

MES @ MES

Información Mensual de la Sección Sindical CGT Seat Componentes

Junio 2018

ACUERDO PAUSAS POR CALOR

El pasado viernes 1 de junio se firmó el, siempre recurrente, acuerdo de pausas de calor. No debemos perder las perspectivas y considerar que tal acuerdo es solo un remedio parcial a una situación anómala. En verdad, tal acuerdo no debería existir y simplemente deberíamos trabajar en unas condiciones de temperatura idóneas. Mientras eso no ocurre, está el acuerdo.

Adelantándonos a la historia de un acuerdo anunciado, esta sección sindical, siendo coherente con su proceder anarcosindicalista y por lo tanto participativo, convocó varias asambleas de afiliados para recabar tanto el sentir como propuestas concretas al respecto. Tales propuestas, fueron presentadas íntegramente en el proceso de negociación. Unas se aceptaron, otras se insinuaron y otras se rechazaron. Lo que finalmente se plasmó, fue toda una batería de medidas y "compromisos": Pausas adicionales, si se superan los 27º (mantenimiento deberá reflejarla en el panel central media hora antes de cada posible pausa), subvención del agua desde el 4 de junio, compromiso de instalar dos nuevas máquinas el año que viene, adecuación del layout de salidas de aire, petición de un estudio para la refrigeración de fundición... Toda una serie concreciones y muchos compromisos que esperemos no tengan la misma consideración por parte de la empresa que el de la instalación de las dos máquinas de refrigeración que ya deberían estar en funcionamiento. En cualquier caso las asambleas de CGT han decidido ratificar el acuerdo, aunque con cierto escepticismo por la falta de concreciones. Será un buen acuerdo en la medida que seamos capaces de hacer cumplir lo que hasta el momento solo son "intenciones". "Lo importante no es lo que hacemos sino como lo hacemos, esto es con transparencia y participación.

NUEV@S CONTRATAD@S Y TRASLADAD@S DESDE MARTORELL

Nos alegra que por fin se traduzca en empleo una bonanza económica que hace ricos a no mucha gente. Simplemente, trasladaros un mensaje: Ningún delegado de CGT irá a veros para que os afiliéis. Creemos que, afiliaros o no y a qué sindicato es un proceso de reflexión personal que no admite intromisiones, presiones, ni chantajes. Simplemente leed, pensad y decidid por vosotros mismos. Recordamos a los primeros trasladados de Martorell, que este mes, termina la cláusula que os impide cobrar la prima por el trabajo que realizáis.

¿QUÉ PASA CON MI ROPA?

Puede que ninguno de los responsables, haya caído en la cuenta, puesto que **ninguno de ellos se enfunda el mono**, pero desde hace al menos, **la friolera de 2 años**, el procedimiento de **entrega de dotación de ropa no funciona**.

Parece ser que, el problema radica en los diferentes sistemas informáticos utilizados por las dependencias de logística y el departamento de personal. En el mejor de los casos, el vale de tu ropa se recibe en tu dependencia original, pero si has cambiado de dependencia, simplemente no vuelves a recibir ningún tipo de dotación. Eso, en el mejor de los casos, en otros simplemente transcurren años sin recibir absolutamente nada de lo que te corresponde. Alucinamos, como en una empresa "full technology" pueden pasar estas cosas, pero pasan.

La explicación es, simplemente una cuestión de prioridades y las cuestiones sociales y los trabajadores, claramente no lo son, al menos en esta empresa.

DUCHAS Y VESTUARIOS ESTILO GORE

Nos parece lamentable que sigamos reclamando poder tener unos vestuarios en condiciones óptimas. Uno de los principales problemas son las duchas, la mayoría no tienen presión de agua, cuando regulas la temperatura o te congelas o te cueces como una morcilla, las jaboneras o ausentes o inclinadas que se caen los botes y cada una de un estilo diferente (en AliExpres las hay muy económicas) la limpieza, deja que desear, se acumula moho en los marcos de las ventanas, en las juntas de las baldosas, en el techo, en los separadores de agua, etc.. Y ahora, hablemos de las taquillas que, llevan más de 40 años en los vestuarios, con agujeros, oxidadas, sin separadores, que te da hasta angustia traer la ropa de casa por lo que pueda coger, en fin, todos sabemos de lo que hablamos ¿verdad?

Vestuarios que, los podemos comparar con los de las penitenciarias de los "países emergentes"... tercermundistas, vamos.

COMPROMISOS SIN CUMPLIR

Montaje Se iban a poner cuatro personas en el carrusel y sólo hay tres, tampoco se iban a empujar las paletas y se siguen empujando, se iba a mecanizar la medición del semipalier y no está realizado aún, se iban a mejorar las rampas con la persona que se prestó a la sala KVP, pero tampoco.

Tratamientos Se comprometieron a poner una cortina de aire o una contrapuerta en la puerta de entrada, además de un cierre rápido. No se ha cumplido, existe personal trabajando a 4 metros de ella y la mitad están resfriados.

Climatización del taller Continuaremos poniendo en esta sección el incumplimiento por parte de la empresa en el caso de la adquisición de las dos máquinas de refrigeración que, se comprometieron el año pasado y que, según ellos, harán un gran esfuerzo para que puedan ser instaladas este mismo verano. No nos creemos nada, por ello, continuaremos en la línea de denunciar el desprecio continuo que nos demuestran los responsables de esta “nuestra casa” hacia l@s trabajadoras/es.

Grupo 9 Compromiso de trasladar la caseta del comedor a ras de suelo.

ACCIDENTE MIGUEL

Como todos sabéis, nuestro compañero Miguel, sufrió hace casi 2 años, uno de los accidentes más graves ocurridos en esta empresa. Fruto de aquel y la desastrosa atención recibida (tanto médica como burocrática) a día de hoy, sigue su proceso de recuperación. Se le ha concedido la INCAPACIDAD TOTAL, renovable a los dos años, lo que implica una prerrogativa legal para volver a la empresa, en caso de recuperación. Simplemente, podía haber aceptado la indemnización que la empresa le ofreció, pero él desea volver a trabajar. Se lo deben. Te esperamos Miguel.

La lucha ejemplar de l@s compañer@s de Amazon

es un referente para tod@s l@s trabajadoras, especialmente aquell@s que lo hacen en condiciones de precariedad. En sus propias palabras “No se puede tener un proyecto de vida en esta empresa” (precariedad, eventualidad, horarios...). Ese es el mundo laboral actual y desde CGT creemos que no se soluciona pactando, sino combatiéndolo. Por eso, esta sección aprobó en sus asambleas, solidarizarnos y apoyar su lucha, moral y económicamente con una aportación a su caja de resistencia.

FUNDICIÓN: GALEOTES Y DESHEREDADOS

De un tiempo a esta parte, vemos como compañeros de otras secciones de la empresa están siendo reubicados en fundición, en función de su trayectoria y comportamiento. El mandarlos a fundición es, mandarlos a galeras. Es la sección peor valorada y donde no va nadie voluntariamente, sino los que van, van castigados. ¿Cómo creéis que se sienten los compañeros que trabajan en fundición, nunca os habéis parado a pensarlo?

Al calor y al ruido que sufrimos los que trabajamos allí, sumamos pues, esa falta de consideración y cierto desaire en el trato por parte de tod@s.

Señores de la dirección, pónganse las pilas para mejorar las condiciones de trabajo, y al resto de compañer@s de SEAT Componentes, un poco de comprensión hacia nosotros, que sufrimos la Fundición día a día.

INAUGURACIÓN Y CONCIERTO

Desde la Federación Comarcal de CGT en el Baix Llobregat, hemos organizado para el sábado 16 de Junio, toda una jornada llena de actividades y novedades a la que os invitamos pletóricos de orgullo y satisfacción.

Celebramos nuestra emancipación frente al banco que nos tenía hipotecad@s, celebramos un encuentro de la militancia veterana, y además presentamos el nuevo órgano de expresión de nuestra comarca, con una cabecera recuperada de los años 30.

Por la tarde, disfrutaremos de un concierto gratuito, de música combativa, con las bandas QTR3S, LA CHONA, DILEMIA y ÚLTIMO REKURSO, esto será a partir de las 19 horas, en el parque Apoyo Mutuo, situado frente al local de la Federación Comarcal. Metro Cornellà Centre (Línea azul 1) o Trambaix, misma estación.

