



¿TE HA HECHO LA BOCA UN FRAILE?

Dar bandazos no es bueno, y mucho menos para los TMA's a los que representáis; ayer exigir el reconocimiento de la categoría y el paso a GP4 para este colectivo era un despropósito y hoy intentáis conseguirlo por la vía judicial. Está claro que no nos gusta el sindicalismo ambiguo, pero si hay algo que detestamos todavía más, son los asusta viejas. La respuesta que la "mayoría sindical menguante" ha dado a la denuncia de SIPA es de las más vergonzosas que hemos visto en mucho tiempo, no tanto por las formas, como por el peligroso mensaje de fondo: Si no estás alineado y alienado, estas fuera de la negociación, y lo peor de todo...exigir lo que es de justicia, pone en riesgo el futuro del empleo. Tocate los pies. Corren muy malos tiempos cuando, quienes callan sistemáticamente ante los abusos de la empresa y no son capaces de hacer cumplir los acuerdos de mínimos que suscriben, vuelcan su bilis contra cualquiera que pueda hacer peligrar su poltrona. A ver si algún día, unos y otros, dejan de mirar la calculadora electoral y se dedican a la defensa diaria de los derechos colectivos.



¡¡QUITA ESA BICI YA, HOSTIA !!

Que dice la empresa que a partir del 24 de septiembre van a retirar todas la bicicletas que estén fuera de los aparcamientos...se ve que molestan mucho y afectan a la seguridad vial. Ya que sacan el tema, aprovechemos para hablar de ello. Los aparcamientos de bicis son una puta mierda, insuficientes, mal distribuidos y mal configurados (en muchos casos las ruedas ni siquiera encajan). Hoy por hoy nuestra única opción es dejar la bici a la intemperie, expuesta a la lluvia, el sol y el viento y es totalmente entendible que alguien prefiera dejar la bici a cubierto, aunque sea fuera de los "espacios habilitados" ¿En serio le molesta a alguien una bici debajo de una escalera del P6?

Antes de amenazar con retirar nada quizás las personas responsables

de la movilidad interna deberían recuperar las propuestas de techar los aparcamientos de bicis o poner en marcha el sistema de "alquiler" tipo bicimad. Y ya puestos a pedir, a ver si le damos una vuelta al acceso de bicis de la puerta norte, porque las colas que se montan a la salida son más largas que las del INEM, que luego mucha marcha en bici, mucha propaganda y mucho cuento con la semana europea de la movilidad, pero de potenciar de verdad el uso de medios alternativos de transporte o dar acceso al personal subcontratado a las rutas, nada de nada. Una vez mas, mucho ruido, pocas nueces y ninguna solución efectiva.

BUSCA TRABAJO

Esa continúa siendo la frase-mantra que repiten una y otra vez algunos ¿"responsables"? a cuenta de las cargas de trabajo. Busca mejoras, optimiza los procesos, encuentra dónde están las debilidades y propón soluciones para convertirlas en fortalezas... y que te las paguen. Un ejército de elementos, herederos directos del Fucking Lean, taladran con esas "sabias ideas" para que entremos por el aro. Y el mejor medio es acojonarte con que ese el trabajo que hay. Busca, encuentra, desarrolla y cúrratelo. Todo en uno por un módico precio. A falta de programas estrella de desarrollo, en Airbus Civil, se impone la estrategia de la presión y del presupuesto... y todo a la mayor gloria, beneficio, de los accionistas. Y yo me pregunto ¿qué hacen ahora los "responsables", hasta hace bien poco eminentemente técnicos? ¿Presionar al personal? ¿No es esto una contradicción? Estamos dirigidos por tecnócratas, que poco o nada saben de aeronáutica. Así que, zapata a tus zapatos, y a estos personajes con sus prácticas neoliberales, que se vayan a Toulouse.

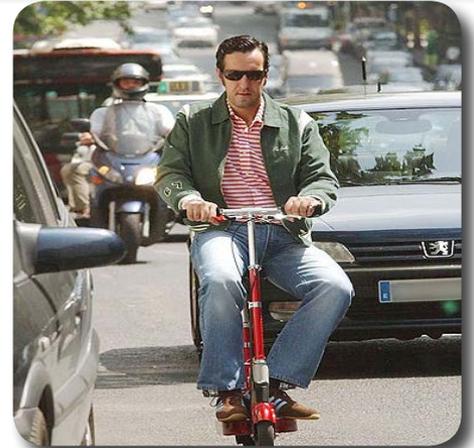


EL PAÍS DE LOS ANSIOLÍTICOS

España encabeza la lista en consumo de ansiolíticos y antidepresivos, lo cual nos acerca mucho más a la realidad existente, que los cientos de datos macroeconómicos que nos embotan y estafan. El aumento de la precariedad, la flexibilización de horarios e inexistencia de derechos de vacaciones, que se vende en el exterior como una especie de adalid de la felicidad, guarda en sus entrañas a una sociedad yonqui y deprimida. A lo mejor la solución pasa por empezar a admitir que las empresas están llenas de jefes miserables, y que con unos horarios y salarios más dignos, con mucha probabilidad, bajaría el consumo excesivo de estos medicamentos.

MARICHALAR YA NO TIENE NADA QUE PERDER.

Pero tu, joven empleado de Airbus, SI. A muchos de los usuarios que están creciendo como champiñones por la fábrica de este nuevo modelo de movilidad, os interesaría tener en cuenta unos mínimos, que por vuestro interés y seguridad, deberíais aprender de los usuarios de cualquier vehículo que pretenda circular por las vías urbanas. A las 6.30 de la mañana no hay mucha luz y vais sin un triste reflectante, chaleco de visibilidad o luces propias. No hay que inventar nada nuevo, solo teneis que ver fijaros en cualquier ciclista porque, el día que alguien os atropelle, nos echaremos las manos a la cabeza pero, si no tomáis la mas minima precaución, seréis los principales responsables.



"SIEMPRE HAY UNA SALIDA
NO TE RINDAS"

JOAQUIN "EL CHAPO"
GUZMAN

SINIESTRALIDAD LABORAL

Con el derrumbe producido en las obras de remodelación del lujoso hotel Ritz ya son 54 personas muertas en el trabajo en la comunidad de Madrid, 307 durante el primer semestre del año en todo el país. Dos trabajadores mueren al día por un accidente laboral, 14 sufren un accidente grave, 1.646 un accidente leve y 2.000 un accidente laboral que no causará baja. El estrés generado por la precariedad, la cadena de subcontratación, el ahorro de costes, la falta de formación y la alta temporalidad tiene una relación directa con esta lacra. A esto se suma la falta de medios de la inspección de trabajo y una legislación absolutamente blanda con los responsables penales de cada accidente, que permite que estas muertes queden prácticamente impunes. Es hora de tomar conciencia de la gravedad de este problema de salud pública, de las circunstancias que lo rodean y empezar a pelear en cada puesto de trabajo para que trabajar no nos cueste la vida.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/