



“LA CADENA ME MATA”

INCREMENTO DE LAS CARGAS DE TRABAJO EN LAS LINEAS DE MONTAJE

Desde hace cinco años, en que se firmaron los acuerdos de competitividad, en febrero de 2013, hemos ido padeciendo cada año, un progresivo incremento abusivo de las cargas de trabajo en toda la fábrica, pero de un modo más brutal en las cadenas de montaje. Los ritmos de trabajo, la reducción del tiempo en las operaciones, la reducción de los descansos, hacen insoportable el trabajo en las líneas de montaje. Estamos constatando el alarmante incremento del número de lesiones musculares que suponen en muchos casos bajas y sesiones de rehabilitación, pero que por la contra no son reconocidos por el servicio médico como enfermedades profesionales.

Esta situación, se ve agravada aún más por el deterioro de las instalaciones y el incremento de averías, que conllevan el incremento de la velocidad de las cadenas para poder recuperar la producción perdida por dichas averías. Por último toda esta situación se agrava aún más cuando se reduce el número de trabajadores/as en las cadenas, pues lo que antes hacían dos trabajadores/as, ahora lo tiene que hacer un solo trabajador/a.



Compañeras/os, la Sección Sindical de la C.G.T. considera que esta situación se hace insostenible y que tenemos que unirnos y organizarnos para hacerle frente. La Dirección quiere remendar esta grave situación con el 4º turno (turno de fin de semana) Y Turno de Noche, como estamos constatando, y lo hace empeorando las condiciones de los trabajadores/as que forman estos dos grupos, ampliando el horario hasta las doce horas, por lo que el remedio es peor que la enfermedad. Compañeras/os el trabajo actual de las cadenas nos esclaviza, la Dirección nos

exprime hasta el límite y se hace realidad en esta fábrica que **“LA CADENA NOS MATA”**. Compañeras/os rompamos este sistema de producción injusto, antes de que acabe con nosotras/os.

ELECCIONES SINDICALES EN P.S.A. Peugeot-Citroën Vigo

El pasado día 14 de septiembre con la presentación de la mesa Electoral Central, se ha iniciado el proceso de una nueva campaña de Elecciones Sindicales en la factoría de P.S.A en Vigo. Esta campaña una vez más está marcada por una gran presión por parte de la dirección sobre todos/as los/as trabajadores/as, para no perder esa mayoría que tiene el sindicato Independiente, que le permite llevar adelante acuerdos cada vez más retrógrados para los trabajadores/as. Una vez más vamos a asistir a una campaña electoral de muchas promesas

que posteriormente como siempre se van quedando aparcadas en el transcurso de los cuatro años que dura el mandato.

Desde la Sección sindical de la C.G.T. denunciamos la imposición a la Mesa Electoral Central un calendario electoral elaborado y hecho a medida por y para la Dirección y consentido por el resto de la mayoría del comité de Empresa. (FSI, Sindicato independiente, UGT, Y CCOO).

La Sección Sindical de la C.G.T. no se va a presentar a estas elecciones sindicales por no tener el número de trabajadores/as afiliados para poder presentar una candidatura. Pero tenemos claro que vamos a seguir llevando una acción sindical dentro de fábrica, para impedir y denunciar los permanentes abusos de la Dirección firmando acuerdos con la mayoría del comité de empresa que suponen cada vez más recortes, económicos, de seguridad, de tiempos de descanso, de mejoras laborales en general, para los/las trabajadores/as.

NOTICIAS BREVES

Renault- Valladolid rectifica su postura de eliminar el turno de noche

El pasado 26 de julio, la Dirección de Renault en Valladolid, convocó a la Junta de portavoces del Comité Intercentros, para comunicarles, el cambio de decisión, de eliminar el turno de noche en la factoría de montaje de Valladolid, alegando que iban a mantenerlo dado que habían cambiado de previsiones para la producción. En realidad la Dirección lo que cambió fue de postura, debido a la Huelga convocada por C.G.T. para el día 28 de julio.

CONTINUA EL DETERIODO DE LOS DERECHOS LABORALES EN EL MUNDO.

Según la Confederación Sindical Internacional (CSI), cada año después de analizar la situación laboral en 142 países en los que se valoran 97 indicadores. En el índice de 2018, elaborado con los datos del año 2017, se constata que continúa el deterioro de los derechos laborales. El trabajo digno, y los derechos laborales se han ido debilitando prácticamente en todos los países y las desigualdades siguen creciendo. Entre sus conclusiones : en el 65% de los países se excluye a los trabajadores de la legislación laboral; en el 87% se ha vulnerado el derecho de huelga; en el 81% se niega a algunos o a todos los trabajadores/as la negociación colectiva; en 54 países se impide o limita la libertad de expresión

