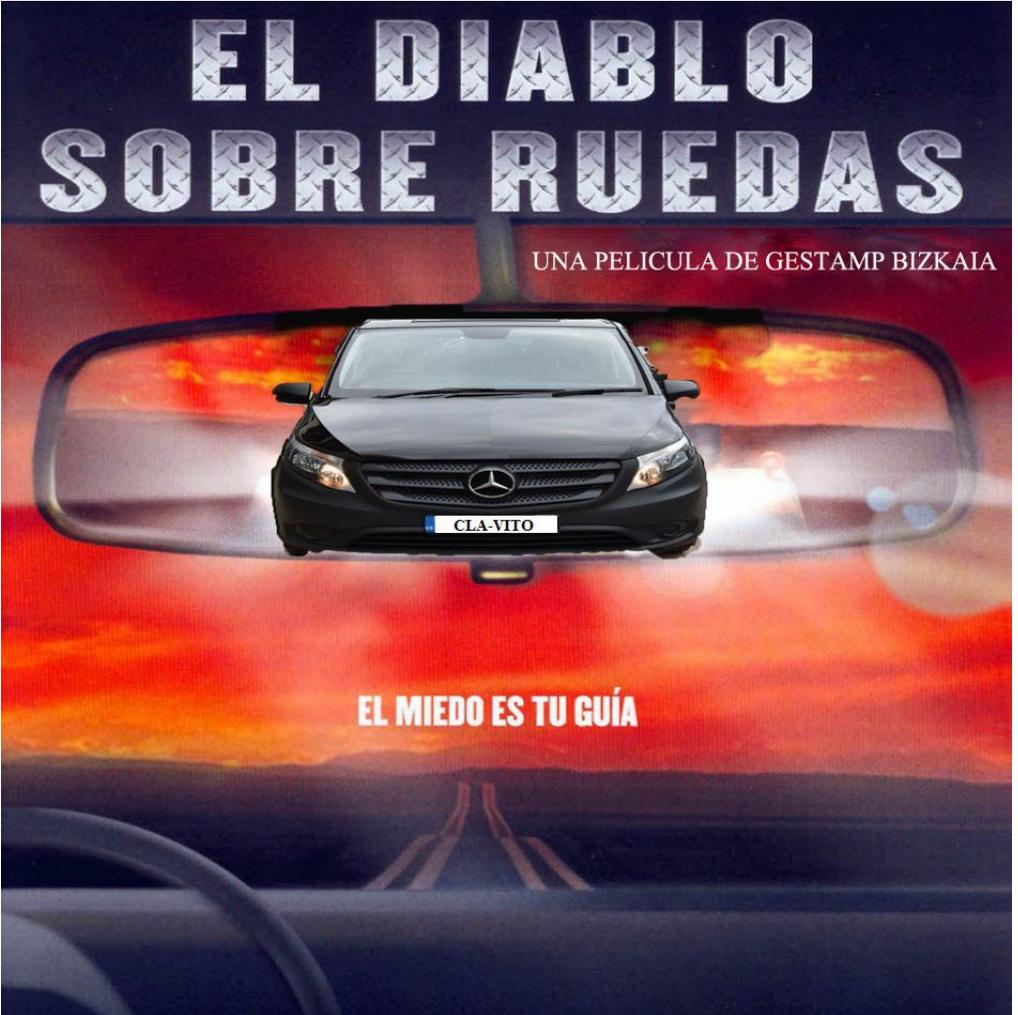




DESCARGA
APLICACION
desde Google
play o leyendo el
código QR



cada uno de los riesgos existentes en la vida te persiguen de mil formas, son tan habituales que se convierten en normalidad, cuando no lo son...



Miro por el retrovisor, la producción me pisa los talones, no es una producción que me permita fallos en la máquina sobre la que me muevo, si esto ocurre saltan las alarmas y la producción pasará por encima de mí. Ya no es sólo el volumen, ya no sólo Mercedes, también lo es la falta de medios que garanticen la seguridad. El alto grado de revoluciones, que te llevan a la siguiente jornada de trabajo, hace que sufran los cilindros del cuerpo... Y vuelvo a mirar el retrovisor, tras de mí el tráiler producción ya golpea la parte trasera del vehículo. La carretera es estrecha, con baches, chillan las ruedas en cada curva que en este circuito son ángulos rectos y en muchos casos sin visibilidad del otro lado, turbulenta lucha que me empieza a crisar los nervios en esta persecución que está al borde de atropellarme y que no respeta la distancia de seguridad.

En las pantallas del sistema se cuele un mensaje pirata, una llamada de atención: *“Eres de los que cuando conduces, ¿el resto son malas conductoras y tú cambias tu manera de ser? ¿El estrés se impone en tu vida laboral mientras la conduces?”*

Nos obligan a priorizar entre lo laboral y el ocio, decantándonos casi siempre por la primera opción sin pensar en que estamos al borde de un precipicio del que no habrá regreso. Pensamos que ese destino nos quedará lejos, pero no hay más que mirar a nuestro alrededor para darnos cuenta que en un segundo la vida cambia y nosotras mismas podemos ser las protagonistas. Pero antes de caer en la fatídica controversia

intelectual podemos respirar profundamente y pensar “¿qué haremos para empezar a disfrutar de la vida?” y ese concepto se puede sintetizar con una simple frase:

Hoy es el primer día del resto de tu vida. Dar garantías a tu expectativa de vida. El meter horas extras restan salud y vida, y sí, es cierto; está la trampa de si eres eventual, negarte o no, te caerá dinerito o el favor de tu responsable o un tiempo que quizás no disfrutes nunca. Y si por casual tu contrato es indefinido allá tú... Cuanto más trabajas de manera precaria sin descansar bien entre los relevos y si cuando trabajas lo haces en una carrera de fórmula 1... con los medios y las formas que son, mayor será la carga en tu vida de no vida a largo plazo.

Cla-vito viene pisando a fondo el acelerador y viene en demanda de relevos extras. Es tu responsabilidad alargar tu vida de manera eficaz.

“NO A LAS HORAS EXTRAS”

Miro nuevamente al retrovisor, la buena dimensión de relevos y personas, las conductas seguras y la mejora real de las instalaciones y máquinas hacen que se amplíe la distancia con mi acosante perseguidora producción. Ahora mantengo a distancia de seguridad la locura productiva del todo vale, ahora se cuenta con posibles imprevistos, con quienes conducen, ahora se puede hacer equipo. Despierto! Me he salido de la pista empotrada por producción, que me ha engullido. Asustada y sin saber qué ocurre noto que algo tengo roto, la fatiga ha vencido. Fdo. **Subversión**



-Mercedes nos eleva a **QH 0**, nivel de calidad que hace que la planta

ya no esté intervenida a nivel de calidad por Mercedes y que se materializará tras un periodo de prueba de 6 meses, si pasa un control a los 3 y 6 meses.

Esperemos que sea para bien.

-**Pab. C** Se ha reestructurado almacén, lay-out y pasillos, no es un ideal pero mejora la seguridad de peatones y tránsito de carretillas. Se instalan vallas de seguridad entre nuevo almacén y HS-02. Se crea un pasillo entre HS-03, Matriceria y zona de almacenaje.



- Se ha realizado la **medición ergonómica**

de una referencia de laterales en L-11 y de otra en L-12. Los resultados los tendremos en los próximos meses. Increíble, años haciendo laterales y todavía sin mediciones ergonómicas.



-Se prevé hacer **medición ergonómica** de Corredera de VS20.

- Se instalaron en el techo de algunas carretillas una **rejilla de seguridad**, que aunque limita la visibilidad garantiza mayor seguridad. Por otro lado el hecho de que limite la visibilidad puede ser causa de incidentes. Esta mejora de seguridad se realiza sobre las carretillas más nuevas, las antiguas siguen teniendo el problema de que se puedan colar piezas por el techo.

- Solicitamos a la dirección de empresa que los **chalecos reflectantes** obligatorios en algunos puestos, sean lavados como otra prenda de trabajo más dentro de la equipación básica. Sin coste adicional.

-Se estudia la posibilidad de abrir las ventanas del techo en el Pab. G2

(Láseres y Chapistería). A ver si se materializa y no es otro cuento más.

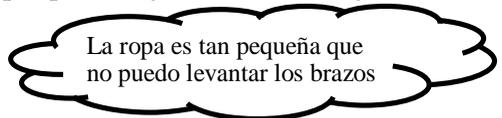


-**El Triángulo** es un espacio de trabajo que

no cumple con garantías de seguridad. Desde un suelo que presenta importantes baches, pasando por la torre de alta tensión justo encima que debería impedir por sistema que se manipulen cargas en días de lluvia. La instrucción que regula este trabajo en días de lluvia lo prohíbe pero es incumplida. Las planificaciones con grúa y carro porta-troqueles deberían hacerse a su vez teniendo en cuenta el frío. En fin, salir del paso y cruzar los dedos no es solución.

-Tras el **incendio en HS-03** del 16 de Febrero facilitamos información sobre sistemas contra incendios, la dirección de empresa expresó algunas medidas más económicas que a día de hoy no se han aplicado. Jugamos con fuego en tres líneas de estampación mientras no se prevengan los incendios de forma eficaz más allá del extintor y no existan simulacros de evacuación, planes de actuación frente a incendios, etc. Predominio del EPI anteojeras, para ver sólo los números a **producir VS seguridad**.

- **Problemas con las entregas de ropa** lavada al no devolverse y al devolverse equivocadamente. A esto se le suma que no es suficiente con coger dos tallas más porque encoge de manera exagerada.



La ropa de trabajo debe resultar cómoda para trabajar, si la tendencia es a reducirse igual que el espacio en fábrica más nos vale convertirnos en play mobil...





-El peor de los remedios del servicio de prevención en

planta es que no haya remedios reales y los ficticios que plantean son burocracias para justificar y salvar el culo a la dirección de empresa.

-El pasado 11 de abril la P1 de L-6 petó.

Los desgastes en componentes de la cadena cinemática del embutidor de la P1 no han resistido el hasta que aguante ya anunciado en otoño por Mantenimiento. Según parece y como suele pasar las medidas correctivas se anteponen a las preventivas. En este caso todo “según parece y dicen” es que no entraba dentro del presupuesto 2018 ya que para cuando se detectó el presupuesto 2018 ya estaba hecho...

-Te llaman la atención si no usas el EPI adecuado y si te niegas a hacer un trabajo por considerarlo peligroso te ponen una cruz o se lo colocan a personal subcontratado que trabaja en planta.

SI EXIGEN MEDIDAS DE SEGURIDAD QUE SEA PARA TODO Y NO SÓLO DE ESCAPARATE.

-El pasado 29 de noviembre de 2017 se realizaron unas mediciones de vibraciones en carretilla.

Estas mediciones se hicieron en una carretilla de las nuevas y en zona de ensamblado portón. Nos gustaría saber, aunque lo sospechamos, ¿por qué estas mediciones no se han hecho en una carretilla de las antiguas y en puestos donde el ritmo de trabajo y las distancias convierten la jornada de trabajo en un viaje por todo el territorio de la planta. Cuanto más despacio se circula lo impactos son menos violentos, así que ya sabes, **a falta de medios pon tú las medidas.**



-Ropa de abrigo. Esta empresa que presume de ser líder de la estampación en el sector de la automoción no es capaz de tener prendas de abrigo para los equipos de trabajo, Racionamiento de las mismas y en muchos casos cumplir con lo mínimo.

-Evaluación de categorías estancadas.

Con fecha 6 de abril de 2018 volvemos a insistir a la dirección de empresa para que nos faciliten resultados de las evaluaciones y las apliquen. Sin noticias desde entonces en el planeta gestampiano.

-Vestuarios barracones del vial central, PRECARIOS Frio y sin calefacción. Cuando no se controla el nivel de llenado del depósito rebosa mierda.

-Estantería de maquetas del Pab.D. frente a cestones marrones de HS-02 y HS03. Postes de la estantería golpeados sin reparar desde hace mucho tiempo.

-Insistimos y más de cara al verano sobre la necesidad de una Fuente en pab. B junto a garras donde hay acceso a agua y alcantarilla. Dicen que no es prioridad. El calor de este pabellón en verano es muy poco saludable y las inversiones para mitigarlo es muy deficiente, se limita a ventiladores y abrir la puerta. **La zona de producción de la planta en general no garantiza salud frente al calor.**

-Trabajo en degradado. Dícese de reducir el ritmo productivo de forma que con la mitad de personas embalando se produce más de la mitad de lo que sería con el equipo completo. Trabajo en precario. Juego al borde de la legalidad.

-(Imagen) Futuras obreras gestampianas en pruebas para caber en vestuario y en planta. Ocultan su rostro.

EL CESTÓN *inadecuado es aquel donde cabe todo y de cualquier manera. A veces aparece y otras no se sabe donde está.*



-La seguridad justo en el acceso al vestuario de hombres se convierte en un gran peligro. Esto se ha trasladado a la dirección de empresa pero nada de nada.

¿Cuando ocurra algo desagradable darán la cara las personas verdaderamente responsables de que esto suceda y que la norma sea convivir con el riesgo?



-El sistema de vaciado de chatarra en el vial central de la calle es un auténtico insulto al trabajo útil e inteligente. Además presenta un estado lamentable.

No es la primera ni la segunda vez que lo visibilizamos. Ya lo decíamos en el nº 55 de esta publicación. Esto es una vergüenza involuntiva más de la estampa de cada día, de las visitas supuestamente correctivas de la dirección de los lunes al sol sin sol, de comunicados con frases grandilocuentes de parches de chatarra en el ojo y sordera selectiva que impiden ver evidencias como esta. **Vergüenza**

-Encontrar espacio para aparcar en general y particularmente en relevo de tarde es misión imposible a la que la dirección de empresa no pone solución. Nuevamente le hemos trasladado a la dirección de empresa este problema agravado por golpes de camiones, esperas para desbloquear los tapones de coches aparcados, incertidumbre al dejar el vehículo de malas maneras y la guinda del pastel, las multas que han puesto por mal aparcamiento. Dicen que las multas sólo se ponen si aparcas en la zona de marcaje para abrir la puerta, pero esto está por contrastar. Con multas o sin ellas seguiremos con problemas y eso sin que haya que lamentar accidentes por aparcar justo en la curva de entrada al polígono por falta de espacio. Entre todas debemos forzar el inmovilismo de la dirección.

-El 12 de abril aparece en Pab.B materia prima a 5 alturas algo que normalmente está a 4 alturas, y aún así resulta alto. No hay sitio para dejarlo en otro lugar. Se hace nada hasta que entra en Línea la materia prima ¿Quien y cómo se ponen las cadenas a la plataforma de arriba? Situaciones como esta por falta de espacio no se deben convertir en costumbre, porque luego se normaliza.



EL CESTÓN

-El Cestón es un espacio parodia del día a día gestampiano donde todo el mundo sabe qué es un cestón mojado, su causa y cómo se podría evitar. También es el cestón comodín y repetimos, donde cabe todo y de todo.

-El pasado 6 de abril instamos a la dirección de empresa de Gestamp Bizkaia a que adapte la sentencia nº 145/2018 de TS que modifica el criterio interpretativo de fecha de inicio de permisos retribuido (concretamente permisos de matrimonio, nacimiento de hij@ o fallecimiento de familiares), en el sentido de que si el día que se produce el hecho causante no es laborable, el permiso se iniciará el primer día laborable.

Esto no es ninguna chorrada, esperamos que así conste en nuestro convenio, que aunque como sindicato no hemos firmado sí nos afecta.

Cuando finalmente decidan repartirlo entre la plantilla contamos con que esta decisión de marco general y surgida de una sentencia del Tribunal Supremo se traduzca en aplicación de la misma.

- Ante la visita de la dirección de empresa de Mercedes del pasado 10 de mayo se observa que se reduce el ritmo de producción en Líneas y justo cuando desaparece la visita se vuelve a acelerar. Cada quien que saque su conclusión.

Noticia de interés

-El INSS (Instituto Nacional de la Seguridad Social) de Bizkaia ha reconocido como enfermedad profesional las lesiones por movimientos repetitivos.
Fuente: eitb.eus

La importancia de afiliarse

En los tiempos que corren, con la tijera que viene y va, sin previo aviso y con mala baba, la afiliación sindical es más importante que nunca. Si es con CGT-LKN genial, no te defraudaremos.

Si prefieres otro sindicato, adelante, pero afíliate.

- Cuantas más afiliadas haya en tu centro de trabajo, mayor fuerza tomará la Sección o Secciones Sindicales, ahora el color de la misma y la actuación del conjunto de Secciones y de cada Sección dependerá de si sus representantes y sus bases defienden el interés común de la clase trabajadora, el propio interés de las representantes o el exclusivo de la propia afiliación.

- Es importante dar a su vez cobertura legal y apoyo a la afiliación.

Un sindicato como CGT-LKN se presenta como uno más para apoyarte y defender tus derechos si éstos son vulnerados.

El producto mejor elaborado del CAPITALISMO es un pobre que se cree burgués...



EVENTUALES, FIJ@S y SUBCONTRTAD@S EN GESTAMP BIZKAIA

A todas las trabajadoras nos agrada leer nuestro convenio, y sentirnos protegidas por él, al recoger y reconocer condiciones que son de justicia y equidad para las que afecta. Al contrario, también desagrada leerlo y reconocer en él realidades laborales propias o de compañeras que lo incumplen. También desagrada identificar condiciones laborales o grupos crecientes de trabajadoras precarizadas en la plantilla de Gestamp Bizkaia que algunos años atrás no eran tan relevantes por su cantidad pero que han ido adquiriendo mayor dimensión. **El grupo de trabajadoras máximo exponente de esta exclusión de los convenios es el de las personas eventuales ya que crece en número y porcentaje continuamente desde hace muchos años y varios convenios, sin que se frene su crecimiento excepto en momentos de negociación de nuevo convenio.** Es entonces cuando la empresa los convierte en un potente elemento de negociación usándolo como freno de otras demandas necesarias a incluir en el nuevo convenio resultando ser una estrategia exitosa para la empresa, como se ha podido ver en la última negociación. **Con toda seguridad la empresa intentará repetirla en futuras ocasiones, por ello la plantilla debe oponerse firmemente a ella pues nos afecta negativamente a todas. Las conversiones de contratos de eventuales a fijos deben situarse fuera de cualquier negociación y situarlas dentro del simple cumplimiento del propio artículo 51 del convenio:** “Para ello la

Empresa se compromete a realizar una reunión antes del 31 de enero de cada año con el objetivo de explicar al Comité de Empresa el Plan de Gestión y decidir la realización de contratos fijos en su caso.” **Con esta discriminación de las trabajadoras eventuales, el artículo 51 del convenio sobre la transformación de contratos eventuales a fijos vuelve a quedar, una vez más, en papel mojado al incumplirse:**

“La conversión de un contrato eventual a uno fijo se realizará en base a la antigüedad en la empresa y a la evaluación personal...”.

Entre los 60 últimos contratos transformados a

fijos destacan las ausencias de algunas eventuales, ya ilustres e históricas, que como escribimos en un anterior comunicado son “personas a las que la empresa siempre valora positivamente su trabajo durante años y de nuevo son discriminadas.” Recalcar que estas trabajadoras eventuales están recibiendo el más injusto e inmerecido trato por parte de la empresa máxime cuando ya todas sus compañeras las consideramos tan de la casa como cualquier fija.

También es muy destacable el escaso, casi inexistente número de contratos fijos con nombre de mujer.

Por otra parte entre los últimos 60 contratos “eventuales” acordados a convertir a fijos destacan la presencia de 5 subcontratadas. **Según el artículo 54** del convenio sobre las subcontratas “para trabajos propios en ningún caso se admitirán subcontratas”. Cabe preguntarse ¿Son trabajos propios los realizados por personal subcontratado en matricería, limpieza, cocina, mantenimiento o portería? Siendo continuados y propios de GB los trabajos que realizan estas personas y teniendo en cuenta las 5 subcontratadas convertidas a fijas por la empresa, el resto de subcontratadas para las tareas mencionadas deberían contabilizarse como personal de plantilla de GB por equivalencia con esas 5 y con opciones a ser convertidos sus contratos a fijos como cualquier eventual tal y como se ha hecho con los 5 mencionados.

La empresa equipara con estas 5 contrataciones de subcontratadas continuas “para trabajos propios” con eventuales de plantilla de modo que para conocer la totalidad del personal que trabaja en GB en realidad, habría que sumar todas ellas a las fijas.

Las trabajadoras subcontratadas son otro grupo precarizado y creciente dentro de Gestamp Bizkaia resultado de un incumplimiento más del convenio ante el que no se puede mirar para otro lado.

Aunque es de justicia que a 5 subcontratadas se les haga fijas, e incluso a algunas más también, tras lo anteriormente expuesto el acuerdo de convenio obliga a realizar la transformación un total de 60 “eventuales” de plantilla a fijas y no contabilizar a estas 5 entre ellas.



HORARIO LOCAL COMITÉ

Estamos a tu disposición todos los

Viernes por la mañana en el

Local del comité. De 8 a 14 horas.

(Frente a L-1 y Subida al comedor)

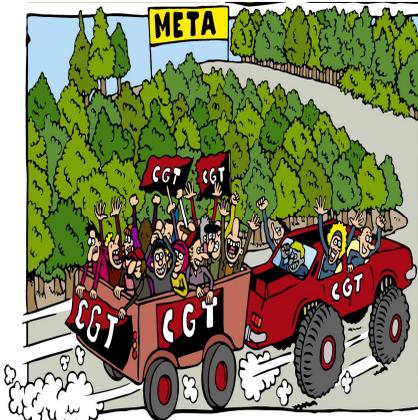
**ELIGE CALIDAD,
NO TAMAÑO**



Te esperamos

www.cgt-lkn.org/bizkaia/afiliate.

SUBETE AL CARRO



Email @

gestamp@cgt-lkn.org

Página web

www.cgt-lkn.org/gestamp

WhatsApp

717 716451

¡Que la Tierra te sea leve!



CGesT@mp

Boletín de contra información hegemónica,
porque existe otra opinión y es organizada.

**LEE Y DIFUNDE
IRAKURRI ETA ZABALDU**

Stephen Hawking

Si las máquinas empiezan a producir todo lo que necesitamos, el resultado dependerá de cómo distribuyamos los bienes producidos. Todo el mundo podría disfrutar de una vida más ociosa y lujosa si lo que las máquinas produjeran se repartiera equitativamente, pero también podríamos dejar a muchas personas en situación de pobreza si los propietarios de esas máquinas tuvieran éxito al manipular el reparto para que no sea equitativo.

La tendencia hasta ahora parece ser esta segunda opción, que la tecnología sea un motor de la

*De
si
gual
dad.*



¿¿Todavía no estás apuntada en la lista de WHATSAPP CGT-LKN ??



Añade a tus contactos el número 717716451 y mándanos un whatsapp con tu nombre, un apellido y puesto de trabajo. Es confidencial.