



CONTRATOS EVENTUALES EN FRAUDE DE LEY



CGT INFORMA Y OPINA

Si trabajas en Renault (ya sea en Valladolid, Palencia o Sevilla), y tu contrato es eventual, es muy probable que esté en fraude de ley. Ese contrato debería ser indefinido. Eso es lo que se desprende de la última sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, ganada por **CGT**.

La contratación fraudulenta de trabajadoras y trabajadores es una lacra que contribuye al empobrecimiento de la sociedad, en beneficio de las grandes empresas. El horizonte al que se asoma la persona contratada sólo tiene una distancia de seis meses, y así es imposible construir un proyecto de vida. Esta es la situación que viven día a día miles de personas en Renault. En los últimos años hemos visto pasar por los talleres una colección inacabable de caras nuevas; compañeras y compañeros con los que entablábamos una relación laboral, o incluso de amistad, pero que sabíamos tenían “fecha de caducidad”. Llevamos años despidiéndonos de estas personas casi todos los meses; un apretón de manos, un abrazo, dos besos... “bueno compa, que tengas suerte” “a ver si te vuelven a llamar” “ya nos veremos por ahí...” Y al día siguiente, otro compañero eventual ocupa ese puesto de trabajo. Algunos son afortunados, les vuelven a llamar pasado un tiempo y les formalizan otro contrato eventual en fraude de ley. Y la rueda sigue girando.

CGT llevamos años intentando parar esa rueda, trabajando incansablemente para combatir este abuso despiadado de la patronal no sólo en Renault, sino en todas las empresas del sector en las que tenemos representación. Esa lucha, finalmente va dando sus frutos, como es la última sentencia del TSJ a la que nos hemos referido.

Sin embargo, hay quienes aprovechan esta situación de precariedad laboral para ponerse medallas; ese es el caso de algunos políticos. El nuevo Gobierno del PSOE, comandado por Pedro Sánchez, ha elaborado un PLAN DIRECTOR POR UN TRABAJO DIGNO en el que se aborda, entre otras, la cuestión de la contratación en fraude de ley y propone 75 medidas para desarticular los diferentes tipos de explotación y abusos laborales que perpetra la patronal a diario en este país. Suena muy bonito, pero como siempre, nos tememos que todo quede en una declaración de intenciones destinada a preparar el terreno para las próximas elecciones.

En este contexto de electoralismo perpetuo, recibimos recientemente la visita del Presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, en la factoría de Valladolid. Su comitiva la componían: la consejera de Economía y Hacienda, el Presidente de la Junta de Castilla y León, la Presidenta de las Cortes, el Alcalde de Valladolid, los secretarios generales de UGT y CC.OO, el Director General Adjunto de Renault, el Presidente de ANFAC y Vicepresidente de Fabricación y Logística de Renault... Y NADIE LLEVABA BOTAS DE SEGURIDAD. Esa legión de traje y corbata, de modelito caro y zapato de tacón, irrumpió en la nave como una marea negra sin cuestionarse en ningún momento la situación laboral de las personas que, casualmente, ese día estrenaban ropa gris. Desde **CGT** quisimos hacerle llegar al Presidente una carta en la que explicábamos la contratación fraudulenta de esa fábrica que estaban pisando sus zapatos de charol. Fue imposible; **CGT** fuimos la única organización presente en la Junta de Portavoces del Comité Intercentros, que no fue invitada a la “fiesta”. No obstante, como somos infatigables, se la hemos hecho llegar desde la subdelegación del Gobierno, y la hemos registrado en el Congreso de los Diputados para que todos los grupos parlamentarios tengan conocimiento de su contenido. Tal vez a alguien le dé por hacer que se cumpla la legislación laboral en este país.

Para rematar la visita, Pedro Sánchez anunció un Acuerdo de Futuro con el Sector de la Automoción que se presentará dentro de un par de semanas. Miedo nos da. Tal vez pretendan legalizar lo que hasta ahora era ilegal: “SI LAS MULTINACIONALES NO CUMPLEN LA LEY, SE CAMBIA LA LEY PARA QUE PUEDAN CUMPLIRLA”.

LA LEYENDA DEL TIEMPO

“Dí mi vida por pensar que veríais algo distinto. Guerras y hambre tuve que aguantar, pero ya no soy el mismo. Mi mente guarda lucidez, mi cuerpo va languideciendo. Sé que en el fondo lo deseáis, pero no me estoy muriendo...”

El martillo del tiempo golpea sobre mis huesos desgastados, como contra un yunque que se resquebraja. El pasado es un eco en el chasquido de mi esqueleto; el presente, es simplemente una espera. De vez en cuando, algún acontecimiento enciende una chispa dentro de mi materia gris, que incendia un rosario de recuerdos.

Leo que en Renault hay huelga, que desaparecen puestos de trabajo, que muchas personas se van a la calle mientras que a las que se quedan dentro de la fábrica les obligan a trabajar los sábados. Mientras, en Sevilla, la Dirección de la empresa se carga la conciliación de la vida familiar y laboral modificando los descansos previstos para todo el año. Paralelamente, administraciones autonómicas y Gobierno ceden ante los chantajes de las multinacionales inyectando dinero público. Subvencionan despidos, alientan la precariedad, favorecen la explotación contra las mismas personas que les han elegido en las urnas. Democracia representativa, paz social... leyes del mercado. Me informo sobre el desarrollo de la huelga: ha sido secundada por una pequeña parte de la plantilla. Leo sobre lo que opinan las organizaciones sindicales que no convocan la huelga: unos callan, otros lanzan ataques contra la organización convocante...

Llueve. Con los ojos medio cerrados escucho el redoble del agua contra el cristal. Yo estuve allí, hace ya muchos años. Cualquier injusticia ejecutada por parte de la empresa era respondida con total contundencia por parte de todos los trabajadores. Llegamos a parar la producción porque a un compañero le habían negado unos guantes. Nos habíamos ganado un respeto, ¿y cómo lo conseguimos? Respetándonos primero a nosotros mismos. Valía más el orgullo que sentías al defender tus derechos, la solidaridad y el apoyo mutuo, que el dinero que dejabas de percibir ese día... a nadie le faltó nunca un plato sobre la mesa; nadie sufrió por no darse un capricho porque no teníamos de eso. Y conseguimos cambiar las tornas.

Hoy se ha perdido todo. Lo conquistado para dejar un buen futuro a nuestras hijas e hijos se ha evaporado como mi imagen joven sobre el espejo, y ha dejado un terreno de surcos estériles y mirada opaca. Los intentos de revivir esa lucha obtienen el mismo éxito que mis manos abriendo un tarro de mermelada. Me siento orgulloso de lo que fui, de lo que soy, del recuerdo que seré cuando me haya entregado a los elementos y solamente quede polvo. Únicamente lamento que este mundo moderno, que ya me es tan extraño, esté perdiendo su dimensión humana. Me entristece ver a mis nietos sometidos, atados con grilletes invisibles a una rueda que acabará consumiendo sus vidas antes de tiempo; sin valor ni ilusión por cambiar esta realidad que se han impuesto.

Un puñal de sol atraviesa el cristal de la ventana y tiñe de oro una vieja fotografía. Arremeten a cuchillo los recuerdos. Pienso en las pocas personas que continúan secundando las huelgas. Las que no se dejan amilanar por el explotador. Las que saben que la lucha es algo más que la consecución de un objetivo: es una declaración de vida.

Luchad, no dejéis pasar esta oportunidad única que tenéis, ¡que es la propia vida!, y haceros respetar. Tomad ejemplo del compañero que ha parado, de la compañera que ha dicho ¡Basta ya! Luchad hijas, luchad hijos, pues antes de que os deis cuenta, el tiempo llamará a vuestra puerta.

NOTICIAS DEL AUTO

FORD: La empresa Ford acometerá una reestructuración de gran calado en Europa durante los próximos meses. La multinacional norteamericana, revisará «todas» las plantas de producción de vehículos y motores que tiene en España, Inglaterra, Alemania, Turquía y Rumanía, donde anunciará el cierre de instalaciones, recortes de plantilla, así como la disminución de la producción de vehículos para reducir costes. La reestructuración de fábricas europeas podría suponer la pérdida de más de 15.000 empleos, de los 54.000 actuales.

NISSAN: La fábrica barcelonesa de Nissan se asoma al abismo. Nissan estaría barajando muy en serio finalizar la producción de la furgoneta NV200 en marzo de 2019. Habitualmente, los modelos, a pesar de ser renovados, se suelen seguir fabricando en el mismo centro, pero es muy probable que la nueva NV200 se adjudique a alguna planta francesa de Renault. De esta forma, Nissan España perdería un nuevo modelo, después de que en los primeros siete meses de este curso haya dejado de producir la versión de pasajeros de la NV200 (el Evalia) de combustión interna (el eléctrico sí se sigue ensamblando), y el Pulsar. Se pondrían en peligro un número de entre 150 y 400 puestos de trabajo.

EMPRESAS AUXILIARES: El sector del automóvil se prepara para una dura batalla. Los grandes fabricantes están exigiendo a sus proveedores un esfuerzo adicional para mantener la competitividad de las plantas de ensamblaje. En este sentido estos días se ha anunciado la apertura de dos nuevas multinacionales de componentes: una especializada en cerraduras y otra en sistemas de transmisión y dirección asistida en el norte de África, en concreto en Tánger Med. Las plantas de Renault y PSA están atrayendo a una industria auxiliar internacional que ve en Marruecos una plataforma de exportación a Europa. La producción comenzará en 2020 con una capacidad anual de 300.000 sistemas de dirección asistida eléctrica. Las condiciones salariales, con nóminas medias de 400 euros al mes en este tipo de plantas, y semanas laborables de hasta 60 horas, favorecen su implantación en nombre del dios Mercado. Y cuando dentro de unos años quieran reducir más costes, trabajarán en países con condiciones laborales de semi esclavitud.

ESTRATEGIAS DE MANIPULACIÓN MASIVA

A continuación, las terribles 10 estrategias de manipulación masiva, reveladas por Noam Chomsky. Uno de sus principales aportes es haber analizado las estrategias de manipulación masiva que existen en el mundo de hoy.

Dicho autor, se dio a conocer como lingüista, pero también es filósofo y politólogo. Al mismo tiempo, se ha convertido en uno de los principales activistas de las causas libertarias.

1. La distracción una de las estrategias de manipulación masiva. La más recurrente, consiste, básicamente, en orientar la atención del público hacia temas irrelevantes o banales. De este modo, mantienen ocupada la mente de las personas. Para distraer a la gente se le atiborra de información. Se le da excesiva importancia, por ejemplo, a los eventos deportivos. También a la farándula, a las curiosidades, etc. Esto hace que la gente pierda de vista cuáles son sus problemas reales.

2. Problema-Reacción-Solución A veces el poder, deliberadamente, deja de atender o atiende en forma deficiente ciertas realidades. Hacen ver esto a los ciudadanos como un problema que demanda una solución externa. Ellos mismos proponen la solución. Esta estrategia de manipulación masiva utilizada para tomar decisiones que son impopulares. Por ejemplo, cuando quieren privatizar una empresa pública e intencionalmente desmejoran su servicio. Al final, esto justifica la venta.



3. La gradualidad. Se utiliza para introducir medidas que usualmente la gente no aceptaría. Consiste en aplicarlas poco a poco, de tal manera que resulten prácticamente imperceptibles. Es lo que ha pasado, por ejemplo, con la reducción de los derechos laborales. En diferentes sociedades han ido implementando medidas, o formas de trabajo, que terminan haciendo ver como normal el hecho de que un empleado no tenga ninguna garantía de seguridad social.

4. Diferir. Consiste en hacer pensar a los ciudadanos que se toma una medida que temporalmente resulta perjudicial, pero que hacia el futuro puede traerle grandes beneficios a toda la sociedad y, por supuesto, a los individuos. El objetivo es que la gente se acostumbre a la medida y no la rechace, pensando en el supuesto bien que traerá en el mañana. Llegado el momento, el efecto de "normalización" ya ha operado y la gente no protesta porque no llegan los beneficios prometidos.

5. Infantilizar al público. Muchos de los mensajes televisados, especialmente de la publicidad, tienden a hablar al público como si fueran niños. Emplean gestos, palabras y actitudes que son conciliatorios y que están impregnados de un cierto halo de ingenuidad. El objetivo es vencer las resistencias de la gente. Es una de las estrategias de manipulación masiva que busca neutralizar el sentido crítico de las personas. Los políticos también emplean estas tácticas, mostrándose a veces como figuras paternales.

6. Acudir a las emociones. Los mensajes que se diseñan desde el poder no tienen como objetivo la mente reflexiva de las personas. Lo que buscan principalmente es generar emociones y alcanzar el inconsciente de los individuos. De ahí que muchos de esos mensajes estén llenos de emotividad. El propósito de esto es crear una especie de "corto circuito" con el área más racional de la gente. Con las emociones se capta el contenido global del mensaje, no sus elementos específicos. De este modo, se neutraliza la capacidad crítica.

7. Crear públicos ignorantes. Mantener a las personas en la ignorancia es uno de los propósitos del poder. Ignorancia significa no otorgar a la gente las herramientas para que puedan analizar la realidad por sí mismos. Contarle los datos anecdóticos, pero no darle a conocer las estructuras internas de los hechos. Mantener en la ignorancia también es no poner énfasis en la educación. Promover una amplia brecha entre la calidad de la educación privada y de la educación pública. Adormecer la curiosidad por el conocimiento y darle poco valor a los productos de la inteligencia.

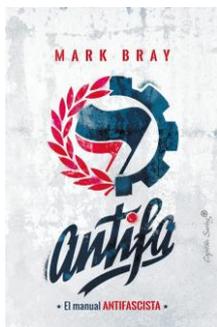
8. Promover públicos complacientes. La mayoría de las modas y tendencias no se crean espontáneamente. Casi siempre se inducen y promueven desde algún centro de poder que ejerce su influencia para crear oleadas masivas de gustos, intereses u opiniones. Los medios de comunicación habitualmente promueven ciertas modas y tendencias, la mayoría de ellas alrededor de estilos de vida tontos, superfluos o hasta ridículos. Convencen a la gente de que comportarse así es "lo que está de moda".

9. Refuerzo de la autculpabilidad. Es hacer creer a las personas que ellos, y solo ellos, son los culpables de sus problemas. Cualquier cosa negativa que les suceda, solo depende de sí mismos. De este modo se les hace creer que el entorno es perfecto y que si se presenta una falla es responsabilidad del individuo. Por lo tanto, las personas terminan tratando de encajar en su entorno y sintiéndose también culpables por no lograrlo del todo. Desplazan la indignación que podría provocarles el sistema, hacia una permanente culpabilización de sí mismos.

10. Conocimiento minucioso del ser humano. Durante las últimas décadas, la ciencia ha logrado recopilar una impresionante cantidad de conocimientos acerca de la biología y la psicología de los seres humanos. Sin embargo, todo ese acervo no está al alcance de la mayoría de las personas. Al público solo llega una mínima cantidad de información al respecto. Entre tanto, las élites disponen de todo ese saber y lo usan a conveniencia. Nuevamente se hace patente que la ignorancia facilita la acción del poder sobre la sociedad. Todas estas estrategias de manipulación masiva tienen por objeto mantener el mundo tal y como le conviene a los más poderosos. Bloquear la capacidad crítica y la autonomía de la mayoría de las personas. Sin embargo, también de nosotros depende dejarnos manejar pasivamente, u ofrecer resistencia hasta donde sea posible.

CULTURIZA TU RABIA

LIBRO: Antifa: El manual antifascista. Autor: Mark Bray.



Basado en entrevistas con antifascistas (61 entrevistas a militantes) de todo el mundo, es un estudio detallado de la historia del antifascismo desde sus orígenes hasta nuestros días. El autor, Mark Bray, es un historiador especializado en derechos humanos, terrorismo y radicalismo político en la Europa moderna. También es uno de los organizadores del Occupy Wall Street. La primera historia transnacional del antifascismo de posguerra. Antifa pretende ser una herramienta estratégica que nos permita tomar consciencia del terror transhistórico del fascismo, que hoy vuelve a manifestarse bajo la imagen de los "nazis de corbata". **"Al fascismo no se le discute, ¡se le destruye!**

CÓMO ESTÁ EL PATIO

Como todos los años, cuando llega el mal tiempo aparece el fantasma de los magnetotérmicos en Motores. Casualmente, mientras en las oficinas ponen la temperatura a 22 grados (en automático) haya o no nadie (por las tardes la mayoría de ellas están vacías), en la nave de Motores 3, aunque tenga sonda de temperatura para saltar cuando esta baje, están los magnetotérmicos bajados. Otro ahorro de costes, a costa de nuestra salud. Esperemos que el fantasma ataque los magnetotérmicos de la puesta en marcha de la cadena, que nunca fallan. También, el "científico" que ordena que se bajen, podría trasladar su despacho a la cadena para comprobar si sus teorías climatológicas son ciertas. Al final, tendremos que llamar a Iker Jiménez para resolver el misterio del fantasma.

En la factoría de Palencia hay algún iluminado que, en vez de mirar por la seguridad de los trabajadores, les hace ir deprisa y corriendo esquivando AGV's, de la taquilla personal a la máquina de café, de ahí al servicio rápidamente... Por último, les hace atravesar las naves para poderse fumar un cigarro. No sabemos por qué razón han quitado las zonas de fumar del pasillo central de la factoría; bueno, nos imaginamos que es porque a alguno le sale de los.... con tal de joder a los trabajadores. Esperemos no tengamos que lamentar ningún accidente.

La reforma laboral del PP en 2012 vino para quedarse. A pesar de la entrada del nuevo gobierno, (acompañado del inmovilismo consensuado de sus secuaces sindicatos mayoritarios incapaces de defender a los trabajadores) se sigue precarizando el empleo y favoreciendo el despido. En 2011, la indemnización ascendía a 530,37 € por trabajador; en 2017 se redujo a 197,87 €, un 63,1% menos. Además, los días de indemnización por año trabajado pasaron de 45 a 33, con un máximo de 24 mensualidades (antes eran 42). Los puestos de trabajo eventuales se multiplican y los contratos basura consumen la traición de los sindicatos mayoritarios, que callan y cambian la lucha obrera por reuniones estériles, fotos y cena de postal con gobiernos sumisos a la patronal. Gracias, votaré v apovaré vuestra lucha. como vosotros apováis v lucháis por mí.

Ante la visita del Presidente, anunciada una semana antes, Renault se volvió loca para vestir sus mejores galas. El sábado anterior, mandó venir a much@s trabajador@s a las 12 del mediodía para realizar labores de limpieza, pero además para prolongar hasta las 4 de la tarde en puestos de fabricación. Paradójicamente, los compañer@s que trabajaron de bolsa 8h ese día, van a cobrar menos que los que trabajaron 4h; cosas del convenio. También decidió quitar unas puertas de acceso a la factoría de Motores, que protegían de las corrientes de frío a l@s compañer@s que desarrollan su trabajo en la cadena, para que pasara toda la comitiva. A día de hoy, siguen sin puertas. Será que son más importantes las visitas que los propi@s trabajador@s de la fábrica .

El 9/10/2018, la sección sindical de **CGT** en Palencia presentó una denuncia ante la Inspección Provincial de Trabajo por la mala fe de la Dirección de la Empresa en el mal funcionamiento de la bolsa de horas del pasado 4/10/2018. Ese día era considerado "De no trabajo", por falta piezas para toda la factoría y se han realizado trabajos extraordinarios en muchas secciones de los talleres. Este sindicato cree que se ha hecho mal uso de la bolsa de horas.

En la última reunión del Comité de Salud Laboral, la Representación de la Empresa advirtió que a partir de ahora va a tener TOLERANCIA CERO con las personas que fumen fuera de las zonas habilitadas para tal efecto. Esto significa que procederán a sancionar con FALTA GRAVE a cualquiera que sorprendan fumando fuera de esas zonas.

CGT detectamos que algunos de los Equipos de Protección Individual (EPI) que se utilizan en la fundición de aluminio se encontraban en un estado deplorable. Tras comunicárselo a la línea jerárquica (que en todo momento se mostró receptiva ante nuestras indicaciones) hemos conseguido que esos equipos imprescindibles para garantizar la seguridad en el trabajo, sean renovados y cuenten con un remanente para su sustitución cuando sea necesario.

CGT se ha convertido en la segunda fuerza sindical de la planta que General Motors tiene en Figueruelas (Zaragoza) y que emplea a cerca de 12.000 personas. **CGT** incrementa en 2 el número de representantes, desbancando de esta forma a CC.OO. Los resultados han sido: UGT 12, CGT 7, CC.OO 6, OSTA 4, STOPEL 3, ACUMAGME 1.

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"

Web: www.cgtresa.wordpress.com twitter: @cgtrenault Envíanos tus ideas a cgtrenaultvall@gmail.com