

HUELGA
NO ES
DELITO

HUELGA NO ES DELITO

¿Os acordáis del eslogan? Esta campaña de ccoo fue un éxito rotundo. Hay que admitirlo, lo hicimos nuestro, mas que nada porque hemos tenido, tenemos y tendremos compañer@s represaliad@s por este motivo. Ahora bien, el problema es que se queda como casi todos los eslóganes, en un mensaje. Y sobre todo despues de haber conseguido salvar su culo.

Es verdad que en su momento tenía mucho sentido, pero una vez conseguido el objetivo, da igual el resto.

Lo que no tiene sentido, es que los mismos que promovieron ese movimiento, luego se dediquen a desmovilizar y echar por tierra

otras movilizaciones tan dignas o más que aquellas. Nos referimos a las movilizaciones de las tarjetas rojas, huelga de K-N, huelga general del 8 de Marzo, conflicto de Puerto Real, y un largo etc...

Algún sindicalista se ha dedicado a echar mierda, mintiendo y metiendo miedo a los trabajadores para desmovilizar, y llegar a acuerdos personales con la dirección a espaldas del resto...

¿Qué clase de "sindicalista" que en teoría tiene que mirar por el colectivo puede hacer algo así?

Pues sí, eso es lo que tenemos, "tengo un trato, lo mio pa mi saco". Esta casta que tiene muchas similitudes con la extrema derecha, son los que nos "representan".

Muchísimo cuidado porque en el momento que os pongáis en su camino y no estéis de acuerdo de cómo funcionan, seréis sus enemigos.

PAPELERAS, ES POR EL PLANETA.

Por lo visto van a retirar las papeleras de los puestos de trabajo en las oficinas. Serán sustituidas por contenedores comunes, más ecológicos. No tiene nada que ver con el trabajo que ahorramos a lxs de la limpieza, mal pensados. Es bueno que te levantes de vez en cuando a tirar residuos. Estiras las piernas y desconectas. Y esto no tiene nada que ver con la imagen, es por el planeta. Tampoco pasaría nada si tuviésemos junto a los contenedores, una bayeta, un cepillo, un recogedor, un cubo y una fregona...en plan disuasorio, así seguramente ensuciaríamos bastante menos, que somos bastante guarros. Incluso los podríamos utilizar de ser necesario. Compromiso. Y puestos, ¿para qué la limpieza diaria? Hacemos una optimización, y nos ahorramos una pasta en la subcontrata. Total, si casi no supone esfuerzo, y es por el planeta...



¡QUE SOY COMPAÑERO, COÑO!

Que tiempos aquellos, cuando tratábamos a los compañeros de curro como amigos. La empresa con la ayuda de sus compinches, ha creado un sistema donde todo es competición (RSI, TEAM LEADER, VIAJES, REGALITOS, ACCESOS a GP4). Tenemos que ser más competitivos para vender más. Ese mensaje se entiende cuando se habla de cara al exterior, a la hora de vender aviones. (tenemos que ser mejores, mas competitivos, mas excelencia...) Pero también se ha hecho extensible en el día día, con nuestros propios "compañeros". Hoy, esos con los que compartimos nuestras vidas, con los que celebrábamos nuestros cumpleaños, bodas, nacimientos de nuestros hijos, etc., ahora son nuestros enemigos. El convenio colectivo tiene todas las herramientas para hacerte cada vez más individualista y que no pienses en nadie más. Está claro que como sigamos por esta línea, la empresa nos tiene la batalla ganada. O empezamos a pensar otra vez en el bien colectivo, o sinceramente, estamos jodidas.



Que soy compañero, coño.

TU PROBLEMA ES LA OBEDIENCIA



Eres esclavo y orgulloso de serlo, pero usa la poca dignidad que te queda para hacer un ejercicio de empatía (ponerse en la piel de otra persona) con este artículo. Aquí va

Te haces representante de cierta organización, una que cree en que las decisiones se toman entre todas las personas afectadas, sin delegar en nadie. Por urna cerrada, tus compañeros y compañeras deciden que lo mejor es ir hasta las últimas consecuencias para mejorar sus condiciones de trabajo, convocando paros si fuera necesario.

Abres un periodo de consultas con la empresa, donde llevas los puntos que te mandatan tus compis y ésta te contesta con un.... "esto es una carta a los Reyes Magos", "no hay nada que hacer"....

Como se te ha solicitado que se convoquen paros, haces lo propio. Pero claro, ahora llega lo mejor, no solo estás cabreado con la empresa

porque se ha reído de ti y de tus compañeros y compañeras de tajo, sino que además la otra organización que dice representar los intereses de la clase trabajadora y que no solo no ha ido a ninguna de las asambleas que se han convocado, viene diciendo que lo de la huelga está bien pero que claro, que ahora no es el momento de pedir mejoras. Tú, que formas parte de un comité al que se te ha pedido, repito, por urna cerrada y en mayoría, que tires para adelante, te vas viendo cada vez más sola, donde los que te dijeron que convocaras huelga ahora te dicen que igual no la secundaran, que mejor poner el culo para otra nueva patada.

Gracias por el ejercicio de empatía

UNIDAD SINDICAL

Siempre con la misma historia, que si lo importante es la unidad sindical, que si se rompe la unidad sindical, que sin unidad sindical no hacemos nada, unidad, unidad, unidad... La pregunta es, ¿qué unidad sindical? ¿La que imponen los elegidos con sus intereses individuales sin contar con nadie? (o estás conmigo, o estás contra mí).

No puede ser que te convoquen a reuniones vacías de contenido donde llegan con acuerdos pactados y si no estás de acuerdo, te acusen de romper la unidad sindical. No puede ser que se den asambleas con un mensaje de un portavoz único, con lo que no estamos de acuerdo, y te acusen de romper la unidad. Es cierto que no tenemos la mayoría como otros, pero nos gusta contar con la plantilla, y por lo que apostamos es por la unidad de ésta.


No nos da miedo dar la voz a nadie en las asambleas, aunque no sean afiliados. No apostamos por un sistema que defiende solo el individualismo y los privilegios de solo unos pocos agraciados que pactan en despachos sus acuerdos para salir siempre beneficiados. Ahora piensa, ¿quien no quiere la unidad?



COMPAÑERO

Volvemos a ver como a algún "compañero" se le sube el cargo a la cabeza y se comporta como aquellos déspotas que se sienten superiores. Aquellos de: "Aquí se hace ésto porque lo digo yo" "La próxima vez no te firmo el permiso"... Como si ellos fueran quién, para decidir eso. Sólo te podemos decir que eres un simple trabajador como el resto. Que no asumas competencias que no te corresponden como, no firmar permisos porque no te dé la gana. Deja de amenazar a la gente con eso de; "la próxima vez..." Que sepas que los días de Libre Disposición forman parte del calendario laboral y el trabajador los puede usar cuando le hagan falta. Si dedicaseis las mismas energías en lo verdaderamente importante, en lugar de tener todo el día a la gente encabronada, cuanto ganaríamos todos...

LAS LEYES DEL JEFE

- 
- Artículo I. El Jefe tiene razón.
 - Artículo II. El Jefe siempre tiene razón.
 - Artículo III. ...y si no la tiene se aplican los Artículos I y II.
 - Artículo IV. El Jefe no duerme, descansa.
 - Artículo V. El Jefe no come, se nutre.
 - Artículo VI. El Jefe no bebe, degusta.
 - Artículo VII. El Jefe nunca llega tarde, le retienen.
 - Artículo VIII. El Jefe nunca abandona el trabajo, es requerida su presencia en otro lado.
 - Artículo IX. El Jefe nunca lee el periódico en el trabajo, se informa.
 - Artículo X. El Jefe no mantiene relaciones con su secretaria... la educa.
 - Artículo XI. El Jefe piensa por todos.
 - Artículo XII. El Jefe es el Jefe aunque esté en...?

EL JEFE ES EL JEFE

