



Confederación General del Trabajo Lanaren Konfederakunde Nagusia

Sección Sindical de C.G.T. en Volkswagen-Navarra
Teléfono (exter.) 948424498; (inter.) 4498
cgt@vw-navarra.es www.cgt-lkn.org/volkswagen

Síguenos



¿DONDE ESTÁ LA PASTA DEL REJUVENECIMIENTO DE LA PLANTILLA? ¿EN LOS BOLSILLOS DE LA EMPRESA!

Estamos ya a mediados de Junio y la plantilla pensando en las vacaciones porque lo que es en el Convenio, con tanta transparencia es muy difícil pensar.

Y ocurrirá como siempre, que llegaremos al 4 de Julio y nos sorprenderán con un Pre-Acuerdo viciado, incompleto y con bombas-lapa en los bajos de la plantilla.

Pero l@s trabajador@s mayores tienen otro problema en su cabeza, la posibilidad de dejar de trabajar después de tantos años dando el callo y eso es lo único que les llena a estas alturas de la vida. Eso, y el maltrato y desprecio al que se ven sometidos continuamente.

El rejuvenecimiento de la plantilla que esperan l@s trabajador@s es una consecuencia del Acuerdo del II Modelo y que le viene muy bien a la empresa y muy barato también. En ningún momento se dijo que el dinero vendría de las arcas públicas y además no puede ser.

¡Señores de la empresa, pongan la PASTA YA encima de la mesa!

En la Memoria Económica de Volkswagen-Navarra de 2017 queda de manifiesto que después de lo invertido para la modernización de las instalaciones, los gastos derivados del funcionamiento de la empresa y los gastos asociados a las cargas sociales, se gastaron 12 millones de euros para quitarse de encima a 120 trabajador@s para acabar teniendo unos beneficios de 55'9 millones de euros. ¡Van sobraos de pasta!

Pero ahora las dudas les corroen por ir a buscar fuera, un dinero que tienen dentro; incluso la mano derecha de Pedro Sanchez, Santos Cerdán, el hombre del PSN en Madrid contestaba en un periódico local...

” ¿Se va a cumplir el acuerdo presupuestario de UPN y PP?

-En la medida en que podamos sí, como el resto del presupuesto. Pero primero habrá que ver bien qué está pactado porque algunos compromisos que se han anunciado a bombo y platillo eran solo promesas verbales, y no están en los presupuestos.

¿Están garantizadas las prejubilaciones en Volkswagen?

-Vamos ver. Porque no está muy claro cómo se puede hacer dentro de la legalidad. En lo que dependa de nosotros haremos lo posible para que salga adelante”.

¿Alguien tiene claro cuánto y cuando va a poner el Gobierno? ¿Cuánto tiempo pasará hasta que tomen una iniciativa? ¿Cuánto tardarán en aprobar una Ley al respecto?

¿Son l@s trabajador@s los que tengan que pasar por este affaire? Lo que tenemos encima de la mesa es un problema de la empresa, que incumple sistemáticamente sus propios compromisos. Solamente con el salario anual de uno de sus CEO's se soluciona el problema del rejuvenecimiento de la plantilla y seguir ganado dinero a espuestas. Pero aunque nos resulte exageradísimo el sueldo de estos tipos, (que se lo gasten en medicina) no queremos que les quiten nada, solo queremos cubrir las necesidades de esta plantilla.

Que dejen de reírse de l@s trabajador@s, de vaciles, promesas e incumplimientos. Para l@s trabajador@s cada día que pasa es un alargamiento de la condena. Cada día estamos peor y solo viven bien los que viven del rollito, de los amigos, de la familia, en definitiva de la corrupción.

Estamos viendo como hay trabajador@s haciendo trabajos de Oficial de 1ª y cobrando menos; trabajando en fin de semana y cobrando menos; empeorando la aplicación de los desplazamientos de pausas y calor de pintura; teniendo a conductores sin categoría en chapa con varios años ejerciendo; siguen teniendo a conductores en mantenimiento de chapa sin reconocimiento; siguen sin reconocer su valía a los bomberos; sin reconocer la valía de todos l@s trabajador@s de cadena; humillando a l@s trabajador@s de Autovisión que sentencia tras sentencia los jueces le dicen a la empresa que son trabajador@s VW y que deben trabajar en los puestos que desempeñaban anteriormente; no mejorando ni creando puestos de trabajo para l@s compañer@s con dificultades, etc. etc..

Y lo peor, con cientos de trabajador@s eventuales ocupando puestos que son **fijos** de producción, puestos que son necesarios día a día para sacar las producciones, y por lo tanto deben ser **fijos ya** y no estar sometidos al clientelismo sindical.

Y a la empresa lo único que se le ocurre con tanto desatino es mostrar su prepotencia, señalando y sancionando a aquell@s trabajador@s que dejan de hacer algo por imposibilidad de realizar el proceso productivo. Y lo saben, puesto que ellos mismos reconocen y admiten la necesidad de cambios en esos puestos.

El mejor empleador del mundo, la empresa modelo en la que todos quieren trabajar, sigue mostrando la cara más rancia, la más rúcana, para con sus trabajador@s.

L@s trabajador@s tenemos que tomar la iniciativa y actuar.

El martes hubo una propuesta de hacer Asambleas Generales para hablar del Convenio, UGT y CCOO dijeron que no había materia suficiente que aconsejara hacer estas Asambleas; curiosamente esa misma tarde, UGT convoca a sus afiliad@s a una Asamblea Extraordinaria para el lunes 18 de Junio para hablar del IX Convenio. ¿De qué hablarán?

CGT apoyamos la idea de hacer Asambleas y la próxima semana se convocarán Asambleas Generales para **TODA** la plantilla.

Salud.

Landaben, a 13 de Junio de 2018