



**CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO (CGT)**

**SECCIÓN SINDICAL RENAULT ESPAÑA ( SEVILLA )**

Telf. 954505409 Fábrica : 25409

Facebook: cgt renault

Twitter: @cgtrenault

Email: cgtrenaultsevilla@gmail.com

## **MUERTE A LA CONCILIACIÓN FAMILIAR Y A LA SALUD ¿POR UNAS CAJAS MÁS?**

Después de reunirnos la empresa hoy día 05 / 07 /2018 al comité para decirnos, que tiene que poner los descansos de RJTN repartidos en los dos lunes; y la excusa es que se pierden 48.000 cajas al año por dicho RJTN, desde CGT creemos que la Empresa ya no se corta, para tratarnos cada vez más con el despotismo y mala fé a la que ya nos tiene cada vez más acostumbrados. En realidad el RJTN lleva funcionando muchos años de la misma forma y no ha supuesto merma alguna a la Empresa, ¿estamos ante el adelanto de querer quitarnos otro derecho más? porque no se entiende el motivo de este despropósito de organización, así que el argumento de la Empresa se cae.

Los días de descanso por bolsa, cada vez más abundantes, no ayudan mucho a la fabricación de esas 48.000 unidades fabricadas, pero si nos pueden poner en aprietos cuando agotemos los contadores, mientras mantenemos a un 4º y 5º turno. Son organizaciones nefastas que la Empresa pone en prueba y que pueden llevar a un ERE al triple turno, además modifican el RJTN, que parte en dos la conciliación familiar y que alarga los turnos de noche que a la larga afectaran a nuestra salud, y todo ello por unos beneficios a los accionistas.

No le ha bastado con retrasarnos las vacaciones hasta el 13 de Agosto (el 11 puede poner bolsa trabajo), para fabricar más cajas de cambios y luego nos encontramos con bolsas de descansos ¿para fabricar más? Ahora nos quiere reinventar otra vez el RJTN y ponerlos en los dos lunes, para ser más competitivos. La Empresa a dejado claro, que lo que manda aquí es la “competitividad” mal entendida y que no nos trata como seres humanos.

**¿Qué lógica tiene hacernos descansar el primer lunes del turno de noche, si todavía no hemos padecido el cansancio ni hemos generado descanso porque aún no hemos entrado de noche?**

Aunque nos afecta a todos, a la Empresa le importa muy poco que un trabajador/a separado/a pueda o no recoger a sus hijos el viernes (día estipulado en los convenios reguladores marco), tampoco ha pensado con quien vamos a dejar a esos niños ni dónde; tampoco ha pensado que estando de noche si trabajamos los dos viernes nos hace perder los dos sábados, con lo cual sólo queda el domingo como día de fin de semana, que ya no disfrutamos en familia.

Así que, muchas gracias señor AGUNDEZ, para que no pueda ir mucho a la playa, ni pueda ir de barbacoa con la familia, y que no pueda pasar tiempo con mis hijos para que usted ahorre dinero a los accionistas, esperemos que no suba el índice de accidentes gracias a su nueva organización por dinero.

Según el señor AGÚNDEZ y lo firma en su política de seguridad y condiciones de trabajo dice que la Empresa tiene que **“ASEGURAR QUE NINGUNA PRIORIDAD ECONÓMICA SUPONGA UN PERJUICIO PARA LA SALUD, LA SEGURIDAD Y LAS CONDICIONES DE TRABAJO”**.

Tenemos una 2ª reunión, donde CGT **SI** propondrá medidas para garantizar la salud de los trabajadores ya que la Empresa sólo entiende de números y se olvida que tiene personas a su cargo en turno de noche. **¿POR UNAS CAJAS MÁS? ¿CUANTAS PUTADAS MÁS? CADA VEZ MÁS PRECARIOS.**