

## CHARIBIPIS

En el lodazal donde trabajamos, llevan desde hace tiempo entre nosotros, las charibipis, una especie híbrida mezcla de tiburón y piraña, extrañ@s jóvenes supuestamente bien preparados, que llevan adosado en su cuerpo, de lunes a domingo, el portátil de empresa; personajes que no resuelven nada, y todo lo elevan por desconocimiento, que nunca cogen el teléfono, siempre están reunidos, y rara vez responden a los correos de los afectados; androides, cuya principal misión es recortar costes, a costa de nosotros los de abajo, encargados de amenazar, coaccionar y sancionar al personal; para ellos, toda aplicación de la norma legal o de empresa, es siempre contra "el currito" que siempre tiene presunción de culpabilidad; y en este habitat, cada vez más nauseabundo, han proliferado también a su alrededor sus lacayos: los lameculos, pelotas y chivatos. Así que, precaución, sólo os podemos desear que no os convirtáis en sus próximas presas.



## AVIONES COMO CHURROS...

Bien sabido es que en los últimos tiempos la apuesta por la mejora de la calidad en Airbus brilla por su ausencia. Y como no, esta semana se vuelve a dar otro pasito en esta línea. Les dicen a los compañeros del 330 que a partir de ahora van a tener que hacer inspecciones de ciertos trabajos que hasta ahora venían realizando el departamento de calidad. Vamos.., recortando costes. Todo esto, amparándose en la calidad integrada que tienen los trabajadores del 330. Ya ha habido otros intentos en esta línea y desgraciadamente se ha comprobado cómo han aumentado los costes de no calidad. Porque no somos máquinas, y todos los trabajos necesitan su tiempo, incluido las inspecciones de calidad. Mucho nos tememos que en este caso volverá a pasar lo mismo, ya lo anticipamos. Si de verdad queréis apostar por la calidad, no carguéis más la mochila a los de siempre. Apostad por la formación continua (hay trabajadores que ni siquiera tienen la calidad integrada). Y por último, no intentéis cargaros poco a poco un departamento tan importante como es el de calidad. Los aviones, no son churros.

## DUMPING EMPRESARIAL

El pasado Martes, el Parlament Europeo aprobó una directiva, que deberá formar parte de la legislación nacional en un plazo de dos años, al objeto de poner coto al Dumping empresarial entre trabajadores de estados miembros. Ello significa, que cuando un trabajador de un estado miembro vaya a trabajar a otro, deberá percibir el salario que le sea más favorable en comparación con el país de origen y el destino. Por ejemplo si un trabajador Español es desplazado a Francia, deberá percibir el salario de un trabajador francés los doce primeros meses del desplazamiento, prorrogable por seis más. En síntesis, a igual trabajo en otro país, si tu salario es más bajo en el país de origen, deberás percibir el de destino. Veremos ahora como traspone esta directiva el estado español. Al albur de esta noticia nos preguntamos.....¿Se aprobará la modificación del Estatuto de los Trabajadores, que se está tramitando en el Congreso, que imponga que todos los trabajadores subcontratados en el mismo país deben percibir lo mismo que los de la empresa principal? Con esta medida se acabarían chollos, negocios y beneficios patronales a costa de los derechos de los trabajadores, chantajes, y desuniones entre plantillas.



Visto y oído (Cristina Fallarás dixit)

No debes trabajar sin cobrar. Ni siquiera si consideras que es "bueno para ti". Ni siquiera si consideras que se trata de "solidaridad" con algún "proyecto". TRABAJAR GRATIS ES LA TRAMPA. Tu trabajo gratis roba el salario de un trabajador. Tardas en entenderlo, pero no lo olvidas.

## CONTRATO RELEVO AIRBUS 2019: MANOS ARRIBA...

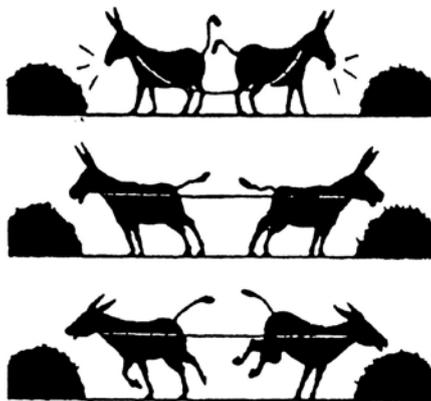
Aquí van las propuestas trasladadas por dirección, a la parte social, para financiar el nuevo Contrato Relevo a partir de 2019:

- Eliminación de la gratificación por jubilación (Ya pactada en el V Convenio)
  - Ahorro por el contravalor del reloj que se entregaba a los que se jubilaban.
  - Disminución de gastos derivados de la "racionalización" del transporte colectivo en las plantas (eliminación de rutas).
  - Supresión del Complemento de prestaciones de la Seguridad Social en situaciones IT. (bajas médicas).
  - Copago en el comedor.
  - Un día de salario gratis al año de todo el personal.
  - Limitar al 15% la retribución por beneficios al personal prejubilado.
  - Ingresos del canon del vending (maquinas expendedoras)
  - Ingresos a cuenta no repercutidos de las retribuciones en especie.
- ¿Otro de esos "pequeños flecos sueltos" del V Convenio?

La dirección de la empresa, ya se lo dijo claro a los firmantes en esa reunión: "Firmasteis en el Convenio que el nuevo contrato relevo, no podía suponer un coste para la empresa"



## ¿DE VERDAD ESTAMOS EN CONFLICTO?



Somos muchos los que no entendemos lo que está pasando en Getafe durante las últimas semanas. Por lo visto estamos en conflicto con la dirección y hemos entrado en una especie de "no colaboración", así que la gente acepta y decide no venir a trabajar los fines de semana. Pero luego el tiempo pasa y oyes que hay quien sigue trabajando sábados e incluso domingos, además de que el mensaje de los delegados cada vez está menos claro. Para ejemplo, la sección de pintura.

En esta sección se transmitió el mensaje de que había que "no colaborar" para defender el puesto de trabajo de los compañeros de ETT de Getafe y además, para evitar la subcontratación de la pintura de la sección 19 del A-350. Según pasaban los días se hizo más evidente que el proceso de subcontratación seguía adelante y por si fuera poco el A-320 se

había unido. Un HTP salió calentito de la línea de montaje con destino a Pintabus para aplicarle el acabado final y de allí a la FAL. Todo sin que "nadie" se enterase y con la intención de hacer más envíos. ¿Cómo se arregla todo esto? Pues cambiando el mensaje. De repente había que colaborar porque estaban en juego los contratos de los compañeros de ETT de pintura. Vamos, que se paran los envíos a cambio de echar horas. Así que con todo lo que ocurre cualquiera se aclara: ¿Es la colaboración la única manera de parar la subcontratación? ¿Nos aseguramos el trabajo en una sección, pero pasamos de las demás? ¿Estamos haciendo un paripé y es la dirección la que marca los tiempos de todo? ¿De verdad estamos en conflicto?

## ES SOLO UNA JOTA

Si he de decir lo que siento  
No tengo ninguna duda  
Si no lo digo reviento  
Policía, hijo de puta...

Y aunque la jota es la misma  
Con la misma melodía  
Anda y rómpete la crisma  
Hijo puta policía...



Esta canción de Evaristo Paramos ha sido exactamente el motivo por el que fue retenido e identificado en el festival Primavera Trompetera en Jerez de la Frontera. Evaristo lleva más de 40 años haciendo este tipo de música y jamás se había enfrentado a esta situación. Este hecho acompañado de muchos más demuestra el retroceso que estamos sufriendo. Por eso desde esta sección sindical queremos decir alto y claro que defender la libertad de expresión es defender la democracia. Malos tiempos para la lírica...

¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com) 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

