



**CGT INFORMA Y OPINA**

## 1º DE MAYO

Se acerca otro 1º de Mayo, en esta ocasión se cumplen 10 años del inicio esta crisis del sistema capitalista. Una crisis que no es más que otra herramienta de la gran patronal, de las multinacionales y de los dueños de la banca, con la complicidad de un sistema corrupto hasta la médula, para aumentar sus enormes beneficios siempre a costa de los derechos de la ciudadanía, especialmente de la clase trabajadora. Esta crisis es en realidad una gran estafa.

En el transcurso de estos diez años hemos acabado en una situación de emergencia social, donde ya no sólo las personas sin trabajo están bajo el umbral de la pobreza, sino que más del 14% de quienes tienen trabajo son pobres, como consecuencia de la precariedad de los nuevos contratos de trabajo. Contratos parciales, eventuales, en fraude de ley, con sueldos de supervivencia, constituyen una nueva realidad laboral de indignación. El retroceso en el poder adquisitivo que han sufrido las pensiones ha ocasionado que uno de cada tres pensionistas viva por debajo del umbral de la pobreza, sin olvidar que también ha aumentado la brecha salarial de género, tanto en los salarios como en las pensiones. Sin embargo, los ricos son más ricos, compran títulos universitarios y roban hasta en los supermercados.

En Renault no vivimos una situación mejor, ni mucho menos. En muy poco tiempo hemos pasado de ser "faseros" a convertirnos en "renoler@s", perdiendo un importante poder adquisitivo gracias a los planes industriales y aumentando nuestra jornada anual de manera considerable. Mayor flexibilidad, ritmos de trabajo inaguantables, contratos eventuales en fraude de ley, categorías de entrada que discriminan a los nuevos ingresos... Mientras tanto, la empresa bate todos los años record de producción y beneficios. La crisis ha servido para enriquecer a los poderosos y empobrecer a la clase trabajadora; la crisis nos ha llevado cien años atrás, social y laboralmente.

Es necesario salir a la calle, no sólo este día tan señalado; hay que hacerlo durante todo el año. Está más que demostrado que sin lucha, sin presión, sin huelgas y manifestaciones, no se consigue nada. Nos tienen arrinconad@s y nos están golpeando, la única salida es la lucha o acabar contra la lona. Por eso os invitamos a participar en todos los actos y celebraciones que convoque **CGT** para este 1º de Mayo:

- En Valladolid la manifestación convocada por el "Bloque Crítico", que aglutina a diferentes colectivos entre los que se encuentra **CGT**, partirá a las 12,00 h desde la Plaza de la Libertad hasta el Parque de La Paz, lugar donde se celebrará un concierto y se disfrutará de la tradicional paella, en un ambiente festivo y de compañerismo.
- En Palencia podréis encontrarnos a **CGT** en la Plaza de los Juzgados a las 12,00 h, donde instalaremos nuestra ya clásica "Caseta Libertaria", en la que se invitará a los asistentes a una bebida y algo de comer.
- En Sevilla partiremos a las 12,00 h de la Avda. Mujer Trabajadora. La manifestación concluirá en Jardines del Valle. Acudid a hacer todo el ruido que podáis. ¡VIVA EL 1º DE MAYO!

**NOS VEMOS EN LAS CALLES**

## BURRO-CRACIA

Burro-cracia, o cuando la actividad sindical y las relaciones laborales y sociales se deshumanizan bajo toneladas de papel. Cuando el esperpento y el absurdo se imponen como criterio lógico. Cuando te paras y piensas “cómo hostias habremos llegado a esto”. Cuando la mente cuadrículada, más propia de un asno, se impone al raciocinio. Cuando alucinas en 3D y Dolby Surround al ver que la mayoría de los mortales se limitan a decir: é loqueay...

El mes pasado comunicamos a la Dirección de la empresa la sentencia ganada por **CGT** ante el Tribunal Supremo que modifica el criterio interpretativo en materia de fecha de inicio de disfrute de los permisos retribuidos (concretamente permiso por matrimonio, nacimiento de hijo o fallecimiento de familiares), en el sentido de que si el día que se produce el hecho causante no es laborable, el permiso se iniciará el primer día laborable. Y ahora es cuando viene lo bueno. La empresa, en lugar de asumir lo que dicen los jueces y comenzar a aplicar ese criterio, decide convocar una COMVI (Comisión de Vigilancia e Interpretación del Convenio) en la que se reúne con los sindicatos firmantes del III Plan Industrial. Se gasta una pasta gansa en billetes de AVE, noches de hotel y dietas varias, para que pueda asistir el personal de la Comisión que viva lejos. Finalmente, la COMVI decide acatar la sentencia y lanza un comunicado para anunciar lo que **CGT** ya había anunciado. Ya puestos a hacer el lila, podían crear una “Subcomisión de Seguimiento” compuesta por tres representantes de cada parte, y que se reúna cada mes, para gastar más dinero en AVE, hoteles y dietas varias. También podían crear un “Equipo de Trabajo” que estudie las sentencias que gana **CGT**, para aprovecharse de ellas y ponerse medallas a nuestra costa; lógicamente con sus correspondientes viajes, dietas y hoteles para asistir a las reuniones, pero esta vez en París, o mejor aún, en Copacabana... ¿No habría sido más fácil y más barato darnos la razón a **CGT** desde un primer momento? ¿Tanto les cuesta reconocer que somos un sindicato que conquista derechos?

Es más fácil comprender a Stephen Hawking, que tramitar el cheque guardería. Descifrar los jeroglíficos egipcios se convierte en un juego de niños si lo comparamos con llegar a entender una nómina de Renault; de hecho, hay códigos de la Edad Media más inteligibles que nuestro Convenio Colectivo. En el aspecto sindical sucede algo parecido, y hay que reconocer que el sistema se lo ha montado de maravilla para aborregar a los sindicatos firmatodo: basta con repartir carpetas, bolígrafos y despachos para sacarte de la lucha en la calle y convertirte en un sindicalista de papel, en un ser acartonado al que han extinguido su llama de rebeldía con toneladas de archivos y documentación. De hecho, el primer movimiento que hacen para resolver el problema de cualquier compañero, es rellenar la hoja de afiliación. ¿Eso es acción directa? No, eso es BURRO-CRACIA.

## NOTICIAS DEL AUTO

**SEAT:** Durante la semana mundial de la Seguridad y Salud Laboral, un compañero de la subcontrata Ecosil, que trabajaba en los jardines de la fábrica de Martorell, ha caído por un terraplén de más de 15 metros. Desgraciadamente, el compañero ha perdido la vida. La concatenación de estas subcontratas es uno de los factores que influyen en estos accidentes. Esta práctica se está convirtiendo en práctica habitual en las grandes empresas del sector del automóvil, que diluyen responsabilidades en materia de Seguridad y Salud Laboral subcontratando todas las actividades que les sea posible. **Que la tierra te sea leve, compañero.**

**ANFAC** (Asociación Nacional de Fabricantes de Automóviles y Camiones): Su presidente, José Vicente de los Mozos (Presidente también del Consejo de Administración de Renault España), tirando de refranero, exige al Gobierno 150 millones más de ayudas para el sector del automóvil. Pide al Gobierno que se ponga las pilitas, para que no haya problemas en España de pérdida de empleo: “si no se trabaja en un plan estratégico, veremos lo que pasa, porque en este país solo nos acordamos de santa Bárbara cuando truena” unas declaraciones realizadas en un claro tono amenazante. No te preocupes Vicentín, que con la subida de las pensiones, la precariedad en el sector del auto, los contratos en fraude de ley, la pérdida de poder adquisitivo, y vuestros “Planes Industriales”, vamos a comprarnos el último modelo de coche: el “Renault San Fernando”: un ratito a pie y otro andando.

**RENAULT FRANCIA:** La empresa ha firmado con los sindicatos una enmienda a su acuerdo, por la que se compromete a realizar 1.400 contratos indefinidos más, hasta llegar a la cifra de 5.000. Además, invertirá 15 millones de euros en formación para sus empleados. Sin embargo, en España, la empresa sigue formalizando miles de contratos eventuales en fraude de Ley. Sin comentarios.

**TI Automotive:** Empresa de 80 trabajadores, proveedora de componentes para Renault, irá a la huelga durante 3 días. Las reivindicaciones de los compañeros son: ordenación de las categorías, programa de descansos adecuados, mejoras sociales y una subida acorde a los beneficios de la empresa. Aun poseyendo uno de los mejores resultados del grupo, la empresa alega, como siempre, que dejaría de ser competitiva. Desde **CGT**, todo nuestro apoyo a l@s trabajador@s.

# LOS 10 MANDAMIENTOS

## Y NUESTROS PENSAMIENTOS

Resulta que en estas fechas primaverales nos viene la factoría con sus “10 mandamientos”, reflejados en un decálogo de actitudes y comportamientos. En el siguiente esquema vamos a explicar lo que la empresa realmente quiere “para el bien” de l@s trabajadores:



La reciente encuesta HAY, sobre el clima social en la empresa, lanza resultados esclarecedores. La plantilla empieza a estar cada vez más a disgusto con el trato que recibe por parte de la empresa. En **CGT** tenemos claro que este tipo de “Decálogos de actitudes y comportamientos” propios de un instituto de educación secundaria, dirigidos a las y los trabajadores, no hacen sino contribuir a un peor clima social y laboral. Os estáis luciendo, empresaurios.

## CULTURIZA TU RABIA

### **DOCUMENTAL: LAS PROMESAS ROTAS DE APPLE**

En esta semana en la que se celebra el día de la salud laboral en el trabajo. EL documental que BBC filmó en una planta de producción de Apple ubicada en Shanghái se muestran imágenes de las pésimas condiciones laborales a la que están sometidos sus trabajadores, filmaron a trabajadores quedándose dormidos después de jornadas laborales de 12 horas y empleados menores de edad trabajando en sus fábricas, varios niños fueron encontrados buscando con sus manos estaño en condiciones extremas en minas de esa región. Os dejamos el enlace del video y el código QR "<http://cort.as/-4PQ6>"



## CÓMO ESTÁ EL PATIO

Desde **CGT** se hemos solicitado a la empresa que se instalen en Palencia equipos de frío en las cabinas de pintura, de ceras y revisión. Al tratarse de cabinas de cristal, en verano las temperaturas que se alcanzan son de entre 40 y 42 grados, sobrepasando con creces lo que establece tanto la legislación como la propia normativa de Renault. Los famosos “pingüinos” son apaños malos que no solucionan el problema real que padecemos.

Repetimos con el problema del polvo de granalla. **CGT** organizó asambleas en la factoría de Sevilla 1, que es la afectada por dicha circunstancia, para informar a la plantilla y recoger quejas, opiniones e ideas de acciones, de los compañeros afectados. Fruto de esas asambleas fue el acuerdo de recoger firmas, que miden y reflejan totalmente el malestar ante la presencia de los productos nocivos en su puesto de trabajo. Sr. Director: la plantilla quiere trabajar y que su trabajo tenga calidad, lo QUE NO QUIERE ES MORIR POR CULPA DEL TRABAJO. Somos personas, no pañuelos de usar y tirar. Él problema tiene que solucionarse, pero no limpiando la máquina por fuera de cara a las visitas, ya sea Ramón y Cajal o el inspector de trabajo. Tiene que solucionarse para que las personas que trabajan en esa zona vuelvan a sus casas tranquilas, sabiendo que el polvo de granalla no los está matando poquito a poco por dentro, un día tras otro...

En la factoría de Motores de Valladolid, nuestra archienemiga “**La Prisa**”, ha vuelto a causar estragos entre la población renolera. Durante este mes ha vuelto a sobrevolar las naves batiendo sus letales alas mientras buscaba una nueva presa. Al final, sus dotes de seducción se han cobrado dos nuevas víctimas. Nuestras investigaciones apuntan a que “**La Prisa**” tiene aliados dentro de la empresa: otros supervillanos cuya poderosa arma es un látigo invisible; un chasquido del látigo invoca a “**La Prisa**”, y esta intenta poseer el cuerpo de la víctima. Pero tal vez haya una manera de combatir a “**La Prisa**”: **CGT** hemos descubierto en una excavación de las obras de la nave de fundición, una “Hoja FOS” que se remonta a la época de los “faseros”. Esa reliquia indica lo que tiene que hacer cada persona en su puesto de trabajo. Creemos que se trata de un arma con superpoderes que podría derrotar a “**La Prisa**”. Recordad: “**La Prisa**” mata.

En Palencia, **CGT** estamos muy preocupados por los humos que se producen en la cadena de tablas, bancos de paralelismo y cabinas de rodaje. Cada vez que se arrancan los coches, la condensación de humo es tal, que no hay ser vivo que soporte estar ahí. Hemos mantenido una reunión con el jefe de RRHH y CdT ante el pasotismo de la empresa ante este problema. El sistema de extracción actual ha quedado totalmente obsoleto y es incapaz de solucionar este problema y evitar el consiguiente riesgo para la salud. Parece ser que a la empresa le preocupa más la imagen (aplicando las 5S), que la salud de los trabajadores.

Se va notando el aumento de las temperaturas, y hasta el 13 de agosto no empiezan este año las vacaciones. Ayyy... en las naves el calor está haciendo estragos, sobre todo en el turno de tarde. Seguro que para la visita del Sr. Ramón y Cajal las instalaciones estarán muy fresquitas. ¿Y después? cuando este señor se vaya, ¿van a dejar de funcionar de repente las instalaciones de aire acondicionado? ¿resultará que no dan abasto? ¿estarán dentro del límite aunque los trabajadores lleven la camiseta chorreando sudor? ¿así trata una multinacional a sus trabajadores? presume de instalaciones cuando de lo único que puede presumir es de los grandes beneficios que tiene a base de “explotar” a sus trabajadores.

Desde **CGT** continuamos manteniendo reuniones con las y los diferentes Jefes de Departamento de las fábricas, a quienes trasladamos vuestras inquietudes y preocupaciones. OS RECORDAMOS: Para cualquier cuestión que queráis trasladar a esas reuniones, poneos en contacto con cualquier delegado o delegada de **CGT** en vuestra factoría.

Durante los días 11 y 12 de Abril nos hemos reunido los delegados y delegadas de **CGT** en Renault España, para debatir sobre la línea sindical y la estrategia a seguir en los próximos meses. Los acuerdos alcanzados van destinados a reconquistar derechos y seguir combatiendo las injusticias ante las que nos enfrentamos día tras día.

**El Rincón del Obturador:** Este mes el premio va destinado a todas aquellas personas que tienen los santos huevos, u ovarios, de estacionar su vehículo en las plazas destinadas a personas con discapacidad, motocicletas, o a los que ocupan dos, o hasta tres plazas con su flamante “carro”. Bien compañer@s, la solidaridad ante todo. Bastante jodidos están ya los aparcamientos como para que nos “ayudemos” entre nosotros de esta manera. Venga compas, reflexionemos un poco...

**“En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar”**