



SORTEO DE JORNADA INDUSTRIAL

No hace tantos años, en el calendario básico anual se cubrían los puentes a cargo de la jornada industrial (10 días). Y sí, era menos “emocionante” que ahora, pero al menos podíamos planificar en base a un calendario, más o menos cerrado.

El sorteo de las vacaciones pendientes para los voluntarios/as de la semana de agosto, y el de la jornada industrial de 2018 en líneas 1, 2 y desplazados de línea 3, se ha realizado a mediados y finales de mayo.

Si bien, todo ello es producto de un aumento de las producciones, no es menos cierto que es la opción más cómoda para la empresa, y que no tiene para nada en cuenta las necesidades de conciliación de la plantilla. Si no tienes suerte y te toca un bloque de días inservible, igual algún compañero/a te lo cambia (o no). En todo caso la jornada industrial está en manos de la empresa y la gestiona a su conveniencia. Desde la CGT hace años que reivindicamos dos cuestiones; inversión en instalaciones y contratación de más personal.

Es una vergüenza que hasta finales de mayo no sepamos qué va a ser de NUESTRA Jornada Industrial. Porque es NUESTRA, no de la empresa.

MÁS FLEXIBILIDAD??????

Hace unos días, la empresa dejaba caer que en los próximos años, Seat podría llegar a los 800.000 coches al año. En el pasado 2017, se hicieron 464.986, en Martorell.

Ante esta perspectiva, y teniendo en cuenta la situación actual de ritmos de cadena y **ENFERMEDADES PROFESIONALES**, nos preocupa en qué condiciones se pretende hacer tan ingente cantidad de vehículos. No aceptaremos un ligero aumento de plantilla en precario, y reventar a los/as trabajadores/as, aún más si cabe (que no cabe). Entendemos que si la empresa necesita más producción debe ser con dos condiciones:

- Eliminación de tanta flexibilidad en convenio, que nos va a volver locos/as.
- Reducción de la jornada hacia las 30 horas, para mejorar toda la plantilla, ante las expectativas de robotización, superproducciones y beneficios.
- Contratación **DE LA PLANTILLA NECESARIA, ELIMINANDO LAS ETT EN SEAT.**

Es decir: **la plantilla debemos vender cara nuestra fuerza de trabajo.**

PERMISOS

La CGT de Contac Center, hemos logrado que el Tribunal Supremo nos diera la razón en relación al disfrute de permisos retribuidos **consiguiendo que éstos empiecen a contar a partir del primer día LABORABLE y no NATURAL** como venían aplicando las empresas y como quedaba recogido en el vigente convenio colectivo de SEAT.

Esta situación jurídica nueva, ha forzado a los firmantes del Convenio a aplicar la sentencia, ya que es de obligado cumplimiento. Pero el acuerdo al que han llegado, entendemos que no recoge la sentencia en su totalidad. La **CGT EXIGIMOS QUE SE CUMPLA DE FORMA INTEGRAL**. Por ello, estamos estudiando con nuestro servicio jurídico, si es necesaria una denuncia para que SEAT cumpla con la jurisprudencia que ha creado esta nueva sentencia ganada por la CGT.

REJUVENECIMIENTO DE LA PLANTILLA YA!!

SEAT ha respondido a nuestra nota en la que pedíamos una negociación para el adelantamiento de las jubilaciones. Nos confirman su disposición a valorar casos individuales con problemas médicos. Sin embargo argumentan que no pueden abrir una negociación para generalizar un adelantamiento de la edad real de prejubilación, por el coste económico, que no pueden asumir.

Nos parece positivo que las personas con problemas médicos, puedan tener una solución. Igualmente es positivo que todos los sindicatos hayamos solicitado unitariamente abrir una mesa de negociación para llegar a un acuerdo de ampliación de estas soluciones a quienes cuentan con una edad más que justificada para jubilarse de forma anticipada.

Las recientes noticias sobre planes en VW-Navarra, para un rejuvenecimiento de la plantilla en los próximos 5 años, con una partida de 80 millones de euros, que permitiría prejubilarse con 60 años y la contratación de 800 jóvenes (Diario de Navarra 22/5/18), nos confirma aún más en nuestra exigencia de negociar un acuerdo satisfactorio para una plantilla que mayoritariamente ha dado ya unos 40 años de su vida, a la empresa.

No podemos aceptar que no haya dinero, cuando cualquier plan de renovación de plantilla significa un gran ahorro en los costes de los/as nuevos/as contratados/as, con respecto a quien deja la empresa. La amortización es segura y recuperable a corto o medio plazo. Nadie comprende ni puede compartir la negativa de SEAT cuando en VW Navarra se está negociando.

Para el resto de la plantilla: ES UN PROBLEMA DE TODOS/AS. La reforma laboral, contra la que CGT hicimos dos huelgas generales, sitúa la jubilación en 67 años. Si no luchamos contra esa ley, quienes venimos detrás, tendremos más difícil jubilarnos antes.

HUELGA DE LOS SÁBADOS

Desde la CGT os recordamos que continúa nuestra convocatoria de huelga para todas las jornadas adicionales, que os podéis acoger libremente y que ésta es perfectamente legal y no tenéis que dar explicación alguna antes de acogeros a la misma.

Mientras la empresa pretenda que los aumentos de producción se realicen a base de nuestro esfuerzo por medio de 6 días de trabajo a la semana, la CGT seguiremos aportando nuestra huelga como herramienta de defensa de la salud y de la conciliación familiar de la plantilla.

La situación creada por la huelga de SLM, de no saber qué teníamos que hacer este sábado es una muestra más de que la Huelga de la CGT es la mejor herramienta para conciliar nuestra vida familiar.

YA ESTÁ BIEN DE EXPRIMIR A LOS NUEVOS CONTRATOS!!

Seguimos denunciando el tratamiento inaceptable que Seat hace de las nuevas contrataciones tanto de ETT como temporales. Un nuevo ejemplo ha sido el finiquitar a muchos de ellos el 31 de diciembre de 2017 y “recontratarlos” el 8 de enero. Una triquiñuela que, aunque pareciendo legal, ha significado el pago de unos días de vacaciones EN UN EMPLEO QUE DEBÍA HABER SIDO CONTINUADO.

Las consecuencias han sido dos:

- se ha acabado pagando, por la puerta de atrás, días de vacaciones, algo que es completamente ILEGAL.
- La empresa se ha ahorrado unas 4000 jornadas de trabajo en 2018. O sea unos 700 empleos.

Los ETTs están posiblemente en situación de “cesión ilegal”, lo que los haría directamente plantilla de Seat. Los/as contratados/as temporalmente, se les exprime hasta el último euro. Los sindicatos deberíamos parar esto. **LA CGT PLANTEAMOS AL COLECTIVO AFECTADO QUE ENTRE TODOS/AS PODEMOS CONSEGUIR ACABAR CON ESTA PRECARIEDAD.**



SORTEIG DE JORNADA INDUSTRIAL

No fa tants anys, al calendari bàsic anual es cobrien els ponts a càrrec de la jornada industrial (10 dies). I sí, era menys "emocionant" que ara, però almenys podíem planificar en base a un calendari, més o menys tancat.

El sorteig de les vacances pendents per als voluntaris/es de la setmana d'agost, i el de la jornada industrial de 2018 en línies 1, 2 i desplaçats de línia 3, s'ha realitzat a mitjans i finals de maig.

Si bé, tot això és producte d'un augment de les produccions, no és menys cert que és l'opció més còmoda per a l'empresa, i que no té per res en compte les necessitats de conciliació de la plantilla. Si no tens sort i et toca un bloc de dies inservible, igual algun company/a t'ho canvia (o no). En tot cas la jornada industrial està en mans de l'empresa i la gestiona a la seva conveniència. Des de la CGT fa anys que reivindicuem dues qüestions; inversió en instal·lacions i contractació de més personal.

És una vergonya que fins a finals de maig no sapiguem què serà de la NOSTRA Jornada Industrial. Perquè és NOSTRA, no de l'empresa.

MÉS FLEXIBILITAT??????

Fa uns dies, l'empresa deixava caure que en els propers anys, Seat podria arribar als 800.000 cotxes a l'any. En el passat 2017, es van fer 464.986, a Martorell.

Davant d'aquesta perspectiva, i tenint en compte la situació actual de ritmes de cadena i **MALALTIES PROFESSIONALS**, ens preocupa en quines condicions es pretén fer tan ingent quantitat de vehicles. No acceptarem un lleuger augment de plantilla en precari, i rebentar als/les treballadors/es, encara més si és possible (que no ho és). Entenem que si l'empresa necessita més producció ha de ser amb dues condicions:

- Eliminació de tanta flexibilitat en conveni, que ens fa tornar bojós/es.
- Reducció de la jornada cap a les 30 hores, per millorar tota la plantilla, davant les expectatives de robotització, superproduccions i beneficis.
- Contractació **DE LA PLANTILLA NECESSÀRIA, ELIMINANT LES ETT A SEAT.**

És a dir: **la plantilla hem de vendre cara la nostra força de treball.**

PERMISOS

La CGT de Contac Center, hem aconseguit que el Tribunal Suprem ens donés la raó en relació al gaudi de permisos retribuïts **aconseguint que aquests comencin a comptar a partir del primer dia LABORABLE i no NATURAL** com aplicaven les empreses i com quedava recollit en el vigent conveni col·lectiu de SEAT.

Aquesta situació jurídica nova, ha forçat els signants del Conveni a aplicar la sentència, ja que és d'obligat compliment. Però l'acord a què han arribat, entenem que no recull la sentència íntegrament. La **CGT EXIGIM QUE ES COMPLEIXI DE FORMA INTEGRAL**. Per això, estem estudiant amb el nostre servei jurídic, si cal una denúncia perquè SEAT compleixi amb la jurisprudència que ha creat aquesta nova sentència guanyada per la CGT.

REJOVENIMENT DE LA PLANTILLA JA!!

SEAT ha respost a la nostra nota en què demanàvem una negociació per l'avançament de les jubilacions. Ens confirmen la seva disposició a valorar casos individuals amb problemes mèdics. No obstant això argumenten que no poden obrir una negociació per generalitzar un avançament de l'edat real de prejubilació, pel cost econòmic, que no poden assumir.

Ens sembla positiu que les persones amb problemes mèdics, puguin tenir una solució. Igualment és positiu que tots els sindicats hem demanat unitàriament obrir una taula de negociació per arribar a un acord d'ampliació d'aquestes solucions als que compten amb una edat més que justificada per jubilar-se de manera anticipada.

Les recents notícies sobre plans a VW-Navarra, per a un rejuveniment de la plantilla en els propers 5 anys, amb una partida de 80 milions d'euros, que permetria prejubilat amb 60 anys i la contractació de 800 joves (Diari de Navarra 22/05/18), ens confirma encara més en la nostra exigència de negociar un acord satisfactori per a una plantilla que majoritàriament ha donat ja uns 40 anys de la seva vida, a l'empresa.

No podem acceptar que no hi hagi diners, quan qualsevol pla de renovació de plantilla significa un gran estalvi en els costos dels/les nous/ves contractats/des, pel que fa a qui deixa l'empresa. L'amortització és segura i recuperable a curt o mitjà termini. Ningú comprèn ni pot compartir la negativa de SEAT quan a VW Navarra s'està negociant.

Per a la resta de la plantilla: ÉS UN PROBLEMA DE TOTS/ES. La reforma laboral, contra la qual CGT vam fer dues vagues generals, situa la jubilació en 67 anys. Si no lluitem contra aquesta llei, els que venim darrere, tindrem més difícil jubilar-nos abans.

VAGA DELS DISSABTES.

Des de la CGT us recordem que continua la nostra convocatòria de vaga per a totes les jornades addicionals, que us podeu acollir lliurement i que aquesta és perfectament legal i no heu de donar cap explicació abans d'acollir-vos a aquesta.

Mentre l'empresa pretengui que els augments de producció es realitzen a base del nostre esforç per mitjà de 6 dies de treball a la setmana, la CGT seguirem aportant la nostra vaga com a eina de defensa de la salut i de la conciliació familiar de la plantilla.

La situació creada per la vaga de SLM, de no saber què havíem de fer aquest dissabte és una mostra més que la Vaga de la CGT és la millor eina per conciliar la nostra vida familiar.

JA ESTÀ BÉ D'ESPRÉMER ALS NOUS CONTRACTES!!

Seguim denunciant el tractament inacceptable que Seat fa de les noves contractacions tant d'ETT com temporals. Un nou exemple ha estat el liquidar a molts d'ells al 31 de desembre de 2017 i "recontratarlos" el 8 de gener. Una martingala que, encara que semblant legal, ha significat el pagament d'uns dies de vacances EN UNA OCUPACIÓ QUE HAVIA HAVER ESTAT CONTINUADA.

Les conseqüències han estat dos:

- S'ha acabat pagant, per la porta de darrere, dies de vacances, cosa que és completament IL·LEGAL.
- L'empresa s'ha estalviat unes 4000 jornades de treball en 2018. O sigui uns 700 llocs de treball.

Els ETT estan possiblement en situació de "cessió il·legal", el que els faria directament plantilla de Seat. Els/les contractats/des temporalment, se'ls espren fins a l'últim euro. Els sindicats hauríem de parar això. **LA CGT PLANTEGEM AL COL·LECTIU AFECTAT QUE ENTRE TOTS/ES PODEM ACONSEGUIR ACABAR AMB AQUESTA PRECARIETAT.**