



Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786
cgt.de@airbus.com

Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
28 de Septiembre de 2018



CURSO DENTRO, CURSO FUERA

La empresa y sus I-responsables vuelven a la carga con "su" interpretación del convenio en un tema tan "claro" como es la realización de cursos.

El Artículo 55 del convenio dice: "Aquellos casos en que el proceso productivo LO REQUIERA o no causen serios perjuicios a la capacidad productiva, podrán realizarse dentro de jornada laboral o desplazando ésta, SALVO LA FORMACIÓN NECESARIA PARA LA ADAPTACIÓN DE LOS TRABAJADORES A LAS MODIFICACIONES OPERADAS EN EL PUESTO DE TRABAJO y los cursos de formación de Seguridad y Salud Laboral QUE SE CONSIDERA EN TODO CASO TIEMPO DE TRABAJO EFECTIVO.

En todas las áreas de Airbus se está invitando al personal de taller a hacer el curso de FOD fuera de jornada, solo pudiendo cobrar esas horas y con amenaza de regalo sobre las consecuencias de no realizarlo.

Este es un curso NECESARIO para el desarrollo de las tareas de la planta y sin él no estamos habilitadas para realizar operaciones en nuestro trabajo.

¿El departamento de Calidad nos permite trabajar sin las acreditaciones necesarias?

¿Es más importante el postureo que la formación? Porque a la hora de parar las líneas para cualquier evento, workshop, etc no vemos tantos problemas.

No nos negamos a realizar los cursos, nos negamos a que nos sigan tomando el pelo y a que dejen en papel mojado "SU" convenio.

No cedas tu tiempo por una miserable compensación económica, exige tu derecho a que esta formación se imparta en tu jornada o que te compensen con horas a recuperar. Y es que ya lo hemos dicho en muchas ocasiones, si una parte traga para no significarse, la otra va a seguir pasándose su propia ley por el arco del triunfo.



COMISIONISTAS

¿De qué sirve un convenio que no se cumple? ¿De qué vale establecer unas reglas de juego si luego las decisiones se toman a golpe de "aquí mandan mis cojones (o mis ovarios)"? ¿Para qué queremos 30 comisiones distintas si luego no se reúnen o se demuestran incapaces de atajar los problemas que surgen?

Vamos a lo concreto, y al hilo del artículo de arriba, ¿La comisión de formación de Getafe tiene algo que decir sobre que cursos son necesarios para el puesto de trabajo y su consideración como tiempo efectivo de trabajo?

La comisión de subcontratación, que lleva menos de 4 meses constituida, tiene que recibir información previa cada vez que se subcontrate un paquete de trabajo o se produzca un cambio de subcontrata y tiene que velar por el derecho de subrogación de nuestros compañeros. En verano han cambiado la subcontrata de repostaje de combustible y dejado fuera a las tres que se estaban haciendo cargo ¿Habéis visto alguna protesta de algún sindicato? Pues así con todas las comisiones. Cambios en las planificaciones de los programas, imposiciones de turnos en MRO sin contar con nadie...para el próximo convenio que se firmen un par de hojas en blanco y así le damos cumplimiento íntegro.



VALORA TU EXPERIENCIA-BLACK MIRROR

Ya no somos personas, somos números que viven prisioneros de una nota impuesta por la opinión de personas anónimas, personas que ni si quiera se conocen entre si, pero que se puntúan mutuamente por un acto puntual en el trabajo y que no son conscientes de que un mero numero puede acabar con el puesto de trabajo de ese trabajador. Ahora el trabajador vive de la calificación de otras personas, su trabajo depende de ello, y no de la producción que este ofrezca a la empresa en cuestión.

Por favor, nunca puntuéis a un trabajador mediante números o emoticonos, así solo estaremos echándonos tierra sobre nuestro propio tejado y beneficiando a las grandes empresas.

HACINAMIENTOS VARIOS

Corren rumores que en el Area de reparaciones del A3 quieren hacer una reconversión para que pase a ser un gimnasio, parece que se nos ha ido de las manos el verano. Lo que sí es cierto es que se está planteando trasladar reparaciones a un area donde vemos difícil que se cumplan los estandares de salud laboral. Siempre se premia mas la pela que el bienestar del trabajador. Encolados cada dia va reduciendo su area de trabajo y parece ser que a la dirección ya no le interesa invertir en lo que fue un referente de la fibra de carbono. Se pierde capacidad industrial y lo reconvertimos en un centro comercial



ABRAMOS EL DEBATE

Hasta hace escasos días se vino planteando un debate que a mi entender es mentiroso: las guerras o los puestos de trabajo. Evidentemente la Hoja del Viernes no es un espacio lo suficientemente amplio como para desarrollar un problema tan complejo, pero al menos sí alguna tesis de la Universidad Rey Juan Carlos.

Cuando digo que el debate es mentiroso, debería añadir, además, tendencioso. En primer lugar, porque sobre quien siempre recae la responsabilidad es para la clase obrera, es decir, o aceptamos matar personas o perdemos nuestro trabajo. Como si fuera nuestra clase la que decide qué y cómo producir.

En segundo lugar, mentiroso porque los puestos de trabajo no sólo lo generan las guerras y el armamento militar. Según Ecologistas en Acción, Navantia es de las pocas capaces de poder reconvertir los puestos que genera la industria armamentística de la Bahía de Cádiz en industria renovable, como la eólica marina, con construcción de buques de aprovisionamiento, torres y góndolas de dispositivos eólicos y cuya cadena de valor ya abandonó. Además de poder dedicarse a la deconstrucción y reciclado de buques obsoletos tal y como señala la normativa europea y que aquí nos pasamos por el forro, sin por supuesto, ningún criterio medioambiental.

El debate está servido, porque aquí nos han querido llevar a su discurso de muerte o puestos de trabajo, y lo peor es que algunos Comités de empresa se están dejando llevar. Jesús Peralta, si usted dice que estamos "muy lejos de Cádiz", le contestaré como Ignacio Robles, el bombero vasco que se negó a escoltar armamento militar, "usted está muy lejos de Yemen".

Así pues, recuperemos el internacionalismo que caracterizó a la Bahía de Cádiz del 77 cuando se negó a reparar el buque chileno Esmeralda para que fuera usado como cámara de gas.

Hablemos claro, en esta fabrica hacemos aviones de guerra que acaban en manos de regímenes dictatoriales sin ningun respeto por los derechos humanos. Yo no quiero seguir siendo complice de la barbarie que están cometiendo en Yemen y estaría dispuesto a renunciar a la venta de los 48 EFA's comprometidos con Arabia Saudi, ¿Y tu?

Espero que mi opinión en este artículo sirva para abrir el debate, al menos las máquinas de café...

