

Agosto ha sido un mes tranquilo en cuanto a relaciones laborales y temas sindicales.

Esperamos que hayáis disfrutado del verano y empecéis el “nuevo curso” con ilusión y energía. Nosotros estamos listos para seguir dando la batalla, vigilando a la Empresa y defendiendo el bien común en la 2ª mitad del año.

destacados

MediaKind en el Comité de Empresa Europeo

El traspaso de Media Solutions a [MediaKind](#) se acerca sin que Ericsson colabore para dar garantías a los afectados. Hace más de un mes el Comité de Empresa de TS solicitó un documento que recoja las compensaciones y beneficios de los trabajadores a ser traspasados, para evitar conflictos posteriores. Seguimos sin tener ni un primer borrador y desde RRHH sólo obtenemos evasivas y el mensaje de que se cubrirán los mínimos legales marcados por el art. 44 del ET.

Para CGT es insuficiente. El artículo 44 no sirvió en el pasado para evitar conflictos sobre condiciones de empleo de los colectivos a transferir y las noticias que nos llegan de los compañeros europeos tampoco tranquilizan: en algunos países los contratos propuestos tienen cláusulas de dudosa legalidad y en otros, los afectados aún no saben cómo se gestionará su traspaso.

Demasiadas incertidumbres para una operación de esta magnitud.

Al afectar a varios países, este tema también compete al Comité de Empresa Europeo, que ya transmitió hace meses a Ericsson la necesidad de que el comprador fuera una empresa con buenas políticas de empleo y la importancia de establecer un periodo de garantías de empleo de, al menos, un año.

En CGT consideramos vital seguir trabajando en ambos ámbitos, nacional y europeo, para dotar a los afectados de las máximas garantías. Reprochamos a Ericsson que, lejos de aplicar los estándares que promueve en el COBE y las políticas de Responsabilidad Social Corporativa, se agarre a los mínimos legales y no coopere para garantizar que se respetarán esos mínimos en MediaKind.



Demanda de ejecución por cambio objetivos IPM 2017

Intentando imponer sus condiciones, Ericsson ha ignorado, a nuestro entender, la sentencia de la Audiencia Nacional al no aplicar el objetivo original de *Market Contribution*, y usar el de *Customer Contribution* ([declarado nulo por la AN](#)).

CGT ha interpuesto en la AN una demanda de ejecución de la sentencia que declara nula la modificación unilateral de Ericsson de los objetivos STV/SIP de 2017, a mitad de año y con carácter retroactivo a 1 de enero.

El **10 de octubre será la vista** de esta demanda que **congela cualquier otra**, colectiva o individual, hasta la resolución final de la AN. Estamos valorando la mejor estrategia en caso de ser necesario presentar demandas individuales.



opinión

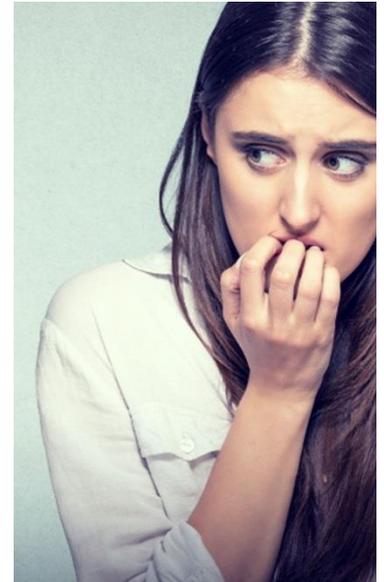
MasMovil CNE'20: así, no

Hace unas semanas, los responsables del proyecto CNE'20 de MasMovil convocaron a todo el equipo para exponer las dificultades que se están sufriendo y que ya han supuesto varias quejas del cliente.

Obviando los perjuicios causados a la conciliación familiar por convocar con pocas horas de antelación una reunión obligatoria fuera del horario de presencia obligada, en CGT creemos que **el tono escogido** para dicha reunión **fue un error**. En vez de exponer la gravedad de la situación de forma constructiva para involucrar a todo el equipo en la solución, se optó por echar una **bronca generalizada** y **amenazar con "consecuencias"** si se repetían los errores.

El **liderazgo** debería basarse en **confianza, motivación y búsqueda de soluciones, no en amenazas y búsqueda de culpables**. No creemos que cuando **Börje Eckholm** hablaba de **"accountability"** tuviera en mente la política del miedo.

CGT ha solicitado a la dirección que cesen las presiones y amenazas al equipo de proyecto, así como una reunión con los responsables para analizar la situación.



El Día de la Marmota: nueva encuesta de VOICE

Se ha lanzado un nuevo VOICE para algunas áreas. Desde la pasada encuesta, la situación no sólo no ha mejorado, sino todo lo contrario, con amenazas y presiones a empleados, decisiones unilaterales (objetivos 2017) o traspaso de compañeros a empresas que son vendidas sin la menor garantía de empleo.

Ericsson se empeña en repetir periódicamente una encuesta con la aparente intención de mejorar el resultado por la vía del aburrimiento. Demos una vez más a la Dirección un **baño de realidad** mostrando el sentir de la plantilla.



CGT se mueve

Servicios mínimos abusivos en el 8-M

La justicia ha vuelto a dar la razón a CGT tras su denuncia contra los abusivos servicios mínimos que la Junta de Andalucía estableció en el sector de gestión telefónica/teleoperación del 112 de Andalucía para la jornada de Huelga General Feminista del pasado 8 de marzo de 2018. [+info](#)

Os recordamos que **en Ericsson ya no hay servicios mínimos** desde que CGT mostró que no eran aplicables en nuestra empresa.



¿sabías que...?

Aclaraciones al Permiso de Paternidad de 5 semanas

Como ya informamos, se ha aprobado y publicado en el [BOE](#) el [nuevo Permiso de Paternidad](#), diferente y complementario al de Nacimiento.

Permiso por Nacimiento:

- **2 días de duración** (4 si hay desplazamiento)
- Desde el día del nacimiento si es laborable (primer laborable en su defecto)

Permiso de Paternidad

- **Aplicable** al nacimiento, adopción o guarda **desde el 5/7/18** inclusive.
- **5 semanas** de duración. (4 en casos anteriores al 5/7/18)
- **2 días extra por nacimiento múltiple:** 2 por gemelos, 4 por trillizos, etc.
- Inicio justo después del Permiso por Nacimiento
- **Disfrute ininterrumpido** salvo la última semana, que puede usarse durante los primeros 9 meses tras el nacimiento con dos condiciones:
 - que la empresa esté conforme
 - que ese acuerdo se adopte al inicio del permiso

En CGT hemos preparado este [recopilatorio de licencias y permisos](#) recogidos en distintas normas legales y en el Plan de Igualdad de Ericsson España.

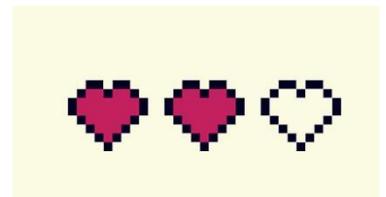


Ericsson en cifras

Menos delegados en el Comité de Empresa Europeo

Debido a las salidas del último ERE y a las externalizaciones de FTTH y FLM, el número total de empleados del grupo en España no llega a 3000 y, por tanto, en 2019 España perderá un delegado en el EWC para quedarse sólo con dos.

Países como UK, Italia o Francia pierden un delegado por razones similares.



CGT en verde

Electrovampiros o “consumo fantasma”

Son aparatos que, aunque parecen apagados, consumen electricidad. Los más conocidos son los de sistema en espera y LED indicador, [pero hay muchos más](#). En un hogar, este consumo puede llegar al 10% del gasto total.

En la oficina, casi todas las pantallas se quedan en stand-by días enteros y fines de semana. Cuando abandones tu puesto de trabajo, **recuerda apagar la pantalla**. Es un simple gesto que **reduce el consumo y beneficia al planeta**.



breves

- **Huelga indefinida en Iveco tras el despido de trabajadores enfermos**, con 20 días por año trabajado, con un máximo de 12 mensualidades, por faltas de asistencia intermitentes, aunque justificadas. [+info](#)
- **Gobierno quien gobierne, los derechos se defienden**. Los Presupuestos Generales del Estado 2018 profundizan en la reducción del gasto público sobre el PIB. España dedica casi 50.000 M€ menos a protección social de lo que aportan la media de los países de la UE. [+info](#)
- **¿Por qué ellas no eligen carreras técnicas?** Si bien hay carreras paritarias como Química, Medicina y Biología, faltan alumnas en otras como Física, Informática e Ingenierías. [+info](#)

secciones

ERIC.NEWS



Las noticias más relevantes sobre Ericsson

Analizamos con rigor la actualidad de la Empresa

MUNDO SINDICAL



Sigue la lucha de CGT en su defensa del trabajador

Impuestos sobre el salario, legalización en España

IGUALDAD



Todos iguales. Todos diferentes. Todos válidos

Mantente al día de cómo gestiona Ericsson la Igualdad

AUTODEFENSA



Conoce tus derechos y cómo defenderlos

Indemnizaciones en EREs, el contrato de trabajo

Pues consultar los números anteriores de "Ericsson en Rojo y Negro" en [nuestra hemeroteca](#)



CGT Sección Sindical. Grupo Ericsson

www.cgt-ericsson.es

sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com

