



Nº 53

¿Qué Pasa?

28 de Septiembre de 2018



Boletín Informativo de la Sección Sindical de CGT en CESA - Getafe

CARTA ABIERTA DE UN EMPLEADO DE CESA

En breve pasaremos a formar parte del grupo canadiense **Heroux Devtek** y la dirección no tiene mucha prisa por informar de los cambios que se van a producir y como van afectar a la plantilla. Sin embargo, parece que falta tiempo para dejar **“atada y bien atada”** la situación profesional de algunos y **“solo de algunos”** componentes de esta plantilla.

Sin quitar méritos a los **“premiados”**, sorprenden las prisas que tiene **ahora** la empresa por cubrir plazas en el tramo **GP-3**. Una urgencia que se contradice frontalmente con lo que dijeron iba a ser la **“nueva política de la empresa”**, que pasaba por **congelar** la carrera profesional de los **GP-4**, creando módulos de trabajo dentro de dicha categoría.

Ahora tenemos **módulos para unos y salto de categoría para otros**, pero no sabemos a qué criterio obedece esta **distinción**. Parece que en esta empresa **se necesita algo más que la valía profesional** a la hora de ascender. Hay otros factores que interfieren para que tus aspiraciones de avanzar en la vida laboral se vayan al traste, mientras que otros factores como tu posicionamiento, el servilismo, la sumisión, el presentismo o la pertenencia a un determinado grupo, **son altamente valorados**. Algunos marcharán de esta empresa con **una sensación agrídulce por el esfuerzo realizado sin recompensa** y otros creerán ser los artífices del desarrollo de su evolución. En cualquier caso, por muy injusta que nos parezca la **desigualdad en el trato**, seguiremos trabajando sin escatimar esfuerzos, porque es de lo que vivimos.

Para terminar, quiero animar a los que no tuvieron tanta **“suerte”** y sus carreras se quedaron estancadas, diciéndoles que **el trabajo es solo una parte de la vida** y aunque a algunos les alimente mucho el ego, lo que de verdad nos debería importar es tener **la conciencia tranquila**.

SI DICES LO QUE PIENSAS Y TIENES LA CONCIENCIA TRANQUILA ES PORQUE HAS HECHO LO QUE DEBÍAS

PERMISO INDIVIDUAL DE FORMACION



El **Permiso Individual de Formación (PIF)**, permite conciliar trabajo y estudios. Es la autorización que la empresa concede a un trabajador para que pueda dedicar **parte de su jornada laboral** a realizar una acción formativa reconocida con una acreditación oficial, incluidas las correspondientes a los certificados de profesionalidad, así como el acceso a los procesos de reconocimiento de la experiencia laboral. Con el PIF, **el Sistema de Formación Profesional para el Empleo** financia a la empresa los costes salariales de hasta 200 horas laborables que cada año natural o curso lectivo puede dedicar el trabajador a formarse contribuyendo a su desarrollo profesional y personal.

Resumiendo, si quieres estudiar, tienes la posibilidad de tener hasta **200 horas de permiso retribuido** para asistir a clases, preparar exámenes, etc... Para solicitarlo solo tienes que rellenar el formulario que puedes descargar en la página de **FUNDAE** o pedirlo en RRHH. Si tienes dudas preguntanos o consulta nuestra página web <http://e-sindical.es/cgt-cesa.es/>

LOS MARIACHIS

Entre los recursos que tiene la empresa para llevar a cabo sus planes, manteniendo la apatía de la plantilla, cuenta con la necesaria e inestimable colaboración de **“Los Mariachis”**. Un grupo de **“bienpagaos”** y estómagos agradecidos, que bien camuflados entre nosotros, interpretan sin cesar la misma serenata. Un canto a la resignación y al conformismo, que intenta adormecernos para mantenernos ajenos a la realidad.

Entre sus grandes éxitos podemos destacar los siguientes: **“Es lo que hay”**, **“En la calle están peor”**, **“No se puede hacer nada”**, **“Verás el próximo convenio”** o **“Es lo menos malo”**. Son melodías pegadizas, que de tanto escucharlas se nos quedan grabadas en la memoria y nos impiden reaccionar.

La única forma de superar este mantra, **es taparse los oídos y abrir los ojos**. Así, nos daremos cuenta de que la realidad puede ser muy diferente y que **es hora de perder el miedo a decirlo**. Sigmund Freud decía que **“El miedo es un sufrimiento que produce la espera de un mal”**. Desde **CGT** consideramos que el miedo está incrustado en la plantilla, controlado y sostenido gracias a la **inacción** de la mayoría de nuestros representantes sindicales. Si como nosotros, crees que ha llegado el momento de cambiar esta situación, **actúa en consecuencia**.



