

**CGT INFORMA Y OPINA**



1400 A LA CALLE

### YA LLEGA... EL IV PLAN INDUSTRIAL

Lo anunció José Vicente de los Mozos recientemente, con la solemnidad de un Obispo que confirma la llegada del Juicio Final: "seguimos trabajando y ya estamos empezando a DISEÑAR el cuarto Plan Industrial...". Tras esas proféticas palabras, como si de una maldición bíblica se tratase, comenzaron a aplicar bolsa de descanso a cascoporro en la factoría de Sevilla con la excusa de que hay que reajustar el stock, o que a Donald Trump se le ha ido la olla. Da lo mismo, la actividad de la factoría hispalense está por los suelos, mientras que aumenta la sensación de que el futuro es negro e incierto, que es lo que interesa para comenzar a justificar cualquier tipo de medida en forma de Planazo Industrial. Mientras, en Castilla y León, se confirma lo que ya era un secreto a voces ante el que la dirección de la empresa puso todo su empeño en silenciar (con escaso éxito, pues los medios de comunicación, como casi siempre, se han adelantado en dar la noticia mucho tiempo antes). Desaparece el turno de noche de Palencia el próximo 23 de Julio (800 personas a la calle), el de las líneas concatenadas de Valladolid (150) y también, el 13 de Agosto, desaparecerá el turno de noche de la factoría de Carrocería-Montaje vallisoletana (450). En total 1.400 personas se quedarán sin trabajo en los próximos meses. Si a esta cifra añadimos los cientos (o incluso miles) de puestos de trabajo de empresas auxiliares y proveedoras, el impacto sobre el empleo va a ser de dimensiones cósmicas.

La estrategia es clara: se está preparando el terreno para mostrar ante la opinión pública un nuevo Plan Industrial como única tabla de salvación para las fábricas del rombo del sur de los Pirineos (los del norte de los Pirineos lo tienen un poquito mejor, van a formalizar 5.000 contratos indefinidos). De esta forma les darán el argumento mascado a los políticos descerebrados que saldrán a la palestra recibiendo con los brazos abiertos el IV Plan, atribuyéndose, entre vítores y aplausos, el mérito para ganar más votos. Con esos votos seguirán gobernando y poniendo a disposición de las grandes empresas la poca riqueza que quede en la Comunidad. No están al servicio de la ciudadanía, sino de las multinacionales. Son los mercaderes los que en realidad nos gobiernan, y siempre tienen hambre.

El argumento que esgrime la compañía para desarticular los turnos de noche es que prevé que la producción va a disminuir entre un 8% y un 11% a lo largo de este año. La alternativa presentada por **CGT** es muy sencilla: **RETIRADA INMEDIATA DEL SISTEMA DE RITMOS PECE Y DEVOLUCIÓN DE LOS TIEMPOS SUPLEMENTARIOS DEPENDIENTES DEL TRABAJO**. De esta forma, se aliviarían los ritmos de cadena amortiguando así la bajada de producción prevista por la Dirección. No se explica que ante una bajada del 8%, se elimine al 25% de la plantilla. Además, mejorarían las condiciones laborales, disminuyendo el absentismo por Incapacidad Temporal (laboral o común) y no sobraría ni un solo puesto de trabajo. Que por cierto, tal y como indican los juzgados y la Inspección de Trabajo, esos puestos son **NO SON EVENTUALES, SON INDEFINIDOS**, por lo que entendemos que Renault debería convertir inmediatamente a todas las trabajadoras y trabajadores afectados, en hijos.

En **CGT** no nos conformamos con que a estas personas se las vuelva a llamar dentro de unos meses. En **CGT** gritamos:

**¡¡¡ AQUÍ NO SOBRA NADIE !!!**



## LA RENAULT Y SUS CONCURSOS

Al igual que ocurriera el año pasado, se ha vuelto a celebrar el Campeonato de Habilidades en sus distintas modalidades, con premios para los ganadores. Una de las disciplinas de la competición es el manejo de carretillas, en la que se toman los tiempos de ejecución del recorrido a realizar y el número de fallos que se cometen. Hay que ser el carretillero más rápido del Oeste, con el máximo número de dianas. Pero, ¿qué sucedería si como consecuencia de una conducción tan competitiva se provocara un accidente durante la prueba? Como en cualquier campeonato, también en este ha habido entrenamientos previos fuera de jornada. Lo que no sabemos es si ha sido a cuenta de horas extra, o de becas de formación (sin que haya habido formación). El día de la Gran Final, a algunos trabajadores incluso se les permitió abandonar su puesto de trabajo para poder ir a competir, como cuando te convoca la Selección.

Una semana después, otro nuevo concurso: "LO VEO, LO ARREGLO". Este nuevo reto consiste en detectar cosas que estén mal y arreglarlas tú mismo/a. Al parecer, ya no es suficiente con ponerlo en conocimiento de tu línea jerárquica, ahora hay que hacer que esto parezca un comic de Pepe Gotera y Otilio. Entonces, ¿Para que está el Departamento de Condiciones de Trabajo? ¿Para poner EPI's hasta al ficus de la oficina?

Como la competitividad es lo que más le gusta al Jefe Supremo del Imperio del Rombo, y aprovechando que nos están instalando cámaras por todas partes, Renault podría convertirse también en productora de televisión y emitir algún reality show a lo Gran Hermano:

**¿QUÉ INTREPIDO TRABAJADOR ELIMINARÁ A SUS CONTRINCANTES Y SE ALZARÁ CON EL PREMIO DE UN FIN DE SEMANA EN MARINA DÓR, CENA CON CARLOS GOHNS INCLUIDA?**



**«CONFESIONARIOS EN LA OFICINA DE RR.HH!»  
«LENGUAJE CHONI Y CANI GARANTIZADO!»  
«CHIVATAZOS!» «ENVIDIAS!» «PUÑALADASTRAPERAS!»  
«PELEAS ENTRE COMPAÑEROS!» «INFIDELIDADES EN LA MÁQUINA DE CAFÉ!» «MI ALMA POR UN NIVEL!»  
«SALAS DE EDREDONING EN EL EDIFICIO DE DIRECCIÓN!»**

Ya no sería necesario convertir a Renault en destino turístico, como pretendían hacer en Palencia. Ahora será la fábrica la que visite nuestros hogares, con sus personajes más populares en la pantalla de tu salón. Prepara las palomitas, las cervecitas, los kleenex y ¡a disfrutar!

Coñas aparte. La competitividad debería consistir en llegar a ser la empresa con menos categorías de entrada (ninguna), menos eventualidad (cero), en ser el Departamento que más permisos concede, más partes de asistencia al servicio médico cumplimenta, menos horas extra realiza, nos somete a menos presión, menos amenaza, más BPU's entrega, menos goteras tienen sus tejados, mejor climatización poseen sus naves, vestuarios y servicios más limpios, mejor transporte colectivo... En eso es en lo que deberían gastarse la pasta.

## NOTICIAS DEL AUTO

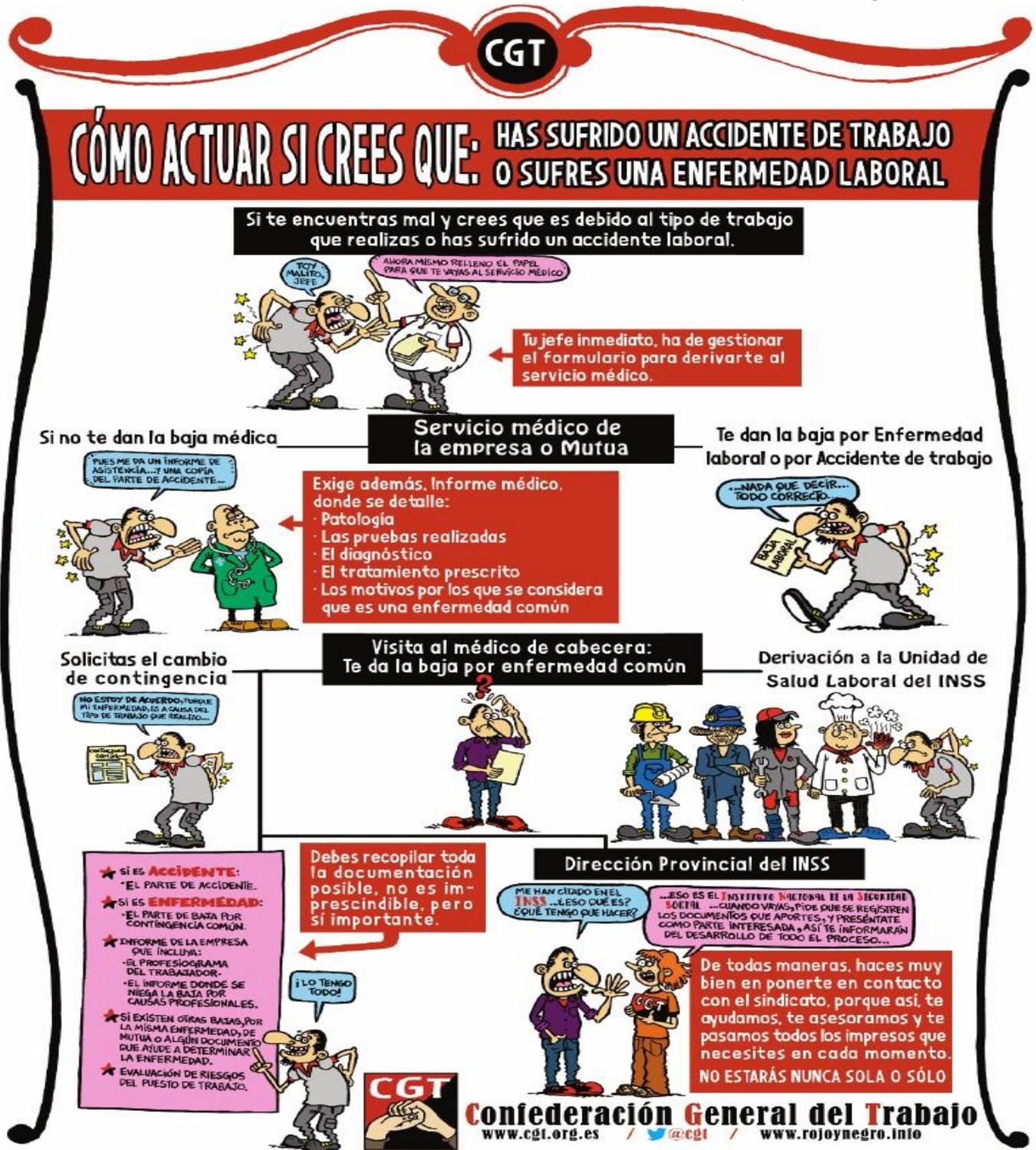
**IRAN:** Donald Trump, ha vuelto a trastocar la aparente calma del sector automotriz al anunciar la ruptura unilateral del acuerdo nuclear con Irán, al que calificó como «el peor del mundo», y al restablecer de forma inmediata las sanciones económicas sobre este país y sobre aquéllos con los que mantenga vínculos comerciales. Las firmas más afectadas serían Airbus y los fabricantes de vehículos galos Peugeot y el Grupo Renault. El Grupo PSA, que vendió 445.000 coches en Irán el año pasado, hizo un llamamiento a la Unión Europea para mantener un frente unido. Así pretende salvaguardar los acuerdos de producción valorados en 700 millones con los que espera recuperar la posición de liderazgo que una vez tuvo en este mercado. Renault, por su parte, firmó una "joint Venture" con IDRO para aumentar su capacidad de producción a 350.000 vehículos al año. Desde **CGT** tenemos claro, que ante cualquier conflicto internacional, de intereses puramente capitalistas, **al final, pagamos los de siempre.**

**Nissan:** La compañía de la Alianza ha anunciado que, como parte de su estrategia de electrificación, retirará «de manera gradual» los turismos diésel del mercado europeo, según vayan acabando su ciclo de vida, siguiendo la estela de Toyota. Desde **CGT** pediremos explicaciones a la Dirección de la Empresa cómo va a afectar esa decisión a la factoría de Motores de Valladolid. proveedora de dicha marca.

**ANFAC:** Según sus datos, las fábricas españolas finalizaron el primer trimestre con una producción de 770.296 vehículos, lo que representa una caída del 4,3%. Por tipo de coche, los turismos y los todoterrenos experimentaron un descenso de un 5,9% y un 4,6%, respectivamente. El cierre trimestral fue negativo, porque al retroceso de febrero (4,4%) le siguió otro todavía más pronunciado en marzo, que se situó en el 14,3%. En este caso, todos los segmentos de vehículos descendieron. La patronal explica que el descenso se debe a que la Semana Santa este año cayó durante ese trimestre, lo que implicó dos días hábiles menos, a la crisis del mercado británico, que acumula 12 mensualidades a la baja, y a la reducción de ventas en Europa de un 5,3% en marzo. En Renault sufriremos esa bajada de ventas, como suele ser habitual. A ver para cuando notamos la subida de ventas en nuestra retribución, como sucede en Francia

# ACTUACIÓN ANTE ACCIDENTES DE TRABAJO

En caso de accidente, tu JU tiene la obligación de rellenar el parte de asistencia al botiquín (Ref. 100050968) y acompañarte al servicio médico como manda el #MR10. A continuación os mostramos el protocolo a seguir en este caso:



## CULTURIZA TU RABIA

LIBRO: LA ANARQUÍA EXPLICADA A MI HIJA. Autor: Gurriepi, Pippo

El autor, Pippo Gurriepi, va construyendo un dialogo donde un padre contesta las dudas de una joven, como podría ser su hija adolescente, que acaba de descubrir el movimiento musical punk libertario. Reflexionan sobre los valores de libertad e igualdad, opuestos a los de autoridad y dominio (del estado, de la iglesia, del capital), el sentido de la educación, el principio de la representación, la coherencias entre medios y fines, la lucha emancipadora de la opresión, el problema de la violencia, el deseo de justicia social, la autogestión, el apoyo mutuo y la solidaridad.



## CÓMO ESTÁ EL PATIO

Brin 1 de Palencia. **CGT** denuncia ante la Inspección Provincial de Trabajo una pistola de apriete con el mismo peso que las piedras que levantaba Iñaki Perurena. Milagrosamente, y como por arte de magia, ha aparecido otra pistola más ligera para este trabajo. Menos mal que en innumerables ocasiones, el taller y Condiciones de Trabajo, decían que esa pistola tan pesada era imprescindible y no podía ser sustituida. La próxima vez, se lo pediremos directamente al Inspector, que lo soluciona más rápidamente.

Aunque no estamos en la COMVI (Comisión de Vigilancia e Interpretación del Convenio), **CGT** tenemos claro que después de avisar varias veces a la dirección de Motores, no vamos a consentir que nadie se salte el convenio colectivo. Los días de Bolsa de descanso, no son para producir, ni con voluntarios ni sin ellos. La Bolsa de descanso se aplica porque NO SE NECESITA PRODUCIR, y punto. Ya hemos puesto en conocimiento de la dirección de Renault España tales hechos. La próxima vez, nos veremos obligados a tratar este tema en otros foros.

En soldadura 2 de Palencia va llegando el buen tiempo y hay "Ambiente Festivalero". Bajo demanda de **CGT** por la falta de servicios de mujeres y caballeros, la Dirección de la Empresa nos instala "tigres" (urinarios portátiles) cual más estiloso Festival Musical. Sólo faltan las "bolsitas" y los precintos de pan bimbo por el suelo. ¿Esto es lo que llaman Industria 4.0?.

PIES DE BARRO EN CARROCERÍAS. Resulta curioso ver como por la factoría de carrocerías de Valladolid están poniendo bonitas todas las aceras de adoquines. Tan bonito como los 200.000 pavos de presupuesto concedidos a tal fin. Pero, ¿no sería mejor y más importante gastar ese dinerito en reparar tejados llenos de goteras, bajantes reventadas, colectores de los desagües y tuberías para evitar atranques, un parking más funcional y playa de contenedores sin esas inundaciones cada vez que llueve?... En fin lo de siempre, arreglar lo estético, pero sin ningún servicio a l@s trabajadores.

Tras la visita de la Inspección Provincial de Trabajo a montaje Palencia, motivada por una denuncia de **CGT**, por el tema de los Bancos de Rodaje (BOUT) y sus "malos humos", se ha llegado a conseguir que por parte de la Empresa haya un compromiso serio y por escrito de la Inspección para que se solucione el problema.

Hace ya más de un año que presentamos un Plan de Movilidad a la empresa, y todavía seguimos esperando que se convoque la siguiente reunión, a ver si el Secretario de la RT da señales de vida. Será que, ahora que se acercan las elecciones sindicales, muchas de esas sugerencias que los trabajadores propusieron cuando estábamos recogiendo firmas para mejorar las líneas de autobuses, las quieran utilizar algunos para ponerse la medalla, como han hecho ante los medios de comunicación (y la empresa siguiéndoles el juego). Desde **CGT** exigimos que se trate ya este tema para solucionar los problemas que en este aspecto afectan a los trabajadores.

Los Grandes Pensadores de la fábrica palentina, hacen honor a su alias. En Soldadura 2 se ha realizado un cambio de organización en los puestos de prensas. Se han instalado en una nueva ubicación pero su "extracción localizada" no. Con el agravante de que no había mascarillas homologadas para esos puestos de trabajo. Después de las quejas de **CGT**, salieron a la calle a comprarlas. ¡Bravo campeones!.

El día 9 de Mayo se celebró una reunión del Comité Intercentros, para informar que aplican el corredor de vacaciones recogido en el Convenio Colectivo entre los días 18 de Junio y 15 de Septiembre en la fundición de Aluminio de la factoría de motores. La medida afecta a 86 personas; 73 del grupo obrero y 13 de estructura. Las vacaciones se irán dando por turnos, con 17 nuevas contrataciones para no parar la fundición. Desde **CGT** hemos dejado claro que, sólo y exclusivamente se puede aplicar en la fundición y no en líneas de mecanizado (que más de uno ya tiene tentaciones).

EPI'S BOMBEROS. **CGT** hemos mantenido una reunión con el Departamento de Prevención para indicarles que la ropa de primera intervención de los compañeros bomberos de Valladolid, de la empresa SERWISECURITY no son precisamente los más adecuados para el desempeño de su trabajo. Les hemos mostrado cual es la indumentaria más adecuada y nos han respondido que instarán a esa empresa para su sustitución. También les hemos trasladado que el protocolo de permisos de fuego en zonas de alto riesgo, que "alguien" se ha sacado de la manga, no es correcto. El Departamento nos ha atendido con total interés y atención, trasladándonos que subsanarán los errores detectados

**El rincón del obturador:** Hay un personaje en Motores, "El Taquillas", que se cree que puede hacer las cosas que le da la gana. La última, que no es la única (también implanto EPI'S a todos los Renault Experience por su cuenta y riesgo), es intentar que una persona que ha cumplido su vida laboral se quede una semana más después de 40 años en Renault por una mala previsión suya en las cuentas. Según él, no contaba con que dicho trabajador acabara su vida laboral esa semana. Su intención debía ser la de no crear un grave perjuicio a la empresa, no fuera que el compañero resultara ser imprescindible. En los cines existen acomodadores que dan sus butacas a los clientes. Tú te deberías limitar a hacer bien tus funciones, como dar las taquillas a los nuevos ingresos. De todas maneras, "si te ha pillao la vaca: ¡jodete, jodete...!!"

**"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"**

Web: [www.cgtresa.wordpress.com](http://www.cgtresa.wordpress.com) twitter: @cgtrenault Envíanos tus ideas a [cgtrenaultvall@gmail.com](mailto:cgtrenaultvall@gmail.com)