

Para los trabajadores, el mes de mayo es un mes tradicionalmente reivindicativo. En este boletín reflejamos este sentimiento de lucha colectiva mostrando las demandas abiertas en el último mes contra Ericsson, siempre con el propósito de defender los derechos y bienestar de la plantilla.

Mientras, la Empresa sigue ocultando información relevante sobre subcontratas o la situación económica y evolución reciente y probable de sus actividades, haciendo caso omiso a los requerimientos de los sindicatos. Al ocultar esta información, la Empresa dificulta intencionadamente la necesaria labor sindical de supervisión.

## destacados

### ¿Qué significa el 1 de mayo en Ericsson?

Indiscutiblemente, para CGT el 1 de mayo significa "lucha".

**Tenemos que luchar**, todos juntos, por la **movilización** en nuestra Empresa. Única forma de conseguir que nuestros derechos lo sigan siendo.

**Tenemos que luchar** por la **afiliación** de los trabajadores a los sindicatos. Cuantos más seamos, mejor nos defenderemos.

**Tenemos que luchar** por la **unidad sindical**. Cada sindicato tiene sus ideales y su forma de defenderlos, pero nuestro antagonista es la Empresa y no otros trabajadores o sindicatos.

**Tenemos que luchar** contra la **legislación**, que cada vez es más perjudicial para los intereses de los trabajadores.

**Tenemos que luchar** por la **igualdad**. Por una igualdad real: igualdad entre géneros, igualdad de oportunidades, igualdad de derechos ...

**Tenemos que luchar** contra la **corrupción**. Sin medias tintas.

**Tenemos que luchar.**



## opinión

### CGT solicita cambio de interlocutor de RRLL

Se cumple un año de la incorporación del nuevo responsable de Relaciones Laborales (RRLL). Desde entonces la relación entre sindicatos y Empresa se ha deteriorado notablemente, con un continuo intento **de reducir los derechos de los empleados y limitar la labor sindical**. Esto nos ha llevado a interponer múltiples demandas.

Esta situación continuada nos lleva a **solicitar formalmente el cambio de interlocutor de RRLL**.



## Tickets transporte. Una (des)motivación más

La RLT, promovido por UGT, ha presentado a la Empresa una propuesta de implantación del [ticket transporte](#). Ericsson supedita su viabilidad a que sean los empleados beneficiados los que se hagan cargo de los costes asociados, o bien paliar estos costes eliminando la lanzadera de Milenium.

Los tickets transporte suponen un **ahorro para la Empresa**, que puede deducir su importe de la base de cotización del Impuesto de Sociedades. Además, **aumenta la motivación** de los empleados al mejorar su **poder adquisitivo**. [+info](#)



## El desmembramiento de ENI

En año y medio ENI ha visto **reducida su plantilla a prácticamente la mitad**, pasando de 582 empleados en septiembre de 2016 a 307 en la actualidad, incluido la transferencia de FLM a EFF.

La plantilla de **ENI ha sido la más afectada** por la nueva estrategia del actual CEO y el cambio de tecnología, apostando casi únicamente por el 5G. Los compañeros de ENI tienen que estar alerta y movilizarse ante una tendencia que parece más un desmantelamiento que una apuesta de futuro.



## CGT se mueve

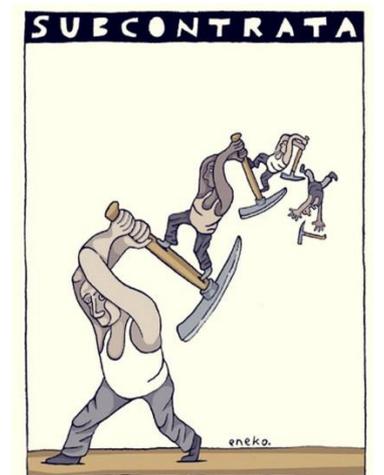
### Demandamos a Ericsson por las subcontratas

En 2017 CGT interpuso una **demanda en Inspección de Trabajo (IT)** requiriendo la información sobre subcontratas que la empresa debe facilitar según establece el [Art. 42 del Estatuto de los Trabajadores](#).

IT **requirió** a Ericsson la entrega de dicha información, así como acceso al libro de registro. A fecha de hoy la Empresa no ha cumplido el requerimiento, por lo que hemos interpuesto una nueva demanda.

Ericsson desvía trabajo a subcontratas mientras despide empleados. El primer paso para parar esta dinámica es que Ericsson acate el requerimiento de la IT y proporcione la información que establece la ley.

Estamos analizando acciones legales adicionales para el caso de que la Empresa se mantenga en su negativa a proporcionar esta información.



### Demandamos ejecución del Plan de Igualdad de EEM

Seis meses han pasado desde que la [Audiencia Nacional declarase el derecho de CGT](#) a "recibir la información solicitada relativa a la aplicación en la empresa del derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, establecidas en el plan de igualdad".

Ericsson sigue sin compartir los datos requeridos, por lo que hemos interpuesto una **demanda de ejecución de sentencia en la Audiencia Nacional**.

Más de cuatro años después de firmar el Plan de Igualdad de EEM, la Empresa no ha presentado ningún plan de acción que permita avanzar en los objetivos y medidas a los que se comprometió. En CGT seguiremos luchando, con todos los medios a nuestro alcance, por la implementación real de este plan.



## **Demandamos por incumplir acuerdo de traslado FU**

Ya [denunciamos en enero](#) la situación que se estaba sufriendo en Milenium (ML) tras el traslado a este centro de los compañeros de Fuenlabrada (FU), propiciado por un [acuerdo de cambio de centro](#) insuficiente.

La Empresa, aun habiendo plazas de aparcamiento disponibles, no parece dispuesta a cumplir el acuerdo e **incrementar el número de plazas para empleados**, habiéndose ampliado para los managers y coches de flota trasladados desde Fuenlabrada.

Aun siendo [insuficientes las medidas acordadas](#) para el traslado del personal de FU a ML, no podemos permitir que los firmantes incumplan los acuerdos. Hemos interpuesto **demanda en el Instituto Laboral** que esperamos inste a la Empresa a poner a disposición de los empleados las plazas acordadas.



## **Demandamos por el traspaso a EFF**

En noviembre de 2017, CGT se reunió con la Empresa por la transferencia de 36 compañeros de FTTH a *Excellence Field Factory* (EFF). Ante la falta de unidad sindical, CGT demandó **en solitario** este traspaso en **Inspección de Trabajo**.

Ahora son 50 compañeros de *Field Maintenance* (FLM) los que pasan a EFF.

CGT ha presentado a la Empresa una [propuesta marco de transferencia](#) para iniciar un proceso de negociación, con condiciones a las que se pueda acoger cualquier empleado transferido a EFF, ya sea de FTTH o FLM. Apoyamos cualquier iniciativa en defensa de los derechos de los empleados afectados, como la **huelga indefinida** convocada para el colectivo FLM.

Con el traslado de FLM a EFF, se confirma que RRLL solo atiende las peticiones de los sindicatos afines. Esta **falta de unidad sindical a la que se prestan algunos sindicatos en busca de réditos sindicales** nos debilita como empleados, fortaleciendo a la Empresa.



## **¿sabías que...?**

### **28 de abril: Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo**

Naciones Unidas, en su [Declaración de los Derechos Universales](#) de 1948, establecía el derecho de todas las personas al trabajo y a la salud. [La OMS define la salud](#) como "un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades".

La **salud laboral** es un [derecho de los trabajadores](#) y un **deber de las empresas** y de las administraciones públicas.

CGT en Ericsson **vela por la salud laboral** a través de las Comisiones de Seguridad y Salud de cada edificio, auditorías, inspecciones, demandas, reuniones, peticiones de información y de actuación a la Empresa, etc.

La salud no se vende, sino que se defiende, a diario y en todo momento.

**¡Ningún empleo vale una vida!**

## **breves**

- **Presupuestos Generales del Estado**, un juego de "trileros" para seguir tratándonos como súbditos. [+info](#)
- **Permiso individual de formación**. ¿Qué es? ¿Cómo se solicita? ¿Qué características tiene? [+info](#)
- **Tener un trabajo ya no es garantía de salida de la pobreza**. El Defensor del Pueblo, en su informe 2017, denuncia el retroceso en los derechos laborales y la precariedad: "El Estado social se está reconvirtiendo. En él, los derechos civiles y los derechos sociales se reducen". [+info](#)
- **Las empresas dedican menos a salarios y más a dividendos que antes de la crisis**. 15.000 millones más en dividendos, pero unos 10.000 millones menos en salarios pese a producir lo mismo. [+info](#)

- CCOO y UGT ingresan casi un millón de euros por la gestión de planes privados de pensiones de los empleados públicos ([+info1](#) [+info2](#)) mientras lanzan una campaña en defensa de las pensiones. [+info](#)
- ¿Por qué no se fusionan CCOO y UGT? La unidad de acción dio lugar a la unidad programática entre ambos sindicatos y, en la actualidad, apenas hay diferencias entre sus reivindicaciones. [+info](#)

## secciones

### ERIC.NEWS



#### Descubre lo que cuentan sobre nosotros

Perdidas, reestructuración, corrupción

### MUNDO SINDICAL



#### Noticias sindicales que nos afectan a todos

Impuestos sobre el salario, legalización en España

### IGUALDAD



#### Todos iguales. Todos diferentes. Todos válidos

Beneficios de la igualdad, las empresas más igualitarias

### AUTODEFENSA



#### Conoce tus derechos y cómo defenderlos

Indemnizaciones en EREs, el contrato de trabajo

Pues consultar los números anteriores de "Ericsson en Rojo y Negro" en [nuestra hemeroteca](#)



**CGT Sección Sindical. Grupo Ericsson**

[www.cgt-ericsson.es](http://www.cgt-ericsson.es)

[sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com](mailto:sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com)

