



**NO MÁS MUERTES
EN EL TRABAJO**

Confederació General del Treball de Catalunya

Secció Sindical SEAT BARCELONA

www.cgtselbarcelona.org/cgtseatmartorell

 Cgt Seat Barcelona  @cgtseatzf

Cgtseat.zf@gmail.com

 ZF 934 028 566 MRT 937 731 478

**SUS BENEFICIOS
LLENAN LAS CAJAS**

Jueves 26 de abril

NINGÚN ACCIDENTE ES INEVITABLE

La CGT lamentamos el trágico accidente del compañero Candit Ionel Nicula que prestaba sus servicios para la subcontrata Estudios y Contratas Silvícolas, S.L, empresa subcontratada por ACCIONA.

Aún no se conocen las causas por las que el compañero fallecido sufrió la fatal caída que le provocó la muerte.

Fueron trabajadores ajenos a su trabajo quienes alertaron de la situación ya que el trabajador se encontraba solo en el momento del accidente.

La CGT creemos que SEAT tiene que hacer una reflexión profunda y asumir su responsabilidad en la política de subcontratación que está llevando a cabo a la hora de contratar a empresas para que realicen determinados trabajos en sus instalaciones. Con esta política SEAT lo que busca es la externalización de los costes y de los riesgos para la salud, y que cada empresa implicada consiga su margen de beneficios a costa de precarizar cada vez más las condiciones de trabajo a medida que se baja en la cadena de subcontratación. Esta circunstancia multiplica las probabilidades de que ocurran accidentes e incide directamente en la seguridad y salud de sus trabajadores.

Pedimos que se incremente los medios de los que disponemos en prevención, que controlen que las reducciones de costes en prevención no empeoren el seguimiento de las condiciones de trabajo, y se mejore la organización del mismo para evitar estrés, desmotivación ...

Desde CGT reclamamos a SEAT que se pongan límites a la subcontratación realizando un mayor control de las mismas porque la realidad está superando esos controles.

Reclamamos que realmente se verifique que se están adoptando las medidas pertinentes para evitar los riesgos existentes en las tareas a realizar y que no se centre únicamente en exigir documentación a las empresas implicadas.

Se da la circunstancia de que las víctimas en la mayoría de los accidentes mortales en fábrica son trabajadores de contratas o subcontratas.

La CGT en SEAT manifiesta su más enérgica repulsa ante los hechos ocurridos y señala a la empresa SEAT como principal responsable del accidente de este compañero. La CGT no considera que haya sido un inevitable accidente laboral, y apunta a la falta de control en la subcontratación de empresas por SEAT.

La CGT denuncia la precariedad en que trabajan las contratas y subcontratas de SEAT, con trabajadores a los que les falta formación y con falta de personal y medios con el objetivo de ahorrar costes. A todo esto hay que añadir que la coordinación de la prevención entre estas empresas subcontratadas es insuficiente y debería dotarse de más recursos, tanto humanos como técnicos. El resultado es que SEAT no cumple con sus obligaciones y las diluye en el entramado de empresas poniendo en riesgo la salud de los trabajadores.

Es vergonzoso que el gobierno vea únicamente por los beneficios de los empresarios y olvide la salud y la seguridad de los/as trabajadores/as permitiendo que mueran personas todos los días en su puesto de trabajo, sin establecer medidas que lo eviten.



Aplicación para tu móvil : CGT GRUPO SEAT

Por todo ello la CGT denunciemos:



- La gravísima situación de la siniestralidad en España, que triplica la del resto de la UE.
- El incumplimiento, con impunidad manifiesta, por parte de los empresarios, de la normativa vigente en materia de seguridad y salud laboral.
- La falta de sensibilidad y voluntad del gobierno que no sólo se ha mostrado incapaz de establecer políticas preventivas eficaces sino que, además, ha introducido medidas de flexibilización y precarización en el mercado laboral, generando una degradación continua de las condiciones de trabajo que atenta gravemente contra la salud y seguridad de los trabajadores/as.
- La contratación y subcontratación que genera, como vergonzosa norma en este país, una carencia de formación y de información sobre los riesgos del puesto de trabajo de la empresa principal, que suelen ser los más graves.

EXIGIMOS:

- Que, de una vez por todas, se aprueben leyes que resuelvan la ambigüedad de la actual normativa en prevención de riesgos, especialmente la referente a coordinación de actividades empresariales, y se haga efectiva la protección de los derechos de seguridad y salud que se supone deben amparar.

- Cumplimiento estricto por parte de los empresarios de las Leyes y Convenios Colectivos.
- Reducción de la jornada laboral en los sectores de mayor peligrosidad
- Eficacia y coordinación en la actuación inspectora y sancionadora por parte de las Administraciones.
- Obligatoria intervención de las Fiscalías en todos los casos de accidentes laborales.
- Planes especiales de prevención en los sectores de mayor riesgo
- Abolición de las empresas de trabajo temporal.

NINGÚN ACCIDENTE ES INEVITABLE

- ❖ La labor de concienciación social se ve agravada por las campañas institucionales, las cuales señalan en sus eslóganes por una parte que el riesgo en el trabajo es evitable, prevenible e inaceptable socialmente y, por otra, que el modelo económico-político que comporta la economía de mercado (capitalismo) sitúa el trabajo y sus consecuencias (accidentabilidad, morbilidad, mala salud, etc.) en el campo de lo inevitable.
- ❖ Mientras no se valore la vida humana por encima de la falsa lógica de cualquier sistema de producción, la muerte en los tajos nos seguirá recordando a diario que la sociedad “ha optado” por la inhumanidad del capital, renunciando a garantizarse la vida y la salud.

Los trabajadores somos sujetos con derechos y tenemos que exigir que el trabajo se organice pensando en las personas y defendiendo nuestras vidas y nuestra salud.