

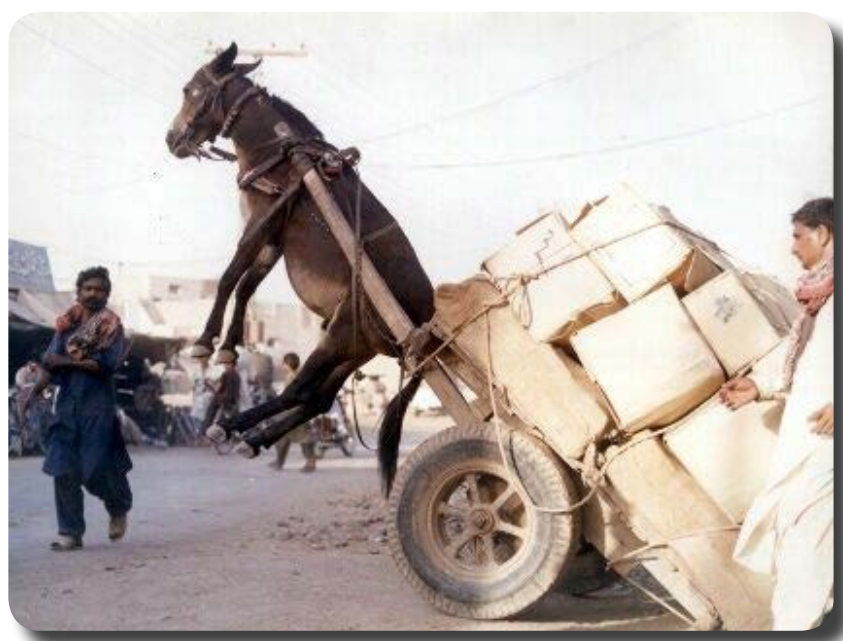


Telfs: 913470787 Int: 900787
 913470786 Int: 900786
 cgt.de@airbus.com

Sección Sindical de CGT
 AIRBUS GROUP Getafe
 05 de Octubre de 2018

INTERESES CREADOS

¡Cómo pasa el tiempo! Un día estas trabajando en el taller y cuando quieres darte cuenta llevas décadas como liberado sindical. Y eso que es de los pocos puestos en esta empresa donde uno puede trabajar de forma voluntaria, nadie te obliga a presentarte, ni a mantenerte. Por más que hemos mirado la política salarial, no hemos encontrado ninguna referencia a la carrera técnica sindical, por eso, sorprende el salto, o mejor dicho el asalto, de la subida de categoría del actual presidente del comité interempresas: De GP3 a GP6 V.1. Lo que ayer era un rumor, ya se ha confirmado. Por si alguien necesita entender lo que esto significa, el salario máximo anual de un GP3 (y al que todavía no ha llegado nadie) es de 45.027 € y la horquilla salarial de GP6 V.1 va de 55.611 € a 98.815 €.



¿Cómo deberíamos entender esta subida? ¿Es por el duro trabajo de sindicalista liberado? ¿Es un pago por los servicios prestados? ¿Dará el susodicho algún tipo de explicación? ¿Nos pondrá a caer de un burro por este artículo? ¿Queda algo de vergüenza en esta empresa? Si alguien quiere promocionar lo tiene "fácil", vuelta al curro y a remar como todo hijo de vecino pues, como todo el mundo sabe, esta empresa siempre reconoce a los buenos profesio-prrrrrrrrrrr...ay, que risa, perdón. Sinceramente a nosotros esto nos parece bochornoso, y otra más de corrupción (del corrupto y del que corrompe). Antonio Martín Jurado. Lo tuyo, sí que es empleo de calidad.



CALLE DE LOS VENDEOBREROS

(ANTES LOPE DE VEGA)

FACILITY MANAGEMENT, WELL DONE



Esta semana hemos tenido buenas noticias para el medio ambiente y la sostenibilidad de la planta. Con el objetivo de reducir los residuos generados en los comedores, hay en pruebas un proyecto para eliminar las botellas de plástico y las latas, sustituyendo estas por fuentes de agua y surtidores de refrescos. Esta iniciativa, en principio, estaría en marcha en todos los centros antes del próximo verano. Otra de las novedades anunciadas es la sustitución de las monodosas de aliño (aceite, vinagre, etc) por botellas, como ya se viene haciendo en nuestro centro. Queda mucho, muchísimo camino por recorrer, por eso debemos apoyar un paso en la buena dirección.

COMISIÓN DE EMPLEO, ¡¡ TOMA COYUNTURAL !!

En la Comisión de empleo del pasado lunes se dio carpetazo a las tranchas de conversión de ETT's a plantilla dando por cumplido el acuerdo, se congratularon de lo bien que están funcionando los cuartos turnos en Airbus, CAP y MRO y anunciaron su disposición de ampliarlo a mas programas (A320 y línea 2 del A350).

Ni una palabra de los despedidos el último día de Julio hasta que pedimos explicaciones. Agarraos que vienen curvas. Por lo visto, no se les pasó a plantilla y fueron despedidos, porque sus puestos eran coyunturales, ¡¡toma ya!! ¿Sabéis lo que es la coyuntura? Elegir quien pilla contrato o calle con lo que alguien tiene debajo de la cintura.

Y ¿Quién es ese alguien que elige? ¿Hay listas negras de trabajadores según su afinidad o afiliación? Cada vez creemos menos en las casualidades. ¿Alguien se ha pronunciado al respecto, desde el comité, la junta de portavoces o desde algún sindicato? ¿Dan por bueno estos despídos?

Si en Julio, la empresa consiguió el visto bueno a los cuartos turnos, porque con la implantación de esta medida se conseguía equilibrio en el empleo en Getafe ¿El resto del comite asume que nos han engañado una vez más? ¿Nada?.

Les tocó a sus compañeros, que han demostrado bastante mas dignidad que todo el comité junto, apoyar con sus firmas, para conseguir que vuelvan lo antes posible. Ya sabeis el camino, cero colaboración y, sobre todo, memoria para la proxima. ¡¡QUE NOS ROBAN LA CARTERA!!



YUHUUUU, CURSO DENTRO

Al final parece que se impone la cordura y los cursos de FOD se van a impartir en jornada. Enhorabuena a quienes habeis decidido hacer cumplir la ley y que nos sirva de aprendizaje para el resto de cursos que estan por venir, que los cursos para la obtención de las QA's estan a la vuelta de la esquina.



POSTUREO DIGITAL

La época de la digitalización, de las gafas de realidad virtual, los plasmas lean, etc... Y lo más guay: El posturo del «digital corner» entre puffs, donde trabajan 3 o 4 personas y hacemos pokayokes 3D, nos llevan a jugar con las nuevas tecnologías para hacer pijadas y nos invitan a hacernos «digital ninjas»...para hacer el bobo por las redes sociales, que es muy de hipster aeronáutico. Por otro lado cada digitalización o medición que se requiere para hacer aviones (sí, que a algunos/as se les olvida) hay que sacarla a la calle...por muchos miles de euros para alegría de empresarios (con mano de obra a bajo precio) que se lucran de haber tirado nuestro conocimiento al retrete (WC, disculpad modernos) El absurdo, al otro lado, cerca...una máquina tridimensional arrinconada en el olvido y condenada a la chatarra; que durante décadas nos ha sacado de problemas, midiendo piezas y utillajes a la máxima precisión.

Pero no hay «cash» para pagar una actualización de software, un mínimo mantenimiento, uno o dos trabajadores de la «casa», en un espacio y máquina ya amortizados. Ahora me contáis lo del Kaleboo (o como ostias se diga) y el desperdicio financiero...¿Uds hacen bien las cuentas, no se plantean habiendo sido autosuficientes en otra época, por donde se le va el dinero a esta fábrica actualmente de mucho vinilo y tan pocas luces?

