

MES @ MES

Información Mensual de la Sección Sindical CGT Seat Componentes

Abril 2018

¿DE VERDAD ESTA ES UNA EMPRESA DE OPORTUNIDADES?

La adjudicación del nuevo cambio MQ281, parecía abrir todo un mundo de posibilidades y oportunidades para muchos y muchas profesionales que trabajan en SEAT Componentes. Al menos, así se desprendía de las propias palabras del responsable de la planta en aquella, ya histórica charla, donde se anunció la buena nueva. Transcurrido cierto tiempo, podemos ya decir que **la cosa no ha sido así**. Es de lógica, incluso desde un punto de vista empresarial que, la persona seleccionada para cualquier puesto, sea la más idónea para él y esto sólo se consigue si, de **manera clara y transparente se hace una convocatoria, se establecen los requisitos y se selecciona entre aquellos/as que los cumplen**. Mientras dicha selección **se realice por puro amiguismo o conveniencia** (bien sea de la jefatura o de algún otro), es más que evidente que el seleccionado no será el mejor para el puesto y lo que es más preocupante, si cabe, **la plantilla confirmará que todo sigue igual**, que nada cambia y que pese a la estética, esto es más de lo mismo: **enchufismo puro y duro**.

PD. Ver a algunas organizaciones, reclamando transparencia en las selecciones, recuerdan a Maradona y su ya famoso anuncio contra las drogas.

MONTAJE Y LA FALTA DE PERSONAL

Las producciones son las que son, **630 en L1 y 550 en L2**, dependiendo del día. Pero además de estas producciones tan elevadas, tenemos el problema del personal. Día sí y día también, **se reclaman a operarios de los grupos** y aun así, **se precisa cubrir puestos por mantenedores, QRK, etc...** esto es a diario y es una clara prueba de que **la organización no funciona como debiera**. A esto, tenemos que sumar que **a la hora de convocar festivos obligados**, no se cortan un pelo, **les da igual qué necesidad real se tiene, vienen las dos líneas**. La tendencia que se comunicó a la plantilla, era que bajaría la producción del KA L2 pero, vemos que no es así. Por un lado se nos dice que, no se invierte en la L2, igual que en la L1, porque baja la demanda de dicho producto, pero la realidad es otra, **siete días a la semana, con producciones más que elevadas y con falta de personal**

Por recursos no será, **80 MILLONES DE EUROS DESPUÉS DE IMPUESTOS** dan para mucho.
Hay algo aquí que va mal.

SENTENCIA PERMISOS RETRIBUIDOS

Pese a nuestro escepticismo en materia judicial (dado los tiempos que corren), a veces, la vida te da sorpresas, como es el caso. La **CGT** presentó **en solitario una demanda ante el Tribunal Supremo** (el resto de sindicatos se apuntaron después), para que, **los permisos por matrimonio, nacimiento de hijos o fallecimiento de familiar** comenzaran a contar a partir del primer día laboral, no como hasta ahora que contaban desde el primer día natural. Desde las secciones sindicales de **CGT en el Grupo SEAT**, ya hemos pasado **nota a la empresa**, adjuntando la citada resolución, para que **se aplique conforme a ley**, los distintos permisos. Aunque, seguramente, **alguien** aprovechará para realizar la susodicha **modificación en el convenio** y así, pretender "apuntarse" el tanto, como si ello ocurriese gracias a ese **alguien...** pronto lo veremos.

COMPROMISOS SIN CUMPLIR

Montaje Se iban a poner **cuatro personas** en el carrusel y **sólo hay tres**, tampoco se iban a **empujar las paletas** y **se siguen empujando**, se iba a **mecanizar la medición del semipalier** y **no está realizado aún**, se iban a **mejorar las rampas con la persona que se prestó a la sala KVP**, pero tampoco.

Tratamientos Se comprometieron a **poner una cortina de aire o una contrapuerta en la puerta de entrada**, además de un **cierre rápido**. **No se ha cumplido**, existe personal trabajando a 4 metros de ella y la mitad están resfriados.

Máquinas de climatización para el taller Se comprometieron a instalar este mismo año dos nuevas máquinas, al parecer, esto no va a ser así, pero lo peor es la excusa que se nos ha dado... al parecer, a alguien se le olvidó comprar las dos máquinas. **Eso es lo que les importamos a esta empresa.**

Grupo 9 Compromiso de trasladar la caseta del comedor a ras de suelo.

RESULTADOS DE CUENTAS

El pasado viernes 23 de marzo, se nos informó al **comité intercentros** de manera oficial algo que, ya corría desde hacía semanas por distintos medios; **SEAT ha ganado en el 2017: 281 millones de Euros**, aparte de informarnos también de numerosos récords históricos en materia económica. Teniendo en cuenta que de ese beneficio, **aproximadamente 80 millones corresponden a SEAT Componentes**, la conclusión es evidente:

¿cómo pueden ser tan ruines en algunos temas? No estaría mal (creemos que de eso trata el sindicalismo) que, parte de ese **astronómico beneficio recayera directamente en los trabajadores** y además, de poner remedio a los grandes y vergonzosos temas (**presencia de ETT, mezquina política en materia de bajas, subcontrataciones...**) pusieran remedio a aquellos pequeños temas que son minucia en materia económica pero, fundamentales desde un punto de vista social: **inversión en máquinas de refrigeración, adecentamiento definitivo de duchas y vestuarios, accesibilidad de las áreas de descanso...** Sólo así, quizá empezáramos a creernos aquello de que **Somos SEAT**.

DEBATE POR EL POSIBLE ACUERDO DE LAS PAUSAS DE CALOR

Adelantándonos al **más que probable** acuerdo de pausas por calor, desde **CGT**, y como mecanismo automático, dada **nuestra forma de organizarnos**, hemos debatido, **aportado y construido sobre el tema**. En base a experiencias pasadas y nuevas ideas, podemos decir que, **disponemos ya de un documento de mínimos**, que como no podría ser de otra manera, **intentaremos consensuar en el seno de la comisión de Seguridad y Salud**. No podemos dejar de mencionar que comenzamos ya, con el flagrante incumplimiento del compromiso por parte de la empresa, de la **sustitución de dos nuevas máquinas de refrigeración**. Mal empezamos.

RECOGIDA FIRMAS OFICIAL 1ª

Finalizada ya la **recogida de firmas**, podemos confirmar que son cerca de 600 (**579 para ser exactos**), La mitad de la plantilla ha mostrado así su acuerdo, no tan sólo con la **justicia del hecho de equiparar responsabilidades y categorías con Martorell**, sino con el hecho, igual de importante, de **denunciar ante la dirección de SEAT** la consideración de los trabajadores de SEAT Componentes a la hora de las prebendas y **no tan sólo en los aspectos negativos**. Nos encantaría **entregarlas conjuntamente como comité** en una próxima reunión del comité intercentros, aprovechando para adjuntar otra reclamación de la plantilla, como es la **posibilidad de acceso a la categoría de 1ª especial** de aquellos mantenedores que ahora mismo y dada la nueva **“desorganización” de mantenimiento**, realizan **funciones equivalentes**. Insistimos en no hacer demagogia, ni promesas politiqueras. **No prometemos nada, sólo luchar por los motivos que consideramos justos.**