



Telfs: 913470787 Int.: 900787
 913470786 Int.: 900786
 cgt.de@airbus.com

Sección Sindical de CGT
 AIRBUS GROUP Getafe
 20 de Abril de 2018

FALLO ADMINISTRATIVO: ¡NOS VAMOS A LA HUELGA!!

¿Y cómo se relaciona una cosa con la otra? Pues como suena. El movimiento Tarjetas Rojas, a través de CGT (que es quien dio cobertura jurídica para la Huelga aprobada en asamblea del Movimiento) presenta la papeleta, indicando los datos de las empresas que nos habéis ido enviando para que el Instituto Laboral, a su vez, mande dicha convocatoria a todas las entidades ante una mediación previa.

Pues bien, ayer nos vemos en el Instituto Laboral sólo con Airbus: "QUE SI NO HAY INFRAESTRUCTURA", "QUE SI SON MUCHAS EMPRESAS"... Tras éste último hacerse un tanto el remolón a que se celebre el acto y sin darnos ni una sola propuesta a nuestras cinco demandas, celebramos el acto, con el fin de poder meter la papeleta de Huelga inmediatamente acabase el acto. Y eso es lo que hicimos, ir a la Plaza de los Cubos a formalizar la Huelga del 25 de abril.

Aun así, el martes habrá una reunión en el citado Instituto, ahora sí, con todas las empresas en lo que parece un mero formalismo. **SU BURROCRACIA NOS AYUDA A IR A ¡¡LA HUELGA!!**



SOLIDARIDAD, QUE BONITO NOMBRE

¿No os gustaría recuperar ese espíritu solidario que siempre ha caracterizado a nuestra plantilla? ¿No os gustaría volver a ser referente en la defensa de los intereses de la clase trabajadora? Pues tenemos la oportunidad perfecta de demostrarlo. Sí sobra gente de ETT y la única salida que les ofrecen es hacer el petate y marchar a Albacete, sobra decir que no deberíamos prolongar jornada. Sí tenemos a un colectivo precarizado, como es el personal subcontratado, que se está movilizando y que el día 25 va a la huelga, sobra decir que ese día no debemos cubrir sus puestos ni hacer su trabajo. De hecho, si queremos demostrar ese espíritu de apoyo mutuo, que mejor que hacerse un permiso el próximo miércoles y sumarnos a la manifestación que saldrá a las 12:00 desde la puerta norte hasta el ayuntamiento de Getafe. ¿Seguimos vivos?

TENEMOS LAS MANOS ATADAS

En esta y próximas publicaciones siempre que haya hueco iremos haciendo una lectura de lo inútil de las tan cacareadas bondades del convenio.

Artículos 10.1:

Regulación de los saldos positivos (bolsa a favor del trabajador).
 "Para la generación de los saldos positivos, en primera instancia será de carácter voluntario para el personal. Si no existiera dicha voluntariedad, se informara y acordara en los mismos 5 días con la representación sindical. Las direcciones y la representación sindical se comprometen a garantizar el cumplimiento de las necesidades productivas."

Este tipo de coletilla en los artículos del convenio siempre son muy útiles a la hora de evitar las responsabilidades que los sindicatos deben asumir con la plantilla. Pero algo que nunca debemos olvidar es que ellos son los que lo negocian.



28
DE ABRIL

**DÍA MUNDIAL
DE LA SEGURIDAD
Y SALUD EN
EL TRABAJO**

NINGÚN EMPLEO



**VALE
UNA VIDA**

Confederación
General
del Trabajo



@CGT

rojonegro.info

cgt.org.es

¿PIENSA EN TI?

Leyes como la de Mutuas, el Real Decreto de control de las bajas, el "bonus malo" o la Reforma Laboral de 2012 consolidan la vía unilateral por parte de empresarios para realizar despidos objetivos bajo supuestos de absentismo. Acelerar la productividad a costa de la salud y mostrando ser un total fracaso para las personas asalariadas, al incrementarse la siniestralidad y el deterioro de su salud. Una persona que acude a su puesto de trabajo enferma, es alguien expuesto a factores de riesgo aún mayores que la propia prestación de una actividad, que tantas veces se desarrolla bajo unos riesgos no controlados de antemano. Gobierno y empresarios son responsables de sus consecuencias.

El aumento de la precariedad, es otro de los factores que disparan la siniestralidad laboral.

El aumento de la flexibilidad, la escasa formación o la constante intermitencia a la hora de integrarse a la actividad laboral, la vulnerabilidad jurídica del contrato de trabajo, la pérdida de control sindical y colectivo en la organización del trabajo, son factores de riesgo evidentes que el capital sólo quiere combatir mediante un sistema de "recambio continuo" dentro de la precariedad laboral.

YO Y LA INFORMÁTICA

Soy personal de taller, antiguamente cuando tenías una incidencia o querías irte de permiso, siempre tenías a alguien a quien recurrir, alguien con nombre y apellidos, alguien al que le ponías cara, mejor o peor siempre te solucionaban los problemas.

Ahora todo ha cambiado, yo personalmente cada vez que tengo que entrar en mi usuario para consultar algo o hacer un permiso, me entra un sudor frío, que me paraliza.

Llamo a un tlf para notificar una incidencia, me salen un montón de opciones, a mi normalmente ninguna me vale.

Doy al azar a un número cualquiera, después me sale una musiquita y finalmente me sale una persona, normalmente muy amable, que me redirige al servicio que necesito. De ese servicio, otra persona me explica amablemente, como hacerlo por la herramienta informática, (esa que no se usar), así una y otra vez hasta que por fin consigo hacer lo que necesito.

Lo dicho, soy personal de taller, se me da bien trabajar con las manos y soy muy bueno en mi trabajo, pero al final pierdo mucho tiempo con herramientas informáticas, que no aportan nada en mi trabajo.



OFICINA SINDICAL C.C.O.O. AIRBUS
...UN DÍA CUALQUIERA



TRABAJAR, TRABAJAR Y TRABAJAR

hace dos semanas algunos de los delegados desaparecidos de CCOO estuvieron desbrozando el P5, pintando las líneas del suelo y arreglando las barreras, llegando incluso a ofrecerse como vigilantes en la entrada. Gracias a ese trabajo, hoy podemos decir que el P5 está abierto. Nos dicen las malas lenguas que ahora están fabricando los paneles de la nueva caseta temporal C6 para que los subcontratados de la C3 y C5 puedan ser recolocados, aunque todavía no podemos confirmar esta información. Que a nadie se le ocurra pensar que los trabajadores subcontratados, que lleva organizándose varios meses a través del movimiento tarjetas rojas, reclamando sus derechos, han tenido algo que ver. Animo compañeros de CCOO, seguid trabajando duro que todavía queda mucho por hacer y si seguís así pronto saldréis en mega-construcciones.

¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

