



# LA HOJA DEL VIEN-NES

en LANISSAN

BOLETIN ALTERNATIVO Nº111

## LA SUBIDITA, LASUBIDITA

### PROPUESTA SUBIDA SALARIAL



En las últimas semanas han tenido lugar diferentes acuerdos referentes a negociación colectiva. Por un lado, lo que viene a ser la patronal estatal junto con *lossindicato* han establecido la base de los incrementos salariales (el 2% anual + el 1% en función de productividad y beneficios). Pero no todo queda ahí. El convenio provincial del metal de Barcelona ha pactado una subida salarial del 2,6% para este año y el 2,5% para el próximo. Pues eso, que le pedimos a LANISSAN, que se piense un poco la próxima propuesta de subida salarial, porque creemos que Rita no va a venir a firmarla...

## POR LA PUERTA DE SALIDA

Otro de los aspectos que se han planteado en esos acuerdos estatales es, "desarrollar una nueva medida dirigida al mantenimiento de empleo, ... propiciando reducciones temporales de jornada, favoreciendo que el trabajador/a no se vea perjudicado en la protección social ni en su retribución..." Pues en la CGT también vemos pedio reducir la jornada laboral para repartir el trabajo, pero LANISSAN propone que la gente vaya saliendo por la puerta uno detrás de otro...Asín que creemos que en LANISSAN en esto tampoco ♪♪Vamos muy bien, (eso sí) borrachos como cubas ¿y qué? Aun nos mantenemos en pie y ya no pararemos, hasta no poder ver ♪♪



## ... Y HUELGA A LA FLEXIBILIDAD

Como dice LANISSAN que sobran personas, nos hemos preguntado que *paquecojones* necesitan hacer más horas de trabajo, como que no tiene mucha lógica. Pues no se trabaja más de la cuenta, unos de los motivos por lo que se ha convocado huelga a la flexibilidad, porque trabajar de más, pa'que luego las trabajadoras se tengan que ir a la calle es algo que no nos entra en la cabeza. Asín que hacemos nuestras 8 horicas .... y tres minutos y pa'casa que no está la cosa pa'ir colaborando por ahí ...



Puedes hacernos llegar tus denuncias, artículos o ideas directamente a cualquier delegado, a través de [cgtzf@nmisa.es](mailto:cgtzf@nmisa.es) o en nuestra página de <https://www.facebook.com/cgt.nissan>; visítanos en <https://cgt Nissan.wordpress.com/> Telegram [@cgtnissanzf](https://t.me/cgtnissanzf)