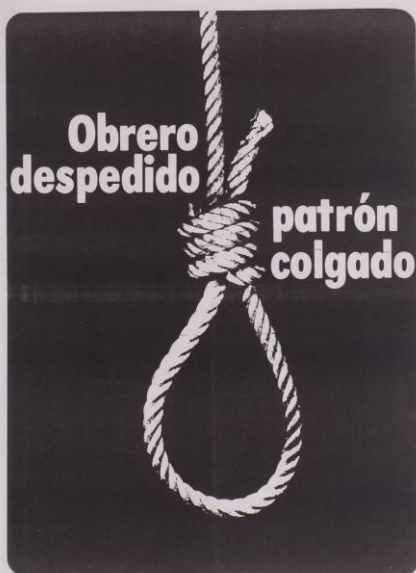




### *Tarjetas rojas: otra más*

Han comenzado las obras de unión de las dos plantas y nadie ha avisado a las compañeras de tarjeta roja que no podrán aparcar en la entrada durante los próximos meses. Como siempre, si eres de contrata, búscate la vida. Desde CGT proponemos la solución: **Que se os dé acceso al parking de la empresa, ya que hay sitio y se puede demostrar.** Mucho nos tememos que Airbus no va a querer saber nada de este asunto, por lo que le va a importar más bien poco que os vayáis a aparcar a Casarrubuelos o que vengáis a las 4 de la mañana para coger los 4 sitios que quedan cerca de la puerta. Os animamos a que os organicéis contra este ninguneo. Podéis contar con nosotras.



### *Mave despide y sanciona*

**MAVE** es una de las empresas que aquí operan y que probablemente tenga el departamento de rrhh más déspota y prepotente de los que conocemos. Y ya es decir. No sólo no le vale con sancionar por lo que le viene en gana y porque se le ponga en los mismísimos al tolai de turno, sino que en esta ocasión ha despedido a un compañero, Santi, el último día laborable antes de las vacaciones a las 2 de la tarde. Con esto intentan que no haya ruido y que la capacidad de maniobra del despedido de manera injusta sea mínima. Han reconocido que es improcedente y se fuman un puro. El compañero se queda en la calle con cincuenta y pico años y aquí no pasa nada. Y a Airbus tampoco parece importarle a qué tipo de empresas subcontrata los trabajos. Eso sí, luego dirán que cumplen y hacen cumplir. MAVE despide y AIRBUS consiente.

### *Vas a pagar sí o sí*

La solución para la subida brutal de la cuota de las escuelas infantiles es que Airbus no pone ni un euro y serán los trabajadores quienes paguen el incremento; eso sí, en cómodos plazos durante los próximos tres años. ¡Pedazo de acuerdo! ¿Nadie va a exigir a la multimillonaria Airbus que ponga una parte del dinero y asuma por una vez en la vida alguna política social? ¿Nadie se va a plantear posibilidad de ofrecer el servicio a otros que no sean Kidsco? ¿Nadie va a presionar con sacar a los retoños de aquí y buscar algo fuera? Huele a negociazo y ese no es nuestro modelo. ¿Y nadie va a decir a los firmantes que dejen de tomarnos por bobos?



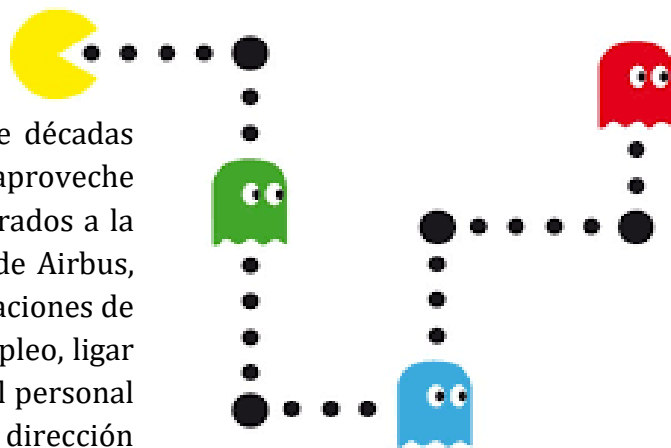
PARA PODER SEGUIR TRABAJANDO, ME EXIGEN QUE  
COMPRE ACCIONES DE LA EMPRESA QUE ME EXPLOTA



## Airbus Segregation System

Desde aquí te trasladamos que no estás sola, que no estás solo. Llevas más de 25 años aquí y hace tiempo que te diste cuenta de que esto no tiene nada que ver con el lugar en el que tú trabajabas. Percibes hace mucho que a los mayores de 45 o 50 años nos han dejado fuera del sistema y del rollo que lleva la empresa. Da igual si eres de taller o de oficina; incluso puede que seas “manager”. Pero ya nada es igual. A quienes no tragamos, nos han hecho creer que somos un anacronismo. Dice Bauman que vivimos en una sociedad líquida en la que todo es inestable y cambia rápidamente sin que sepamos a qué asirnos porque todo es temporal y pasajero. Pero al menos ya te has dado cuenta de que te han dejado fuera y que solo queda resistir. No todo está perdido, pero casi. Tan solo nos queda volver a decirte que no eres la única, ni el único. Somos muchos, aunque casi no se nos vea. Y seguimos con vida aunque nos hayan relegado a un rincón.

## Los firmantes de usar y tirar



Denominaremos “**sindicatos Kleenex**” a aquellos que durante décadas han puesto alfombra roja al empresario con el fin de que se aproveche bien de lo que guste para después, una vez saciado éste, ser tirados a la basura como pañuelitos usados que ya no sirven. En el caso de Airbus, estos cómplices interesados participaron del ajo con las contrataciones de sus familiares a cambio de lindezas tales como precarizar el empleo, ligar los salarios a la productividad o permitir que se lobotomizara al personal a través del Lean. Ahora les oís quejarse amargamente de que la dirección “usurpa” su labor, como si no tuvieran culpa ninguna por habernos vendido como a esclavos. Tanta sumisión hacia Antoñito Lasaga se deja notar y les oiréis plañir y moquear en abundancia de aquí a las próximas elecciones. CCOOn lo que habéis sido... y *pa lo que habéis quedao*.

## La abolición del trabajo

Nada como volver al curro después de las vacaciones para leer una interesante reflexión acerca de esta pesada carga con la que hemos tragado. Si eres de los que está echando pestes de tener que estar otra vez aquí encadenado, este es tu libro. *La abolición del trabajo* es un acercamiento del inclasificable Bob Black a la fuente de casi toda la miseria existente en el mundo. El trabajo apunta a la sumisión, al envilecimiento y a la esclavitud, frente al “juego” que sería la creatividad y la convivencia. No pienses que es una obra irónica, aunque te haga sonreír, ni una utopía inalcanzable, aunque lo parezca. Este opúsculo abre puertas nunca transitadas hacia otra forma de entender nuestra vida. Si lo quieres leer, pásate por la sección sindical. Mientras tanto, sigue lamentando la vuelta al redil.



**“Con entrepreneurship y buenas skills enfocado a un target mejorará el branding”. La tontuna ya es inmensa**