



CGT INFORMA Y OPINA

NOS HA SALIDO ECOLOGISTA

Nuestro admirado Presidente de ANFAC (Asociación Nacional de Fabricantes de Automóviles y Camiones), José Vicente de los Mozos, se ha convertido en defensor del planeta y ha declarado recientemente lo siguiente:

“Si se redujeran 400.000 vehículos diésel de más de 10 años en España, se reducirían el 80 % de las emisiones de este país” “el problema no es que el diésel contamine o no, sino la antigüedad de los vehículos en este país, que tienen una edad media de 12,5 años”.

Vamos, que desde que ha tomado las riendas de la Industria del Automóvil, ha emprendido su particular batalla contra la contaminación y el cambio climático. Los vehículos que llevamos años fabricando en Renault, cuyo Consejo de Administración también preside este señor, son, al parecer, la causa de este problema medioambiental.

¿Y cuál es la solución según ANFAC?: Chatarrar el vehículo que ellos mismos nos vendieron con la etiqueta “eco”; fustigarnos y comprarnos otro coche que dentro de diez años tendremos que tirar a la basura porque no cumplirá con otra futura norma medioambiental. Al parecer, ser ecologista no está reñido con ser un consumidor hiperactivo. Promover la defensa del medio ambiente es compatible con representar a multinacionales que basan su actividad en la obsolescencia programada, ¡con un par! Defender públicamente la integración del coche eléctrico en las ciudades, exigiendo puntos de recarga a los ayuntamientos, parece ser que no está reñido con llevarte la producción de esos vehículos a Corea.

El problema es que el Presidente de ANFAC no ha tenido en cuenta un pequeño detalle. El poder adquisitivo de las personas que compran los vehículos de las marcas que él representa, ha disminuido gracias a los recortes salariales sobre los trabajadores y trabajadoras de esas marcas que él mismo representa. Vamos, que te bajan el salario y te dicen que te compres un coche cada diez años. Y con la “megaoferta” que te hacen por ser empleado, acabas pagando lo mismo que un cliente de la calle. Además, estudios recientes demuestran que en España, de media, tener un coche en propiedad cuesta al final 45.000 € (combustible, seguro, aparcamiento, tasas anuales, averías, revisiones, mantenimiento...). Esos mismos estudios indican que cada vez hay menos jóvenes que deciden comprar un vehículo (sólo hay que fijarse en lo que cobra un “especialista base” en Renault, para entender el porqué).

No nos engañemos, a las multinacionales del automóvil (y a las del resto de sectores) les importa un pimiento el medio ambiente; llevan décadas descojonándolo. Han esquilado los recursos naturales del planeta. Han sido capaces de crear varias islas flotantes de plástico en todos los océanos y nadie ha pagado por ello. Han impuesto sus intereses económicos en todos los textos legislativos de todos los países del mundo, y si alguno se resiste se le machaca hasta que ceda ante las leyes del “dios mercado”. Los intereses humanos han quedado relegados a una mera imagen de marca. Ahora pretenden que, para que nos sintamos responsables con el medio ambiente, consumamos los productos que ellos fabrican, con ayudas del Gobierno (que pagamos todas y todos).

Tal vez, la intervención del Presidente de ANFAC habría sido más creíble si hubiera hecho esas declaraciones desde una reserva ecológica de la selva amazónica, en compañía de la Ministra de Transición Ecológica, rodeados de especies en peligro de extinción mientras nos recuerdan lo importante que es reciclar. Pa flipar.

ESTIMADO BORJA FROILÁN:

Te escribo estas líneas para comunicarte que, efectivamente, los pobres existen. ¿Recuerdas aquella noche de cocaína y Don Perignon en uno de mis yates, frente a las Seychelles? no nos poníamos de acuerdo en la cuestión de si los pobres eran una invención de Hollywood, o realmente existían. Pues bien, hace tres meses abandoné mi mansión junto al mar y emprendí un viaje para comprobar si el concepto de “pobre” está sujeto al mito, o es una realidad; ya me conoces, siempre he sido muy emprendedor; esta vez me sentía como Indiana Jones. He visitado diferentes ciudades, me he adentrado en los suburbios donde pulula esa gente y puedo afirmar que, tal y como pensaba, EXISTEN. Pero, en realidad, no son como nos los pinta el cine o las series de TV. Su mundo es mucho más complejo e incluso apasionante.

Por ejemplo, hay un tipo de pobres que se levantan a las 5 de la mañana (sí, alucina, lo llaman “madrugar”) para desempeñar una actividad a la que denominan “trabajar”, en fábricas de todo tipo de cosas; por ejemplo, coches (de los baratos, no de los que usamos tú y yo, mi querido Borja). Se pasan el día allí metidos, realizando tareas físicas repetitivas (como un gimnasio pero en plan guarro y lleno de ruido), aguantando a otros pobres a los que llaman “jefe”, que no para de darles órdenes, muchas veces absurdas. A final de mes les pagan algo de dinero y cuando tienen lo suficiente, ¡¡¡se compran el coche que ellos mismos han fabricado!!! Es todo como muy loco. A veces les envían a sus domicilios para pobres, una revista en la que les incitan a convertirse en “embajadores” de la marca. Les invitan a competir entre ellos para ver quien es el mejor “embajador”. Pero ni les ponen una embajada ni les pagan por ello, en lugar de eso ¡¡invitan a cenar al ganador!! En plan “ponga un pobre en su mesa”, pero en este caso en un restaurante de pobres; o les regalan una camiseta con el logo de la empresa para que la luzcan con orgullo. Si el premio es muy gordo, les pagan un fin de semana en algún pueblo donde también vive gente pobre.

Pero lo que más me ha llamado la atención es que la mayoría de esta gente intenta parecerse a nosotros, Borja, pero en plan cutre, y están dispuestos a competir y pelear entre ellos para conseguir lo que consideran una posición social mejor (que no es otra cosa que continuar siendo pobre, pero mandando sobre otros pobres y consiguiendo su admiración), ya te digo, es bastante surrealista. Se olvidan de que son pobres porque consiguen “trabajar” por un poco de dinero, que realmente no es suficiente para afrontar sus necesidades diarias, y a partir de ese momento llaman vagos a otros pobres que todavía no han encontrado dónde trabajar y viven en la calle, de los cuales se sienten amenazados. Cada cierto tiempo eligen a sus representantes en el Gobierno (vasallos nuestros) que se dedican a prohibir cada vez más cosas, pero los pobres justifican esas medidas porque piensan que es por su seguridad y que les protegen frente a otros pobres. Normalmente andan enfrentados entre ellos por diversos motivos: banderas, naciones, religión, migración... muchas veces esos enfrentamientos derivan en guerras y se matan entre ellos. Incluso cuando se organizan en “sindicatos” para defender sus derechos y convocan una huelga (no trabajar en señal de protesta), otros “sindicatos” se lanzan contra ellos. Te partes de la risa.

Una de las cosas que más entusiasmo a los pobres es el fútbol. Tendrías que verlo, Borja. Es impresionante. Cada vez que hay un partido, se lían pepina. Se entregan a sus colores en cuerpo y alma; les hace olvidar todo lo demás. En ocasiones llegan incluso a pelearse por su equipo favorito. Es bárbaro ver ese espectáculo. Son muy graciosos.

En fin, que no te preocupes: aunque los pobres existan, puedes dormir tranquilo. No constituyen ninguna amenaza, incluso se autodenominan “clase media” en lugar de “pobres”, como si cambiando el nombre pudiesen escapar de la pobreza. Están bastante ocupados en competir y pelearse entre ellos. Además, cada vez que algunos salen a la calle la policía les pone en su sitio utilizando la violencia, y el resto de pobres aplaude aunque el que acabe con el cráneo partido sea su propio vecino. Afortunadamente, muchos de ellos, cuando detectan a alguien como nosotros enseguida le agasajan, le hacen la rosca y se convierten en fieles sirvientes. Son muy simpáticos, aunque siempre hay algún pobre que nos odia; son lo que yo llamo “pobres malos”, pero son pocos. Ha sido un viaje apasionante, como viajar en el tiempo a la Edad Media.

PD: Gané la apuesta, me debes una cena en Islas Fiji o en la que tiene tu papá en las Bahamas. Tú eliges.

NOTICIAS DEL AUTO

ERE VOLKSWAGEN NAVARRA: De nuevo UGT y CCOO con su firma vuelven a hacer pagar a los trabajadores la mala planificación de la empresa, y de nuevo vuelven a mandar a la plantilla de Volkswagen al paro, haciendo con esto que el dinero de los impuestos que pagamos todos, sirva para pagar las chapuzas organizativas de una empresa. Nada nuevo bajo el sol, cada día leemos en muchos medios de comunicación los intereses que estos sindicatos tienen tras estas firmas.

RENAULT TWIZY: La fábrica de montaje podría dejar de fabricar el Twizy en 2019. Se está planteando llevar la producción a Corea del Sur. El Twizy fue adjudicado a España con la aprobación del primer Plan Industrial de Renault entre 2010 y 2013. Lo que nos vendieron como la salvación de montaje, ha tenido un nivel de actividad bastante modesto, a años luz de las cifras calculadas inicialmente por la compañía, que apuntaban a una cadencia anual de alrededor de 20.000 carrocerías. Cifra muy lejos de las expectativas ya que se han fabricado 22.700 unidades hasta 2017. Lo que no sabemos es si también nos devolverán los derechos que nos han recortado con la firma del primer Plan Industrial. Desde **CGT** estamos cansados de ver como perdemos derechos para traer modelos que en realidad la Empresa adjudica a su antojo, o se lleva una vez cobradas las ayudas pertinentes.

COMO BOICOTEAR UNA HUELGA

(Y en algunos casos intentar hacer ver que la apoyas)

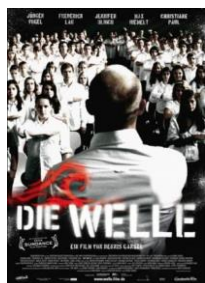
Lo teníamos claro desde el principio, una huelga convocada en solitario por **CGT** iba a sacar de sus casillas tanto a la empresa, como a algún sindicato. En el caso de la empresa, sabíamos de sobra cual iba a ser su comportamiento: las amenazas, el chantaje y el esquirolaje han sido el día a día cada vez que se acercaba una jornada de huelga. Pero lo más surrealista ha sido el comportamiento y los comentarios de algunos, que día a día nos intentan dar lecciones de sindicalismo al resto (aunque en realidad hagan el ridículo).

Son tan absurdas las situaciones y los comentarios que algunos compañeros y compañeras han tenido que escuchar, que vamos a hacer un esquema para explicarlo punto por punto.

COMENTARIO, O HECHO	REALIDAD
“Si haces la huelga, te van a descontar un pastón de la nómina” (en algunos casos han llegado a decir que descontaban 200 Euros)	En primer lugar, explicar que el secundar o no una huelga, jamás debería de ser cuestión de dinero. Por otra parte, ojalá nos quitaran 200 euros de la nómina por un día de huelga, ya que eso supondría que cobraríamos más de 3000 euros al mes.
“Han convocado la huelga en solitario, sin querer contar con nadie y ni tan siquiera han contado con su afiliación”	CGT informa en el Comité Intercentros del pasado 8 de junio su intención de convocar la huelga, siendo esta propuesta aprobada de manera unánime en nuestras asambleas de afiliados. Desde ese momento, hasta que CGT registró el preaviso de Huelga (por motivos ajenos a CGT tuvimos que registrar dos veces el preaviso de huelga, por lo que el plazo aún se amplió mas) ningún otro sindicato dentro de Renault se puso en contacto con nosotros para convocarla de manera conjunta; ni tan siquiera para mostrar su apoyo a la misma.
“Solo se han preocupado de salir en los medios de comunicación y no han informado de nada a la plantilla”	Comunicados en mesas y tablones, comunicados repartidos en mano por todas las líneas, reparto de comunicados a la salida y entradas los días antes de las jornadas de huelga, notas de prensa, videos, redes sociales, entrevistas, radio... Si algún trabajador de Renault no se ha enterado de la huelga y de los motivos de su convocatoria, es que verdaderamente tiene un problema de comunicación con el mundo.
Informar de que en una jornada de huelga se han perdido menos coches de los que se han perdido en realidad	En una de las jornadas de huelga en Palencia, se llegaron a perder hasta 100 coches. Algunos sindicatos, con el fin de desvirtuar tanto a la huelga como a CGT , llegaron a decir a los trabajadores que se habían perdido menos de la mitad. Muy revolucionarios ellos. Eso sí, del esquirolaje no dicen ná.

CULTURIZA TU RABIA

PELÍCULA: “LA OLA”. Dennis Gansel, 2008.



En Alemania, durante la semana de proyectos, al profesor de instituto Rainer Wenger (Jürgen Vogel) se le ocurre hacer un experimento para explicar a sus alumnos el funcionamiento de un régimen totalitario. En apenas unos días, lo que parecía una prueba inócua basada en la disciplina y el sentimiento de comunidad va derivando hacia una situación sobre la que el profesor pierde todo control. Excelente reflexión sobre lo que es capaz de hacer el ser humano ante quienes considera como “diferentes”, cuando se siente amparado por un régimen totalitario del que forma parte.

CÓMO ESTÁ EL PATIO

Tras la denuncia de **CGT** Palencia ante la inspección provincial de trabajo, hemos llegado a conseguir una reducción en la concentración de humos en la zona del Bout, tras la instalación de puertas nuevas en los bancos de rodaje.

Desde hace más de dos meses, los compañeros y compañeras de la empresa Vestas situada en Villadangos del Páramo (León), están teniendo una verdadera guerra contra su empresa, la cual ha anunciado que va a cerrar esta factoría. Los compañeros y compañeras llevan más de dos meses y medio en huelga, por lo que la situación económica de muchos ya empieza a ser un problema. Tanto desde las diferentes Federaciones Locales de **CGT**, como desde los Sindicatos del Metal y desde nuestra Federación (FESIM), hemos enviado ayuda; tanto económica, como con la compra de alimentos para el campamento que tienen instalado en la puerta de la factoría. Desde estas líneas os animamos a que apoyéis a los compañeros de Vestas, los cuales están dándonos una lección de lucha y de dignidad. **(Número de cuenta para aportaciones: ES9300815540180001109818).**

Tras los montajes empresariales de Michelin, el juzgado da la razón a **CGT**, y resuelve la retirada de la sanción contra un delegado de **CGT**, sin posibilidad de recurso. La Dirección de la empresa había cocinado una sanción injusta, desproporcionada e inasumible contra nuestro compañero. La política de la dirección de Michelin contra el sindicalismo combativo es habitual, y no deja de ser inaceptable. Si pretende amedrentarnos, sólo conseguirá que crezcamos y plantemos cara. **La lucha es el único camino.**

En **CGT** somos los primeros en entender que las obras en la factoría son necesarias; es más, alguna de ellas debería ser una obligación debido al lamentable estado en el que se encuentran algunas instalaciones. Pero de eso, a que de manera provisional el servicio médico de montaje Valladolid se encuentre ubicado en una caseta de obra, sin sala de espera, haciendo guardar cola en plena explanada, haga frío, calor, llueva o nieve, va un trecho. Te encuentras a compañeras y compañeros sentados en el bordillo de la acera para esperar su turno, en muchos casos en un delicado estado de salud... en definitiva, una vergüenza. Por lo que se ve hay que recordar a la empresa que la época de los barracones ya pasó hace mucho tiempo, y que si tenía previsto hacer obras en el servicio médico, tenían que haber buscado otra ubicación provisional decente mientras durasen las mismas.

Como siempre a la Empresa le gusta aparentar de cara a la opinión pública. En Sevilla, por un lado están animando a la gente a que vote por los proyectos solidarios que los compañeros han presentado en el Espacio Empleados, y por otro lado prohíben dar agua a las crías de gatos que hay en la fábrica (que soportan altas temperaturas, son seres vivos, y sin agua, mueren). Esto demuestra que a la empresa, realmente, le importan un comino los proyectos solidarios... puro marketing.

Las reuniones mensuales de Salud Laboral con la empresa dan para muchas anécdotas y situaciones absurdas y kafkianas. Durante la última reunión mantenida en Valladolid, pudimos comprobar como la "delegación" de Recursos "Humanos" de Motores intentaba explicar que si un compañero o compañera de la nueva nave de Inyección de aluminio llega tarde a su puesto de trabajo porque el autocar le deja a más de 10 minutos andando de su destino, la culpa es del trabajador o de la trabajadora; y sin despeinarse... Parece ser que los Recursos "Humanos" de Motores aún no se han enterado de que todos los trabajadores y trabajadoras de Renault tienen derecho a usar el transporte colectivo, y que si se llega tarde al puesto de trabajo debido a la distancia que hay entre la parada del autocar y el mismo, evidentemente la culpa no es suya. Claro está, que estamos hablando de un Departamento que tampoco entiende que un trabajador no puede estar currando con el brazo en cabestrillo. Están más preocupados de vigilar que cada persona entre por el turno que le corresponde.

Tras denunciar a la Inspección de Palencia la problemática de no tener las gamas de trabajo físicamente en las oficinas de los JU's, y darnos este estamento la razón, todavía hay muchos JU's que no hacen caso al dictamen de inspección. Exigimos a los departamentos que lo tengan al día, ya que si no acudiremos al juzgado a denunciarlo. También hemos propuesto a la dirección de la empresa que nos facilite esta documentación en formato digital. para vigilar las gamas de trabajo.

Desde **CGT** Palencia criticamos y condenamos enérgicamente las prolongaciones de jornada, a las 5 de la mañana y a las 11 de la noche; están destruyendo empleo, sobre todo cuando la empresa recientemente ha suprimido el turno de noche por una supuesta bajada de producción. Hacemos una llamada a la **NO COLABORACIÓN.**

El rincón del obturador: La ley mordaza ha llegado a la Factoría de Sevilla. La Dirección ha decidido entregar una carta de admonición a un compañero por el simple hecho de decir que "Renault era una mierda". Según la empresa, estos comportamientos están reñidos con la actitud y disposición que espera de sus trabajadores. Vamos, que cuando estés jodido o jodida y te estén sacudiendo con el látigo, sugiere que te den más fuerte, y grita: ¡¡VIVA EL ROMBO!!

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"