

### DIEZ AÑOS DE CGT EN CESA

Acaban de cumplirse **10 años** de la creación de nuestra **Sección Sindical en CESA**, una buena ocasión para echar la vista atrás, analizar el camino recorrido y resumir lo que ha sucedido en estos años.

Son varias las razones por las que decidimos crear la **CGT en CESA**. Después de 20 años de comités con mayorías absolutas del sindicato satélite de la empresa y la nula participación de la plantilla en la toma de decisiones, era necesaria **una alternativa democrática, abierta y transparente**, que defendiera realmente los intereses del colectivo.

Teníamos que frenar la continua pérdida de derechos en cada nuevo convenio firmado, gracias a la inacción de un comité **domesticado y sumiso**. Era necesario que otras voces diferentes influyeran en la negociación para impulsar un avance real en nuestras condiciones laborales. Por último, no queríamos seguir siendo cómplices de un sindicato que había aparcado la lucha por los derechos colectivos para convertirse en gestores de sus propios intereses.

La creación de nuestra sección supuso una amenaza a su particular **orden establecido** y se dedicaron a sembrar de minas nuestro camino. En nuestras primeras elecciones en el 2010, conseguimos dos delegados. La respuesta inmediata de la empresa fue sancionar a uno de ellos por un motivo injustificado. **El juez nos dio la razón** considerando que no había motivo para la sanción. El sindicato mayoritario **se puso del lado de la empresa** negándose a apoyar al compañero. **Lo mismo que ha hecho en los últimos despidos** de otros dos compañeros.

Con estos precedentes, os podéis resultar nuestra labor. A pesar de todo, conseguimos que se celebraran trajimos la transparencia que tanto informativo ¿Qué Pasa? e hicimos que obligaciones. **Mucho más que todos**



imaginar lo **difícil e ingrata** que hicimos cientos de propuestas, plenos y se publicaran las actas, les molesta, iniciamos nuestro boletín la empresa cumpliera con sus **sus comités monocolors en 20 años**.

En 2012 promovimos **Elecciones Parciales** para adecuar el número de delegados al número de trabajadores en plantilla y conseguimos un delegado más en un comité de 13. Pudimos conseguir más, pero **el objetivo de la empresa era frenar nuestro avance** y movió sus hilos para conseguirlo. Así llegamos al convenio del 2013, en el que conseguimos que la asamblea votara a favor de meter cuatro de nuestras propuestas en la plataforma. Sin embargo, a la hora de negociar **se abandonaron a la primera de cambio** sin oponer la mínima presión. Nuestro pleno de afiliados decidió no firmar **un convenio de mínimos en los mejores años de CESA**.

En las elecciones del 2014 conseguimos un delegado más. Teníamos esperanzas de que las cosas iban a cambiar y así nos lo aseguraba el nuevo presidente del comité. **Le dimos un voto de confianza** pero nos equivocamos, durante cuatro años ha utilizado el cargo como trampolín para sus intereses fuera de la empresa, **dilapidado todo el crédito concedido**.

Así llegamos a la actual legislatura cuyo principal hito fue **la venta de CESA**, de la que ya hemos hablado en repetidas ocasiones. Aunque ya es un hecho, no está de más recordar lo que pasó. Nuestra sección se posicionó en el **NO A LA VENTA** y lo mantuvo hasta el final. Otros fueron dando bandazos con planes A, planes B, venta si pero con participación... **sin dar una respuesta contundente** como les pedíamos. La manifestación fue **una puesta en escena pactada con la empresa** que no sirvió de nada, al igual que las peticiones a distintos organismos, el pleno del Ayuntamiento, donde no se convocó a la plantilla para no hacer ruido, o lo de manipular a la gente basándose en un rumor que resulto falso.

Nuestro sindicato apoyo sin fisuras el "no a la venta", mientras que los suyos declinaron reunirse con nosotros y **se negaron a apoyar una oposición real a la venta**. Las conclusiones de lo que después han tratado de maquillar están claras: **No hicimos nada para oponernos a la venta y no hemos tenido participación** en ninguna fase del proceso. Lo demás es demagogia.

Y en estas, llegamos al nuevo convenio cuya negociación se adelantó **por imposición de los nuevos dueños**, como hemos sabido después. Amparándose en la venta justificaron las prisas por firmar el convenio. Llegaron a decir que “más que su contenido, lo importante era tener un convenio”.

Quizá por eso, no opusieron ninguna resistencia a firmar un nuevo convenio de mínimos, que **desciende un peldaño más nuestras condiciones laborales**. Un nuevo paso atrás en derechos que debíamos tener consolidados desde hace años, como la inclusión del salario variable en el base o la mejora del nivel adquisitivo. A cambio, nos conformamos con cuatro migajas, algunas de las cuales, un año después **siguen sin aplicarse**.

Si alguien quiere molestarse en comprobarlo, recomendamos leer el convenio de Airbus y compararlo con el nuestro. Si hace 30 años era el mismo, hoy hay un abismo entre los dos y se lo tenemos que agradecer a quienes durante años han hecho dejadez de sus funciones. **Cuando se está a lo particular es difícil defender lo de todos**.

Si durante estos 10 años, a pesar de todos nuestros esfuerzos, no hemos sido capaces de cumplir con vuestras expectativas, estamos dispuestos y con ganas de seguir intentándolo. Ahora tenemos una nueva oportunidad de elegir un comité más equitativo y plural a donde poder trabajar con una línea sindical diferente. **Tú tienes la última palabra**.

### INCREÍBLE PERO CIERTO... LO HAN VUELTO A HACER



Sabíais que el **presidente de Comité Inter-Empresas de Airbus**, el que nunca se declaró en contra de la **venta de CESA**, el que nos negó el más mínimo apoyo, el que no quiso mantener una reunión con nuestro Comité, el que no vio necesario movilizar a sus afiliados en contra de la venta, el que para salir en la foto, se atrevió a usurpar todo el protagonismo en la puerta de Airbus el día de la marcha, el que en su insustancial discurso, no se atrevió a pronunciar ni una sola vez el "**CESA no se vende**" para no enfadar al patrón...

Pues resulta que este mismo personaje, **principal representante de CCOO** en Airbus, sale ahora diciendo en un comunicado publicado por su organización que **LA VENTA DE CESA FUE UN ERROR**.

No se sabe si lo han publicado antes o después de duplicar su sueldo gracias al espectacular **triple salto de categoría profesional** (equivalente a pasar de GP4 a GP1 en CESA) con el que Airbus le acaba de premiar. Se desconoce también **cual ha sido el servicio prestado al patrón**, ni el número de obreros a los que habrá vendido esta vez.

De todo ello podemos extraer al menos tres conclusiones:

\* Que hoy pueden decir una cosa y mañana la contraria **sin inmutarse** (cuando se trata de obtener beneficios personales pierden la vergüenza). \* Que los liberados sindicales de **CCOO** son muy cotizados en las empresas (un buen perro de presa nunca muerde la mano del amo). \* Que a los representantes sindicales de ese sindicato siempre les salió **muy rentable** tener a la mayoría de los trabajadores engañados.... **Ahora** (cuando tengas que votar) **vas y lo cascás**.

### ¿DEROGACION DE LA REFORMA LABORAL? "SI ESO YA LO VAMOS VIENDO"

La **derogación de la reforma laboral ya no es innegociable**. Así lo afirma el líder sindical de **CCOO**, que después de alcanzar un **acuerdo salarial ridículo** con la patronal ha claudicado ante el nuevo ejecutivo. Unai Sordo, cómplice del gobierno que aprobó la perversa reforma laboral, afirmaba hace unos meses que **la máxima prioridad de CCOO era la derogación total de la reforma laboral**. Ahora se retracta diciendo que solo hay que "**modificar los aspectos esenciales de dicha reforma**". De derogación a modificación y con matices.

Después de su inacción durante los años de la crisis (la última huelga general fue en 2012) hoy, cuando por fin se consigue provocar un cambio de Gobierno y la oportunidad de acabar con la infame reforma, uno de los grandes sindicatos firmantes dice que "**aún no es el momento**".

En los últimos años, han tenido la indecente habilidad de desmarcarse de todas las luchas obreras que han tenido lugar en este país, limitándose a acudir a reuniones con el Gobierno y la patronal, que no han servido para nada. **Su silencio les delata**. Mientras la clase trabajadora española sigue precarizada, **CCOO guarda silencio** y pone sobre la mesa el **maquillaje barato** con el que camuflar la herencia dejada por el gobierno anterior. No habrá derogación de la reforma laboral por ahora, **el sindicato de siempre ha vuelto a traicionar a la clase trabajadora**. No será la última porque aunque parezca mentira, **muchos obreros les seguirán votando**.

