



Telfs: 913470787 Int: 900787
 913470786 Int: 900786
 cgt.de@airbus.com

Sección Sindical de CGT
 AIRBUS GROUP Getafe
 06 de Abril de 2018

NO LO LLAMES ERE, LLÁMALO X

Tampoco lo llames “despidos”, ni siquiera “posiciones”; ahora somos “incidencias”. Dejemonos de eufemismos, lo que han puesto sobre la mesa es un falso ERE.

Un ERE conlleva unos periodos de negociación y unas condiciones que hay que justificar debidamente para luego ver si es de aplicación o no. Aquí se lo han pasado por el forro y lo están haciendo todo de tapadillo de puertas para adentro, en sus cloacas y con sus secuaces, sin necesidad de explicar nada.

La Dirección de Airbus insiste mucho en la “paz social”. La traducción de esto es: “nos las apañamos entre nosotros sin hacer ruido y todos contentos”. Esto va que vuela y en pocos meses nos vamos a encontrar con el pastel. Los firmantes hace mucho que perdieron el rumbo y actúan como un montañero perdido y con mal de altura, a la espera del rescate. Pero ese momento ya pasó. La empresa sabía que era cuestión de tiempo el poder prescindir de los sindicatos, una vez que los ha utilizado para allanar el camino. Estamos en esa fase, con el movimiento obrero herido de muerte. Lo que da un poco de rabia es que los que veníamos avisándolo nos hemos quedado afónicos de tanto gritar. Como ya desde hace unos años, este partido lo volvemos a perder.



LA NO HUELGA EN DEFENSA-GETAFE

El viernes antes de semana santa, retiramos la convocatoria de huelga que teníamos presentada en defensa. El sindicato amarillo-verdoso que estaba abanderando las reivindicaciones de los TMA's, y que invitó a estos trabajadores a iniciar un proceso de no colaboración, se bajó del barco a última hora e invitó a la gente a hacer caso a las cartas entregadas por la dirección y a venir a trabajar todas las fiestas. Hasta el último momento ofrecimos la herramienta de la huelga para que este colectivo pudiera seguir presionando, pero esta vez han preferido no empuñarla. Ha ganado la presión de la empresa ejercida por sus sindicatos, pero CGT puede decir, que la herramienta la pusimos aunque no se empuñara.

EL SILENCIO DE LOS CORDEROS

Tres semanas después de la primera y única reunión del comité interempresas y la comisión de empleo, nos tenemos que enterar por la prensa digital de que el plan de reducción de 850 puestos de trabajo en España pasa por “bajas incentivadas para los mayores de 58 años con el 90% del sueldo” (o, no) y moviendo a gente de sitio. Mientras la mayoría del comité interempresas concedía a la empresa paz social a cambio de que ésta no tomase decisiones unilaterales. No obstante, la dirección de Getafe ha tomado la decisión de mandar a casa a los ETTS del A350 a gastar la bolsa y las vacaciones. Esto, que suena a preparar el terreno para la aplicación del art. 60 del convenio, es otro paso mas en la estrategia de presión de la empresa y que debería tener una contestación inmediata mas allá de la no colaboración en el area. El próximo 11 de abril está previsto que el comité europeo anuncie las medidas acordadas. ¿Nos tendremos que enterar otra vez por la prensa de qué nos depara el futuro? ¿Para qué está el comité interempresas? ¿Que fue de la asambleas de trabajadores?



YA LO AVISAMOS

Con el 6º año de vida de la nueva política salarial de taller, por fin mucha gente empieza a ver con sus propios ojos lo que veníamos avisando desde el principio. Ya hay trabajadores/as que no han obtenido ninguna RSI y que ganan 1000€ menos al año que otros haciendo el mismo trabajo. La puntuación del manager se reparte por personas que, muchas veces, ni conocen a quien están evaluando; cada vez que se produce un cambio de puesto de trabajo o de responsable, se incumple sistemáticamente la propia norma. Los 80%, 100% y 120%, se siguen repartiendo a discreción del responsable y la comisión que tiene que velar, por el correcto cumplimiento de la norma no se ha reunido nunca.

Esta política, que sólo sirve para dividir y que es un arma en manos de la empresa, no puede seguir ni un minuto más en el próximo convenio...



El que avisa no es traidor



QUIÉN SABE DÓNDE

Como en la mejor época de Paco Lobaton, hoy en la nave del misterio, nos encontramos con unos cuantos ilustres desaparecidos.

Cuentan las malas lenguas que siguen cobrando de nuestra querida empresa. Eso sí, según nuestros investigadores estos seres mitológicos, ya no madrugan ni un solo día,

Están por encima del convenio y sus acuerdos, han dado el salto a otra dimensión, son "sindicalistas profesionales".

Dentro de este listado nos encontramos al Pastelero, esa gran esperanza blanca, y a Hodor ¿dónde está Hodor?. También dentro de esta lista nos encontramos a la gata Kata, que de una mañana a otra, ha desaparecido sin dejar rastro. Por no hablar del misterioso caso del "Serenio", que parece que se lo trago la tierra, un día estaba de azul, al día siguiente no apareció en el Lean.

DECLARACIÓN DE LA RENTA (IRPF 2017)

Como todos los años la SS de CGT en Getafe, pone a tu disposición la posibilidad de realizar la declaración de IRPF en el local sindical, de forma gratuita, seas de plantilla, subcontratado, becario, precario (afiliado o no al sindicato).

Este año, para conseguir el número de referencia, se necesita el importe de la casilla 450 de la declaración del año pasado, el NIF y la fecha de validez de tu documento de identidad. Además, es necesario indicar los últimos cinco dígitos de una cuenta bancaria que tengas abierta, sólo en algunos casos.

Pide cita previa en el correo cgt.getafe@airbus.com

Salud y devolución



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

