



## CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (CGT)

SECCIÓN SINDICAL RENAULT ESPAÑA ( SEVILLA )

Telf. 954505409 Fábrica : 25409

Facebook: cgt renault

Twitter: @cgtrenault

Email: cgtrenaultsevilla@gmail.com

## QUEDE CLARO QUE NO ES UN ACUERDO

Después de dos reuniones con la empresa, para informarnos que nos va a cambiar los viernes de RJTN para descansar los lunes, supuestamente para ser más competitivos y fabricar 48.000 cajas más al año: la preocupación de una parte de la RT era que constara en acta que no fuerais a pensar en el taller que estaban de acuerdo con la empresa, que era una imposición. Señora Empresa, si de verdad pierdes esas cajas al año por dar los RJTN los viernes, como es que no importa retrasar la medida para después de las vacaciones? ¿Como se explica todos los descansos de bolsa y que se diga que perdemos 48.000 cajas por RJTN los viernes? La Empresa dice que va a seguir utilizando la bolsa cuando le haga falta. ¿Tenemos que descansar el triple turno por bolsa para que el 4º turno eche el día de pico?

Esto no es ninguna imposición, la empresa interpreta lo que alegremente se le firmó en convenio colectivo, y deja abierto a que la empresa haga en cada momento lo que crea oportuno a cualquier precio, luego nos rasgamos las vestiduras cuando aplica lo que le hemos regalado. **CLARO ESTÁ, QUIEN FIRMA LOS CONVENIOS. ARTICULO 12 PUNTO 2.**

La preocupación real es que desde la RT no se va a hacer nada, o no se va a tomar ninguna medida de presión, ante un cambio organizativo que repercute negativamente en la salud y familias de los trabajadores que entramos en turno de noche, ya que el cambio de un viernes por un lunes hace perder los dos sábados que el trabajador pasa durmiendo, en vez estar disfrutando de su tiempo libre con la familia.

Este problema se agrava enormemente cuando el trabajador/a está separado o divorciado, y no dispone de ningún viernes, que es el día de recogida del niño para conciliar y poder cumplir con su convenio regulador la tarea de padre o madre, **¿Dónde y con quien dejamos a nuestros hijos señora Empresa?** y eso hay que cambiarlo porque la empresa lo necesita para ganar más a costa de nuestra flexibilidad. A la empresa le da igual que vengas un viernes o un lunes, pero como no sabe organizar y se equivoca, a la vista está, ya que no sabe cuadrar 4º turnos y triples turnos, pretende sacar el máximo beneficio posible a costa de la salud y del tiempo libre de los trabajadores. Ojo al dato, **¡ LA EMPRESA DICE QUE ES IGUAL UN VIERNES QUE UN LUNES!**

Desde CGT decimos que un lunes no es igual que un viernes, ya que no es lo mismo tener un fin de semana con sábado y domingo completo de conciliación familiar, que el domingo solamente. Dificulta disfrutar el ocio, empobrece las relaciones sociales, la pérdida de amistades, **ALARGA LA DUREZA EN TURNO DE NOCHE AÚN MÁS.** En actividad laboral, reduce el rendimiento, aumenta el número de errores, disminuye la capacidad de control, favorece el absentismo y aumenta el número de accidentes.

En salud y bienestar, ayuda a trastornos gastrointestinales y cardiovasculares, pérdida del apetito, alteración del sueño, trastornos nerviosos y crea insatisfacción personal en el trabajo, como vemos son todo cosas negativas para el trabajador y para la propia Empresa.

CGT le ha pedido a la Empresa información para que argumente con datos, este cambio tan brusco de organización que sólo beneficia a la Empresa y perjudica gravemente al trabajador, **ES UNA FALTA DE RESPETO A LAS PERSONAS QUE TRABAJAMOS AQUÍ**, estamos a la espera. Se le ha pedido desde CGT la evaluación de riesgos de este cambio de organización. Además de cuantos centros de gastos y cuantas personas están adscritas al 4º turno, ¿qué porcentaje descansa el RJTN para justificar ese lunes? porque no tiene ninguna lógica hacernos descansar el primer lunes del turno de noche, si todavía no hemos padecido ni hemos generado descanso, ya que no hemos entrado aún de noche, no se descansa cuando el cuerpo lo necesita, si no cuando a la Empresa le hace falta. Y es que las cifras están por encima de las personas.

Para prevenir este tipo de situaciones y **VELAR DE VERDAD POR LA SALUD DE SUS TRABAJADORES**, CGT le ha pedido a la Empresa que debería dar participación a los trabajadores en la organización de turnos, debería aumentar las pausas y tiempos de descanso en los turnos de noche y reducir la carga de trabajo en dicho turno. **LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y CONDICIONES DE TRABAJO FIRMADO POR EL SEÑOR AGÚNDEZ**, que tampoco cumple la Empresa. Teníamos esperanzas de que este director que es de la tierra, levantara la Factoría, y nos está defraudando a todos, es el más agresivo para el trabajador de cuantos han pasado por nuestra fábrica.

**6 de julio de 2018**



**CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (CGT)**

SECCIÓN SINDICAL RENAULT ESPAÑA ( SEVILLA )

Telf. 954505409 Fábrica : 25409

Facebook: cgt renault

Twitter: @cgtrenault

Email: cgtrenaultsevilla@gmail.com

**LA EMPRESA TIENE CARTA BLANCA  
Y ESTA APRETANDO.**

**¿HASTA DONDE PRETENDE LLEGAR?**

**¿HASTA CUANDO VAMOS AGUANTAR?**

**CGT OS PIDE:**

**NO A LA  
COLABORACIÓN!!!**

**( NO A LAS HORAS EXTRAS, CEÑIRNOS A LAS  
FICHAS DE LOS PUESTOS, NO VENIR A TRABAJAR  
LOS DIAS DE BOLSA DESCANSO, NO EFECTUAR  
NINGÚN TRABAJO FUERA DE LO QUE DEFINE LA  
FOS DE TU PUESTO,...)**

**CGT APOYARÁ CUALQUIER MEDIDA DE PRESIÓN QUE SALGA  
DEL TALLER**