



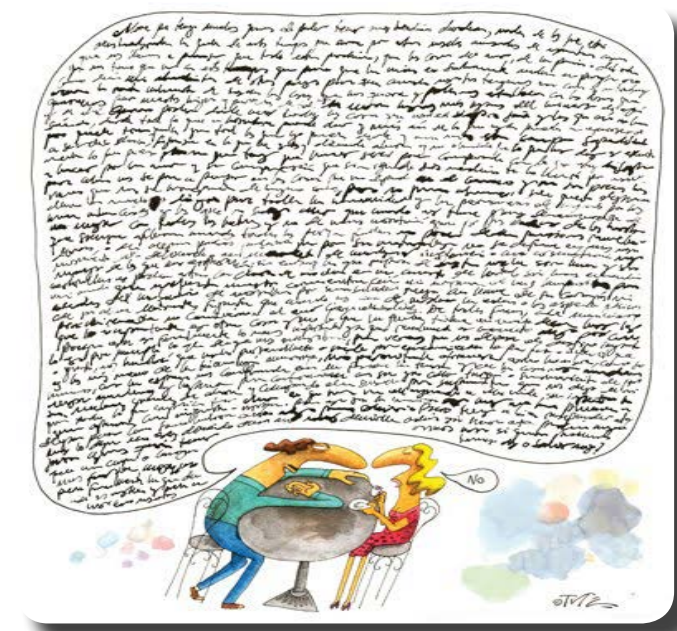
Telfs: 913470787 Int: 900787
 913470786 Int: 900786
 cgt.de@airbus.com

Sección Sindical de CGT
 AIRBUS GROUP Getafe
 11 de Mayo de 2018



LOS MUNDOS DE HODOR

Hola holita amiguitos, hoy os voy a explicar cómo se firma un ERE en cubierto, sacando rédito sindical mientras me río de todas vosotras. Primero durante una comida con gambas, los representantes de la dirección me plantean la necesidad de eliminar puestos de trabajo (como quien cambia cromos). En ese mismo momento la empresa me dice que lo mejor es meterlo en convenio, así evitamos tener que reunirnos de más y dar explicaciones incómodas. Una vez hecho el teatro del convenio y firmado lo que la empresa realmente quiere, ya está todo hecho. Así, en cualquier momento de la vigencia del convenio, la empresa lleva a cabo el artículo 60, solo queda volver hacer el teatro y vender que estamos muy cabreados, por el que dirán. Total ¿Qué son 850 puestos de trabajo? ¡Total si son temporales y jubilados! y así de fácil y sencillo se firma un ERE, y yo sigo viviendo como dios. Que no, que es broma, que me hincho a trabajar, no hay zanja que se me resista.



NEOLENGUAJE SINDICAL

Sorprende que a raíz del Movimiento Tarjetas Rojas y su huelga del día 25, lo que de toda la vida se ha conocido como SUBCONTRATAS, para algunos sindicatos ahora sean "EMPRESAS AUXILIARES". Esto, que puede parecer una tontería, no lo es. Viene a demostrar que dichos sindicatos adoptan el mismo el lenguaje y los argumentos que las direcciones de las empresas en AIRBUS GROUP. Significa, entre otras cosas, que al calificarlas como "empresas auxiliares" reconocen que dentro de ellas, por ejemplo, no hay posibilidad de cesión ilegal en AIRBUS GROUP, uno de los mayores pánicos de la empresa. Así que, en esta dinámica, es probable que la "COMISION DE SUBCONTRATACION" (que en Getafe todavía no se ha constituido) ahora se la cambie de nombre por "COMISION DE EMPRESAS AUXILIARES". Que ellos, para estas cosas hilan muy fino.

PIENSA EN COMUN

Piensa en ti, ve a lo tuyo, tu eres lo importante... campañas de publicidad de muy distinto signo, en los medios generalistas, en las vallas publicitarias, en los puestos de trabajo. Vivimos en el mundo del yo... y así nos va. ¿Cuándo dejamos de creer en lo común, en lo de todos? No podemos evitar ser influidos por lo que nos bombardea, por eso es bueno pararse a pensar. ¿Por qué me es indiferente, incluso crítico, las reivindicaciones de un colectivo? ¿Por qué me engaño intentando convencerme de que se merecen su situación? ¿Por qué me creo el centro del universo? No hay recetas mágicas para arreglar esto de un día para otro, pero la toma de conciencia es una de las piedras angulares para conseguir ya no digo un mundo, sino un entorno, mucho más justo. Seguro que será mejor que lo que tenemos y, egoístamente, viviremos mejor.



¿HABRÁ PARO Y MOVILIZACIÓN?

No. SÓLO PARO.
¿VD ME VE PINTA DE
MOVILIZARME MU(HO)?



WC: ¿WHITE COLLAR O WORKING CLASS?

¿Sabéis esa sensación de que esto es una p**a mierda? ¿De qué no hacen más que poneros palos en las ruedas para hacer bien vuestro trabajo? ¿De que hay una panda de incompetentes que defienden lo indefendible? Pues que sepáis que muchos de los que tenéis al lado piensan igual, aunque no se les oiga. Que esa sensación es predominante, pero está sumergida y está claro que algo debe cambiar. El principal problema es que no nos quejamos, unos por hastío, otros por miedo, otros porque piensan que están solos y nadie se preocupa por ellos.

Desde CGT os queremos animar, técnicos, ingenieros y demás WC, a vosotros que os quedáis mil horas por la tarde sin que nadie os reconozca el trabajo ni el esfuerzo, a quejaros. ¡QUEJAOS!, decid las cosas claras y venid a pelearlo, que nuestras puertas están abiertas a todxs lxs que tengáis afán por mejorar las cosas desde la dignidad y la transparencia. Nosotras no nos escondemos, no podemos permitir que vosotras os escondáis.

A REBUFO

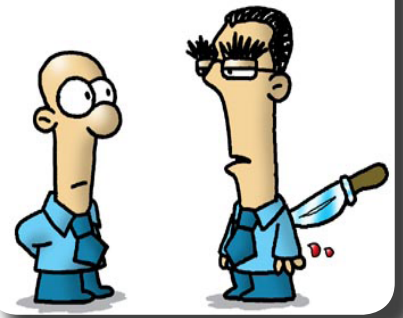
“Se entiende por rebufo al fenómeno producido por la realimentación de corrientes de aire que se concentran entre un elemento fijo o pasivo y uno activo o en acción”

Los pensionistas se mueven, generando una corriente de opinión que unos elementos pasivos hasta la fecha aprovechan para sacar sus banderas a relucir. Las mujeres avanzan con la primera huelga feminista, y los mismos elementos pasivos se suben a la corriente a intentar ponerse en cabeza.

Los trabajadores subcontratados, separados en distintas empresas como estrategia para impedir que se organicen y después de años de ostracismo, avanzan juntos contra la precariedad y los elementos pasivos aprovechan para pescar en río revuelto.

Los elementos pasivos, esas organizaciones que no han sabido adaptarse a la nueva realidad, necesitan adueñarse de estas luchas, poner su banderita y salir en la foto para mantenerse en movimiento, aunque sea a costa de acuchillar a los promotores de las mismas.

MIRA SI HAY ALGO EN MI
ESPALDA, TENGO UNA
PEQUEÑA MOLESTIA EN LA
PARTE DERECHA



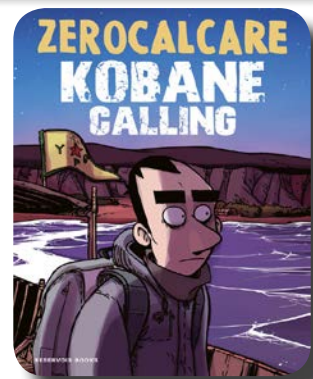
LA HIPOCRESIA

A rebufo del art. de arriba, una cosa es lo que se piensa, Trabajar, trabajar y trabajar, y otra cosa es la realidad, JUSTIFICAR, JUSTIFICAR y JUSTIFICAR.

Se quiere justificar la falta de conciencia de clase, se justifica los pactos sin sentido con la patronal, se quiere justificar la falta de asistencia a los trabajos, (si no se me ve, es que estoy trabajando), se justifican la venta de derechos colectivos y se cambian por acuerdos individuales, se justifica la corruptela en los cursos y contrataciones, se justifican incoherencias como los planes de pensiones o la reforma del 2012, que retrasa la edad de jubilación, con los mismos argumentos de gobierno y patronal sin sonrojo...por suerte para vosotros, la memoria de la clase obrera parece estar a la altura de Dory.

LECTURAS FRESQUITAS: KOBANE CALLING

KOBANE CALLING es el fantástico libro en forma de comic del autor Zerocalcare. Es la crónica del viaje que el autor hace al Kurdistán, más concretamente a la franja de Rojava, donde el pueblo kurdo y con gran importancia la YPJ (Unidades Feministas de Protección) combate al Estado Islámico. Relato lúcido combinado con notas de humor (sin perder perspectiva de la verdadera tragedia) de una de las batallas por la libertad más importantes que se están librando en el mundo, y que difícilmente te contarán los telediarios. Retrato de una resistencia que intenta crear una sociedad más justa, con libertad de expresión, sin intervención religiosa en la vida pública, autoritarismo ni centralismo.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en @cgtgetafe y en www.cgt.info/fesim/

