



Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786
cgt.de@airbus.com

Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
15 de Junio de 2018



HOJA DEL VIERNES

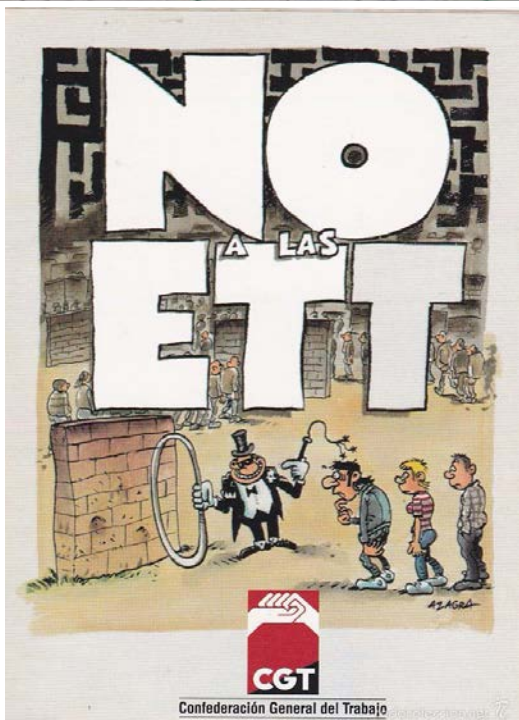
“¿ADIOS ETT’S?”

“A la firma del convenio todos los ETT’s pasaran a empresa, hemos acabado con esta lacra” En año y medio caduca el convenio y, no solo se sigue contratando por ETT si no que, ahora, dejamos en sus manos todo el proceso de homologación y la entrada en la bolsa de contratación. Aquí, Adecco se va a encargar de convocar, examinar y entrevistar a los candidatos para entrar en la bolsa de contratación ¿Qué sentido tiene esto? ¿A quién beneficia? ¿Alguien le debe algo a Adecco?

Por un lado la empresa se sirve de nuestros compañeros como rehenes para seguir apretando las clavijas y, por otro, los cogestores sindicales se aprovechan del miedo de la gente para captar o retener afiliación con la promesa de pasar a contrato de empresa o la amenaza velada de que, si no están afiliados con ellos, su futuro puede peligrar.

Cada cierto tiempo se inician procesos de no colaboración, el último en modalidad encubierta, pero siempre de bajo tono y sin ninguna voluntad real de cambiar el curso de los acontecimientos (solo justificarse).

Ya está bien de ponerse cien veces amarillo, de jugar con la gente y de amagar. ¿Construimos unidad sindical e iniciamos de una vez el conflicto que ponga en su sitio a la empresa, o decir esto es electoralista?

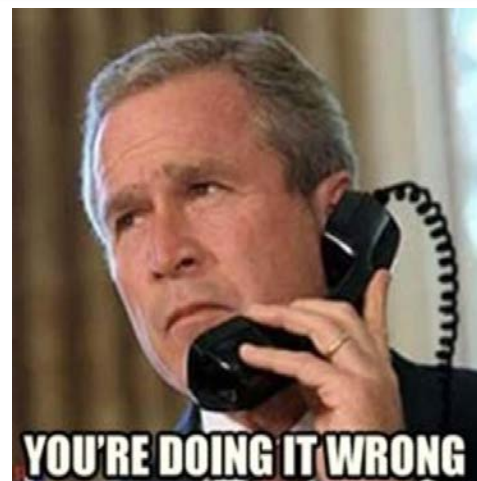


#DÉJATELLEVAR

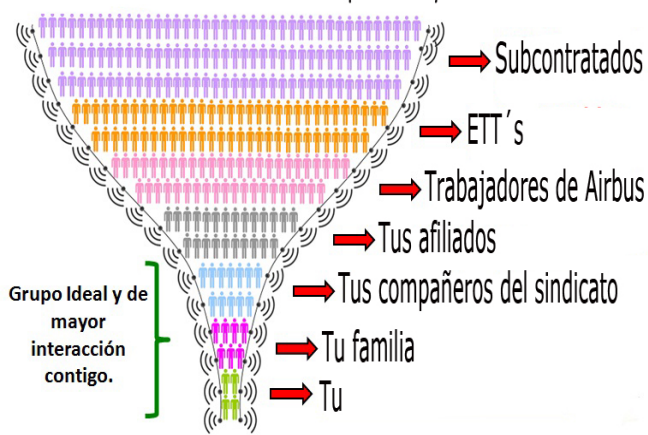
Con el horario de verano llega la campaña para fomentar el uso del transporte colectivo #dejetellevar. Quizá en verano coger ruta es incluso menos atractivo que en invierno pero siempre es buen momento para remover conciencias e intentar frenar el camino directo hacia el colapso que recorreremos en la planta de Getafe, donde miles de vehículos con un solo ocupante peregrinan “cómodamente” a los parking cada mañana mientras las rutas llegan cada vez más vacías. No se trata ya de dar a conocer que existen rutas de transporte, que lo sabemos todos, sino de hacerlas realmente útiles y atractivas, de rentabilizar su coste, de llegar a barrios nuevos y evitar duplicidades, de racionalizar horarios y ofrecerlas a trabajadores de jornada partida todo el año. La anunciada reforma de las rutas, que no llega nunca, topará con “paradas con solera”, derechos adquiridos, intereses de todo tipo y el NO a las tarjetas rojas, como si hubiese un colapso azul y otro rojo. Llegará el día que quedemos todos bloqueados, indefinidamente, mirando por la ventanilla de nuestro coche y apuntando con el dedo a los autocares, que “son los que bloquean las glorietas”.

CHARIBIPIS: L.R, VETE YA

Seguramente te estemos haciendo un favor, al salir en la HV, y tu responsable te consolidará como CHARIBIPI; pero que sepas que tu gestión en Getafe es de suspenso, que resuelves poco, tarde y mal, que estás sólo para marear al personal y hacerle perder el tiempo entre envíos de correos, llamadas telefónicas sin respuesta y ausencias del puesto de trabajo, por infinitas reuniones. Que no se puede tratar así al personal, que los jubilados están de ti hasta la coronilla, que después de 40 años en la empresa no los puedes tratar así; que la gente no entiende tus criterios aleatorios para que le retires el complemento IT, que no se puede ir a la caza de amonestaciones y sanciones. Por ello, deberías recapacitar y pensar que estás para dar soporte a la gente y no sólo a la dirección. Llega Junio y estás suspendida por nosotros y vemos muy difícil que recuperes en Septiembre.



1ª lección de sindicalismo moderno: Aplicar la ley del embudo



EL MIEDO OS DELATA
Aquí alguien ha matado a alguien! Parece ser que cuando yo lo hago es todo correcto pero cuando lo hacen los demás, pufff ya no me mola.
Desde hace mucho tiempo, los acuerdos se están tomando fuera de los foros destinados a ello, es algo que venimos denunciando desde siempre. Pero ahora algunos empiezan a sufrir su medicina en sus propias carnes. El problema es, que no hay transparencia, que siendo tantos como sois, queréis sacar rédito de lo poco que hacéis. Lleváis años cambiando derechos colectivos de todos los trabajadores, a cambio de privilegios para vuestros familiares y amigos, pero llega un momento que esos privilegios no se pueden ocultar, entendemos que queráis reaccionar, pero el miedo

a perder vuestra silla y los acuerdos con la empresa os atenazan.
Os ganan en vuestro propio terreno, incluso en la campaña electoral continua.

14 ETT'S A LA CALLE

Mientras que la dirección de la empresa mantiene el objetivo de eliminación de lo que ellos denominan 850 "posiciones" constatamos que la realidad de nuestros centros hace posible que no se produzca esta medida. Se están implantando cuartos turnos en casi todos los centros de trabajo, existe un exceso en las bolsas positivas, se efectúan nuevas contrataciones en algunos centros, se siguen externalizando cargas de trabajo y a la vez nos dicen que sobra gente. Este mismo miércoles han echado a 14 ETT's de Puerto Real a la bolsa de empleo...a la puta calle, hablando en plata.

Lo que la empresa pretende, ya lo hemos dicho desde hace años, es cambiar el modelo productivo, si antes los paquetes de trabajo se movían a las factorías con menos capacidad de producción, ahora se ha convertido en el traslado de "lotes de trabajadores" fundamentalmente con ETT,s, pero también cada vez más, afectando a trabajadores con contrato indefinido.

La eliminación de puestos de trabajo de calidad en nuestros centros es un hecho palpable. Con una plantilla adormecida con una falsa "paz social", nos vamos a meter en el escenario del año 2020 donde definitivamente quedará implantado el modelo industrial y precario de la automoción.



LA LUCHA ES EL UNICO CAMINO

La reciente muerte de dos trabajadores de una subcontrata de Navantia Puerto Real en un accidente laboral ha sido el detonante de la Huelga General que se ha vivido en el metal de Cadiz este miércoles.

La protesta buscaba decir "basta ya" a una situación de "precariedad laboral" en la que se encuentran las empresas del Metal en la Bahía e incluyen como objeto de la movilización varios puntos más: "Cumplimiento de la jornada de ocho horas, con la prohibición de horas extraordinarias", "cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales", "bolsa de trabajo, controlada por los trabajadores, con acceso mediante criterios objetivos" y, por último, "contratación laboral directa por parte de las empresas principales"

La huelga nació desde la Coordinadora de Profesionales del Metal y los sindicatos Autonomía Obrera, CGT y SAT, tal y como se hizo con la huelga feminista del 8M, recogimos el guante. Y en esta ocasión, como en aquella, quienes han decidido quedarse fuera y colocarse al lado de la patronal, se han dedicado a poner en cuestión la legalidad de la misma...¿es su nuevo modus operandi para intentar destruir todo lo que no controlen?

Hoy podemos decir que la huelga ha sido un éxito.
¡Que viva la lucha de la clase obrera!



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

