



Confederació General del Treball de Catalunya

Secció Sindical SEAT Martorell

26 – Julio – 2018

www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell



Cgt en seat martorell



@cgtseat



cgtseat@inicia.es



MRT 937 731 478



LA TRANSPARENCIA BENEFICIA A TODOS Y TODAS

El pasado 12 de julio, la CGT acordamos ante el Juzgado de lo Social, que la empresa entregaría los listados del personal desplazado por los cambios de modelos, entre los diferentes talleres y entre centros, por necesidades de plantilla. Nuestra denuncia está basada en el incumplimiento de la empresa de su deber de informar a todos los sindicatos tal como reflejan el Estatuto de los Trabajadores y la Ley Orgánica de Libertad Sindical. La empresa reconoció que debía informar a todos los sindicatos tal como denunciábamos la CGT, por lo que acordamos un plazo de cumplimiento o volveremos al Juzgado en octubre.

Nuestra sorpresa ha sido mayúscula, cuando los sindicatos mayoritarios se han molestado con Seat, porque ha llegado a este acuerdo con la CGT. Han llegado a no firmar un acta. Ellos, que lo firman todo. Pero, sobre todo, se han molestado ante un acuerdo que asegura que todos los sindicatos tengamos la misma información. De hecho, después de esa reunión en la que se informaba del acuerdo a los demás sindicatos, la empresa aún no ha entregado lo acordado.

Esperamos que reconsideren esta actuación y acepten que la igualdad y los derechos de información son principios sindicales indiscutibles y expliquen el porqué de este súbito cambio de actitud de no firmar un acuerdo que, en definitiva, lo que hace es cumplir con una ley que la empresa se estaba saltando, dando la información a quien le parecía bien.

La CGT seguiremos exigiendo siempre los derechos de todos y todas y la información transparente para evitar discriminación de cualquier tipo entre compañeros/as. **Hay mucha plantilla harta de ver cómo siempre acaban habiendo listas oscuras e inconfesables. La empresa y todos los sindicatos, debemos alcanzar un acuerdo permanente que asegure que la información sea transparente y que se acabe con las discriminaciones.**

TRANSPORTE

El pasado 11 de julio, se consolidó definitivamente la línea LN3 de Igualada. Con ello quedan consolidadas las cinco nuevas líneas de la “zona norte”. Hemos de felicitar a todos los compañeros y compañeras que han apoyado con sus firmas, su participación en el control de las líneas, la búsqueda de nuevas paradas y mejoras en los recorridos, para que finalmente se haya podido abrir el transporte colectivo a cientos de personas que, hasta hoy, no lo tenían.

También hemos de destacar que, en este caso, la unidad de todos los sindicatos ha ayudado a conseguir este objetivo que la CGT llevábamos reivindicando hace muchos años. Hubiéramos deseado que esta unidad hubiera llegado antes, pero la lección es clara; la persistencia y la unidad deberían ser el camino para mejorar las condiciones de toda la plantilla.

El trabajo no se ha acabado; seguiremos planteando mejoras para una mayor utilización del transporte colectivo y para eliminar tantos atascos por la falta de aparcamientos alrededor de la fábrica. Igualmente, es necesaria la unidad para mejorar el tráfico y los accesos a la fábrica, incluyendo las escaleras mecánicas (que no olvidamos, hasta que las consigamos)

JUBILACIONES

Las 187 personas que han visto cómo la empresa les intenta obligar a decidir un contrato relevo que en muchos casos no se dará hasta dentro de 3 años, siguen reivindicando un acuerdo de rejuvenecimiento de plantilla en línea con otros acuerdos anteriores, vividos en Seat.

Las noticias que llegan desde VW-Navarra de una negociación adelantada para permitir la prejubilación a los 60 años y rejuvenecer la plantilla con contratos de formación, es una constatación de que la dirección de Seat está siendo muy rúcana con una parte de la plantilla que, mayoritariamente, lleva unos 40 años de trabajo.

La mayoría de los afectados/as exige un acuerdo y no una imposición de la empresa para que firmes presionado/a “por si no hay otra vía”. La **CGT** seguimos insistiendo a los demás sindicatos para que, a la vuelta de vacaciones, y en función de los posibles acuerdos de Navarra, sigamos exigiendo a la empresa un acuerdo de rejuvenecimiento de plantilla en condiciones dignas.

Para el resto de la plantilla, que a lo mejor pensáis que esto no va con vosotros/as; **la jubilación no es un regalo de nadie**. Es el producto de toda tu vida de cotizaciones y de aportación al PIB, que tiene por objetivo poder disfrutar del resto de tu vida en condiciones dignas. **No podemos consentir que se empeore la ley o los acuerdos con las empresas y que vayamos a peor, perdiendo parte de esa vida que todos/as esperamos disfrutar algún día.**

Para toda la plantilla que venimos detrás; **nos interesa que estas prejubilaciones sean dignas, para asegurar el futuro de una buena jubilación para todos y todas.**

DISCRIMINACION DE GENERO EN SEAT

Sólo hace falta preguntar a cualquier compañera que ejerza el derecho de reducción de jornada (Art. 37.5 del Estatuto de los Trabajadores) y la elección de turno por cuidado de un menor de 12 años, cómo ha conseguido todo esto. La respuesta casi siempre es la misma: ¡EN EL JUZGADO! Como tampoco es raro escuchar por los talleres, y siempre por boca de los mismos, cantinelas como: ¡Es que tiene reducción!, ¡No hace tal curso!, ¡No puede rotar!...

Pues bien... hace unos meses la dirección de Seat, en un artículo publicado en *Seat Hoy*, quiso marcarse un farol feminista. Publicó que durante este **8 de Marzo** estuvo realizando medidas de concienciación, que tiene un “*fantástico*” compromiso con la igualdad, y que en SEAT hay una “*fabulosa*” política de conciliación familiar. Y todo esto sin ponerse ni un poquito “*colorá*”. Sin embargo, como era de esperar, nos hemos encontrado que en el momento de la desaparición del turno del Q3, **todas las compañeras con reducción de jornada tanto del taller 6 como del taller 2 han sido enviadas a montaje, ejerciendo sobre ellas una doble discriminación.**

Pese a que la dirección y algunas de sus jefaturas insisten en lo contrario, **SEAT veta y no facilita la formación a las compañeras con reducciones de jornada**, como en los cursos de conductora de máquinas.... Y por otro lado se les impide la posibilidad de ocupar un puesto de mayor categoría y remuneración, con el argumento de que la formación es obligatoria. Por eso, **es inaceptable que encima digan que todas las compañeras con reducción de jornada han sido trasladadas a montaje porque no tener formación ni ocupar puestos de más categoría.**

La **CGT** venimos reivindicado hace ya muchos años que la formación debe ser durante la jornada de trabajo para toda la plantilla, y no al acabar la jornada. Al acabar el día se han empleado hasta 12 horas en cuestiones laborales. **Esto no facilita para nada la conciliación de la vida familiar y laboral, y por supuesto, es todo lo contrario a un compromiso con la igualdad.**

NO ES SÓLO AMAZON

Las noticias hablan por sí solas; Ryanair, Fiat, Iveco, Renault, los taxistas, NHG (proveedora de VW en Alemania)... Y más conflictos que no salen en los medios.

Cada vez más compañeros y compañeras dicen basta a la barbarie de empresarios que sólo entienden de beneficios y machacan a las personas que los hacemos posibles con nuestro trabajo. Y cada vez tienen menos sentido las expresiones de “no podemos cambiar nada”, “esto siempre ha sido así”... Porque las cosas pueden cambiar. Si tú cambias y dejas de pensar que no hay nada que hacer... ya estarán cambiando las cosas.



**HUELGA DE 72 HORAS
16, 17 Y 18 DE JULIO
SIN ACUERDO
NO HAY PRIME DAY**

En la **CGT** hay sitio para todos y todas los/as que tenemos claro que el futuro pasa por menos horas de trabajo y mejores salarios y condiciones. **Porque la riqueza está ahí, el problema es que dejamos que se la queden unos pocos y pocas.**