



# Confederación General del Trabajo Lanaren Konfederakunde Nagusia

**síguenos**

Sección Sindical de C.G.T. en Volkswagen-Navarra  
Teléfono (exter.) 948424498; (inter.) 4498  
[cgt@vw-navarra.es](mailto:cgt@vw-navarra.es) [www.cgt-lkn.org/volkswagen](http://www.cgt-lkn.org/volkswagen)



## BOMBA INFORMATIVA II

**¡Ultima hora! ¡La moción de censura al Gobierno de Rajoy ha tenido éxito!**

Tenemos nuevo presidente y los Presupuestos Generales del Estado pierden su vigencia. Ya nadie garantiza que los 80 millones de € prometidos por el cuatripartito formado por UPN, PP, UGT y CCOO tengan futuro. Los cimientos de la corrupción empiezan a tambalearse (malo sea que al PSOE le condenen por los EREs de Andalucía, je,je,je).

Todo está en el aire... el cuento de la lechera vuelve a la actualidad... se ha roto el cántaro de leche y nos quedamos sin la pasta para las “jubilaciones”....

¿Y si todo esto fuera verdad? ¿Ya no habría jubilaciones? ¿Ya no se cumpliría el Acuerdo del II Modelo que en su punto **QUINTO** dice: “*se tomaran las medidas necesarias para invertir la pirámide de edad y para ello se elaborará y acordará un plan de rejuvenecimiento de la plantilla, que tendrá como objetivo facilitar la salida de un número sustancial de trabajadores, REDUCIENDO EL LIMITE DE EDAD EN LA SALIDA y provocando a su vez la creación de empleo indefinido, basado en dos ejes:*

*1º- Se atenderá a los condicionantes legales existentes en cada momento, para en su caso adoptar el plan actual a una nueva fórmula que satisfaga a ambas partes.*

*2º-El plazo de aplicación de este plan, comenzará con la antelación suficiente y siempre antes del lanzamiento del segundo modelo, para garantizar la correcta formación de los trabajadores que se incorporen y asegurar el conocimiento en la empresa”.*

Y en su Clausula Final dice: “*si se adjudicara un segundo modelo, lo señalado en los puntos primero al quinto de este documento se aplicará a partir del momento de preparación previo al lanzamiento.*”

¿Era necesario buscar la financiación en el Estado para cumplir los compromisos adquiridos?

¿Era necesario crear un cuatripartito con la intención de hundir al actual Gobierno de Navarra? ¿En qué situación habéis dejado al PSN, vuestro partido por afinidad? Ah, no que ahora son los de UPN. Y mañana, serán los de Ciudadanos, porque vuestro rojo se está volviendo naranja?

El futuro de l@s trabajador@s, en este caso el de los de más edad, no tiene que estar en las arcas públicas por medio de acuerdos políticos de dudosa reputación. Las empresas mediante las Leyes ya existentes, tienen las suficientes maneras de ser subvencionadas: o por la creación de empleo, o por las inversiones, o para la formación, y que por cierto estas Leyes favorecerían que se dejen de ingresar en la hucha común de las pensiones, en torno a 3000€ por contrato nuevo...

La defensa de las necesidades de l@s trabajador@s se hace en torno a los presupuestos de las empresas y nuestras reivindicaciones tienen que salir de las plusvalías que generamos con nuestro trabajo.

Es indecente decir y hacer que sea Papa Estado quién sufrague el costo de las “jubilaciones”. Y además sirva para seguir escondiendo por la falta de transparencia, toda la corrupción existente, los enchufes de los contratos, las familias ilustres, la “monarquización” de los apellidos.

Y es incomprensible la zafiedad de unos sindicatos que en vez de exigir a la empresa que ponga encima de la mesa el presupuesto necesario para aquell@s trabajador@s de más edad, much@s de l@s cuales siguen en cadena, puedan irse a casa tal y como ell@s mism@s defienden en su plataforma. Parece ser más importante el numerito que se están montando que la situación de est@s trabajador@s.

Recientemente el Secretario General de UGT de Navarra, Jesus Santos denunciaba: que todo el empleo que se creaba era eventual, la precariedad laboral, las diferencias salariales y la desigualdad de género y el Secretario Sectorial de la Industria Automovilística de FICA-UGT, Jordi Carmona, como alternativas al futuro con la Industria 4.0, plantea entre otras cosas: reducir la jornada a 35 horas, regular la temporalidad, regular la excesiva rotación, activar un contrato de relevo adecuado, jubilaciones anticipadas con coeficientes reductores, y elaborar condiciones mínimas en cada sector

¿En que se parece esto a lo que aquí ocurre? ¿O es que todos dicen una cosa y hacen la contraria?

¿Y de la Mesa negociadora? **Ni está, ni se le espera.** Este viernes se ha vuelto a suspender porque no había nada que decir y todos tan contentos.

La empresa es tan prepotente que ya no respeta ni a sus sindicatos falderos, los dos últimos jueves que han sacado hoja informativa de sus plataformas, las dos veces la empresa ha suspendido las reuniones, dejándolos con el culo al aire y la palabra en la boca, signo inequívoco de que **aquí en fábrica, NO SE NEGOCIA NADA.**

El objetivo prioritario de la empresa es pillar los 80 kilos como sea y lo demás son tonterías.

Nuestra negociación en fondo y forma debe ser totalmente contraria y tenemos que empezar a pensar en la movilización de los trabajador@s para conseguir nuestras reivindicaciones.

SALUD.

Landaben, a 1 de junio de 2018.