

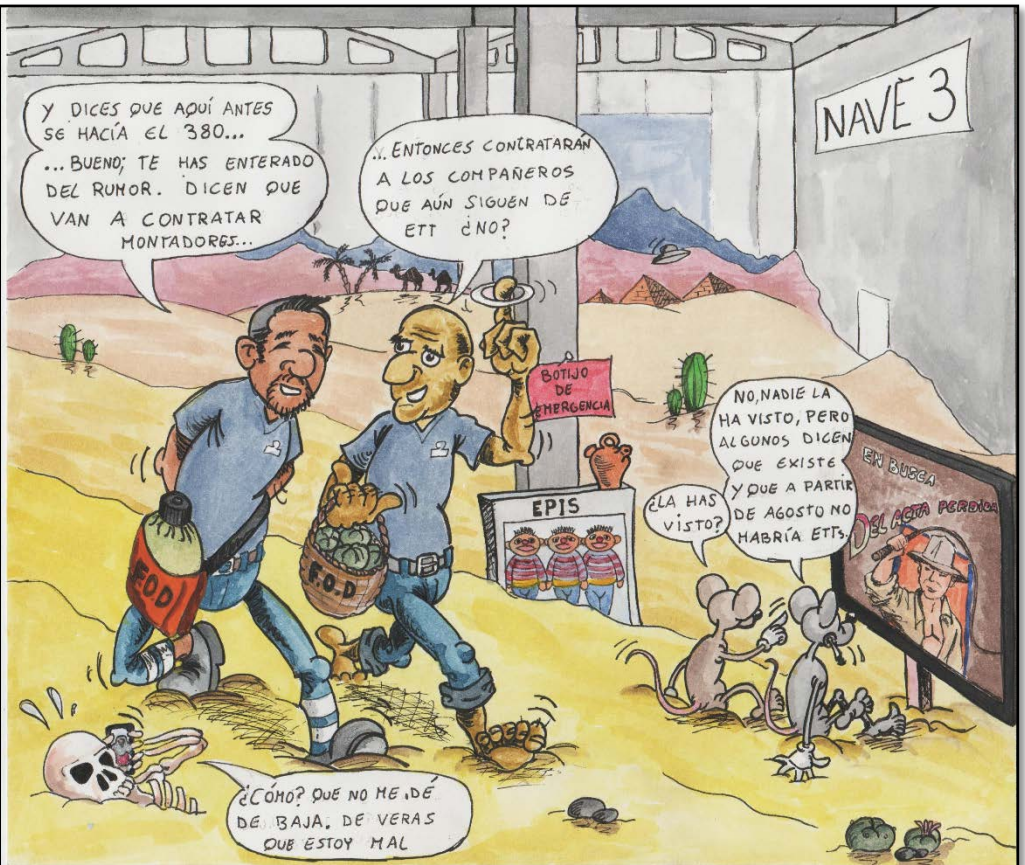
Noviembre 2018

Nº33



EL DESPEGUE

Boletín reivindicativo de la Sección Sindical de CGT Puerto Real



Índice

Página 1	PORTADA
Página 2	Índice
Página 3	<i>El espectador anónimo</i>
Página 4	<i>El espectador anónimo</i>
Página 5	<i>El espectador anónimo</i>
Página 6	<i>Tribuna Libre</i>
Página 7	<i>Tribuna Libre</i>
Página 8	<i>Tribuna Libre</i>
Página 9	<i>El espectador anónimo</i>
Página 10	<i>El Poeta Majareta</i>
Página 11	TIPOS DE JEFES
Página 12	Contraportada

Mi riqueza es el "dar",
porque si das, recibes



Lucio Urtubia

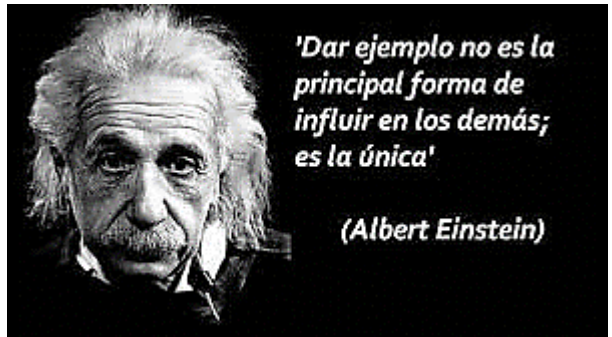


El espectador anónimo

PREDICAR CON EL EJEMPLO

Queremos agradecer enormemente, ese gran gesto que está teniendo en estos momentos un miembro del comité de Dirección, quien, en esta plena lucha de la prohibición o no de los auriculares con música, se ha posicionado valientemente a favor de los beneficios de la música en el trabajo, y predica con el ejemplo, usando los cascos a diario.

Es de elogiar, que un alto cargo con tanta responsabilidad, tome parte activa en un litigio como este, y más en favor de los derechos de los trabajadores.



'Dar ejemplo no es la principal forma de influir en los demás; es la única'

(Albert Einstein)

Así que en este sentido, no podemos hacer más que felicitarle, y decirle que nos sentimos muy orgullosos de que usted sea el responsable de dos CDT's, ojalá los demás miembros del comité de Dirección fueran la mitad de valientes que usted.

El espectador anónimo

De electricista a subdirector

¡Cómo pasa el tiempo! Un día estás trabajando en el taller y cuando quieres darte cuenta llevas décadas como liberado sindical. Y eso que es de los pocos puestos en esta empresa donde uno puede trabajar de forma voluntaria, nadie te obliga a presentarte, ni a mantenerte. Por más que hemos mirado la política salarial, no hemos encontrado ninguna referencia a la carrera técnica sindical. Por eso, sorprende el salto, o mejor dicho el asalto, de la subida de categoría del actual **presidente del comité interempresas**: De GP3 a GP6 V.1. Lo que ayer era un rumor, ya se ha confirmado. Por si alguien necesita entender lo que esto significa, el salario máximo anual de un GP3 (al que todavía no ha llegado nadie) es de 45.027 € y la horquilla salarial de GP6 V.1 va de 55.611 € a 98.815 €.

¿Cómo deberíamos entender esta subida? ¿Es por el duro trabajo de sindicalista liberado? ¿Es un pago por los servicios prestados? ¿Dará el susodicho algún tipo de explicación? ¿Nos pondrá a caer de un burro por este artículo? ¿Queda algo de vergüenza en esta empresa? Si alguien quiere promocionar lo tiene “fácil”, vuelta al curro y a remar como todo hijo de vecino pues, como todo el mundo sabe, esta empresa siempre reconoce a los buenos profesioprrrrrrrrrrrrr...ay, qué risa, perdón. Sinceramente a nosotros esto nos parece bochornoso y otra más de corrupción (del corrupto y del que corrompe). AMJ: lo tuyo sí que es empleo de calidad.



El espectador anónimo

¿Sindiqué?

Resulta sorprendente a la vez que lamentable, que se intente justificar por parte de algunos sindicatos el despido de Airbus a un trabajador por defender sus derechos.

De una multinacional, que solo piensa en cómo generar beneficios cada vez más cuantiosos para sus accionistas, acostada de lo que sea, en este caso de ahorrarse las licencias LMA's y remunerar la responsabilidad de las personas que hacen ese trabajo, nos lo podíamos esperar.



Pero de los sindicatos, no. Que se intente por parte de un triunvirato sindical, justificar un despido, en que si el chaval era del SIPA, que si el SIPA ha sido desleal con los demás sindicatos, con el Convenio, o que si solo buscaban rédito electoral apuntándose un tanto con el asunto de los TMA's... Es asqueroso. Y aparte, es un argumento nulo en principios sindicales y contrario a la defensa de los derechos de los trabajadores.

El trabajador que han despedido el único crimen que ha cometido es el de reivindicar sus derechos, sin ningún temor. No ``es uno del SIPA``. Es un TMA que ejercía su profesión de manera intachable.

Creíamos que nunca escucharíamos a sindicatos justificar despidos, y menos bajo la mezquindad de que es afiliado a una central sindical. Eso, además de ser deleznable, es hacerle el trabajo sucio a la empresa, alejar el foco del asunto que es el despido y llevarlo a un debate sobre un tema de Convenio como es el de los TMA.

QUIEN SIEMBRA VIENTOS RECOGE TEMPESTADES

Al final cada uno recoge lo que siembra. Esta Dirección se ha dedicado durante estos tres años, al juego peligroso que es el de presionar en lugar de gestionar la Planta. Reducir costes, aumentar los ritmos de trabajo, recortar la flexibilidad, despidos, sanciones y todo tipo de represiones, etc... pero todo esto tiene un coste y es el aumento del absentismo, son muy habituales los casos de depresión, ansiedad, estrés laboral, trastornos musculoesqueléticos, etc.

Pero si hay algo que tod@s vemos, es el estado anímico en general de la Planta. La falta de carga de trabajo, los espacios vacíos en las naves, y sobre todo la incertidumbre del futuro de la Planta, está creando un estado en general a la plantilla de falta de motivación e inseguridad.

Esta Dirección en lugar de dedicarse a buscar carga de trabajo y mirar por el futuro de esta Planta, se dedica a crear problemas como el conflicto del pasado mes de junio. Y lo que es más preocupante en lugar de rectificar lleva ese conflicto a la paralización de la productividad en seis días, una prepotencia a la hora de negociar y sobre todo el no saber gestionar dicho conflicto.

Una Dirección más preocupada de darse propaganda en la prensa (celebrando aniversarios, inauguración de CFA, proyectos con la UCA...) que de la gestión pura y dura de una Planta.

Tribuna Libre

Con todo esto lo que demuestran, es que el futuro de Puerto Real les importa muy poco, porque únicamente usan a Puerto Real como trampolín para seguir ascendiendo. Esperemos que aquellos a los que le tienen que dar explicaciones tomen nota de su gestión aquí, y el resultado sea todo lo contrario a lo deseado por ellos.

Resulta inútil convencer a alguien de que vea lo que no quiere ver, esta Dirección lleva mucho tiempo sin abrir los ojos, y nos está llevando a una falta de motivación y desgana a la hora de desempeñar nuestro trabajo.

Porque al final como profesionales que somos siempre vamos a realizar nuestro trabajo de la mejor manera posible, como así lo demuestra la reciente valoración con la A en el Industrial Assesment de los C/L A-320.

Antonio y compañía, lo mejor que podéis hacer tanto para ustedes mismos como para el futuro de nuestra Planta es marcharos lo antes posible. **Nosotros, los trabajadores de Puerto Real, si podemos decir alto y claro que Puerto Real es nuestra Planta, vosotros, la Dirección, todavía estáis muy lejos de poder decir lo mismo.**

El sentir de esta plantilla es que venimos a trabajar porque para eso nos pagan, pero sin motivación ninguna y esto al final afecta tanto a la salud de las compañeras y compañeros, como a la hora de realizar nuestro trabajo.

Antonio y compañía dimisión ya.

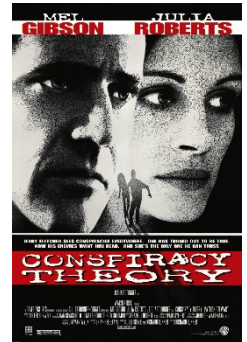
Juan Antonio Guerrero



Historia de una conspiración

La empresa, tras las bajas cadencias de producción de los programas A380 y A330, lleva un tiempo recortando presupuestos y personal en muchas áreas, y, como es lógico y no podía ser de otra manera, parece que por fin ha decidido acometer estos también en los puestos de dirección, llegando a los managers de los CDT's, algo que no nos produce alegría pero al menos nos produce la satisfacción de que parecen actuar con un mínimo de principios.

Ya en otros centros, los managers aglutinan la gestión de dos CDT's y eso aquí solo se daba en un caso. Con lo cual, empieza a escucharse que la decisión en firme de unir los otros dos CDT's es prácticamente un hecho.



¿Que provocaría esto? Que uno de los dos managers de los dos CDT's que se juntan podrían perder su sitio. Lo cual, ha provocado un *noble* e interesado acercamiento entre los dos, dado que les une ese *miedito que les recorre todo el cuerpo* de perder todos sus privilegios.

Ya incluso algunos los han visto compartir mesa en algún bar. No sabemos hasta donde llegará la conspiración que están tramando, pero lo que es seguro es que se han unido para intentar no perder sus respectivos sillones, en pro de que sea el único que lleva ya varios años gestionando dos CDT el que lo pierda, algo ilógico, vil y rastrero, más cuando están aprovechando la mala suerte que tuvo éste recientemente con el assesment para banda IV.

No se dan cuenta que los que sobran son ellos. No hay más que ver que no hay color entre la gestión de unos CDT's y los otros. No deberíamos ser nosotros quien defendiéramos a este traicionado *compañero*, pero no nos gusta la deslealtad de sus iguales por la espalda, y más cuando no es el que debería perder su sitio, ya que el gestiona dos CDT's ya unidos y es el que menos mal de todos está haciendo las cosas. No creo que sea necesario recordar los numerosos conflictos abiertos en los CDT's de estos dos señores.

El espectador anónimo

PASTANDO EL ACUERDO

No entendemos por qué se le hace el juego a la empresa con las horas de bolsa. Firmar horas de bolsa flexible en el A330 cuando sabemos perfectamente que esa necesidad de capacidad viene provocada por la supresión del doble turno y la salida del programa de más de 10 personas que eran necesarias en el equilibrio carga-capacidad para sacar los aviones previstos este año.



No es entendible. Y menos cuando en el A380 se dijo NO a la bolsa hace unas semanas, y eso que ésta era para recuperar y balancear lo perdido en la obra de la nave 3. No sabemos a qué están jugando ciertos sindicatos. Pero si sabemos que con sus posturas bipolares ponen en peligro muchos puestos de trabajo haciéndole el juego a la empresa. Aunque, más que a la empresa, en esta ocasión, es al jefe de nave 5, para salvarle su objetivo de coste de la tarifa horaria del programa, ya que el precio de ésta se le ha ido, y era uno de los objetivos que le ponía la compañía para 2018. Y solo cubriendo con horas de bolsa la falta de personal puede bajar la tarifa a estas alturas.

Lo último y más lamentable, es que firmaron las horas en el A330, condicionadas a mantener el doble turno en dicho programa el año que viene, y al final han pasado por el aro sin la empresa cumplir su parte.

Firmar bolsa en un año donde hemos tenido capacidad cesante (hay que recordar que han salido 30 compañeros ETT) es sindicalmente irresponsable. **Con los aviones que hay que fabricar este año y el que viene, 61av (2018) y 50 (2019), más las eventualidades que puedan pasar con la fabricación del Beluga, y el personal que hay actualmente en la sección (49 operari@s), y la planificación, da perfectamente para mantener el doble turno.**

Así que dejen de hacerle el juego al señorito de nave 5 para que cobre su pata. Más que pactar un acuerdo, parece que lo están pastando.





La empresa de los sueños

Ni jefes, ni directores.
nada de esto valía
en esa empresa de sueño
donde obreros conducían.

nunca en recursos humanos,
la ética se distraía
en selecciones confusas
de plazas de enfermería.

y a los currantes enfermos
no se acosan y derriban.
como delincuentes puros
porque la baja pedían

todos de la misma empresa,
cobrando el mismo jornal.
sin trocear la plantilla
para haber. ¿Quién gana más?

ni más futuro dudoso
con la sogá siempre al cuello,
recortar y reducir
ahora condenado a ello.

y nosotros los obreros
unidos de una puta vez.
con la razón y la fuerza
¿Quién nos podrá detener?

pero esta empresa que anhelo
y a veces sueño con ella,
quedará sólo en un sueño
mientras triunfe la moneda.

La del cuello azul

ALGUNOS TIPOS DE JEFES



EL NEGRERO

Para él un esclavo y un empleado es lo mismo.



EL OGRO

Siempre está de malas.



BURNS

Tacaño a más no poder.



MADRE TERESA

Es pura bondad y buena onda.



ACOSADOR(A)

Siempre te anda tirando los perros.



EL DIABLO

Hace de tu vida un infierno.



EL CEPILLÍN

Se hace el chistoso y tienes que reírte de todo lo que dice y hace.



EL HULK

Es como bien buena onda pero se enoja y se convierte en un monstruo.

¿Cual es el tuyo?

DECRETE EL ABSENTISMO LABORAL EN LA EMPRESA...



Por desgracia... Se queda



3gerardpique Se queda.

cargar mas comentarios

jsghx vaya chasco no?

peggy_33 🌟🌟🌟🌟🌟

Sincero_a_mas_no_poder_ Es que por lo visto en Illescas no quieren ni verlo

Charlie_Easy Gus forever!!❤️

Señorito_Andalusi Mierda!!! No me quito la competencia de encima

tredecincuentita no se iba a Japón?

AntiMafias_83 Ahi sale guapo el cabron, las cosas como son♥♥

Al_Khelaifi A que pago yo la clausula...

SR_4 Vaya reunión de tontos...

Gonzo21 Pues nada, a seguir quemando el 350...👍👍👍

tony_W No me lo quito de encima ni con agua caliente, macho

CastellaNo_ManchegoSi Voy para Talavera el lunes. Sabeis cuanto cobra? #BlaBlacar 🟡🟢



63.387 Me gusta