



Confederación General del Trabajo Lanaren Konfederakunde Nagusia

Síguenos

Sección Sindical de C.G.T. en Volkswagen-Navarra
Teléfono (exter.) 948424498; (inter.) 4498
cgt@vw-navarra.es www.cgt-lkn.org/volkswagen @cgtvolkswagen



LOS MALOS HUMOS DE VOLKSWAGEN

Este pasado lunes 20 de agosto, al regreso del segundo periodo de vacaciones de verano, la Dirección de la Empresa llamó de urgencia a una reunión al Comité de Empresa, para anunciar la *“intención de iniciar la tramitación de un expediente de suspensión de contratos de trabajo por causas productivas”* de forma unilateral, (hoy por hoy, todavía no se ha iniciado el proceso del ERTE) ante lo que desde CGT respondimos que dado que el problema es de la empresa y que esta genera grandes beneficios, no puede ser que sea la plantilla la que pague una vez más.

En septiembre de 2015 estalló el escándalo del diesel-gate provocado por la instalación ilegal de un software para cambiar los resultados de los controles técnicos de emisiones contaminantes de los motores diesel, que Volkswagen entre otros fabricantes realizaron, tras la asunción por parte de Volkswagen de su culpabilidad en este tema, números@s ingenier@s especialistas en motores han ido abandonando progresivamente el grupo, provocando una importante merma en la capacidad del consorcio para trabajar en los nuevos modelos y generaciones de motores que cumplan con la normativa de emisiones del nuevo protocolo de mediciones WLTP.

Allá por mediados del año 2017 las empresas constructoras de automóviles ya sabían que en la Unión Europea entraría en vigor la nueva normativa de homologación de motores WLTP con fecha de 1 de septiembre de 2018 y que a partir de esa fecha no se podrá fabricar coches que no estén homologados bajo el protocolo WLTP.

Pues bien, a falta de menos de 15 días de la entrada en vigor de la nueva normativa del WLTP, y habiendo firmado 22 días antes el calendario definitivo del mes de septiembre de 2018 (en una reunión en la cual la empresa desmintió los rumores que hablaban de días de cierre por motivo de las homologaciones del protocolo WLTP), la dirección de Volkswagen Navarra informó al Comité de Empresa de la intención de iniciar un E.R.T.E. de 8 días alegando problemas productivos ante la falta de motores.

En un primer momento, la dirección de la empresa no habló de bajada de producción, para en la reunión de 2 días después certificar la bajada de 11.200 coches del programa productivo anual, eso sí, diciendo que las premisas de la marca son recuperar en este año todo lo que se pueda, por lo que los coches que no fabriquemos en esos 8 días los tendremos que fabricar antes o después por que ya tienen “dueñ@s”, pero también hay que tener en cuenta que la empresa lleva usando flexibilidad al alza durante gran parte del año, como puedan ser los desplazamientos de pausa en el turno de tarde desde el mes de junio y sin intención de quitarlos antes de la finalización de los mismos que será el 31 de agosto, más la realización de 2 sábados voluntarios y las más de 47.000 horas extra que se han realizado en los primeros 7 meses de año (el trabajo de alrededor de 30 contrataciones nuevas durante un año). **Habrá que estar atent@s a las medidas que la empresa pretenda implantar para la recuperación de la producción de dichos coches ya que podría crear un precedente para la implantación de dichas medidas en el próximo IX Convenio Colectivo y/o siguientes.**

A todo ello hay que añadir las palabras que el presidente del Comité de Empresa en la reunión del Comité de Empresa del martes 21 de agosto, en la que hablaba de la incertidumbre que se ha generado en los talleres, en l@s eventuales, en l@s jubilables, y de todas las cosas que tenemos pendientes como pueda ser la negociación del IX Convenio Colectivo (**esperemos que nadie use como moneda de cambio la negociación de estos temas en el ERTE, y que no se mezcle con la negociación del Convenio...**)

Pero lo que sí que hay que tener muy claro, es que esta situación viene generada primero por el trucaje fraudulento de las emisiones de los motores diesel, y segundo por una mala previsión, gestión y organización por parte de la dirección de Volkswagen, la cual tiene a buena parte de su cúpula inmers@s en diferentes procesos judiciales. **Y que son l@s que ponen en peligro a la marca.**

En CGT creemos que esto es una grave agresión por parte de la dirección de esta fábrica a la plantilla que durante tantos años estamos demostrando nuestra profesionalidad mientras desde los diferentes entes de la dirección de la empresa se nos aprieta cada vez más. No debemos ser ni la plantilla ni la sociedad navarra l@s que paguemos como siempre los platos rotos en Volkswagen Navarra, es más que ni tan siquiera el Gobierno de Navarra debiera de aceptar dicho expediente, más si cabe, cuando se trata de una mala planificación por parte de la multinacional, ya que hasta el último día en Volkswagen se ha seguido apostando por los motores diesel, aun a sabiendas que esa tecnología está dando sus últimos coletazos en el mercado y que l@s clientes cada vez más eligen los motores de gasolina. Y dicho sea de paso Volkswagen ha aumentado sus beneficios en el segundo trimestre de 2018 un 2,1% situando sus ganancias de momento en 6.613 millones de €.

NUEVA SANCIÓN A VOLKSWAGEN NAVARRA

Recientemente hemos sido conocedores de una nueva sanción de 6.250 € por parte de la Dirección General de Política Económica y Empresarial y Trabajo del Gobierno de Navarra a Volkswagen Navarra, S. A., por una Infracción normativa Laboral, como consecuencia de la superación nuevamente del número máximo anual de horas extraordinarias (fijado en 80 horas extra al año por la ley) por parte de 199 trabajador@s en el año 2016. A lo largo de ese año se realizaron alrededor de 100.000 horas extra en Volkswagen Navarra, el equivalente a 60 contrataciones de un año de duración.

Según la resolución del Gobierno de Navarra, *“La realización de más de 80 horas extraordinarias por los trabajadores señalados en el año 2016, constituye una infracción...”*, *“...La infracción mencionada en primer lugar se halla tipificada y calificada, preceptivamente, como grave...”*, *“...proponiéndose la sanción en GRADO MAXIMO, en una cuantía de 6250 €, apreciándose como criterios de graduación el número de trabajadores afectados (199 trabajadores)...”*

Para CGT resulta vergonzoso que una multinacional como Volkswagen que se jacta de querer ser la mejor empleadora del mundo, permita que se realice tal cantidad de horas extra en sus plantas, pero más vergonzoso resulta que l@s propi@s trabajador@s se presten a ese juego, evitando de esta manera que 60 personas salgan de las listas del paro durante al menos un año, y más aún cuando esas personas podían haber sido sus propi@s hij@s, herman@s, prim@s, vecin@s, etc., por no hablar de lo vergonzoso que es que las leyes determinen que tal infracción se resuelva con una multa de una cantidad tan sumamente irrisoria para una multinacional como pueda ser Volkswagen, o cualquier otra, que son el tipo de empresas que realizan tal cantidad de horas extra en un año.

SALUD.

Landaben, 23 de agosto de 2018.