



Landaben, 22 de noviembre de 2018

Sección Sindical de CGT-LKN en Volkswagen Navarra

www.cgt-lkn.org/volkswagen cgt@vw-navarra.es

@cgtvolkswagen Tfno:948 42 (44 98)



★ Miente que algo queda

*Increíble la hoja de ELA, la cantidad de insultos que han sido capaces de escribir sin venir a cuento por 22 palabras que escribimos en torno al primer juicio de los sancionados de Pintura correspondiente al delegado de Ela. Lo único que nos queda claro es que la empresa les hizo una primera oferta, que no nos contaron a ninguno de los presentes y que ellos hicieron una contraoferta y la empresa otra, que fue la que aceptaron. Sí, es una oferta individual extrapolable, pero **MIENTEN** cuando dicen que no merma el derecho de cada trabajador de actuar jurídicamente y mejorar el acuerdo porque ya **HAN ACEPTADO** su culpabilidad y esto lo utilizará la empresa en los próximos juicios. **MIENTEN** cuando dicen que no se podía suspender el juicio como **CGT** y otros aconsejábamos. El artículo 83 de la Ley de Jurisdicción Social contempla esa posibilidad. Y **MIENTEN** cuando dicen que dijo nuestra abogada “nadie va a salir limpio de estos juicios” cuando en realidad **sus palabras fueron que “no era fácil, pero que siguiendo los razonamientos de su abogado era muy posible”**. En **CGT** tenemos el culo “pelao” de vernos las caras en sede judicial con la empresa, para mantener nuestros derechos y no solo para nosotr@s, sino para tod@s l@s trabajador@s.

★ Sobre acusaciones

*Ela tiene un buen álbum de hojas sindicales de todos los sindicatos que son las que utilizan cuando les viene en gana, un corta pega estupendo y así no tienen que pensar para escribir. La hoja de Ela del otro día está en el memorándum de UGT. Los más viejos la recordareis. Pero habrá que recordar a Ela, cuando se desató el conflicto de Pintura, que los sindicatos mayoritarios les hacían a ellos responsables de la situación e incluso les exigían que pidieran perdón y que se hicieran ellos cargo de las consecuencias económicas producidas. La actuación de otros consiguió que hicieran de tripas corazón y tratáramos entre todos de resolver la situación de forma colectiva responsabilizando a la empresa de lo sucedido. ¿Estaba buscando Ela réditos sindicales? ¿Quiénes son los que estigmatizan a la plantilla? ¿Tan malas son las Asambleas?

★ Propuestas y detalles

*Las sanciones de Pintura no han sido las únicas. La empresa empezó el año con un despido por ineptitud sobrevenida al que le siguió otro. CGT llevó el tema al Comité por el peligro que suponía que la empresa, tal como está la plantilla y la cantidad de trabajadores con problemas para realizar una carga, utilizara esta medida para atacar el alto absentismo que sufrimos producto de la alta actividad que tenemos en convenio. Ela, entre otros, nos dijeron de todo y rechazaron cualquier movilización. Lo único que conseguimos fue un acuerdo testimonial dirigido a la empresa. Con los sancionados de Pintura estuvimos ahí y junto con LAB y ELA, hicimos ruedas de prensa, concentraciones y convocamos PAROS durante los tres turnos de cumplimiento de la sanción. Y nos implicamos como el que más en la defensa de estos trabajadores. También tomamos otros acuerdos entre los tres sindicatos para abandonar temporalmente las reuniones de la Mesa Negociadora mientras la empresa no retirara las sanciones, como se había hecho en otras ocasiones. En estos momentos y por mandato de nuestra Asamblea, CGT mantiene esa posición.

Cuidado con la mala baba con la que se escribe que te puede salpicar la tinta y ese borrón ya no se quita“““

La mosca cieguetera

★ Financiación y colectas

*Las ayudas aprobadas para los sancionados de Pintura provienen de la empresa Davsa que todos los años entrega una cantidad al comité. CGT tiene sus motivos para no usar esos fondos. CGT planteó al Comité la herramienta de la Colecta, como siempre se ha hecho y Ela se rió de este sistema de solidaridad. Pues bien, la Colecta es la herramienta de solidaridad más real que existe. Retrata a los insolidarios y afianza las redes solidarias, de deseo de lucha y de oposición ante una injusticia. Garantiza la necesidad de Apoyo Mutuo, Socializa los problemas y cohesiona a los trabajadores.

★ Txaskarrillos en Volkswagen



**PREFERIMOS CAUSAR MOLESTIAS,
DICIENDO LA VERDAD, QUE CAUSAR
ADMIRACION CONTANDO MENTIRAS.**

LA HOJA CEGETERA (SEMANA 47)

*¿Sabías que a algunos que dicen que no les importa el dinero han sido campeones en Horas Extras?

*¿Sabías que hasta ahora, el único “logro” de Ela, ha sido conseguir 2 días a su favor para quienes curran 211 días y 5 de bolsa negativa para los que curramos 201 en el lanzamiento?

*¿Sabías que nuestros afiliados sancionados no han hecho uso de las ayudas aprobadas en el Comité y eso a pesar de la machacona insistencia del delegado de Ela para que firmara los papeles de solicitud?. Y que tampoco han aceptado ayuda económica de la caja de Resistencia que en CGT pusimos a su disposición?