



¡CGT RESISTE!



CGT INFORMA Y OPINA



En **CGT** siempre lo hemos tenido muy claro y no somos de tirarnos faroles. Cuando tomamos una decisión, la llevamos a cabo. Sabemos que muchas veces vamos a tener en contra a la Dirección de la Empresa; otras veces al resto de sindicatos, y en ocasiones a ambos. No es la primera vez que convocamos una huelga en solitario, de hecho, este año ya van dos. Esta última fue anunciada en el seno del Comité Intercentros, ante empresa y resto de organizaciones. A día de hoy, nadie se ha puesto en contacto con **CGT** para explorar la posibilidad de crear un frente común.

Todo el mundo puso el grito en el cielo cuando la empresa decidió eliminar el turno de noche en Palencia y Valladolid. Nosotros, simplemente hemos puesto al alcance de toda la plantilla la herramienta necesaria para evitar que la empresa destruya 1.400 puestos de trabajo: LA HUELGA. Secundarla es muy fácil: no presionamos a nadie, simplemente informamos que hay una huelga convocada y los motivos de la misma, y que todos y todas tenemos derecho a secundarla. Ni siquiera hemos realizado piquetes, hemos considerado que no hacía ninguna falta puesto que la plantilla ya estaba suficientemente informada. Si todas y todos hacemos uso de esa herramienta cuya utilización es bien simple (basta con no acudir al trabajo el sábado que aplican bolsa), venceremos. Actualmente mantenemos tres frentes importantes abiertos:

VALLADOLID. Dos días antes de hacer efectiva la huelga en la factoría de Montaje, en la que había signos claros de poder parar completamente la producción, la Dirección de la Empresa da marcha atrás y decide no retirar el turno de noche. Se consigue así el objetivo de la huelga y, lógicamente, es desconvocada. Las trabajadoras y trabajadores cuyos contratos finalizan en estas fechas tienen la posibilidad de denunciar con **CGT** para que sean reingresados en la empresa, por tener su contrato en fraude de ley (esto lo llevamos explicando desde hace meses y ya hemos ganado unas cuantas sentencias).

PALENCIA. La Dirección de la Empresa se anticipó en su decisión de retirar el turno de noche, y ya van tres sábados en los que se ha convocado bolsa de trabajo y la huelga se ha hecho efectiva. Cerca de 200 personas la han secundado en cada ocasión, pero sus puestos de trabajo han sido ocupados por esquirols, hecho que **CGT** ha denunciado ante la Inspección de Trabajo, que se personó en las instalaciones de la factoría el pasado sábado 28 de Julio. Allí, el inspector pudo presenciar como la empresa había disfrazado con chalecos naranjas y brazaletes a muchos esquirols para que pareciese que estaban recibiendo formación en el puesto. La huelga continuará convocada hasta que la empresa se avenga a razones y vuelva a implantar el turno de noche.

SEVILLA. Desde primeros de año, las horas generadas por RJTN, cuando alcanzaban la cifra de 8, eran disfrutadas siempre en viernes. Recientemente la Dirección de la factoría anunció que el disfrute de las mismas sería los lunes. Esto ha indignado a la plantilla, que ha manifestado su rechazo en las diferentes asambleas convocadas tanto por Presidente y Secretario del Comité de Empresa, como por **CGT**. Finalmente, **CGT** ha recogido firmas entre la plantilla para que el Comité someta a referéndum la última oferta de la empresa: descansar viernes y lunes alternativamente (cuando se tengan las 8 horas generadas). El resultado del Referéndum ha sido un **NO** rotundo a esa modificación en los descansos. Esperemos que la Dirección de la Empresa tome nota, si no el conflicto estará servido.

La vuelta de vacaciones se presenta intensa. Os invitamos a todos y a todas a que carguéis las pilas durante estas semanas de descanso y disfrutéis todo lo que podáis. Pasar unas felices vacaciones, aprovechar la libertad.

VER PARA CREER

Llevo media vida en esta fábrica, en una empresa auxiliar. He sido testigo de muchos acontecimientos, viendo, como se suele decir, los toros desde la barrera. Lo de mi empresa es otra película que ya relataré en su momento; hoy quiero hablar de la Renault, o mejor dicho, de sus habitantes, del cambio que mis ojos han presenciado en estos últimos años.

Cuando yo entré aquí, muchos de vosotros no habíais nacido. Vuestros padres (sí, muchos de vosotros y vosotras sois descendientes de aquella gente) eran personas solidarias y hacían piña contra los abusos de la empresa. Los pelotas, tragonetas y esquiroles ocultaban su condición, por la cuenta que les traía. Hoy en día la cosa ha cambiado radicalmente y ahora son las personas con principios las que se tienen que ocultar. Esta reflexión la hago como consecuencia de los últimos acontecimientos vividos en relación a la huelga convocada por **CGT**.

Me consta que ha habido mucha gente que ha secundado esa huelga en Palencia y Valladolid. Pero no soy gilipollas, y sé que el número de no huelguistas ha sido superior al de huelguistas; últimamente es lo que ocurre en casi todas las empresas, por culpa de la maldita paz social. Pero lo que me ha dejado totalmente anonadado es la tranquilidad con la que los esquiroles cambiaban su turno de trabajo para cubrir los puestos de sus compañeros en huelga. Además, les oía comentar ese hecho en la máquina de café con toda la naturalidad del mundo... *"mañana me toca venir de mañana"*, decía el hijo de un antiguo sindicalista, de los de las huelgas de antaño. *"Si tu padre levantase la cabeza, te daba dos hostias, desgraciado"* estuve a punto de decirle. Otro incluso presumía alegremente de que el J.U le hubiese "ascendido" a esquirolo y que le iban a pagar plus y día por venir... *"ánimo chaval, el nivel ya casi está ahí..."* pensaba yo mientras me ahogaba una náusea.

Pero ha habido una serie de comportamientos que me han sorprendido más de lo normal. El hecho de ver la reacción de algunas personas ante la huelga, me ha dejado completamente descolocado. Coincidiendo con el anuncio por parte de **CGT** de la convocatoria, hubo gente ajena a la Dirección de la Empresa que comenzó a revolverse y a despotricar contra la huelga. *"Si no vienes a trabajar, te van a quitar 200 euros"*, afirmaban sin despeinarse. *"La huelga está siendo un fracaso"*, comentaban sin rubor pero nada decían sobre el esquirolaje y la cantidad de vehículos que se perdían... Un trabajo destinado a minar poco a poco los ánimos del personal. Casualmente, mientras la actividad de estas personas era frenética, la empresa no emitía ni un solo comunicado... obviamente, no le hacía falta. Con esto no digo que esos comportamientos obedezcan a órdenes de la empresa, simplemente ahí lo dejo; puede ser una casualidad, o no. A veces dudo sobre quien está realmente detrás de algunas actitudes y declaraciones. Otras veces pienso que simplemente son torpes. Ese es el caso de la aparición ante los medios de comunicación de José Vicente de los Mozos para anunciar que, finalmente, no se iba a retirar el turno de noche de Valladolid y acto seguido comenzó a atacar a **CGT** y decir que la decisión nada tenía que ver con la huelga convocada por ese sindicato... Pues muy bien majo, de esa manera estás dando publicidad a la **CGT**, y todos los que hemos seguido tus declaraciones hemos entendido que la huelga ha tenido mucho que ver; muchas veces es mejor no comentar nada sobre tu enemigo, porque si no sólo contribuyes a engrandecerle. Veremos que hacen ahora con el referéndum solicitado por la plantilla de Sevilla sobre la RJTN, que algunos ya se están encargando de desprestigiar...

No se, pero me da la impresión que de un tiempo a esta parte todo va demasiado deprisa y sin control. Vivimos inmersos en un mundo huérfano de coherencia y de sentido común, y eso me produce vértigo.

NOTICIAS DEL AUTO

ANFAC: Otra perla de José Vicente: *"¿Es que la competitividad puede esperar? Nosotros no podemos quedarnos parados porque perdemos oportunidades"*, advierte De los Mozos al Gobierno que, según él, debe poner acento en las reformas sobre cinco puntos clave que harían más competitivo al sector del automóvil. Primero, cambiar la fiscalidad *"con un nuevo diseño orientado al uso del vehículo o el IVA reducido para la compra de vehículos alternativos"*. En las fábricas, impulsar el contrato de relevo; aumentar la formación y reducir costes energéticos y logísticos; fomentar la inversión hacia el vehículo alternativo y acelerar su implementación en las ciudades junto a las infraestructuras de recarga de las baterías para los coches electrificados. Desde **CGT** preguntamos, ¿es que los recibos de todo lo necesario para vivir, se van a pagar solos? ¿Es que nos vais a hacer un contrato que no esté en fraude de Ley? ¿Cuándo nos vais a dejar de explotar con ritmos inhumanos? ¿Es que...? Manda huevos con Pepito Vicentin...

FIAT: Los compañeros de Fiat han convocado paros debido a que consideran injusto que estén despidiendo a trabajadores o haya sueldos tan bajos mientras los dueños de la Juventus (la misma familia que es dueña de Fiat) se estén gastando más de 100 millones de euros por Cristiano Ronaldo. Dicen a las familias que se aprieten el cinturón porque la situación no es buena, y luego invierten un dineral en un jugador. Los trabajadores de Fiat han hecho ganar una gran fortuna a tres generaciones, enriqueciendo a cualquiera que se mueva cerca de esta sociedad selecta y, a cambio, sólo han recibido una vida de miseria. Pues bien compañeros, a ver si tomamos nota, ya que Renault ha anunciado el patrocinio al PSG durante los próximos 3 años, *"Es un acuerdo muy parecido al que tiene el Real Madrid con Audi, se cederán coches al personal técnico"*. Mientras, a los trabajadores de Renault después de dejarnos la piel en el trabajo, nos hacen un descuento de risa en la compra de un vehículo que nosotros mismos fabricamos.

GOOD-YEAR: Despide a trabajadores por crear su propio sindicato. No contenta con esto, la empresa envió a vigilantes para intimidar al resto de personal que había comenzado un paro en protesta por los despidos. Estos compañeros han formado el Sindicato Independiente de Trabajadores, para poder negociar con la empresa mejoras en las condiciones laborales, independencia sindical, aumento salarial, etc., ya que hasta ahora el único sindicato, CTM, solo firmaba acuerdos desfavorables para el conjunto de la plantilla y en beneficio de la empresa. Nuestra solidaridad con estos compañeros.

LA LUCHA ES EL UNICO CAMINO.

HORAS EXTRA, HORAS PARA HACIENDA

Si el Real Madrid o el Barça, deciden pagar un euro adicional de salario a un futbolista de esos ultra-millonarios y al jardinero que les cuida el césped que cobra 17.000 euros brutos al año, ¿quién tributará más por ese euro, el futbolista o el jardinero? Aunque parezca extraño, el operario del cortacésped verá cómo una mayor parte de su euro adicional se queda en manos del Estado. Con la nueva estructura del IRPF, el jardinero pagará un 62,5% en impuestos por ese euro, frente al 45% del futbolista.

Los cálculos revelan que la rebaja del IRPF incluida en los Presupuestos, se realizó de tal forma que un empleado que cobra menos del salario medio puede sufrir un tipo marginal efectivo superior al de un millonario. Es una anomalía del IRPF, que ya existía, pero con el cambio fiscal se intensificó. La siguiente gráfica muestra esa diferencia.

Tipos marginales efectivos sobre rentas salariales



Como puede verse en el gráfico, el cambio legal provoca que la distorsión se desplace a la derecha (afecta a rentas más elevadas). Hasta ahora, un trabajador con un salario bruto entre 12.100 euros y 15.500 euros podía llegar a sufrir un tipo marginal sobre el trabajo del 44,7%. Un nivel elevadísimo, pero que calculadamente era inferior al marginal máximo del 45% que sufren las rentas altas. Con el nuevo IRPF, las rentas entre 14.000 y 18.000 euros sufren un tipo marginal efectivo entre el 47,5% y el 62,5%. Si un trabajador con un sueldo bruto anual de 17.500 euros, logra 100 euros adicionales, pagará 62,5 euros al Estado (56,1 euros por IRPF y 6,4 euros por Seguridad Social). De esos 100 euros, solo 37,5 euros irán a su bolsillo. Afecta a un tramo muy concreto, aquellos que ganan entre 14.000 y 18.000 euros, sin embargo, justo allí el INE sitúa el salario más frecuente, que asciende a 16.500 euros. En esos tramos se ubican en torno a 2,3 millones de asalariados, que si logran un aumento salarial o realizan horas extras verán cómo más de la mitad de su ganancia adicional se irá a pagar IRPF y Seguridad Social. ¿Todavía quieres seguir “colaborando”?

CULTURIZA TU RABIA

PELICULA: La fábrica de nada (2017). Dirección: Pedro Pinho



Esta película cuenta cómo una noche, un grupo de trabajadores descubre que la administración está robando maquinaria y materiales de su propia fábrica. Ante esa espantada de la directiva, que les van dejando solos, y sólo les falta quitarles el suelo bajo los pies, deciden resistir en sus puestos de trabajo sin trabajo. Esto desencadena una revuelta, que afectará a todo lo que les rodea. Una revolución se enciende en esta fábrica de nada, los cimientos del capital se tambalean. Un film cargado de energía subversiva, valiente e impredecible.

CÓMO ESTÁ EL PATIO

Durante la jornada de huelga del día 14 de Julio en Motores, la empresa se negó a facilitarnos información sobre las personas ajenas a ese turno de trabajo que estaban realizando labores de esquirolaje. Estos hechos los hemos puesto en conocimiento de la Inspección de Trabajo, que esperamos actúe con celeridad y contundencia

Desde **CGT** os recordamos a todos los compañer@s eventuales, que hay muchas posibilidades de que vuestros contratos se encuentren en fraude de ley. Las sentencias que están emitiendo los juzgados están siendo favorables a las personas que denuncian. Todas las personas que estéis con este tipo de contrato, os podéis poner en contacto con cualquier delegado de **CGT** o enviar vuestros datos, junto con vuestro número de teléfono al correo electrónico: cgtrenaultvall@gmail.com.

En el taller de paragolpes de carrocerías no se deben enterar de qué va el tema de la reducción de consumo de plástico; a la vez que dan bolsas reutilizables (muy buen gesto por parte de los del rombo) están llegando a los armarios de material los pares de guantes envueltos en plástico. ¡¡¡¡¡Esperemos que las acciones en defensa del medio ambiente, se hagan realidad!!!

Desde **CGT** os recordamos que todas las licencias recogidas en nuestro convenio, interrumpen las vacaciones, teniendo tres días hábiles a la vuelta de las mismas para entregar los justificantes necesarios.

La Inspección de trabajo de Palencia se ha personado en la factoría de Palencia para dar la razón a **CGT**, en dos cosas: la primera por el incumplimiento sistemático y generalizado en aspectos de gamas de trabajo. Y la segunda para que Renault mejore todas sus instalaciones de evacuación de humos del taller de BOUT (Montaje). La concentración de humos provenientes de los tubos de escape de los vehículos es tal, que también este sindicato ha recogido firmas de todos los trabajadores y trabajadoras de este taller para hacer más fuerza y que se solucione este problema lo antes posible. Estar día tras día tragando ese tipo de humo puede derivar en problemas graves de salud.

CGT hemos denunciado ante la Inspección de Trabajo un hecho paranormal. Hay líneas a las que se les aplica bolsa de descanso, que misteriosamente se ponen en funcionamiento y sacan la producción esos mismos días en los que tienen aplicada la bolsa. Cuando la Inspección de Trabajo elabore su informe, lo presentaremos en el programa "Cuarto Milenio".

En esta empresa cuya matriz está en Francia, todo lo que viene de allí va a misa. Pero desde **CGT** nos damos cuenta de que solo va a misa lo que les interesa. Mientras que Francia es el primer país del mundo en hacer una Ley denominada "Ley de Desconexión", (para desconectar cuando sales del trabajo), en España vemos como los JU's hacen grupos de WhatsApp para tener 24 horas controlada a la gente. Se convocan UET's, se piden voluntarios para trabajar, se pregunta sobre cuestiones relacionadas con el trabajo... en definitiva, mantienen a todos conectados en torno a "la secta". Que nadie se engañe, cualquier grupo en el que está el JU, no tiene otro fin que su propio beneficio, que al final es el de la empresa. Desde **CGT** os recordamos que no estáis obligados a participar en esos grupos; es más, aconsejamos que os salgáis de ellos. Si tienen algo que comunicar, que recurran a los cauces legales y en los plazos establecidos.

Como dirían los meteorólogos, llega el verano más atrasado de toda la historia en Renault. Hacía falta producir, cambiaba la normativa de contaminación, era indispensable atrasar las vacaciones (pero quitando el turno de noche)... pues bien, como los buenos meteorólogos, no aciertan nunca. Y mientras tanto, los trabajadores seguimos esperando la climatización de las naves pactada en convenio y que no llega nunca ¿Dónde están los firmantes? En plan Pepe Gotera y Otilio, nos ponen algunos ventiladores en los pasillos, a modo de cachondeo, que no enfrían ni los ánimos. En algunos sitios incluso han instalado algunos frigoríficos con bebidas, por si sufrimos un golpe de calor. Desgraciadamente, empresas con muchos menos beneficios o los mismos concesionarios de Renault, están climatizados a la perfección. Los trabajadores no importamos nada; no vendemos ni damos imagen de marca. No somos los del anuncio de **Balay**.

El rincón del obturador: En esta ocasión vamos a reservar este espacio para los Recursos Inhumanos de Motores que, en vez de estar para ayudar a los trabajadores, están para entorpecer. Decimos esto porque el nuevo inventito que se han sacado de la manga, en esta ocasión es absurdo, incomprensible y roza la discriminación. A algunas compañeras y compañeros, sin haber sido previamente informados de ello y por el simple hecho de cambiarse en un vestuario concreto (el que está entre Motores 3 y Motores 2), que la empresa les asignó en su momento, se les ha prohibido la entrada por el parking principal de la carretera Madrid, obligándoles a aparcar por huecos en la carretera Segovia. Señores de recursos humanos: si no hay sitio en el parking y me da la gana aparcar fuera de la fábrica, eso es problema mío; si quiero entrar por un sitio o por otro es también problema mío. Métense en sus asuntos y dejen de hacer de policías de barrio frustrados. Dedíquense a dar soluciones a los problemas de la plantilla, que ese debería ser su trabajo.

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"

Web: www.cgtrresa.wordpress.com twitter: @cgtrenault Envíanos tus ideas a cgtrenaultvall@gmail.com