



Confederación General del Trabajo

SECCIÓN SINDICAL DE IVECO ESPAÑA S.L. (MADRID)

<http://e-sindical.es/cgt-iveco-madrid> // Email: cgt.iveco@hotmail.com

Tlf: 91 325 23 89 // 722 65 51 51

15-Noviembre-2018

MEMORIA DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN-UN SÍNTOMA MÁS

La salud laboral ha sido una de las grandes derrotadas de esta crisis estafa en la que llevamos sumidos desde el 2008. Podrán poner carteles de accidentes 0, inflar las cifras de números de ISSE aunque se cierren en falso o no se resuelvan como es debido. Podrán lanzar campañas y mensajes como si les importáramos, pero los hechos son los que son. Un CSSL que sólo funciona por el interés de los delegados de prevención y una parte del servicio de prevención, pero con una desorganización y desbarajuste por parte de la empresa que ronda la desidia. A la dirección se le llena la boca de decir que la salud es lo primero con lanzar campañas que tienen su importancia, y hacerse fotos con voluntarios a las mismas. Pero no basta. El problema es más grave.

Una vez entregada y analizados los datos de la Memoria del Servicio de Prevención, a diciembre de 2017, los datos son demoledores. Y retratan su fracaso a pesar de la represión y persecución sobre los trabajadores y las penalizaciones introducidas en el convenio para “combatir” el absentismo. La productividad aumenta un 28% y los enfermos un 100%.

Los accidentes, primeras consultas de los mismos y salidas por ese motivo no se reducen desde el 2015. Es dramático el aumento de las bajas por ILT, muchas de ellas no reconocidas como accidentes o lesiones laborales en el caso de las musculo esqueléticas o las mentales y digestivas por ansiedad, stress u otros casos por el trabajo.

Los días por absentismo se duplican desde el 2014 siendo las lesiones musculo esqueléticas las que mayor incidencia tienen, duplicándose desde el 2015 al 2017. Se duplican igualmente las afecciones digestivas y las mentales muy relacionadas con un ambiente laboral que como sabéis genera un continuo stress y ansiedad por las formas de mando y dirección instauradas en la fábrica.

Las causas de todo ello están analizadas en la evaluación de riesgos psicosociales en gran parte y en el CSSL sin que la empresa haga nada por solucionarlo, salvo si es presionada por la Inspección de Trabajo. Pero sobre todo en el día a día. En la cotidianeidad.

El Servicio de Prevención se ha laminado reduciendo su personal en tres personas cualificadas desde el 2015. Se reducen los servicios que consideran que no aportan “Valor añadido” es decir, que no se pueden explotar directamente, como Mantenimiento, Bomberos, falsos indirectos..... Todo ello tiene mucho que ver con la multiplicación de casi accidentes, algunos de ellos gravísimos: Incendio, caídas de polipastos, choques de filoguiados y AGV..... que se suman a la cantidad de condiciones inseguras que retrasan en el tiempo su solución.

La Seguridad es tarea de todos, pero hay una responsable directa que es la Dirección y sus directrices en materia de productividad, ahorro de costes y seguridad. Pero su única política clara la de despedir a los enfermos, recortar gastos y presionar en la productividad. Es posible que estrujen la teta de la vaca para ellos hasta que no dé más leche. Desde CGT seguiremos abonando para que ni la vaca ni nosotros enfermemos o muramos trabajando.