



Telfs: 913470787 Int: 900787  
913470786 Int: 900786  
cgt.de@airbus.com

# HOJA DEL VIERNES

Sección Sindical de CGT  
AIRBUS GROUP Getafe  
20 de Julio de 2018



## ESTAMOS ALERTA

Ayer el compañero Barce, despedido en Puerto Real por el art.52d) ET aceptó la oferta económica de la empresa, y en consecuencia, queda consolidado el despido objetivo.

El alto coste económico asumido por la empresa con este despido, al final resulta irrisorio, si tenemos en cuenta que ya tiene firmada en el Acta de 06/07/2018, la aceptación por los "sindicatos siempre firmantes" de la aplicación de dicho art. 52 d); y en consecuencia sólo CGT, como miembro del actual Comité Interempresas, está legitimado, en un futuro para oponerse a la aplicación de dicha norma legal fruto de la reforma laboral del PP del 2012.

Estamos como sindicato, alerta a cualquier intento de aplicación del art. 52, y cuando esto se produzca, la CGT entrará en conflicto con las direcciones de las empresas.

Al resto de sindicatos, la empresa les volverá a tapar la boca y a recordarles, -como vienen haciendo con el desarrollo del Convenio-: ...“pero si esto ya lo tenéis firmado”.



## DEL LAVADO DE ROPA

El empresario se responsabilizará del lavado y descontaminación de la ropa de trabajo, quedando rigurosamente prohibido que los trabajadores se lleven dicha ropa a su domicilio para tal fin. Cuando contratase tales operaciones con empresas idóneas al efecto, estará obligado a asegurar que la ropa se envía en recipientes cerrados y etiquetados con las advertencias precisas. Esto es, exactamente lo que pone en el Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo, en el artículo 6 punto 3.

La empresa lleva incumpliendo este Real Decreto 21 años, así que nadie venga diciendo que se ha llegado a un gran acuerdo, ni se ponga medallas, cuando lo único que se ha hecho es cumplir la ley, después de más de 20 años, exponiendo a nuestras familias a un riesgo innecesario cuando nos llevamos la ropa de trabajo a lavar a nuestras casas.

Este acuerdo se metió en Convenio para camuflar una denuncia que se hizo a la inspección de trabajo sobre este tema.



## VERIDICO

La semana pasada un mando de taller, entrega en sobre cerrado a uno de sus empleados la carta de la RSI, el trabajador, recoge la carta y sin abrirla se la rompe en las narices, y le dice: “Ya se la nota porque no somos colegas”, y hecha trizas la tira en el contenedor del papel, algunos compañeros curiosos que están alrededor, recogen los trozos, y comprueban que el trabajador tenía razón, éste año tampoco tendrá subida salarial individual.



## ESCLAVOS

Debemos dar gracias,  
porque al menos  
tenemos trabajo...



Día a día, gota a gota, la botella del aguante de la clase obrera se llena... hasta reventar. Son numerosos y variados los casos de explotación en los puestos de trabajo, y se repiten una y otra vez...y no hablamos de China o de Bangladesh. Hablamos del entorno Airbus... Os adjuntamos el testimonio de un trabajador de Securitas en San Pablo... un video en el que de manera cruda y dura decide contar el por qué decide abandonar la empresa "que le da de comer". Emoción a flor de piel, resignación...y sobre todo desesperación. Os invitamos a visualizar el video y a reflexionar si todo es justificable para la mayor gloria de Airbus y sus accionistas. Las palabras, aunque resuenan, sobran...  
<https://youtu.be/MSeKcTUCKHQ>

## AMAZON EN LUCHA

Mañana de huelga secundada por la mayoría de la plantilla, piquetes informativos en la puerta de la fábrica, policías pro-disturbios armados hasta los dientes, carga desproporcionada y trabajadores sangrando ¿te suena de algo? Esta vez les ha tocado a los trabajadores de Amazon San Fernando de Henares, que esta semana han convocado una huelga de tres días coincidiendo con una campaña de descuentos de 36 horas para los clientes. Desde CGT queremos mostrar nuestro más sincero apoyo y solidaridad con los compañeros de Amazon que están luchando por un convenio justo, por unas condiciones laborales dignas, en una empresa con miles de millones de euros de beneficio en el estado español, a su vez presidida por, según la lista Forbes el hombre más rico del mundo durante 2017. Estos compañeros ya son un ejemplo de lucha y dignidad dentro de la clase trabajadora. Las muestras de solidaridad nacional e internacional no dejan de llenar las redes sociales y los centros logísticos del resto de Europa. La lucha de la plantilla de San Fernando no es solo una lucha por un convenio en su centro, es mucho más, la desindustrialización del Corredor del Henares ha desembocado en un desierto de derechos laborales, bajo el paraguas de la precariedad laboral en los centros logísticos. Esta lucha muestra el camino a seguir a las plantillas más precarizadas y donde la reforma laboral ha hecho más daño. Por eso una y mil veces la lucha es el único camino.

TE VOY A RECORDAR  
COMO SE REPARTE AQUÍ



## DOBLE VARA DE MEDIR

Mientras se castiga con brutalidad a los trabajadores que se manifiestan pacíficamente por un convenio justo, los fascistas se manifiestan de manera impune protestando por la exhumación de los restos del genocida Franco, exhibiendo banderas y todo tipo de simbología franquista pre-constitucional. Nuestras queridas fuerzas de seguridad sí cuidan y respetan a la caverna, ¿Por qué esta vez no actúan como actuaron contra las camisetas amarillas? Desde luego en Italia o Alemania no tienen templos de exaltación al fascismo, ahí si tienen claro que el horror y la barbarie del fascismo tiene que estar enterrado, oculto y sobre todo superado. Aquí en España hay todavía un largo camino que recorrer y muchos pasos que dar, la exhumación del cadáver de Franco es uno de ellos, pero la de exhumar los miles de cadáveres que aun yacen en las cunetas, víctimas de la Guerra, pos-guerra y los 40 años de dictadura son los siguientes, y así a lo mejor dejamos de tener el dudoso honor de ser el segundo país, solo detrás de Camboya, en número de cadáveres enterrados en fosas comunes del mundo.

AL FASCISTA SE LE RESPETA



AL TRABAJADOR SE LE REVIENTA



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com) 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)