

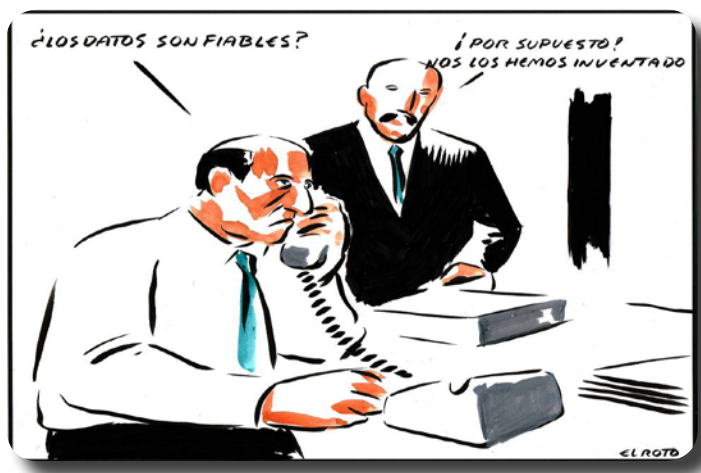


Telfs: 913470787 Int: 900787
 913470786 Int: 900786
 cgt.de@airbus.com

Sección Sindical de CGT
 AIRBUS GROUP Getafe
 19 de Octubre de 2018

LENGUAS DE TRAPO

Con las legañas puestas un joven guardia me pedía el "badge" para poder acceder tras salir del P6. Mis púberes compañeros nada más llegar me invitaban a un "starbucks", mientras me comentaban que el "manager" está teniendo reuniones "f2f" para tratar nuestra necesidad de "training". He tenido que salir corriendo porque llevaba tarde al SQDCP donde hoy había que dar "feedback" del QSR abierto en FAL. Nos han convocado a un PPS, donde se ha pedido un SHAINING, para detectar la "root cause". Han enviado unas MoM donde piden un 8D, revisemos las SOI, ver donde ha fallado el PFMEA y el APQP. Una joven muy simpática me ha solicitado un KPI de los "bricks" de "knowledge" de los "blue collars", mientras me llegaba un email de my HRBP para una Webex para tratar sobre mi RSI. A última hora he tenido que correr para elaborar un informe que me solicitaban en el NIVEL XXX de urgencia. Al rato mi jefe me explicaba que no valía porque me lo ha rechazado el MFT, no entendían mi lenguaje técnico "que en la sección B-B de la hoja del plano 528-7843 del herraje de carga de la trampa del tren principal, había un error de tolerancias de 0.05 mm originado por una mala interpretación de la tabla de holguras según las tolerancias ISO". Me ha pedido que les hiciera un "bussines case" en KE y lo presentara en un "powerpoint" para discutirlo con PSX31. Cuando he llegado a casa, he soltado un sonoro "MCD" para volverme a cargar de "PMA"como forma de relajación (me lo explicaron en un Workshop donde hicimos "MINDFULLNES")



LAS RETRIBUCIONES DEL PRESIDENTE DE ADS Y LOS DE AL LADO



Una vez que han quedado registradas la cuentas anuales 2017 de AD&S; os facilitamos la información que nadie te proporciona: Información sobre remuneraciones, saldos y participaciones de los miembros del Consejo de Administración y alta dirección. Con fecha 11 de diciembre de 2017 fue aprobado por el Accionista Único el cambio de órgano de gobierno de la Sociedad, pasando de estar constituido por un Consejo de Administrador a ser un Administrador Único (Fernando Alonso Fernández). Retribución a los miembros del Consejo de Administración, Administrador Único y Alta Dirección: Durante el ejercicio 2017, el importe de las retribuciones satisfechas a los miembros del Consejo de Administración y Administrador Único ha ascendido a 1.606.000 euros (1.494.000 euros en 2016). Un incremento del 7,49%. El importe satisfecho a los miembros de la Alta Dirección. Fue de 1.258.000 de euros (845.000 euros en 2016). Un incremento del 48,87%...Esto sí que son subidas, y no el 1,49% que tuvimos los trabajadores en 2017.

¡¡NO AL CIERRE DE TAPÓN SPAIN!!

La dirección del Grupo Can-Pack ha decidido cerrar la planta de Leganés. Desde el año 2011 se han llevado a cabo varias reestructuraciones acompañadas de reducciones de salario, merma de derechos laborales y un deterioro de las condiciones de trabajo que el conjunto de trabajadores ha asumido en defensa de los puestos de trabajo. Una vez más, la avaricia y mala praxis empresarial amenaza el trabajo de muchas familias, por lo que os invitamos a apoyar a estos trabajadores secundando la manifestación que tendrá lugar el martes día 23/10 a las 18:00. Esta manifestación se iniciará en la puerta de la fábrica de Tapón Spain en Leganés (C/Camino de Polvoranca, 2) y terminará en el Ayuntamiento.



LA PLANTILLA DE SIEMENS DESENTIERRA EL HACHA

A principios de este año, la plantilla organizada de Siemens consiguió un acuerdo en el que, a cambio de aceptar el nuevo calendario, se reconocería la nueva categoría -establecida en convenio de empresa- a Oficial de Primera Especial de Servicios para todos los técnicos. Esto suponía, entre otras cuestiones, una subida lineal de 1 600€ anuales a la plantilla, cuanto no más para quien estuviera muy por debajo de dicha categoría, la armonización a un convenio que supera los 2 000€ en beneficios sociales y la garantía de un 50% fijo de la prima productiva de 180€ mensuales.

Con la firma del nuevo convenio las categorías han pasado a llamarse grupos profesionales y, aprovechando la coyuntura, nuestra dirección nos ha encuadrado de nuevo en un nivel inferior, manteniendo nuestros sueldos mediante un plus "ad personam"

Esto no nos gusta. No nos gusta porque fue algo que luchamos, nuestras tareas continúan siendo las mismas, somos profesionales y exigimos que nuestro trabajo se reconozca. Por ello, hemos decidido NO COLABORAR Y NO ECHAR UNA HORA EXTRAORDINARIA, NI REALIZAR TAREAS LABORALES FUERA DE JORNADA. Si en un breve período de tiempo no se soluciona este tema, aumentaremos el tono de las protestas.



MUEVETE

Desde el pasado mes de mayo, plataformas, organizaciones de la sociedad civil, sindicatos y partidos hemos venido compartiendo la necesidad de relanzar la movilización social de manera general, unitaria y transversal, comenzando con acciones descentralizadas en todo el estado español el 24 de octubre y dándonos cita en una acción conjunta a nivel estatal el 27 de octubre, que partirá de la Glorieta de Atocha a las 18.00 horas.

El 24 y el 27 de octubre nos movemos para:

- Redistribuir riqueza.
- Conquistar derechos.
- Recuperar el Planeta.
- Por una Vida digna.

<http://cambiamostodo.wordpress.com>

24 DE OCTUBRE

CONCENTRACIÓN

DE LOS MUNICIPIOS DEL SUR DE MADRID

¡CON LA INTERVENCIÓN DE COLECTIVOS EN LUCHA!

19.00 PLAZA DE LA CONSTITUCIÓN
GETAFE

REDISTRIBUIR LA RIQUEZA
CONQUISTAR DERECHOS
RECUPERAR EL PLANETA
POR UNA VIDA DIGNA



PIM PAM PUM, POSTIGO

Mientras algunos trabajadores son expulsados al paro, la elite sindical apura su tiempo y sigue exprimiendo los réditos de la venta de los derechos colectivos. Si la semana pasada el protagonista era el presi del interempresas y su meteórico ascenso, hoy toca otra de corrupción en la contratación. Otro ilustre apellido que tiene la capacidad de adelantar por la derecha, a los compañeros que están en la bolsa de empleo esperando volver a entrar. De la calle, directa a trabajos exteriores, puestos que suelen destinarse a compañeros con algún problema físico o limitación...

Señora secretaria del comité de ADS Getafe, ¿Cuáles son los méritos de su hermana? ¿Su puesto de trabajo es coyuntural o estructural? ¿Su ingreso ha sido cuestión de suerte? ¿Habrá hueco para todos?

Continuará, porque el mercado de fichajes parece que está movido...

¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

