente cuando conducía dicha máquina que le ha costado la vida, al caer por un terraplen. Esta es una muestra más de la avaricia empresarial a costa de la salud de sus trabajadores. En CGT seguiremos denunciando y luchando contra la subcontratación por la precariedad y la inseguridad que conlleva y contra las políticas laborales de las empresas que anteponen sus beneficios a la vida de quienes trabajamos cada día.

## ¡EN DEFENSA DE TÚ SALUD, PARTICIPA!

SALUD.

Landaben, 25 de abril de 2018