



Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786
cgt.de@airbus.com

Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
13 de Abril de 2018



EL PALO Y LA ZANAHORIA

Según un estudio firmado por la IESE –una de las escuelas de negocios más importantes del mundo- un sistema de retribución variable (SRV) es una forma de incentivar basada en el premio y el castigo al modo del palo y la zanahoria, literalmente. Al final hace una serie de recomendaciones, la primera de ellas, evitar la implantación de un SRV, porque desmotiva, sólo ahorra costes a medio-largo plazo. Si aún así se decide implantar, recomienda:

- Fijar objetivos que dependan del esfuerzo de la persona
- Incentivar más el comportamientos que los resultados
- Aclarar las expectativas de las personas afectadas y no ocultar la imperfección del sistema
- Dar al sistema un aire de provisionalidad y flexibilidad
- Diseñar un sistema sencillo y fácil de entender y aplicar

¿Cómo creéis que es nuestra política salarial? ¿Responde a nuestras necesidades e intereses como trabajadores? ¿A quién crees que beneficia? ¿Vas a hacer algo por cambiarla?



sacando la ficha de trabajos que nadie quiere, haciendo trabajos que requieren de formación específica de la que carecen o incluso trabajos especialmente peligrosos. Que quede claro que ellos no deberían sacar producción y siempre deberían estar acompañados de un operario. Están aquí para completar su formación, no para sacarle las castañas del fuego a ningún encargado. Por último decir que a una empresa de estas dimensiones le debería dar vergüenza no proporcionarles ropa de trabajo. Sin embargo, para ponerles a currar a pie de avión, no tienen ningún problema.

TUS PRÁCTICAS, MIS BENEFICIOS

Módulos, cursos de formación, certificaciones... Lo que está claro es que la empresa es una continuación de la formación de muchas personas que necesitan hacer unas prácticas en nuestra empresa. Hasta aquí todo correcto, los estudiantes salen con las horas necesarias y muchas veces incluso con una carta de recomendación.

¿Dónde está el problema? Pues muy fácil. En taller gran parte de estos estudiantes salen de las prácticas obligatorias sin haber aprendido casi nada. Eso sí, se han hinchado a currar,

¡¡¡A LA HUELGA!!!

Uno de los principios básicos del sindicalismo a la hora de negociar un convenio o cualquier tipo de condiciones es: en función del marco económico y social de la empresa, lograr el mejor acuerdo posible para los trabajadores. Desde el comienzo de la historia en la lucha de clases, no se ha logrado ningún derecho o mejora de condiciones para la clase trabajadora, que no haya sido a través de la herramienta de la huelga. La huelga en el sector del metal en Alemania, es un buen ejemplo. Otros muy cercanos son el excelente convenio conseguido por la plantilla de ID LOGISTICS y las mejoras conseguidas en AVANZA tras dos meses de huelga. Un mal ejemplo somos nosotros....AIRBUS, que tras un paripé de dos horas, se firmó otro mal convenio, perdiendo complemento IT, ligando salario a productividad, sin poner coto a la subcontratación y dejando entrar la precariedad con la bolsa de empleo.....etc. etc.

La historia nos enseña, que sólo mediante una huelga, se consigue el mejor acuerdo posible....¡TARJETAS ROJAS, ánimo y a la huelga el 25 abril!. Gracias a las movilizaciones, la empresa empieza a moverse y ya tenemos la apertura del P5: ¿nos vamos a conformar con migajas?



PERDAMOS EL MIEDO

Joder, esto marcha, claro que sí. La HUELGA está a la vuelta de la esquina, pero no dejes de escuchar que hay mucha gente con miedo a ejercerla. No podemos permitirnoslo, no ahora. Es el momento clave, así que es conveniente recordaros que hay cobertura legal, y que tenemos herramientas para las posibles represalias como las cajas de resistencia, que llevan funcionando décadas y que han demostrado su eficacia en anteriores conflictos dentro y fuera de ésta factoría.

Por cada persona que sufra represalias, dos más tomarán conciencia. Reiterar que contáis con todo el apoyo y el cariño de las trabajadoras conscientes. La lucha es la vida consciente que nos pertenece.

Frente a su represión, nuestra SOLIDARIDAD.

Frente a la injusticia, ¡HUELGA!. Frente a la falta de derechos, ¡HUELGA!



NO NOS EQUIVOQUEMOS

Al grano: Los de azul cobran 2.000 euros porque en los años 70 se hicieron HUELGAS, ENCIERROS, PIQUETES, MANIFESTACIONES y ASAMBLEAS. Disfrutaban de unas condiciones notablemente mejores que en otras empresas porque son el fruto de aquel esfuerzo.

Y fueron aquellos mismos sindicatos los que hoy llaman a desmovilizar y a denominar la huelga de subcontratas "ilegal", como ya hicieron con la Huelga Feminista de 24 horas del pasado 8 de Marzo. Que nadie que cobra 1000 euros más que tú te diga lo que debes o no hacer. ¡ÚNETE A LA HUELGA DE SUBCONTRATAS EL 25 DE ABRIL!



BACK TO BLACK

Vivimos cada día un nuevo revés a las libertades en este país: Ayer detienen a twiteros o unos titiriteros y hoy a unos cantantes. La situación general es de vuelta a la oscuridad de la dictadura fascista. Pero no hay un equilibrio en la respuesta social a esta injusticia.

Las respuestas que son capaces de generar los sindicatos mayoritarios son absurdas, están caducas y fuera de contexto. Se rigen por principios que para nada son compatibles con las prácticas necesarias para combatir tanta represión. Es hora de volver al negro, al anarcosindicalismo y a la lucha en la calle, a las asambleas de barrio y a las manifestaciones. A las prácticas asamblearias y no jerárquicas.

MOVIDA CON LAS PENSIONES A LAS CLARAS: PPSOE/UGT/CCOO CULPABLES

Por decirlo claro, en la situación actual / futura de las pensiones son cómplices los gobiernos de los últimos años, PSOE / PP y los dos sindicatos más representativos UGT Y CCOO. Después de la huelga general del 2010, que se saldó entre otras cosas con el caso de los 8 de Airbus, lo de las pensiones no ha hecho sino entrar en barrena. En 2011 el PSOE endurece el acceso: paso progresivo de 65 a 67 años, de 35 a 38 y ½ años; paso de 15 a 25 años en el cómputo. (Esta reforma fue firmada por los sindicatos) En 2013 el PP, implanta dos fórmulas para que no suban con el IPC y añade el factor de sostenibilidad en función de la edad prevista de fallecimiento. Y todo para reducir la cuantía. Aquí les dio vergüenza y no firmaron los de siempre... Si a ello añadimos la evolución "silenciosa" de ambas reformas hacia a un sistema asistencial, y afectará más a quién más cotiza, ¿curioso no?. Esto es reducirá las pensiones máximas hasta en un 40%, ¿os suena? y las dejará reducidas a la mínima expresión sino lo evitamos. Que tenemos que revertir esta situación está claro, pero ahora lo negociamos nosotros, no estos elementos de medio pelo que firman lo que les conviene para mantener sus privilegios. ¡MOVILIZACIÓN CON UN FIN COMÚN!: ABOLICIÓN REFORMAS PPSOE Y SINDICATOS A REMAR, NO A NEGOCIAR.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

